

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	Attribuzione progressioni economiche orizzontali personale del Comparto maturate al 31/12/2022 e liquidazione competenze

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
1.116.936,21	Fondo premialità e fasce	vari	2023
297.998,58	Oneri sociali	vari	2023
94.939,58	Irap personale dipendente	3Y0101	2023

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	27	elenco dipendenti beneficiari

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamato il contratto integrativo aziendale sottoscritto il 31/12/2019, con il quale è stato approvato il protocollo d’intesa sui criteri per l’attuazione delle progressioni economiche orizzontali in applicazione dell’art. 35 del CCNL 7/04/1999 Comparto e successivi rinnovi;

Considerato che il citato contratto integrativo prevede, tra l’altro, una progressione di fascia selettiva e sistematica collegata alla “*lifeline di servizio*” e subordinata alla valutazione positiva della performance individuale, in coerenza con le disposizioni del D. LGS. 150/2009;

Richiamato il verbale di contrattazione integrativa del 12/12/2022 con oggetto “Definizione Code contrattuali CCNL 2016/2018 Area Comparto”;

Considerato che con il verbale di cui sopra è stato deciso di applicare la progressione economica sulla base della Work Life Line di cui al contratto integrativo vigente;

Dato atto altresì che per quanto sopra è stata attivata la procedura di individuazione dei dipendenti in possesso dei requisiti in base alla “lifeline di servizio”, ossia i dipendenti, presenti al 1° gennaio 2023 e che abbiano maturato i requisiti alla data del 31/12/2022;

Considerato che ancora non è stato concluso il processo di valutazione individuale annuale dei dipendenti del Comparto relativo all’anno 2022;

Ritenuto pertanto di poter procedere all’attribuzione, salvo verifica dell’esito della valutazione, della progressione economica orizzontale con decorrenza 1/01/2023 per i dipendenti individuati in base ai criteri sopra indicati ed elencati nell’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, provvedendo alla liquidazione delle competenze spettanti;

Visto l’art. 23 del D. Lgs. 150/2009 in materia di progressioni economiche;

Dato atto che l’attribuzione della progressione economica è effettuata sulle competenze stipendiale del mese di gennaio 2023;

Ritenuto, pertanto, necessario dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa;

Preso atto che il Direttore della SOC Trattamento Giuridico e Previdenza, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale in servizio c/o la Struttura Operativa Complessa Trattamento Giuridico e Previdenza.

Vista la sottoscrizione dell’atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. Di attribuire, ai sensi del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, il differenziale economico corrispondente alla progressione economica spettante ai dipendenti beneficiari di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di precisare che l'attribuzione di cui al punto 1) è effettuata salvo verifica dell'esito della valutazione anno 2022;
3. di stabilire che l'evidenza di possibili errori nell'individuazione di singoli soggetti determinerà eventuali successive integrazioni e/o variazioni nell'elenco dei beneficiari in possesso dei medesimi requisiti, da recepire con apposito atto ricognitivo ad integrazione della presente deliberazione;
4. Di dare atto che la presente delibera comporta un costo complessivo di € 1.509.874,37 sul Bilancio 2023, di cui:
 - € 1.116.936,21 a valere sul Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 – Fondo premialità e fasce anno 2023;
 - € 297.998,58 per oneri sociali personale dipendente;
 - € 94.939,58 per IRAP personale dipendente – C.E. 3Y.01.01
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
6. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. Di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

