

<u>Area contrattuale:</u>	<u>Tipo documento:</u>	<u>Data</u>
<i>Comparto</i>	<i>Verbale di contrattazione integrativa</i>	12.12.2022
Descrizione:		
<ul style="list-style-type: none"> Definizione Code contrattuali CCNL 2016/2018 Area Comparto 		



In data 12 dicembre 2022, alle ore 15,00 e successive, presso la Sala Conferenze del PO di Santa Maria Nuova, si sono riunite (in presenza) la Delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'area contrattuale del personale del comparto, per definire, con riferimento alla informativa prot. 75677/2022 del 21.10.2022 e all'avvio del confronto effettuato in data 07.11.2022 e proseguito come tavolo tecnico PEO (14 e 21 novembre).

Posizione di Parte Pubblica

Si richiama la prima proposta di parte pubblica e più precisamente:

Produttività differenziata per setting/ambiti di lavoro di particolare complessità

Tale proposta prevede la finalizzazione di € 624.231,12 di residui del fondo art. 81 di cui:

€ 101.836,36 per i setting/ambiti di lavoro del Dipartimento Professioni Tecniche Sanitarie;

€ 522.394,76 per i setting/ambiti di lavoro del Dipartimento Assistenza Infermieristica ed Ostetrica.

Si veda allegato 1 per l'originaria proposta elaborata dai Dipartimenti sopra indicati.

Riproposizione per l'anno 2022 della premialità per i progetti specifici di particolare interesse aziendale già previsti per il 2021 (Infermiere di Famiglia, Fisioterapista di Comunità, Visual Hospital) più premialità per il Front Office.

Tale proposta prevede la finalizzazione di € 270.400,00 di residui anno 2022 del fondo art. 81 di cui:

- € 192.000 Infermiere di Famiglia anno 2022
- € 19.600 Fisioterapista di Comunità anno 2022
- € 8.800 Visual Hospital anno 2022
- € 50.000 Front Office (€ 250 quota procapite x n. 200 operatori stimati)

Per quanto riguarda la definizione della platea dei beneficiari della premialità Front Office, il numero esatto di operatori dovrà essere certificato dalla Direzione del Dipartimento del Decentramento.

Dipartimento Risorse Umane
S.O.C. Politiche e Relazioni Sindacali
Ufficio relazioni sindacali
Piazza S. Maria Nuova
50122 - Firenze
Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it



Tavolo Tecnico P.E.O.

L'amministrazione concorda con la proposta sindacale di apertura di un tavolo tecnico.

Ulteriore saldo di produttività favore del personale dell'area comparto.

Nel prendere atto ed accettare la proposta sindacale di utilizzare quota parte dei residui con stanziamento per l'erogazione di un'ulteriore saldo di produttività al personale dell'area comparto, da predisporre tendenzialmente con quote omogenee, la parte pubblica segnala alla parte sindacale la necessità di bandire nuovamente, per l'area tecnico-amministrativa, gli incarichi di funzione rimasti vacanti.

In particolare si ritiene di proporre una deroga eccezionale, solo per i profili tecnico amministrativi, del requisito dei 5 anni di servizio, in modo da estendere la platea delle candidature, le quali non si sono rivelate sino ad ora sufficienti a ricoprire tutti gli incarichi banditi.

Tale deroga si accompagna alla possibilità di presentare domanda fino ad un massimo di n. 5 candidature, azzerando tutte quelle presentate sino ad ora.

Si ribadisce l'organicità della proposta oggetto della presente, la quale è dunque da discutersi nella sua globalità.

Tale proposta è stata discussa il 7 novembre.

Nel corso dei tavoli tecnici del 14 e 21 novembre è stata formulata la proposta di cui al punto 4 e più precisamente applicazione dell'integrativo vigente sulle progressioni economiche sia per la Work Life Line sia per le fasce selettive secondo
Infine in data 30 novembre sono state discusse le seguenti integrazioni

1. Integrazione della finalizzazione delle risorse individuate al fine di garantire, stante l'elenco dei progetti presentati, una quota pari ad euro 300 per il personale interessato di categoria D/DS ed euro 250 per il personale interessato di tutte le altre categorie;
2. Inclusione del personale di categoria A, B e Bs per la maturazione delle PEO con relativo aumento della finalizzazione individuata;
3. Viene inoltre precisato che pur non essendo percorribile la deroga sull'anzianità prevista da contratto, si propone di considerare in attuazione di quanto previsto nel nuovo CCNL l'anzianità maturata nel medesimo profilo anche presso enti e strutture private. Si ritiene possibile su incarichi di funzione ritenuti di valenza strategica andati nuovamente deserti o senza l'individuazione del candidato idoneo, di trasformarli in progetti ad obiettivo del medesimo valore economico.

Dopo ampia ed articolata discussione l'Azienda riformula la propria proposta acquisendo le integrazioni di parte sindacale, indicando che gli eventuali progetti ad alta valenza vengano finanziati a valere sul fondo ex art. 80 da trasferire sulla premialità.

Dipartimento Risorse Umane
S.O.C. Politiche e Relazioni
Sindacali
Ufficio relazioni sindacali
Piazza S. Maria Nuova
50122 - Firenze
Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it

La proposta iniziale risulta così modificata:

Premialità per progetti di particolare interesse aziendale:

La proposta prevede la finalizzazione di € 1.684.500 di residui anno 2020 e 2021 del fondo art. 81 per i seguenti progetti:

- Infermiere di famiglia e comunità
- Visual Hospital
- Degenze 3.0
- AMA
- ACOT
- Donazione organi e trapianti
- Progetto BRO e Happymamma
- Coordinatori QTturni
- PUA
- Fisioterapista di comunità
- PISSL
- Tracciamento
- Micologi
- Front Office

Applicazione integrativo PEO

La proposta prevede la finalizzazione di € 1.163.149 oltre € 515.001,40 per le selettive a valere sul fondo art. 102 risorse anno 2023.

Ulteriore quota saldo produttività

La proposta prevede la finalizzazione di € 3.100.000 a valere sui residui 2021 del fondo art. 81 alle medesime condizioni del saldo ordinario.

Incarichi

Pubblicazione incarichi del settore amministrativo ancora vacanti. Si annullano le precedenti candidature effettuate in modo tale che gli interessati possano nuovamente presentare domanda oltre le candidature già presentate.

Laddove permangano incarichi vacanti ritenuti strategici dietro comunicazione e confronto si potrà attribuire un progetto di pari valore per la durata di un anno finanziato dal fondo art. 80.

Si propone il seguente calendario di applicazione:

Gennaio: applicazione Work Life Line delle progressioni economiche orizzontali;

Febbraio: eccedenze orarie;

Marzo: erogazione ulteriore quota saldo produttività e pagamento progettualità specifiche;

Aprile: liquidazione progressioni economiche orizzontali selettive;

Con il presente accordo si definisce la chiusura dell'applicazione del CCNL e degli accordi aziendali in sua applicazione, che si intendono efficaci fino al 31.12.2022.

Posizione di parte sindacale

Dopo ampia ed articolata discussione, la parte sindacale concorda con l'impostazione aziendale, salvo dichiarare che ogni accordo siglato prima della costituzione della USL Toscana Centro e ad oggi vigente sia ridiscusso sul tavolo aziendale al fine di aggiornarne il contenuto o procedere alla sua disdetta formale.

Verbalizzazione note a verbale

Per la Delegazione di parte pubblica

nome e cognome

firmato

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane
– Dott.ssa Arianna Tognini
(Delegata dal Direttore Generale
dell'Azienda USL TC come da Delibera
nr. 832 del 21/07/2022)

Arianna Tognini

Per la Delegazione di parte sindacale

nome e cognome

firmato

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Per la RSU Aziendale		
Per la O.S. FP CGIL		
Per la O.S. CISL FP		
Per la O.S. UIL FPL		
Per la O.S. FIALS		
Per la O.S. Nursing UP		
Per la O.S. FSI		

Dipartimento Risorse Umane
S.O.C. Politiche e Relazioni
Sindacali
Ufficio relazioni sindacali
Piazza S. Maria Nuova
50122 - Firenze
Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it

Firenze, 19.12.2022