

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto CARLI SERENA, ambito territoriale di Empoli: modifica orario di lavoro a tempo parziale.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;

Preso atto che la dipendente CARLI SERENA, Operatore Socio Sanitario, assunta a tempo indeterminato, assegnata alla S.O.S. Gestione di Empoli ed in servizio presso la DEG TI Rianimazione H Empoli, aveva sottoscritto un contratto individuale di lavoro a tempo parziale di tipo verticale al 69,4% della prestazione lavorativa a tempo pieno, autorizzato con Determina n°1783 del 17/09/2019;

Considerato che, in data 19/08/2022, la dipendente ha presentato istanza per la modifica del proprio contratto di lavoro a tempo parziale, prevedendo una diminuzione dell’orario di lavoro al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno, corrispondente a 24 ore settimanali ed una diversa articolazione oraria così composta: giorni lavorati dal Lunedì al Giovedì;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concessa per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso Regolamento;

Preso atto del parere favorevole alla modifica del contratto di part time, pervenuto in data 02/09/2022 da parte del Direttore della Struttura di appartenenza della dipendente, con decorrenza dal 01/11/2022;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza dei dipendenti;

Dato atto che il Direttore della S.O.C. Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la medesima Struttura;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di modificare a decorrere dal 01/11/2022 e fino al 31/10/2023, il rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente CARLI SERENA, Operatore Socio Sanitario, assunta a tempo indeterminato, assegnata alla S.O.S. Gestione di Empoli ed in servizio presso la DEG TI Rianimazione H Empoli, prevedendo una diminuzione dell'orario di lavoro al 66,67 % corrispondente a 24 ore settimanali con articolazione su 4 giorni, dal Lunedì al Giovedì;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale e l'articolazione oraria settimanale sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dalla dipendente;
- 3) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 4) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Michele Clemente)