

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1212
Data della delibera	20-10-2022
Oggetto	Costituzione fondi contrattuali
Contenuto	Determinazione definitiva Fondi anno 2021 ex-artt. 94,95,96 del CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria ed ex-artt. 80,81 del CCNL 21.05.2018 Comparto.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	LANDI RICCARDO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	2	Fondi Dirigenza Sanitaria anno 2021
B	1	Fondi Comparto 2021

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”.

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamati i vigenti CCNL del personale del SSN i quali prevedono che ogni Azienda provveda alla costituzione dei Fondi Contrattuali;

Richiamato l’art. 86 comma 2 della LRT 84/2015 che stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 le Aziende provvedono alla costituzione dei propri fondi contrattuali sulla base della sommatoria dei fondi delle aziende sopresse confluiti relativi all’ anno 2015;

Preso atto dell’art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che *il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

Richiamate:

- la Delibera del DG n° 1525 del 14.10.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 1524 del 14.10.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 1426 del 30.09.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 371 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 358 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 359 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;

- la Delibera del DG n° 398 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 399 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 400 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 del personale non dirigente dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 446 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 447 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- La Delibera del DG n° 449 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 del personale non dirigente dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 742 del 25.06.2020 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2020 della Dirigenza Sanitaria;
- la Delibera del DG n° 766 del 25.06.2020 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2020 del personale non dirigente dell' Azienda Usl Toscana Centro;

Richiamate altresì:

- la Delibera del DG n° 174 del 05.02.2021 di applicazione dell'art. 11 c. 1 DL n. 35/2019 e contestuale rideterminazione Fondi anno 2020 ex. Artt. 94-95-96 del CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria ed ex. Artt. 80-81 del CCNL 21.05.2018 Area Comparto;
- la Delibera del DG n° 45 del 07.01.2021 di costituzione presunta Fondi Contrattuali anno 2021 del personale non dirigente dell'Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 691 del 14.05.2021 di costituzione presunta Fondi Contrattuali anno 2021 ex. Artt. 94-95-96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria con la quale, sulla base dell'analisi delle previsioni contenute nel piano triennale delle assunzioni e di una ragionevole tempistica dei connessi procedimenti assunzionali, tenendo conto delle cessazioni prevedibili per il raggiungimento del limite di età pensionabile da parte di alcuni dipendenti, è stato previsto un incremento dei fondi contrattuali, ai sensi del sopra richiamato art. 11 c. 1 del DL n. 35/2019, non inferiore rispetto a quello verificatosi per l'anno 2020;

Tenuto conto della nota prot. n. 49671 del 01.07.2022 della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, conservata agli atti, con la quale viene fornita l'interpretazione del comma 1 quinto periodo dell' art. 11 del DL n. 35/2019, secondo la quale si stabilisce che il limite di spesa del personale, di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, include anche le risorse per il trattamento accessorio e si rende noto che, nelle more della conclusione delle procedure amministrative del Conto Annuale 2021, dalle evidenze citate nella nota sopra richiamata, il S.S.R. nel suo complesso avrebbe superato il limite normativo di spesa del personale, per cui vengono a mancare i presupposti per l'applicazione del comma 1 quinto periodo dell'art. 11 del DL n. 35/2019;

Preso atto altresì che, nella nota della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale richiamata al punto precedente, per le suddette motivazioni, si invitano le aziende a mantenere l'iscrizione, nel bilancio d'esercizio 2021, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto tra il 2019 e il 2020;

Richiamata altresì la nota del 09.09.2022, conservata agli atti, del responsabile Settore Bilanci e monitoraggi economici del S.S.R. della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, con la quale si confermano in toto i contenuti della sopra richiamata nota prot. n. 49671 del 01.07.2022;

Rilevato che, secondo le indicazioni regionali sopra richiamate, si confermano le quote già previste dalla citata Delibera del DG n. 174 del 05.02.2021 e di seguito dettagliate:

- **Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione degli incarichi di € 348.637,05**
 - di cui € 162.700,96 per posizione Dirigenti Medici Veterinari
 - di cui € 92.731,76 per posizione Dirigenti Sanitari
 - di cui € 93.204,33 per posizione Dirigenti Professioni Sanitarie
- **Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione di risultato di € 94.439,26**
 - di cui € 16.904,04 per risultato Dirigenti Medici Veterinari
 - di cui € 47.237,49 per risultato Dirigenti Sanitari
 - di cui € 30.297,73 per risultato Dirigenti Professioni Sanitarie
- **Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di € 40.264,44**
 - di cui € 30.134,43 per condizioni di lavoro Dirigenti Medici Veterinari
 - di cui € 6.266,34 per condizioni di lavoro Dirigenti Sanitari
 - di cui € 3.863,67 per condizioni di lavoro Dirigenti Professioni Sanitarie
- Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 – **Fondo condizioni di lavoro e incarichi di € 1.842.261,03;**
- Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 – **Fondo premialità e fasce di € 2.151.734,62;**

Rilevato quindi di dover determinare in via definitiva i suddetti fondi nei valori consolidati anno 2021 come dettagliato nei seguenti Allegati parti integranti e sostanziali al presente atto:

Allegato "A"

- Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 - *Fondo per la retribuzione degli incarichi*
- Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 - *Fondo per la retribuzione di risultato*
- Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 - *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*

Allegato "B"

- Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 – *Fondo condizioni di lavoro e incarichi*
- Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 – *Fondo premialità e fasce*

Richiamate inoltre:

- la Delibera del DG n° 1195 del 16.08.2021 di recepimento della delibera GRT n. 175 del 08/03/2021 avente ad oggetto "Preintesa con le organizzazioni sindacali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario regionale Toscano per la definizione di linee di indirizzo per le politiche del personale";
- la Delibera del DG n° 1226 del 26.08.2021 di recepimento della delibera GRT n. 48 del 01.02.2021 avente ad oggetto "recepimento preintesa con le organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP e UIL FPL per una linea di azione condivisa in ordine alle problematiche riguardanti il personale del Comparto del Servizio Sanitario regionale" e del Decreto Dirigenziale RT n. 1473 del 03/02/2021 "Estensione indennità malattie infettive ai sensi art. 86 c.6 CCNL 21.05.2018 Area Comparto";

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali così determinate rispettano i vincoli di spesa del personale previsti dalla vigente normativa nazionale;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento, Dr. Riccardo Landi, in servizio presso la struttura SOC Politiche e relazioni sindacali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali;

Su proposta del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di dare atto** dei contenuti della sopra richiamata nota Prot. n. 49671 del 01.07.2022 della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, conservata agli atti,

confermati in toto dalla successiva nota del 09.09.2022, anche questa conservata agli atti, del Responsabile Settore Bilanci e monitoraggi economici del SSR della medesima Direzione, in merito all'applicazione dell' art. 11 c.1 DL 35/2019, convertito in L.60/2019 e successive modifiche ed integrazioni;

2. **di procedere** alla determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali anno 2021 ex- artt. 94,95,96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Sanitaria- Allegato "A" parte integrante e sostanziale al presente atto;
3. **di procedere** alla determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali anno 2021 ex- artt. 80,81 del CCNL 21.05.2018 del Comparto - Allegato "B" parte integrante e sostanziale al presente atto;
4. **di pubblicare** il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. **di trasmettere**, a cura del Responsabile del procedimento, la presente ad EstaR , e, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali;
6. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**ART. 94 CCNL 19.12.2019****ANNO 2021**

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica	39.203.921,97
RIA e Assegni personali completamento anno 2019	139.287,99
RIA e Assegni Personali cessati 2020 intera annualità	464.908,60
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-604.196,59
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	162.700,96
TOTALE	39.366.622,93

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria	2.092.097,61
RIA completamento anno 2019	4.229,85
ex asl 10 FI Abbattimento RIA per compensazione regionale	-797,05
ex asl 3 PT Abbattimento RIA per compensazione regionale	-625,69
RIA cessati 2020 intera annualità	7.504,38
ex asl 10 FI Abbattimento RIA per compensazione regionale	-1.709,18
ex asl 3 PT Abbattimento RIA per compensazione regionale	-869,70
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-7.732,62
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	92.731,76
TOTALE	2.184.829,37

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	533.034,47
RIA completamento anno 2019	2.477,59
RIA cessati 2020 intera annualità	536,38
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-3.013,97
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	93.204,33
TOTALE	626.238,80

IMPORTO FONDO ANNO 2021	42.177.691,10
--------------------------------	----------------------

La quantificazione delle risorse rispetta complessivamente il vincolo di cui all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2021	42.177.691,10
Incrementi CCNL 19.12.2019	-667.927,00
Incrementi ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	-348.637,05
IMPORTO 2021 al netto incrementi CCNL e incremento ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	41.161.127,06
IMPORTO 2016	41.161.127,06
Differenza	0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**ART. 95 CCNL 19.12.2019****ANNO 2021**

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica	4.404.239,64
RIA e Assegni personale cessato anno 2020 (mensilità residue oltre ratei tredicesima)	241.724,55
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-241.724,55
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	16.904,04
TOTALE	4.421.143,68

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria	1.074.392,89
RIA personale cessato anno 2020 (mensilità residue oltre ratei tredicesima)	4.082,69
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-4.082,69
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	47.237,49
TOTALE	1.121.630,38

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	175.480,48
RIA personale cessato anno 2020 (mensilità residue oltre ratei tredicesima)	44,70
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-44,70
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	30.297,73
TOTALE	205.778,21

IMPORTO FONDO ANNO 2021	5.748.552,26
--------------------------------	---------------------

La quantificazione delle risorse rispetta complessivamente il vincolo di cui all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2021	5.748.552,26
Incrementi CCNL 19.12.2019	-437.125,00
Incrementi ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	-94.439,26
IMPORTO 2021 al netto incrementi CCNL e incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	5.216.988,00
IMPORTO 2016	5.216.988,00
Differenza	0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
ART. 96 CCNL 19.12.2019
ANNO 2021

Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica	7.936.865,01
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	589.231,63
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	30.134,43
TOTALE	8.556.231,07
Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria	215.654,68
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	59.302,70
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	6.266,34
TOTALE	281.223,72
Valore consolidato anno 2020 Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	30.593,32
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	6.879,12
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	3.863,67
TOTALE	41.336,11
Risorse attribuite con DGRT 175/2021	898.705,00
IMPORTO FONDO ANNO 2021	9.777.495,89

La quantificazione delle risorse rispetta complessivamente il vincolo di cui all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2021	9.777.495,89
Incrementi CCNL 19.12.2019	-874.250,00
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	-655.413,45
Incrementi ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	-40.264,44
Risorse attribuite con DGRT 175/2021	-898.705,00
IMPORTO 2021 al netto incrementi CCNL - DGRT 1195/2020 - incremento art. 11 c. 1 DL 35/2019 - DGRT 175/2021	7.308.863,00
IMPORTO 2016	7.308.863,00
Differenza	0,00

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**ART. 80 CCNL 21.05.2018****ANNO 2021****Valore consolidato anno 2020 Fondo art.80 CCNL 21.05.2018****39.320.534,96****Incrementi stabili:**

RIA personale cessato

175.865,17 Art. 80 c. 3 lett. c)

Incrementi variabili:

Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019

1.842.261,03

Risorse attribuite con DGRT n. 48/2021

1.092.713,00

TOTALE al LORDO incrementi CCNL**42.431.374,16**

Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

-175.865,17

IMPORTO FONDO ANNO 2021**42.255.508,99****FONDO PREMIALITA' E FASCE****ART. 81 CCNL 21.05.2018****ANNO 2021****Valore consolidato anno 2020 Fondo art.80 CCNL 21.05.2018****44.895.433,72 Art. 81 c. 2 lett. a)****Incrementi variabili:**

RIA personale cessato

64.819,01 Art. 81 c. 4 lett. e)

Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019

2.151.734,62

TOTALE al LORDO incrementi CCNL**47.111.987,35**

Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

-64.819,01

IMPORTO FONDO ANNO 2021**47.047.168,34****La quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 e all'art. 81 CCNL 21.05.2018 deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.****SOMMA DEI 2 FONDI ANNO 2021 AL LORDO INCREMENTI****89.302.677,33**

INCREMENTI FASCE CCNL 2016

-131.311,70

INCREMENTI FASCE CCNL 2017

-232.113,70

INCREMENTI FASCE CCNL 2018

-503.688,00

INCREMENTI FASCE CCNL completamento 2019

-151.106,40

INCREMENTO FONDO ART. 80 ANNO 2019

-1.065.883,00

CONGLOBAMENTO IVC ANNO 2018+2019

-206.177,40

INCREMENTO ART. 11 C. 1 D.LGS. 35/2019 FONDO ART. 80 E ART. 81

-3.993.995,65

RISORSE ATTRIBUITE CON DGRT N. 48/2021

-1.092.713,00

SOMMA FONDI ART. 80 E ART. 81 ANNO 2021 AL NETTO INCREMENTI**81.925.688,48****TOTALE FONDI ANNO 2016 AL NETTO INCREMENTI CCNL - incrementi art. 11 c. 1 DL 35/2019 e DGRT n. 48/2021****81.925.688,48****DIFFERENZA****0,00**