

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto BUCCIOLINI MONICA ambito territoriale di Firenze: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;

Preso atto che la dipendente BUCCIOLINI MONICA, Assistente Amministrativo, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOS Accoglienza e servizi per i cittadini Firenze, presso i Servizi amministrativi Zona Sud Est, con nota del 18/07/2022 la dipendente ha chiesto di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2022;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concessa per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso regolamento;

Preso atto del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro espresso in data 29/08/2022 dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente per la durata di un anno con decorrenza dal 01/10/2022;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza della dipendente;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare, da tempo pieno a tempo parziale, il rapporto di lavoro della dipendente BUCCIOLINI MONICA, Assistente Amministrativo, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOS Accoglienza e servizi per i cittadini Firenze, presso i Servizi amministrativi

Zona Sud Est;

- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Misto con prestazione lavorativa di 30 ore settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno con articolazione dal Lunedì al Giovedì con orario di 7 ore oltre ad un rientro pomeridiano settimanale per numero 2 ore;
- 3) Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà la durata di un anno dal 01/10/2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dalla dipendente;
- 4) Di precisare che la dipendente, ai sensi della normativa vigente, non può svolgere un'altra attività subordinata o autonoma, avendo una prestazione lavorativa superiore alla metà di quella a tempo pieno;
- 5) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 6) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Michele Clemente)