

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Provvedimenti disciplinari
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento senza preavviso

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto del Provvedimento disciplinare del 01/12/2021 agli atti dell’Azienda nei confronti del dipendente ...omissis..., con cui viene comminata la sanzione del licenziamento senza preavviso, ai sensi dell’art. 13, co. 8, lett. e) punto 3 e co. 9, del CCNL 2008 Comparto Sanità (applicabile *ratione temporis* ora art. 66, co. 9, p.to 2, lett. e) e co. 10 del CCNL 2018);

Dato atto che il provvedimento di licenziamento è un atto unilaterale recettizio ai sensi dell’art. 1334 c.c.;

Preso atto che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari ha espletato, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa, le operazioni di notifica il 01/12/2021;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessata, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Ritenuto opportuno prendere atto del provvedimento dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto del Provvedimento disciplinare del 01/12/2021 agli atti dell’Azienda nei confronti del dipendente ...omissis..., con cui viene comminata la sanzione del licenziamento senza preavviso, ai sensi dell’art. 13, co. 8, lett. e) punto 3 e co. 9, del CCNL 2008 Comparto Sanità (applicabile *ratione temporis* ora art. 66, co. 9, p.to 2, lett. e) e co. 10 del CCNL 2018);
2. Di dare atto che, stante la notifica effettuata in data 01/12/2021, il licenziamento decorre dal 02/12/2021;
3. Di omettere dalla pubblicazione l’allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
4. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
5. Di pubblicare sull’albo on-line ai sensi dell’art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE SOC GRU
Luciano Lippi