

	Verbale	27
--	---------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
---------	--------------------------------

Data 21/12/2022	Ora inizio 10.30	Ora conclusione 12.00
Modalità	Analisi documentale e riunione in modalità telematica	
Presenti	Per l'OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini	

Argomento	Parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti della AUSL Toscana Centro
------------------	--

L'OIV in data 13 dicembre 2022 ha ricevuto con email della Dott.ssa Benedetta Ninci, successivamente integrata con comunicazione del 20/12/2022 dell'Ing. Gianluca Nappo, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il *Codice di comportamento* aziendale versione Rev. 20/12/22.

L'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione "*definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento*" dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

L'OIV nel verificare la documentazione pervenuta ha tenuto in considerazione i seguenti aspetti: conformità dei contenuti specifici del Codice di comportamento dell'AUSL Toscana Centro a quelli generali contenuti nel D.P.R. 62/2013, conformità al vigente quadro normativo in materia di prevenzione della corruzione e obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, allineamento ai più recenti aggiornamenti normativi e Linee guida ANAC, coordinamento con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 dell'ente e con i contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente.

L'OIV esaminato il *Codice di comportamento dei dipendenti* esprime parere favorevole sulla base delle seguenti motivazioni: il contenuto del *Codice di comportamento* appare conforme alle normative richiamate anche tenuto conto delle dimensioni dell'ente ed è stata attivata la prevista procedura di partecipazione.

L'OIV invita, al termine della procedura di approvazione, a dare la massima visibilità al *Codice di comportamento* e a diffonderne la conoscenza con apposite comunicazioni rivolte ai dipendenti e anche attraverso specifici corsi di formazione.

L'OIV invita inoltre l'Azienda a pubblicare il *Codice di comportamento dei dipendenti* nel sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il presente verbale è stato redatto da	Alberto Romolini
---	------------------

21 dicembre 2022

Letto e approvato

Dott.ssa Anna Bonini

Dott.ssa Gabriella Pellegrini

Dott. Alberto Romolini