

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Immissione in ruolo art. 30 co.2 bis D.Lgs 165/2001 Dr. MIRRI Andrea, Collaboratore Professionale Assistente Sociale Cat.D, attualmente in comando presso questa Azienda USL Toscana Centro.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
5.124	stipendi comparto ruolo tecnico	3B06030201	2022

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 1463 del 11/10/2018, con la quale veniva disposto il comando presso questa Azienda USL Toscana Centro del Dr. MIRRI Andrea, Assistente Sociale cat. D, dipendente del Comune di Santa Croce Sull’Arno (PI), per il periodo dal 15/10/2018 al 14/10/2021, con assegnazione al Dipartimento Servizio Sociale – Presidio Empoli (FI), comando prorogato con deliberazione del Direttore Generale n. 1335 del 9/9/2021 dal 15/10/2021 fino al 14/10/2024;

Visto l’art. 30 comma 2-bis del D.LGS 165/2001 e ss.mm.ii che prevede il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse il quale recita: “le amministrazioni possono provvedere, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio”;

Vista la istanza di trasferimento inoltrata a questa Azienda USL Toscana Centro dal Dr. MIRRI Andrea, prot. N. 43726 del 9/6/2022, in atti della procedura, ai sensi e per gli effetti dell’art. 30 co. 2 bis del d.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Preso atto della nota del 15/06/22, in atti della procedura, con la quale il Direttore del Dipartimento Servizio Sociale, Dr.ssa Rossella Boldrini, richiede l’acquisizione a tempo indeterminato del Dr. MIRRI Andrea, Assistente Sociale cat. D, titolare dell’incarico di funzione dipartimentale per il Servizio Emergenza Urgenza Sociale — Sede di Empoli, tenuto conto altresì della nomina a Coadiutore Scientifico del Programma Regionale SEUS di cui alla DGRT 838/19, programma guidato dalla Direzione dei Servizi Sociali di questa Azienda USL Toscana Centro, e della professionalità espressa dallo stesso con proiezione a lungo termine;

Preso atto, che a seguito di apposita richiesta inoltrata al Comune di Santa Croce Sull’Arno, è pervenuto il nulla-osta al trasferimento con nota prot. n. 21902 del 20/09/2022;

Ritenuto pertanto di procedere all’immissione nei ruoli aziendali, mediante trasferimento, del Dr. MIRRI Andrea, Assistente Sociale cat. D con decorrenza 17/10/2022;

Ricordato altresì che dalla data indicata 17/10/2022 cessa l’istituto del comando in essere del Dr. MIRRI Andrea con questa Azienda USL Toscana Centro;

Dato atto che la procedura di trasferimento non comportando novazione del rapporto di lavoro, implica il trasferimento da un’Azienda ad un’altra della situazione giuridica del dipendente;

Ritenuto di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il Dr. MIRRI Andrea in qualità di Collaboratore Assistente Sociale cat. D;

Dato atto altresì che il costo complessivo annuo derivante dall’adozione del presente atto, pari ad euro 24.595,20 oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06030201 “Stipendi Comparto RT”, di cui euro 5.124,00 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l’emergenza sanitaria da Covid 19;

Preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza per assicurare le attività del Dipartimento Servizi Sociali;

Su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

D E L I B E R A

per i motivi esposti in narrativa:

1. di accogliere l'istanza di trasferimento presentata dal Dr. MIRRI Andrea, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Santa Croce Sull'Arno (PI) nel profilo di Assistente Sociale cat. D, ed attualmente in comando presso questa Azienda USL Toscana Centro, a far data dal 17/10/2022;
2. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per l'effettiva immissione in ruolo a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Assistente Sociale cat. D, con il Dr. MIRRI Andrea, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;
3. di attribuire il costo complessivo annuo derivante dall'adozione del presente atto, pari ad euro 24.595,20 oneri esclusi al conto di contabilità generale 3B06030201 "Stipendi comparto RT", di cui euro 5.124,00 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022, dando atto che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 – 1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;
4. di trasmettere la presente delibera al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
6. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)