

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Liquidazione
Contenuto	Liquidazione compensi a docenti corsi di laurea UNIFI

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	ESPOSITO PATRIZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
767,16	Docenze da personale dipendente	3B030302	2021
52,67	Irap altro personale	3Y0105	2021

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Docenza UNIFI 2016/2017

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Vista la delibera della Giunta Regione Toscana n. 503 del 25.6.2013 avente ad oggetto “Linee di indirizzo e finanziamento 2013 per l’Accordo tra Regione Toscana, Università di Firenze, Pisa e Siena e le Aziende ospedaliero-universitarie: sviluppo delle attività di ricerca e formazione attraverso il supporto dei DIPartimenti integrati INTeristituzionali (DIPINT)”.

Preso atto che nell’allegato A della citata delibera 503/2013 la Regione Toscana ha fornito indicazioni sulle linee di indirizzo per una fattiva collaborazione tra le Università e il Servizio Sanitario Regionale al fine di creare un nuovo modello di costruzione dell’offerta formativa in sanità che tenga conto delle azioni di competenza delle strutture della Rete formativa regionale quali:

- le Università, alle quali è stato assegnato un compito di governance in riferimento ai corsi di laurea delle professioni sanitarie e all’integrazione del personale del Servizio Sanitario Regionale per la pianificazione delle programmazioni didattiche, devono favorire l’affidamento degli insegnamenti delle materie nelle discipline professionalizzanti afferenti alle aree professionali a docenti dipendenti del SSR dello stesso profilo del corso, al fine di garantire una gestione ottimale dei corsi di laurea.
- i DIPartimenti integrati INTeristituzionali (DIPINT), macrostrutture tecnico-amministrative nate dall’esigenza di supportare il Sistema Integrato nei processi fondamentali di Formazione e Ricerca.
- le Aziende Sanitarie che, al fine di garantire una formazione efficace, sviluppano percorsi di qualità coerentemente con le linee di indirizzo di accreditamento universitario per garantire standard qualitativi omogenei regionali, tenuto conto dei regolamenti dei rispettivi corsi di laurea.

Preso atto ancora che la delibera GRT 503/2013 nell’allegato A precisa che il finanziamento necessario per il supporto alla gestione dell’offerta formativa è assegnato al DIPINT che garantisce il coordinamento organizzativo-gestionale delle attività formative, la copertura delle spese di docenza tenute dal personale del Servizio Sanitario nonché la messa a disposizione del materiale didattico e dei supporti alla formazione.

Rilevato che, al fine di reperire i docenti per l’insegnamento nei corsi di laurea a.a. 16/17, l’Università degli Studi di Firenze chiedeva alla ASL Toscana Centro la disponibilità dei professionisti ad esse afferenti (dipendenti a tempo indeterminato e personale convenzionato) a coprire gli incarichi di insegnamento relativi all’offerta formativa della Scuola di Scienze della Salute Umana, disponibilità che è stata fornita dai singoli professionisti tramite invio della propria candidatura in pendenza di apposito avviso emesso dalle singole ex Aziende poi confluite nella ASL Toscana Centro.

Dato atto che dalla programmazione didattica della scuola di Scienze della Salute Umana per l’a.a. 2016/17 risultano individuati, fra gli altri, i docenti appartenenti alla ASL Toscana Centro come elencati nell’allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

Preso atto delle verifiche dei registri dellelezioni effettuate dai vari direttori delle attività formative e delle dichiarazioni ai sensi del DPR 445/2000 effettuate da ciascun docente, come da atti custoditi presso la SOS Formazione Universitaria e a valenza extra aziendale.

Considerato che con il presente provvedimento si debba procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai docenti elencati nell'allegato A, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

Visto l'art. 29, comma 17, del Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Sanità, 1998/2001, che stabilisce che *“l'attività didattica, se svolta fuori orario di lavoro, è remunerata in via forfettaria con un compenso orario di € 25,82 lordi.... se l'attività in questione è svolta durante l'orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20%...”*;

Dato atto che il Direttore della SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Patrizia Esposito, in servizio c/o la SOC Gestione Risorse Umane

DISPONE

Per le motivazioni espresse in parte narrativa:

- 1. Di procedere**, con il presente atto, alla liquidazione della 5° tranche delle docenze effettuate ammontante a **€ 819,84** da corrispondere al personale indicato nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, imputandola al Bilancio 2021 nel seguente modo:
 - € 619,68 quale compenso (conto economico 3B030302)
 - € 147,48 quali oneri previdenziali (conto economico 3B030302)
 - € 52,67 quale Irap (c.ec. 3Y0105)
- 2. Di precisare** che i costi suddetti non comportano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto coperti interamente dall'Università degli Studi di Firenze a favore della quale le docenze sono state effettuate (ordinativo di pagamento UNIFI 36581/2020 prot. 0168902 del 16.10.2020) con il quale l'Università degli Studi di Firenze ha effettuato un trasferimento a questa Azienda USL dell'importo di € 273.465,01).
- 3. Di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 e succ. mod. ed integrazioni.
- 4. Di pubblicare** sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dr. Luciano Lippi