



Gabriella Pellegrini



ESPERIENZA LAVORATIVA

Direttore Controllo di Gestione

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [21/10/2013 - Attuale]

Indirizzo: Pisa (Italia)

responsabile procedimento nell'ambito del Regolamento aziendale degli agenti contabili e della resa del conto giudiziale

responsabile procedimento nell'ambito del Regolamento aziendale degli agenti contabili e della resa [04/2018 - Attuale]

Indirizzo: Pisa (Italia)

Coordinatore gruppo di lavoro per la redazione del piano integrato attività e organizzazione di cui all'art. 6 D.Lgd 80/21

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [01/12/2021]

Città: Pisa

Paese: Italia

componente dell'organismo indipendente di valutazione dell'ASL Centro Toscana

ASL Centro Toscana [16/12/2019 - Attuale]

Città: Firenze

Monitoraggio ciclo della performance della ASL; formulazione di pareri; supervisione relazione performance e sito web sezione amministrazione trasparente

Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese

Azienda Universitaria Senese [01/2016 - 30/11/2018]

Indirizzo: Siena (Italia)

componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese

Azienda Ospedaliera Senese [01/12/2015 - 30/11/2018]

Indirizzo: Siena (Italia)

Responsabile della Trasparenza

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [06/09/2013 - 10/2016]

incarico professionale SVILUPPO E GESTIONE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE e SVILUPPO E GESTIONE DELLA CARRIERA PROFESSIONALE DIRIGENZIALE DALL'ISTRUTTORIA ALL'ATTRIBUZIONE

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [08/02/2010 - 20/10/2013]

Indirizzo: Pisa (Italia)

- istruttoria atti relativi all'organizzazione aziendale e all'attribuzione e revoca degli incarichi gestionali e professionali;
- relazioni sindacali ed elaborazione piattaforme sindacali e regolamenti;
- gestione della retribuzione di posizione (scale di graduazione, progettazione sistema di classificazione e retribuzione degli incarichi);
- elaborazione e sviluppo dei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni organizzative;
- gestione della distribuzione della retribuzione di risultato e dei premi di produttività;
- costituzione dei fondi contrattuali della dirigenza e del comparto e rendicontazione annuale;

sostituta del direttore UO Politiche e gestione delle risorse umane nelle funzioni disciplinari

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [04/2011 - 2013]

Indirizzo: Pisa (Italia)

Componente del Servizio Ispettivo presso l' Azienda Ospedaliera Pisana

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [11/2008 - 04/2015]

Indirizzo: Pisa (Italia)

vigilanza su incompatibilità, cumulo impieghi e incarichi, obblighi dipendenti, vigilanza su esercizio libera professione, vigilanza sul rispetto procedure e istruzioni operative aziendali, controllo sull'organizzazione dei reparti e rispetto orari di apertura e chiusura

coordinamento gruppo di lavoro per l'organizzazione delle attività per gli adempimenti relativi alla "operazione trasparenza" di cui all'art. 21 L69/2009

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [02/09/2009 - 05/09/2013]

Indirizzo: Pisa (Italia)

coordinamento del gruppo di lavoro per l'elaborazione del regolamento sull'orario di lavoro della dirigenza

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [2008]

Indirizzo: Pisa (Italia)

assunzione a tempo indeterminato dirigente amministrativo area della contabilità generale

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [09/07/2008 - Attuale]

Indirizzo: Pisa (Italia)

responsabilità posizione organizzativa “sviluppo dell’organizzazione, sistemi di valorizzazione e valutazione”

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [15/06/2006 - 08/07/2008]

Indirizzo: Pisa (Italia)

- Supporto del direttore U.O. Politiche del Personale nelle sotto elencate funzioni e, conseguentemente, nell’assunzione dei relativi atti di pertinenza (proposte di delibere, provvedimenti, ipotesi di contratti integrativi o di regolamenti);
- Relazioni sindacali, contrattazione integrativa aziendale e regolamenti in materia di personale, in particolare con riferimento allo sviluppo degli istituti contrattuali concernenti i trattamenti retributivi accessori (criteri, metodologie e strumenti);
- Gestione dei trattamenti connessi al sistema premiante;
- Costituzione dei fondi contrattuali e verifica del loro andamento;
- Sviluppo e gestione delle procedure di valutazione del personale;
- Attività istruttoria relativa alla costituzione, modifica, soppressione delle articolazioni organizzative aziendali e connesso sistema di attribuzione, conferma e revoca degli incarichi;
- supporto in materia di relazioni tra Azienda e Università e in materia di sviluppo e applicazione dei trattamenti economici spettanti al personale universitario,

responsabilità del settore “sviluppo dei istituti contrattuali concernenti i trattamenti retributivi accessori (criteri, metodologie e strumenti)”

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [06/2001 - 14/06/2006]

Indirizzo: Pisa (Italia)

funzioni vicarie del direttore dell’U.O. Politiche del Personale, limitatamente alla ordinaria amministrazione

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [21/09/2004]

Indirizzo: Pisa (Italia)

collaboratore amministrativo esperto presso UO Politiche del personale

Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana [01/08/2000 - 08/07/2008]

Indirizzo: Pisa (Italia)

funzioni di supplente del dirigente della UO Incentivi alla Produttività

USL 12 [06/06/1994]

Indirizzo: Pisa (Italia)

collaboratore amministrativo, area giuridica presso UO Incentivi alla produttività

USL 12 [31/12/1993 - 31/07/2000]

Indirizzo: Pisa (Italia)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

master universitario II livello “Management e Sanità”

Laboratorio MeS Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa [2007 - 2008]

master universitario di II livello “Sviluppo delle risorse umane”

Dipartimento di Scienza della politica dell'Università di Pisa [2003 - 2004]

Indirizzo: Pisa (Italia)

laurea in giurisprudenza con 110/110

l'Università degli Studi di Pisa [28/10/1992]

Indirizzo: Pisa (Italia)

COMPETENZE PROFESSIONALI

Competenze professionali

Esperienza professionale maturata, con almeno cinque anni di attività , in campi attinenti le seguenti materie: sistemi di management, sistemi di pianificazione, controllo strategico, controllo di gestione e le relative metodologie di misurazione, metodi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, politiche di gestione ed organizzazione del personale, relazioni sindacali dirigenza e comparto

Competenze e professionalità riguardanti il funzionamento delle Aziende Sanitarie: conoscenza della normativa attinente, dell'assetto organizzativo e del funzionamento normativo, delle attività e dei servizi svolti, delle principali aree di intervento, del sistema di contabilità in vigore, della normativa dei CC.CC.NN.LL area sanità

CORSI

Corsi

Partecipazione a vari corsi, convegni e seminari, esterni e interni, in materia di CCNL, di relazioni sindacali di sistemi di sviluppo e gestione delle risorse umane, anticorruzione e trasparenza, contabilità e controllo di gestione

percorso formativo “La programmazione finanziaria e la programmazione strategica”

[12/11/2019 - 18/03/2020]

percorso formativo “La programmazione finanziaria e la programmazione strategica” tenuto nell'ambito del Progetto ECCO sviluppato dalla Università degli studi di Bari Aldo Moro collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica conseguendo i seguenti crediti formativi 31,6 ai fini dell'Elenco Nazionale OIV ai sensi del D.M. 2 dicembre 2016

DOCENZE

Docenza Università di Pisa su “La trasparenza in AOUP, il Piano triennale per la trasparenza e il piano per la performance” (maggio 2016)

Relatore alla conferenza dei servizi dell'AOUP anno 2014 e 2015 in materia di normativa sulla trasparenza

Docenza corso di aggiornamento personale tecnico sanitario dell'A.O.U.P.:

- il processo di valutazione della performance organizzativa e individuale (febbraio 2015)
- Budget e controllo di gestione (ottobre 2015)
- il piano triennale della performance (ottobre 2016)

Docenza corso di aggiornamento personale tecnico amministrativo dell'A.O.U.P. anni 2013-2016 in materia di obblighi sulla trasparenza

Docenza corso di aggiornamento per personale tecnico amministrativo dell'A.O.U.P. sulle seguenti tematiche :

- il sistema di contrattazione pubblica a seguito del D.Lgs 150/2009 (marzo 2010);
- l'organizzazione dipartimentale, gli incarichi dirigenziali e i sistemi di valutazione nell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana (marzo 2010);
- la contrattazione collettiva e i sistemi delle relazioni sindacali (maggio 2003);

Docenza al corso organizzato dall'ENFAP Toscana sul tema la contrattazione collettiva e i sistemi delle relazioni sindacali (2005);

Docenza al Corso di laurea in Scienze Politiche Università di Pisa, Modulo: “Gestione delle Risorse Umane”, sul tema “Valutazione delle risorse umane. La valutazione del neo assunto nella pubblica amministrazione : le iniziative dell'Azienda Ospedaliera Pisana” (2004);

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 GDPR 679/16 - “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.