

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	1231
<b>Data della delibera</b>	27-10-2022
<b>Oggetto</b>	Organizzazione
<b>Contenuto</b>	Approvazione modifiche all'assetto di strutture afferenti ai Dipartimenti: Specialistiche Mediche, Specialistiche Chirurgiche, Oncologico, Materno Infantile, Rete Sanitaria Territoriale, Diagnostica per Immagini, Professioni Tecnico Sanitarie, Assistenza Infermieristica e Ostetrica, Farmaco, Risorse Umane, Staff Direzione Generale e Direzione Sanitaria. Nomina direttore Dipartimento del Farmaco e direttore Area Radioterapia e proroga direzioni di Dipartimento e Area in scadenza al 31.10.2022

<b>Dipartimento</b>	STAFF DIREZIONE GENERALE
<b>Direttore Dipartimento</b>	MARI VALERIO
<b>Struttura</b>	SOC ORGANIZZAZIONE E PROGETTI TECNOLOGICI
<b>Direttore della Struttura</b>	MARI VALERIO
<b>Responsabile del procedimento</b>	PERIGLI ILARIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)**

**Vista** Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la Delibera del Direttore Generale n. 874 del 29.07.2022 con la quale, tra l’altro, sono state approvate modifiche all’assetto organizzativo delle strutture afferenti al Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche, Materno Infantile, Salute Mentale e Dipendenze, della Prevenzione e prorogati fino al 31.10.2022 gli incarichi di direzione di Dipartimento e di Area in scadenza al 31.07.2022, rimandando ad un successivo incontro con le Organizzazioni sindacali il confronto su ulteriori variazioni proposte per la parte sanitaria;

**Tenuto conto** che l’Azienda ha provveduto a proseguire il percorso di informativa alle Organizzazioni Sindacali dell’area dirigenza medico e veterinaria, dell’area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, come risulta dalla documentazione agli atti dell’ufficio Relazioni Sindacali;

**Dato atto** che i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali hanno valutato necessario procedere con un ulteriore passaggio di approfondimento relativo, in particolare, alle variazioni inerenti il nuovo assetto dell’Area Anestesia e Rianimazione e al percorso aziendale di valorizzazione delle strutture organizzative, mentre hanno avallato altre parziali modifiche;

**Considerata** quindi l’opportunità di procedere all’integrazione dell’assetto organizzativo con l’approvazione delle seguenti modifiche al Dipartimento delle Specialistiche Mediche, delle Specialistiche Chirurgiche, Oncologico, Materno Infantile, Rete Sanitaria Territoriale, di Diagnostica per Immagini, delle Professioni Tecnico Sanitarie, di Assistenza Infermieristica e Ostetrica, del Farmaco, Risorse Umane e degli Staff della Direzione Generale e della Direzione Sanitaria:

– **Nel Dipartimento delle Specialistiche Mediche:**

- Istituzione della SOS Day Service Medicina I Santa Maria Annunziata in afferenza alla SOC Medicina Interna I Santa Maria Annunziata: tale proposta è determinata dalla considerazione della notevole attività di Day Service ospedaliero, territoriale e intra ospedaliero, svolta in questa sede, a cui è opportuno dare un coordinamento di tipo internistico. La mission di questa struttura consisterà nella gestione dei pazienti complessi stabili, senza necessità di ricovero, ma per i quali è utile un percorso diagnostico terapeutico integrato ospedaliero, con provenienza prevalente dalla dimissione precoce dai reparti di degenza, dal DEA e dai MMG così da creare un’alternativa all’invio al Pronto Soccorso per tutte le situazioni mediche di urgenza differibile. In questo senso la struttura ha l’obiettivo di ottenere una significativa riduzione della degenza media nel reparto di medicina e una presa in carico diretta di pazienti dal DEA evitando così il ricovero.
- Istituzione della SOS Medicina interna ad Alta Intensità SS. Cosma e Damiano, in afferenza alla SOC Medicina Interna SS. Cosma e Damiano, che formalizza una realtà già dotata di un sistema di telemetria ed un setting di alta intensità 2° con adeguata dotazione medico-infermieristica.
- Istituzione della SOS Geriatria Empoli in afferenza alla SOC Geriatria Firenze Empoli: tale modifica è dettata dalla sempre maggiore rilevanza dell’attività geriatrica nell’ospedale e sul territorio con attività svolta nelle cure intermedie, a livello ambulatoriale, sul territorio come GIROT e come presa in carico dei pazienti al Pronto Soccorso. La mission della struttura è quella di offrire servizi geriatrici all’interno del territorio empolesse (letti all’interno del reparto per acuti, ortogeriatrica, cure intermedie, GIROT) e rafforzare il servizio ambulatoriale e le visite programmate in RSA. Questo al fine di favorire le presa in carico appropriata degli anziani del territorio empolesse prevenendo la disabilità grave che precede la morte, trattando il paziente anziano con scempenso clinico anche a domicilio al fine di ridurre inutili

accessi in DEA e ricoveri ospedalieri, ma rafforzando gli ambulatori di secondo livello (disturbi cognitivi, cadute, etc..) e la formazione del personale nelle RSA.

- Al fine di potenziare la qualità ed efficacia assistenziale della SOC Dermatologia II Piero Palagi, valorizzando le competenze dei colleghi docenti della sezione di Dermatologia del Dipartimento Scienze della Salute Università di Firenze, si procede alle seguenti variazioni organizzative:
  - modifica della denominazione della SOS Dermatologia Speciale ed Oncologica in SOS Dermatologia Speciale Medica;
  - istituzione della nuova SOS Malattie Cutanee Croniche e Terapie Biologiche.

Mission e obiettivi delle due strutture sono i seguenti:

- SOS Dermatologia speciale medica:
  - Mission: gestione ottimale delle aree di competenza dermatologica strettamente e mutualmente correlate con altre specialità mediche (medicina interna, reumatologia, gastroenterologia e nefrologia e trapianti, salvo se altre).
  - Obiettivi: sviluppo e implementazione attività ambulatoriali congiunte e percorsi multidisciplinari; gestione competente ed appropriata degli studi clinici.
- SOS Malattie cutanee croniche e terapie biologiche:
  - Mission: gestione ottimale delle malattie cutanee croniche di grado moderato-severo che necessitano di terapia sistemica
  - Obiettivi: controllo della applicazione dei PDTA regionali esistenti (psoriasi) ed in corso di definizione (idrosadenite suppurativa), con implementazione attività ambulatoriali di II e III livello; controllo costante dell'appropriatezza prescrittiva dei farmaci biologici e del loro indice terapeutico; gestione competente ed appropriata degli studi clinici.
- Nell'Area Malattie cerebro-vascolari e degenerative, istituzione della struttura semplice dipartimentale SOS Centro per la diagnosi e la cura delle malattie disimmuni e infiammatorie del sistema nervoso centrale. La struttura è finalizzata alla gestione di pazienti, spesso appartenenti ad una popolazione in età giovanile, affetti da malattie infiammatorie e disimmuni del sistema nervoso centrale che rappresentano un gruppo eterogeneo di patologie di grande impatto per il sistema sanitario in relazione alla complessità del percorso diagnostico, che richiede competenze multidisciplinari cliniche e neuro radiologiche. La SOS potrà così garantire una presa in carico specialistica multidisciplinare, volta alla pianificazione di progetti diagnostico terapeutico assistenziali, finalizzati a:
  - inquadrare correttamente delle diverse patologie;
  - prevenire e gestire le fasi riattivazione e di instabilità clinica;
  - fornire una risposta assistenziale globale adeguata e di prevenzione e/o gestione delle disabilità;
  - agire con una prospettiva di integrazione stretta tra le diverse professionalità ospedaliere e territoriali;
  - gestire in modo coordinato l'attività delle diverse discipline e figure professionali.
- nell'Area Malattie apparato digerente, metaboliche e renali, eliminazione della SOS Nutrizione clinica, le cui attività sono trasferite alla SOS Day Service Palagi.
- **Nel Dipartimento della Specialistiche Chirurgiche:**
- Nell'Area altre specialistiche, eliminazione della SOS Chirurgia Vascolare San Giuseppe, afferente alla SOC Chirurgia Vascolare I, a seguito della creazione della SOC Chirurgia Vascolare II.
- **Nel Dipartimento Oncologico:**
- In considerazione dell'aumento della complessità nella gestione delle discipline presenti e del numero di strutture, nonché del progetto di potenziamento della radioterapia aziendale, modifica dell'attuale Area Terapia Medica e Radiante con la creazione delle seguenti due Aree:
  - Area Oncologia medica e oncoematologia: cui afferiranno tutte le strutture di Oncologia Medica e di Oncoematologia, mantenendo il loro assetto attuale;
  - Area Radioterapia: cui afferiranno tutte le strutture di Radioterapia, mantenendo il loro assetto attuale;
- **Nel Dipartimento Materno Infantile:**

- Nell'Area Ostetricia e ginecologia, unificazione delle attuali SOC di Ostetricia e ginecologia San Jacopo e SOC Ostetricia e ginecologia SS. Cosma e Damiano in un'unica struttura complessa denominata SOC Ostetricia e ginecologia Pistoia cui andranno ad afferire la SOS Ostetricia e ginecologia San Jacopo e la SOS Ostetricia e ginecologia SS. Cosma e Damiano. Tale scelta consente di garantire il miglioramento dell'expertise dei professionisti presso i punti nascita dell'ospedale SS. Cosma e Damiano e S. Jacopo grazie all'aumento dei casi trattati, realizzando una gestione interdisciplinare dei problemi afferenti alla chirurgia ginecologica benigna, aumentando l'offerta attraverso la cooperazione nella realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutici ed assistenziali nonché l'attuazione ed implementazione in ambito ostetrico e ginecologico degli obiettivi di innovazione e di miglioramento delle performance clinico assistenziali.
- **Nel Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale:**
  - nell'Area assistenza sanitaria territoriale e continuità:
    - eliminazione della UFS Cure Intermedie e della UFS Valutazione bisogni e identificazione risposte continuità assistenziale, le cui funzioni sono integralmente assorbite dalla UFC Cure intermedie e unità di valutazione.
  - nell'Area Governo servizi territoriali, programmazione e percorsi specialistici integrati, trasferimento della struttura dipartimentale SOS Rapporti con Regione Toscana, attualmente in staff al Dipartimento stesso. La struttura viene ridenominata SOS Sviluppo Rete Territoriale e mantiene gli obiettivi di omogeneizzazione delle attività territoriali a valenza dipartimentale e riorganizzazione delle rete, in linea con le indicazioni regionali, e l'elaborazione di percorsi assistenziali territoriali uniformi, in collaborazione con le strutture aziendali competenti.
- **Nel Dipartimento Diagnostica per Immagini:**
  - Eliminazione dell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio con contestuale trasferimento delle strutture ad essa afferenti in Staff allo stesso Dipartimento.
- **Nel Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie:**
  - Eliminazione dell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio con contestuale trasferimento delle strutture ad essa afferenti in Staff allo stesso Dipartimento.
  - Inoltre, in considerazione della ricerca del miglior governo dei percorsi assistenziali, diagnostico-terapeutici e della prevenzione, modifica della finalità delle suddette strutture per meglio garantire le attività di supporto e l'implementazione di alcune azioni specifiche, essenziali alle nuove forme di aggregazione professionale, ed in particolare:
    - la SOC Monitoraggio, formazione, qualità, sicurezza e innovazione è ridenominata SOC Funzioni strategiche dipartimentali: comprende le funzioni di segreteria, comunicazione intra e interdipartimentale e relazioni esterne, relazioni sindacali, privacy e anticorruzione, analisi dei flussi, turistica Dedalus, logistica, approvvigionamento beni e HTA, sicurezza lavoratori, logistica trasporti;
    - la SOS Formazione e sviluppo è ridenominata SOS Innovazione e sviluppo: comprende la formazione continua, la mappatura, l'analisi e lo sviluppo delle competenze, la gestione di tirocini e stage, la metodologia della ricerca anche a supporto dell'innovazione organizzativa e dei progetti interdipartimentali;
    - la SOS Percorsi integrati e processi lavorativi è ridenominata SOS Qualità e Sicurezza delle cure: comprende la rete qualità, quella del rischio clinico e delle pratiche per la sicurezza delle cure, la documentazione sanitaria, le valutazioni della performance organizzativa, il ciclo di budget.
- **Nel Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica:**
  - Eliminazione dell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio con contestuale trasferimento delle strutture ad essa afferenti in Staff allo stesso Dipartimento.
- **Nel Dipartimento del Farmaco:**
  - Trasferimento in afferenza al Dipartimento della SOC Governance farmaceutica e appropriatezza attualmente afferente al Direttore Sanitario.

– **Nello Staff della Direzione Generale:**

- Trasferimento delle funzioni del CRA, ed il relativo personale assegnato, attualmente collocati nel Dipartimento Area Tecnica, in afferenza diretta al Direttore dello Staff della Direzione Generale, con la contestuale eliminazione della SOS Centro Regionale per l'Accessibilità attualmente afferente al Dipartimento Area Tecnica. Tale modifica ha l'obiettivo di rafforzare l'intervento del CRA nelle decisioni ai diversi livelli di governo del sistema, considerato che le funzioni proprie del Centro Regionale per l'Accessibilità (CRA) si caratterizzano per la trasversalità dell'intervento a livello aziendale, finalizzato a garantire le attività affidate all'Azienda USL Toscana Centro con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.7 del 08.01.2018, e, in particolare, le funzioni di:
  - supporto alle direzioni regionali per il coordinamento e l'attuazione delle politiche regionali in tema di disabilità;
  - informazione e consulenza in materia di accessibilità e barriere architettoniche, in particolare per l'adattamento domestico e il supporto all'autonomia;
  - monitoraggio delle iniziative e dei progetti in tema di accessibilità a nuove tecnologie;
  - collaborazione alla gestione e aggiornamento del portale regionale sulla disabilità;
  - consulenza agli operatori pubblici coinvolti nei percorsi dedicati alle persone con disabilità;
  - promozione di iniziative sul territorio regionale per una reale diffusione della cultura dell'accessibilità e per l'inclusione delle persone con disabilità.
- Istituzione, in afferenza alla SOC SePP, delle seguenti quattro strutture semplici che coprono specifici ambiti territoriali, superando, in parte, la precedente organizzazione che ricalcava le vecchie ASL e prendendo a riferimento le Zone Distretto:
  - SOS SePP Firenze e Fiorentina Sud-Est
  - SOS SePP Empoli, Valdarno Inferiore e Fiorentina Nord-Ovest
  - SOS SePP Prato e Mugello
  - SOS SePP Pistoia e Valdinievole

La creazione di queste strutture permette un'equa assegnazione delle otto zone distretto che compongono l'azienda (2 zone distretto per ciascun ambito territoriale), una maggiore uniformità della suddivisione del numero di presidi ospedalieri e del numero di lavoratori.

Ogni ambito territoriale prevede un RSPP "di ambito" che, oltre a seguire gli aspetti legati al territorio di competenza, assumerà, in relazione alle proprie competenze, la referenza di un processo aziendale e/o di un rischio specifico per i quali, data la complessità, si rende necessaria una visione uniforme e trasversale all'interno e/o all'esterno dell'Azienda.

– **Nello Staff della Direzione Sanitaria:**

- Con lo scopo di semplificarne e snellirne l'assetto organizzativo e, nel contempo, rafforzare i processi di governo e di supporto alla Direzione Sanitaria aziendale, lo Staff della Direzione Sanitaria viene modificato come segue:
  - eliminazione dell'Area Pianificazione ed analisi performance sanitaria le cui strutture vengono trasferite in afferenza diretta alla Direzione dello Staff;
  - in afferenza diretta allo Staff viene allocata anche la SOS Etica e Cura proveniente dall'Area Governo Clinico;
  - in afferenza all'Area Governo Clinico viene trasferita la struttura dipartimentale SOS Infezioni correlate all'assistenza, proveniente dalla Rete ospedaliera;
  - le seguenti strutture semplici dipartimentali, attualmente afferenti all'Area Governo Clinico, sono riallocate come segue:
    - la SOS Centro Multidisciplinare terapia del dolore in afferenza all'Area Anestesia e rianimazione nel Dipartimento Emergenza e Area Critica;
    - la SOS Cure Complementari in afferenza al Dipartimento di Medicina Fisica e Riabilitazione.

– **Nel Dipartimento Risorse Umane:**

- Passati cinque anni dall'unificazione dell'Azienda e tenuto conto dell'importante lavoro di omogeneizzazione di tutte le procedure, anche informatiche, dell'ambito HR, si pone l'esigenza di proseguire l'approfondimento dei processi e percorsi in ottica di un'ulteriore semplificazione che abbia come nucleo le risorse umane, leva fondamentale per l'organizzazione dei servizi alla cittadinanza. In

tale prospettiva non si utilizza più la tipologia contrattuale come driver per l'organizzazione, né si fa riferimento alla tradizionale distinzione tra personale dipendente e convenzionato, quanto piuttosto il processo di lavoro. Pertanto all'interno del dipartimento si individuano due aree, una dedicata al reclutamento l'altra all'amministrazione del personale, cui afferiscono tutti i processi di lavoro indipendentemente dalla tipologia contrattuale. In particolare:

- viene istituita l'Area Reclutamento personale che si articola in una struttura complessa Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR e in una struttura semplice dipartimentale Acquisizione del personale della specialistica ambulatoriale, che sempre più frequentemente viene considerato quale fattore produttivo alternativo al personale dipendente, ancorché con obiettivi economici ancora separati al tavolo degli adempimenti;
- viene modificata l'articolazione dell'Area Amministrazione del personale che, oltre alla Formazione per la quale viene confermata la Struttura complessa, si articola in ulteriori due strutture complesse: la SOC Trattamento giuridico e previdenza e la SOC Gestione complessiva delle variabili (ciclo assenze/presenze, variabili). Questa area, in particolare, sarà oggetto di attenzione per l'informatizzazione avanzata tesa all'eliminazione quanto più possibile delle sovrapposizioni dei percorsi in ottica di semplificazione, trasparenza. Ciò anche con la messa a punto di cruscotti di monitoraggio che consentano alla Direzione di avere sempre una reportistica e dati aggiornati tenuto conto della strategicità di tali informazioni. La definizione chiara delle rispettive competenze è ritenuta assolutamente imprescindibile per la corretta trasmissione a livello operativo della strategia aziendale.
- Infine il Dipartimento rimane connotato per essere dedicato alle politiche del personale e relazioni sindacali e si articola nelle seguenti quattro strutture collocate in staff al Dipartimento stesso:
  - la SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali;
  - la SOC Politiche economiche, dedicata al settore dei percorsi di carriera e della valutazione, cui afferisce la SOS Libera professione, come leva ulteriore per la valorizzazione della dirigenza medica;
  - la SOC Gestione giuridica della medicina a ciclo di fiducia e gestione dei Comitati Aziendali.

**Precisato** che la fase di progettazione delle modifiche organizzative suddette, oltre al rispetto della normativa e delle indicazioni regionali, non comporta alcuna variazione in merito al rispetto di:

- gli standard minimi e massimi per singola disciplina nell'Azienda Usl Toscana Centro, tenendo conto sia del numero degli abitanti che delle strutture della medesima specialistica appartenenti alle Aziende Ospedaliere Universitarie Careggi e Meyer, che insistono evidentemente sullo stesso territorio e bacino di utenza, realizzando così una visione integrata e coerente dei servizi offerti a livello ospedaliero di Area Vasta secondo quanto definito dal "Decreto Balduzzi" n.158/2012;
- le soglie operative e ai livelli di operatività al di sotto dei quali non è consentita l'attivazione delle strutture organizzative professionali secondo quanto disposto dall'art.61 della Legge Regionale n.40/2015 e successive modifiche;

**Ritenuto** di confermare la direzione, o la direzione ad interim, per tutte le strutture semplici e complesse interessate da un semplice cambiamento di allocazione, afferenza o denominazione e contestualmente individuare, con decorrenza 01.11.2022, i seguenti incarichi di direzione di struttura:

- nel Dipartimento Risorse Umane:
  - SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali: direttore Dr.ssa Arianna Tognini;
  - SOC Gestione complessiva delle variabili: dirigente per l'attività di direzione e coordinamento Dr. Michele Clemente;
  - SOC Trattamento giuridico e previdenza: dirigente per l'attività di direzione e coordinamento ad interim Dr. Michele Clemente;
- nel Dipartimento Materno Infantile:
  - SOC Ostetricia e ginecologia Pistoia: direttore Dr. Pasquale Mario Florio;
  - SOS Ostetricia e ginecologia San Jacopo: direttore ad interim Dr. Pasquale Mario Florio;
  - SOS Ostetricia e ginecologia SS.Cosma e Damiano: direttore Dr. Luigi Errichiello, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura;

**Valutato** inoltre, per le strutture di nuova istituzione e/o ancora vacanti e/o interessate da una modifica delle funzioni e/o della mission e/o della competenza territoriale, di procedere all'attribuzione degli incarichi di direzione mediante espletamento di selezioni interne;

**Precisato** che, nelle more dello svolgimento di suddette selezioni e dell'individuazione degli incarichi di direzione, al fine di garantire la necessaria continuità nel governo dei servizi, sono confermate le strutture organizzative attualmente in essere ed i relativi incarichi di direzione;

**Dato atto** del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità, secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dall'accordo con le organizzazioni sindacali di settore siglato in data 17 maggio 2017 e 28 marzo 2018;

**Richiamate:**

- la delibera del Direttore Generale n. 785 del 30.05.2019 con la quale sono state approvate integrazioni e modifiche all'assetto organizzativo dell'Azienda USL Toscana Centro e nominati i Direttori di Dipartimento con scadenza al 31.05.2022;
- la Delibera del Direttore Generale n. 814 del 31.05.2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di direzione di Area dei Dipartimenti con scadenza al 31.05.2022;
- la delibera del Direttore Generale n. 1909 del 09.12.2021 con la quale è stato nominato il Direttore del Dipartimento Area Tecnica con scadenza al 31.05.2022;
- la delibera del Direttore Generale n. 107 del 31.01.2022 "Nomina dei Direttori del Dipartimento Materno Infantile, del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze e del Dipartimento Diagnostica per Immagini con scadenza al 31.01.2025;
- la delibera del Direttore Generale n. 216 del 25.02.2022 con la quale è stato nominato il Direttore dello Staff della Direzione Sanitaria con scadenza al 28.02.2025;
- la delibera del Direttore Generale n. 609 del 31.05.2022 con la quale, tra l'altro, sono stati prorogati fino al 31.07.2022 alcuni incarichi di direzione di Dipartimento e di Area e nominati il direttore dello Staff della Direzione Amministrativa, del Dipartimento di Medicina di Laboratorio, della Rete Ospedaliera e delle seguenti Aree:
  - Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche – Area Testa e Collo
  - Dipartimento delle Specialistiche Mediche – Area Malattie apparato digerente, metaboliche e renali
  - Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Area Governo servizi territoriali, programmazione e percorsi specialistici integrati
  - Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze – Area Salute Mentale Infanzia e Adolescenza
- la Delibera del Direttore Generale n. 874 del 29.07.2022 con la quale, tra l'altro, sono stati prorogati fino al 31.10.2022 gli incarichi di direzione di Dipartimento e di Area in scadenza al 31.07.2022;

**Preso atto** che per la Dr.ssa Teresa Brocca, direttore del Dipartimento del Farmaco, è prevista la cessazione dal servizio per collocamento in quiescenza a decorrere dal 01.11.2022 e che da tale data il Dipartimento del Farmaco risulterà vacante;

**Richiamato** il D.Lgs. 502/1992 che all'art.17 bis, comma 2, tra l'altro, dispone che "il Direttore di Dipartimento è nominato dal Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate nel dipartimento; il Direttore di Dipartimento rimane titolare della struttura complessa cui è preposto";

**Precisato** che la funzione di Direttore di Dipartimento, dovendo, in accordo e sinergia con la Direzione Aziendale, indirizzare le attività delle strutture afferenti orientandole verso il raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificandone al tempo stesso il grado di realizzazione, si configura come funzione prevalente e particolarmente onerosa sia dal punto di vista dell'impegno temporale necessario, sia in ordine alla complessità delle tematiche da gestire e affrontare;

**Richiamato** l'Art. 30 dello Statuto Aziendale in cui, tra l'altro, si precisa che l'incarico di Direzione di Dipartimento ha durata di norma triennale ed è rinnovabile previa verifica dei risultati conseguiti;

**Precisato** che, stante la necessità da parte della direzione aziendale di dover monitorare anche a breve termine la correttezza dei modelli e della conduzione dei dipartimenti, i suddetti incarichi saranno oggetto anche di valutazione annuale che va ad inserirsi nel processo triennale;

**Tenuto conto** della natura e delle caratteristiche della figura del Direttore del Dipartimento, in considerazione delle attitudini personali e delle capacità professionali dei dirigenti individuati sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza sia in relazione all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi;

**Dato atto** che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti al medesimo ambito dipartimentale, il Direttore Generale ha individuato nella persona della Dr.ssa Eleonora Pavone la professionista cui affidare la direzione del Dipartimento del Farmaco;

**Vista** la graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di dipartimento secondo quanto stabilito dalle Delibere del Direttore Generale n. 826 del 31.05.2016, n. 904 del 14.06.2019, n. 385 del 26.03.2020, n. 1333 del 12.11.2020 e n. 1522 del 13.10.2021;

**Dato atto** che la nomina suddetta decorrerà dal 1 Novembre 2022 per una durata di tre anni;

**Dato atto** inoltre della necessità di conferire l'incarico di direzione della neo costituita Area Radioterapia nell'ambito del Dipartimento Oncologico;

**Valutata** la proposta del Direttore del Dipartimento Oncologico, conservata agli atti, relativamente all'individuazione del nominativo del dirigente cui assegnare il suddetto incarico;

**Tenuto conto** della natura e delle caratteristiche della figura del Direttore di Area, in considerazione delle attitudini personali e delle capacità professionali dei dirigenti individuati sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza sia in relazione all'esperienza già acquisita;

**Dato atto** che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti a tale ambito, il Direttore ha individuato nella persona della Dr.ssa Silvia Scoccianti la professionista cui affidare la direzione dell'Area Radioterapia con decorrenza dal 1 Novembre 2022 e durata triennale;

**Vista** la graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di Area secondo quanto stabilito dalla Delibera del Direttore Generale n. 826 del 31-05-2016;

**Ritenuto** infine di prorogare i restanti incarichi di direzione di Dipartimento e di direzione di Area in scadenza al 31.10.2022, nelle more della definizione del nuovo assetto organizzativo aziendale ancora oggetto di confronto e contrattazione con le Organizzazioni Sindacali, e comunque non oltre il 31.12.2022;

**Rilevato** che è necessario dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T n. 40/2005 e ss.mm.ii., data l'urgenza di dare attuazione alla nuova organizzazione e assicurare continuità alla direzione dei Dipartimenti e delle Aree;

**Preso atto** che il Direttore della SOC Organizzazione e Progetti Tecnologici nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Ilaria Perigli, in servizio presso la medesima SOC Organizzazione e Progetti Tecnologici;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore dello Staff della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore dello Staff della Direzione Generale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di procedere all'integrazione dell'assetto approvato introducendo alcune modifiche all'assetto organizzativo dei Dipartimenti delle Specialistiche Mediche, delle Specialistiche Chirurgiche, Oncologico, Materno Infantile, Rete Sanitaria Territoriale, di Diagnostica per Immagini, delle Professioni Tecnico Sanitarie, di Assistenza Infermieristica e Ostetrica, del Farmaco, Risorse Umane e degli Staff della Direzione Generale e della Direzione Sanitaria, secondo quanto segue:

– **Nel Dipartimento delle Specialistiche Mediche:**

- istituzione della SOS Day Service Medicina I Santa Maria Annunziata in afferenza alla SOC Medicina Interna I Santa Maria Annunziata;
- istituzione della SOS Medicina interna ad Alta Intensità SS. Cosma e Damiano, in afferenza alla SOC Medicina Interna SS. Cosma e Damiano;
- istituzione della SOS Geriatria Empoli in afferenza alla SOC Geriatria Firenze Empoli;
- modifica della denominazione della SOS Dermatologia Speciale ed Oncologica in SOS Dermatologia Speciale Medica;
- istituzione della nuova SOS Malattie Cutanee Croniche e Terapie Biologiche;
- nell'Area Malattie cerebro-vascolari e degenerative, istituzione della struttura semplice dipartimentale SOS Centro per la diagnosi e la cura delle malattie disimmuni e infiammatorie del sistema nervoso centrale;
- nell'Area Malattie apparato digerente, metaboliche e renali, eliminazione della SOS Nutrizione clinica, le cui attività sono trasferite alla SOS Day Service Palagi;

– **Nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:**

- nell'Area altre specialistiche, eliminazione della SOS Chirurgia Vascolare San Giuseppe, afferente alla SOC Chirurgia Vascolare I;

– **Nel Dipartimento Oncologico:**

- modifica dell'attuale Area Terapia Medica e Radiante con la creazione delle seguenti due Aree:
  - Area Oncologia medica e oncoematologia: cui afferiranno tutte le strutture di Oncologia Medica e di Oncoematologia, mantenendo il loro assetto attuale;
  - Area Radioterapia: cui afferiranno tutte le strutture di Radioterapia, mantenendo il loro assetto attuale;

– **Nel Dipartimento Materno Infantile:**

- nell'Area Ostetricia e ginecologia, unificazione delle attuali SOC di Ostetricia e ginecologia San Jacopo e SOC Ostetricia e ginecologia SS. Cosma e Damiano in un'unica struttura complessa denominata SOC Ostetricia e ginecologia Pistoia cui andranno ad afferire la SOS Ostetricia e ginecologia San Jacopo e la SOS Ostetricia e ginecologia SS. Cosma e Damiano;

– **Nel Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale:**

- nell'Area assistenza sanitaria territoriale e continuità:
  - eliminazione della UFS Cure Intermedie e della UFS Valutazione bisogni e identificazione risposte continuità assistenziale, le cui funzioni sono integralmente assorbite dalla UFC Cure intermedie e unità di valutazione.

- nell'Area Governo servizi territoriali, programmazione e percorsi specialistici integrati, trasferimento della struttura dipartimentale SOS Rapporti con Regione Toscana, attualmente in staff al Dipartimento stesso, ridenominata SOS Sviluppo Rete Territoriale;
- **Nel Dipartimento Diagnostica per Immagini:**
  - eliminazione dell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio con contestuale trasferimento delle strutture ad essa afferenti in Staff allo stesso Dipartimento.
- **Nel Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie:**
  - eliminazione dell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio con contestuale trasferimento delle strutture ad essa afferenti in Staff allo stesso Dipartimento;
  - modifica della finalità delle suddette strutture come segue:
    - la SOC Monitoraggio, formazione, qualità, sicurezza e innovazione è ridenominata SOC Funzioni strategiche dipartimentali: comprende le funzioni di segreteria, comunicazione intra e interdipartimentale e relazioni esterne, relazioni sindacali, privacy e anticorruzione, analisi dei flussi, turistica Dedalus, logistica, approvvigionamento beni e HTA, sicurezza lavoratori, logistica trasporti;
    - la SOS Formazione e sviluppo è ridenominata SOS Innovazione e sviluppo: comprende la formazione continua, la mappatura, l'analisi e lo sviluppo delle competenze, la gestione di tirocini e stage, la metodologia della ricerca anche a supporto dell'innovazione organizzativa e dei progetti interdipartimentali;
    - la SOS Percorsi integrati e processi lavorativi è ridenominata SOS Qualità e Sicurezza delle cure: comprende la rete qualità, quella del rischio clinico e delle pratiche per la sicurezza delle cure, la documentazione sanitaria, le valutazioni della performance organizzativa, il ciclo di budget;
- **Nel Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica:**
  - eliminazione dell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio con contestuale trasferimento delle strutture ad essa afferenti in Staff allo stesso Dipartimento;
- **Nel Dipartimento del Farmaco:**
  - Trasferimento in afferenza al Dipartimento della SOC Governance farmaceutica e appropriatezza attualmente afferente al Direttore Sanitario.
- **Nello Staff della Direzione Generale:**
  - trasferimento delle funzioni del CRA, ed il relativo personale assegnato, attualmente collocati nel Dipartimento Area Tecnica, in afferenza diretta al Direttore dello Staff della Direzione Generale, con la contestuale eliminazione della SOS Centro Regionale per l'Accessibilità attualmente afferente al Dipartimento Area Tecnica;
  - istituzione, in afferenza alla SOC SePP, delle seguenti quattro strutture semplici che coprono specifici ambiti territoriali, superando, in parte, la precedente organizzazione che ricalcava le vecchie ASL e prendendo a riferimento le Zone Distretto:
    - SOS SePP Firenze e Fiorentina Sud-Est
    - SOS SePP Empoli, Valdarno Inferiore e Fiorentina Nord-Ovest
    - SOS SePP Prato e Mugello
    - SOS SePP Pistoia e Valdinievole

La creazione di queste strutture permette un'equa assegnazione delle otto zone distretto che compongono l'azienda (2 zone distretto per ciascun ambito territoriale), una maggiore uniformità della suddivisione del numero di presidi ospedalieri e del numero di lavoratori.

Ogni ambito territoriale prevede un RSPP “di ambito” che, oltre a seguire gli aspetti legati al territorio di competenza, assumerà, in relazione alle proprie competenze, la referenza di un processo aziendale e/o di un rischio specifico per i quali, data la complessità, si rende necessaria una visione uniforme e trasversale all'interno e/o all'esterno dell'Azienda;

– **Nello Staff della Direzione Sanitaria:**

- eliminazione dell'Area Pianificazione ed analisi performance sanitaria le cui strutture vengono trasferite in afferenza diretta alla Direzione dello Staff;
- in afferenza diretta allo Staff viene allocata anche la SOS Etica e Cura proveniente dall'Area Governo Clinico;
- in afferenza all'Area Governo Clinico viene trasferita la struttura dipartimentale SOS Infezioni correlate all'assistenza, proveniente dalla Rete ospedaliera;
- le seguenti strutture semplici dipartimentali, attualmente afferenti all'Area Governo Clinico, sono riallocate come segue:
  - la SOS Centro Multidisciplinare terapia del dolore in afferenza all'Area Anestesia e rianimazione nel Dipartimento Emergenza e Area Critica;
  - la SOS Cure Complementari in afferenza al Dipartimento di Medicina Fisica e Riabilitazione;

– **Nel Dipartimento Risorse Umane:**

- all'interno del dipartimento si individuano due aree, una dedicata al reclutamento l'altra all'amministrazione del personale, cui afferiscono tutti i processi di lavoro indipendentemente dalla tipologia contrattuale. In particolare:
  - viene istituita l'Area Reclutamento personale che si articola in una struttura complessa Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR e in una struttura semplice dipartimentale Acquisizione del personale della specialistica ambulatoriale;
  - viene modificata l'articolazione dell'Area Amministrazione del personale che, oltre alla Formazione per la quale viene confermata la Struttura complessa, si articola in ulteriori due strutture complesse: la SOC Trattamento giuridico e previdenza e la SOC Gestione complessiva delle variabili (ciclo assenze/presenze, variabili);
- infine il Dipartimento rimane connotato per essere dedicato alle politiche del personale e relazioni sindacali e si articola nelle seguenti quattro strutture collocate in staff al Dipartimento stesso:
  - la SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali;
  - la SOC Politiche economiche, dedicata al settore dei percorsi di carriera e della valutazione, cui afferisce la SOS Libera professione, come leva ulteriore per la valorizzazione della dirigenza medica;
  - la SOC Gestione giuridica della medicina a ciclo di fiducia e gestione dei Comitati Aziendali.

2) di confermare la direzione, o la direzione ad interim, per tutte le strutture semplici e complesse interessate da un semplice cambiamento di allocazione, afferenza o denominazione e contestualmente individuare, con decorrenza 01.11.2022, i seguenti incarichi di direzione di struttura:

- nel Dipartimento Risorse Umane:
  - SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali: direttore Dr.ssa Arianna Tognini;
  - SOC Gestione complessiva delle variabili: dirigente per l'attività di direzione e coordinamento Dr. Michele Clemente;
  - SOC Trattamento giuridico e previdenza: dirigente per l'attività di direzione e coordinamento ad interim Dr. Michele Clemente;
- nel Dipartimento Materno Infantile:
  - SOC Ostetricia e ginecologia Pistoia: direttore Dr. Pasquale Mario Florio;
  - SOS Ostetricia e ginecologia San Jacopo: direttore ad interim Dr. Pasquale Mario Florio;
  - SOS Ostetricia e ginecologia SS.Cosma e Damiano: direttore Dr. Luigi Errichiello, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura;

- 3) di procedere all'attribuzione degli incarichi di direzione mediante espletamento di selezioni interne per le strutture di nuova istituzione e/o ancora vacanti e/o interessate da una modifica delle funzioni e/o della mission e/o della competenza territoriale,
- 4) di precisare che, nelle more dello svolgimento di suddette selezioni e dell'individuazione degli incarichi di direzione, al fine di garantire la necessaria continuità nel governo dei servizi, sono confermate le strutture organizzative attualmente in essere ed i relativi incarichi di direzione;
- 5) di dare atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità, secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dall'accordo con le organizzazioni sindacali di settore siglato in data 17 maggio 2017 e 28 marzo 2018;
- 6) di prendere atto che per la Dr.ssa Teresa Brocca, direttore del Dipartimento del Farmaco, è prevista la cessazione dal servizio per collocamento in quiescenza a decorrere dal 01.11.2022 e che da tale data il Dipartimento del Farmaco risulterà vacante;
- 7) di dare atto che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti al medesimo ambito dipartimentale, il Direttore Generale ha individuato nella persona della Dr.ssa Eleonora Pavone la professionista cui affidare la direzione del Dipartimento del Farmaco con decorrenza dal 01.11.2022 e durata triennale;
- 8) di prendere atto della graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di dipartimento secondo quanto stabilito dalle Delibere del Direttore Generale n. 826 del 31.05.2016, n. 904 del 14.06.2019, n. 385 del 26.03.2020, n. 1333 del 12.11.2020 e n. 1522 del 13.10.2021;
- 9) di dare atto che, su proposta del Direttore del Dipartimento Oncologico e a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti a tale ambito, il Direttore ha individuato nella persona della Dr.ssa Silvia Scoccianti la professionista cui affidare la direzione dell'Area Radioterapia con decorrenza dal 01.11.2022 e durata triennale;
- 10) di prendere atto della graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di Area secondo quanto stabilito dalla Delibera del Direttore Generale n. 826 del 31-05-2016;
- 11) di procedere alla proroga dei restanti incarichi di direzione di Dipartimento e di direzione di Area in scadenza al 31.10.2022, nelle more della definizione del nuovo assetto organizzativo aziendale ancora oggetto di confronto e contrattazione con le Organizzazioni Sindacali, e comunque non oltre il 31.12.2022;
- 12) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 13) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 14) di pubblicare sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 15) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera ai Dipartimenti interessati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**