

	Verbale di riunione	22
--	---------------------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
----------------	--------------------------------

Data 15/03/2022	Ora inizio 16.00	Ora conclusione 17.00
Luogo	Analisi documentale e riunione in modalità telematica	
Presenti	dott.ssa Bonini, dott.ssa Pellegrini, dott. Romolini	

Argomento	Aggiornamento Piano Triennale della Performance 2022-2024
<p>L'OIV ha preso in esame, separatamente ciascun componente e collegialmente in modalità telematica, il Piano Triennale della Performance 2022-2024 inviato tramite mail dall'Azienda il 31/01/2021, successivamente aggiornato il 14/02/2021 ed in forma definitiva il 28/02/2021, con la ricezione delle osservazioni suggerite in riunione telematica tenutasi in data 09/02/2021 e formulate via mail il 18/02/2021.</p> <p>L'OIV ha esaminato la struttura e il contenuto del documento e, a seguito della sua analisi, è emerso, tra l'altro, quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - si rileva la strategia aziendale di anticipare nella stesura del Piano l'integrazione di strumenti di programmazione che confluiranno nel PIAO, in modo che la prima parte del documento di descrizione dell'Azienda sia trasversale ai diversi strumenti di programmazione; - permane l'efficace collegamento tra la pianificazione triennale e la programmazione annuale, con il collegamento tra le linee strategiche e obiettivi di performance; - si apprezza lo sforzo di catalogazione di tutti gli indicatori delle schede di budget di attività, collocati in un apposito allegato al Piano (repertorio di indicatori); - si conferma efficace il lavoro di identificazione degli indicatori chiave (42 sui 402 indicatori del repertorio) con baseline e il risultato atteso. <p>Tutto ciò premesso, l'OIV prende atto positivamente del Piano Triennale della Performance 2022-2024 ed invita l'Azienda a pubblicare lo stesso sul proprio sito istituzionale.</p> <p>Alla luce dell'analisi di cui sopra e in un'ottica di miglioramento continuo della qualità del Piano della Performance, l'OIV per il prossimo ciclo valutativo riconferma l'opportunità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - perfezionare e chiarire maggiormente il collegamento tra la performance organizzativa e la performance individuale, in particolare come gli obiettivi aziendali vengano calati sui dirigenti; - portare a completamento l'aggiornamento del documento di regolamentazione del sistema di misurazione e valutazione della performance in modo da consentire a tutti i soggetti coinvolti di espletare al meglio il proprio ruolo e assicurare anche una maggiore tempestività nella conclusione del ciclo di misurazione. 	

15 marzo 2022

Letto e approvato

Dott.ssa Anna Bonini
Dott.ssa Gabriella Pellegrini
Dott. Alberto Romolini