

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto CASTAGNA VALERIA ambito territoriale di Prato: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;

Preso atto che la dipendente CASTAGNA VALERIA, Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOC Ostetricia professionale presso l’Ambulatorio Ostetrico Centro salute donna Prato Misericordia, con nota del 12/05/2022 ha chiesto di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a far data dal 01/10/2022 per svolgere un’altra attività lavorativa in qualità di Psicoterapeuta;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2022;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concessa per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso regolamento;

Preso atto del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro espresso in data 31/08/2022 dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente per la durata di un anno;

Preso atto che sulla base dell’istruttoria effettuata e delle dichiarazioni rese dalla dipendente risulta che l’ulteriore attività lavorativa verrà svolta in regime libero professionale e che la stessa non comporta una situazione di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, con la specifica attività di servizio.

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’ istanza della dipendente;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare da tempo pieno a tempo parziale il rapporto di lavoro di CASTAGNA VALERIA, Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOC Ostetricia professionale presso l'Ambulatorio Ostetrico Centro salute donna Prato Misericordia;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale settimanale con prestazione lavorativa di 18 ore settimanali, pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno con articolazione nei giorni di Martedì, Mercoledì e Sabato;
- 3) Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà la durata di un anno dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dalla dipendente;
- 4) Di autorizzare lo svolgimento di altra attività lavorativa e professionale come specificata nell'istanza (Psicoterapeuta), godendo di una prestazione oraria a part time pari alla metà di quella a tempo pieno e fermo restando l'obbligo di comunicare ogni eventuale variazione della stessa;
- 5) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 6) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Michele Clemente)