

Firenze, 20 Maggio 2020

**Relazione sull'attività 2018 – 2019 e aggiornamento anno 2020
Centro Coordinamento SMG dell'AUSL Toscana Centro**

A cura di:

Valeria Dubini

Coord. Centro Coord. Aziendale SMG e referente di area territoriale di Firenze

Gabriele Grippo _ *referente del centro SMG di area territoriale di Prato*

Laura Beninato _ *referente del centro SMG di area territoriale di Pistoia*

Sonia Iapichino _ *referente del centro SMG di area territoriale di Empoli*

Azienda USL Toscana centro



Il Centro di Coordinamento Aziendale per Salute e la Medicina di Genere (SMG), dell'Azienda Toscana Centro è stato definito nella struttura e composizione attuale con Delibera DG. n. 328 del 13 marzo 2020.

Con medesimo Atto Aziendale sono stati nominati sia componenti del nuovo Comitato Aziendale della medicina di genere che i componenti del Comitato scientifico con figure professionali di riferimento riconosciute come esperte del settore, anche esterne all' Azienda appartenenti a ambiti socio-culturali quanto più ampi possibili.

Il gruppo, unitamente alle personalità di rilievo nazionale nell'ambito della Medicina di Genere, ha strutturato negli anni una collaborazione proficua che ha portato nel 2018 alla pubblicazione di un numero monografico sull'argomento pubblicato sulla rivista "Salute e Territorio".

Tra la fine del 2018 e gran parte del 2019 si è sentita forte la necessità di non disperdere quanto già messo a frutto nelle 4 ex aziende e di rendere l'esperienza maturata negli anni un patrimonio condiviso nella nuova realtà aziendale.

Per salvaguardare la possibilità di progettare interventi mirati e capillari alla popolazione è opinione condivisa che occorre mantenere una prossimità ai servizi socio-sanitari (*ruolo/funzione degli ambiti territoriali*), ma al contempo occorre definire criteri metodologici – strategie di comunicazione/promozione e obiettivi in una cornice univoca e più ampia (*regia coordinamento aziendale*).

- Finalità primaria del Centro e del lavoro di collaborazione fra i professionisti interne ed esterni all'Azienda Toscana Centro è la "*Promozione della Sanità di Genere*", in coerenza con le indicazioni regionali, in continuità con le precedenti esperienze maturate nelle 4 ex ASL confluite nell'Azienda Toscana Centro pur nel rispetto dei cambiamenti avvenuti 2016 ad oggi all'interno della nostra macro-organizzazione.
- Ambiti prioritari di intervento e Progetti attivi in azienda in ottica di genere nel biennio in esame e progetti in corso:
 - Attivazione dell'ambulatorio del post-parto patologico in collaborazione con le strutture aziendali di diabetologia e cardiologia (progetto premiato come Best-Practice O.N.D.A). All'interno di questa attività viene utilizzata come strumento operativo di lavoro la "*cartella di genere*".
 - L'attivazione nell'ambito territoriale dell'ex ASF di un percorso dedicato alla "*gestione del diabete gestazionale*" con mantenimento della collaborazione

Nome Cognome

Nome Struttura

Indirizzo.....

.....

Telefono:

.....

Fax:

e-mail:

.....

tra endocrinologia-malattie metaboliche e ginecologia anche nelle fasi del post-partum, nel corso del 2018 - 2019 si è strutturato in maniera omogenea e capillare anche negli altri territoriali aziendali (Prato Pistoia e Empoli).

- Avviata la collaborazione con l'Università di Firenze per lo studio della disforia di genere, finalizzata alla mappatura di un percorso diagnostico-terapeutico assistenziale specifico.
- Attivazione dell'ambulatorio ginecologico in ambito oncologico per le problematiche sessuali, menopausa e preservazione della fertilità.
- Attivazione su tutti gli ambiti territoriali di ambulatorio specialistico per diagnosi e cura endometriosi.
- Attivazione collaborazione con ARS per la valutazione del profilo di salute in ottica di genere della popolazione afferente alla nostra Azienda. Un primo riscontro di questa collaborazione tra ATC e ARS emerge nell'impostazione della Relazione Sanitaria aziendale anno 2018, in cui è alta è stata l'attenzione posta dall'Azienda Toscana Centro alla dimensione di genere in ogni capitolo trattato e area di intervento descritto (per i dettagli si rimanda al testo – parte integrante della Del. DG. n. 1246 approvata il 05/09/2019).



Se i progetti su riportati costituiscono ambiti di attività ormai consolidati nell'Azienda Toscana Centro, per altri la progettualità e definizione necessitano di ulteriori approfondimenti:

- attivazione di un gruppo di lavoro dedicato alla tematica “genere e presa in carico delle patologie croniche” soprattutto per quanto riguarda gli ambiti di assistenza sul territorio
- elaborazione della “scheda di genere in menopausa”, come paradigma di patologie future.
- Work in progress la riorganizzazione della pagina web dedicata alla SMG su sito aziendale, per quanto i contenuti di massima siano stati già individuati dal coordinamento aziendale in continuità con l'esperienza della ex ASF a cui la nuova pagina intende ispirarsi.

➤ Partecipazione a progetti regionali

A fine 2019 il coordinamento SMG dell'Azienda toscana Centro, con i propri referenti zonali, ha preso parte a due dei tre sotto-gruppi di lavoro costituiti all'interno dell'Ufficio di Coordinamento SMG regionale: gruppo Materiale informativo e gruppo Questionario conoscitivo.

➤ Formazione aziendale in ottica di genere

L'approvazione del Piano Nazionale della Medicina di Genere (Giugno 2019), predisposto ai sensi dell'articolo 3, comma 1 della Legge 11 gennaio 2018 n. 3 con le aree prioritarie di intervento individuate nel testo è stato il punto di partenza – ovvero di ri-partenza, su cui i professionisti dell'Azienda Toscana Centro si sono confrontati sia a livello di coordinamento aziendale sia a livello dei 4 ambiti territoriali di Firenze – Pistoia – Prato e Empoli.

Una delle prime azioni condivise a livello di coordinamento aziendale è stata la predisposizione del **percorso formativo aziendale coerente con il Piano Sanitario Nazionale** e quanto più ampio nel target di utenti da raggiungere, multiprofessionale – plurispecialistico e modulato sulla base della ricognizione fatta nel corso del 2018 da cui emergevano ampie aree di miglioramento (*Del. DG. n.1173 del 06/12/2018 avente ad oggetto 'Piano Annuale formazione anno 2019'*).

Anche la strutturazione del PAAF, nella parte dedicata alla Salute e medicina di

Nome Cognome

Nome Struttura

Indirizzo.....

Telefono:

Fax:

e-mail:

genere, ha mantenuto un doppio livello di applicazione: una macro-declinazione (*convegno aziendale*) e una declinazione territoriale (*4 seminari, 1 per zona*) per le ragioni espresse nel punto precedente. Tutti gli eventi sono stati accreditati ECM per vari profili professionali come prevedono il Piano nazionale e gli atti regionali in materia. La tabella di seguito riporta l'estratto del PAAF approvato e i relativi eventi che riguardano la salute e medicina di genere.

| cod SINTEF | Resp Scient | Tipologia Evento | Titolo | Durata (ore tot) | Target destinatari | Costi (euro) | Trimestre | Note * |
|------------|--------------|---------------------------|---|------------------|--------------------|--------------|-------------------------|--|
| 21 | Iapichino S. | Seminario (prog zonale) | <i>Organizzazione qualità e sicurezza delle cure - riflessioni in ottica di genere</i> | 4 | 26 vari profili | 0 | 1 sola edizione II trim | DGRT4134/2019 e Piano Nazionale * ademp |
| 22 | Dubini V. | Convegno (prog aziendale) | <i>Salute e Medicina di genere: il valore della differenza</i> | 8 | 120 vari profili | 2500 | 1 sola edizione I trim | DGRT4134/2019 e Piano Nazionale * ademp |
| 442 | Beninato L. | Seminario (prog zonale) | <i>Formazione su salute e medicina di genere - ambito Pistoia</i> | 4 | 30 vari profili | 0 | 1 sola edizione II trim | DGRT4134/2019 e Piano Nazionale * ademp |
| 443 | Dubini V. | Corso (prog aziendale) | <i>Il percorso nascita nell'integrazione ospedale territorio: focus on_ la gravidanza a medio rischio</i> | 6 | 75 vari profili | 500 | 1 sola edizione II trim | * ademp |
| 446 | Beninato L. | Seminario (prog zonale) | <i>Salute e Medicina di genere: lo stato dell'arte a Prato</i> | 4 | 30 vari profili | 0 | 1 sola edizione IV trim | DGRT4134/2019 e Piano Nazionale * ademp |

Lo stato di emergenza COVID-19, tuttora in corso, e le conseguenti disposizioni in materia di sicurezza salute pubblica, costringe tutti a ripensare le modalità della formazione continua. L'Azienda Toscana Centro ha recepito quanto contenuto nel documento "*Indirizzi agli Enti ed Aziende del SSR in materia di formazione continua*" incentivando la formazione in modalità web per quanto fattibile.

Questa nuova modalità di formazione verrà applicata ai 4 seminari zonali (edizioni Firenze, Empoli, Pistoia, Prato).

Il Convegno Aziendale "*Salute e Medicina di genere: il valore della differenza*", già organizzato e accreditato per il 6 Marzo u.s., viene riprogrammato per l'anno 2021 ed accoglierà un focus specifico sulle differenze di genere emerse in questa epidemia e che tanti spunti di riflessioni sta suscitando.

➤ Collaborazione e pubblicazioni:

Il territorio afferente all'Azienda Toscana Centro, con gli Enti/Istituti/Associazioni ecc., conferma la grande sensibilità e interesse verso le tematiche di Salute e Medicina di Genere. Questo humus socio-culturale rappresenta una condizione indispensabile per una proficua collaborazione anche in prospettiva futura.

Si ripartono alcune iniziative a titolo di esempio:

La "cecità" di genere: una sindrome poco conosciuta Toscana Medica, 7 maggio 2019 di Bandinelli F., Casolo G., Dubini V., Bissoni Fattori E., Labonia A., Lenzi L., Pata A., Rubino I., Sani F.

- Programmazione di incontri di informazione rivolti alla cittadinanza nell'ambito della settimana della salute della donna, in collaborazione con Assoc. CA.TE.RI.NA (Novembre – Dicembre 2019).

Centro Coord. SMG Ausl Toscana Centro

Il coordinatore del Centro

Dr.ssa Valeria Dubini

AZIENDA USL TOSCANA CENTRO

Direttore U. F. C. A. T.

Dr.ssa VALERIA DUBINI

Spec. Ginecologia e Ostetricia

Nome Cognome

Nome Struttura

Indirizzo.....

Telefono:

Fax:

e-mail: