

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1379
Data della delibera	27-09-2018
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018-2020

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA I.P.
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	15	Piano triennale fabbisogni personale

Tipologia di pubblicazione	Integrale	Parziale
-----------------------------------	-----------	----------

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n.149 del 5 ottobre 2017)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

richiamato il Decreto Ministeriale 8/05/2018 con il quale vengono definite, in attuazione degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs 165/2001 come novellati dall’art. 4 del D.Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale della Amministrazioni pubbliche pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/07/2018, che confermano - al punto 7 - i principi generali a cui attenersi in materia di piano dei fabbisogno e precisamente:

- “la programmazione dell’attività dell’Azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici e alla base del piano triennale dei fabbisogni delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario nazionale;
- I predetti piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale”;

preso atto delle indicazioni fornite, in merito alla redazione dello stesso, alle Aziende e Enti del SSR dalla Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale della Regione Toscana, con nota del 30/07/2018;

considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), è uno strumento volto a coniugare l’impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni, in un’ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica e viene definito in coerenza con l’attività di programmazione complessivamente intesa, sia come documento che si pone alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, sia come strumento imprescindibile di un’organizzazione chiamata a garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese, ponendosi l’obiettivo di rispettare i vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e soprattutto con la missione istituzionale di garantire l’erogazione del Livelli Essenziali di Assistenza ai propri residenti;

dato atto che:

- sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6, il citato piano triennale dei fabbisogni del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

- l’adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale e che la stessa è stata effettuata con nota del 14/09/2018 prot. 109918;

richiamata la nota PEC del 14/09/2018 prot. 109921, con cui questa Azienda ha proceduto all’invio alla Regione Toscana del piano triennale dei fabbisogni del personale al fine della relativa approvazione da

parte della stessa;

preso atto, come da verbale n.3/2018 sottoscritto in data 20/09/2018, della avvenuta approvazione da parte della Regione Toscana del piano triennale dei fabbisogni del personale di questa Azienda Toscana Centro;

ritenuto quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, all'adozione in via definitiva del piano triennale dei fabbisogni del personale 2018-2020, che sia allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A) e, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali, procedere entro 30 giorni dalla suddetta adozione a comunicare al Ministero i contenuti del piano stesso con le modalità di cui alla circolare MEF –RGS n. 18 del 22/05/2018;

preso atto che il Dirigente titolare dell'Incarico Professionale SOS Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

ritenuto opportuno, per motivi di urgenza determinati dalla necessità di adempiere a quanto indicato nelle Linee di indirizzo ministeriali dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42, comma quarto, della L.R.T. n.40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii;

su proposta del Dirigente titolare dell'Incarico Professionale Assunzioni e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere all'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2018-2020, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A);
2. di comunicare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali, entro 30 giorni dalla suddetta adozione, i contenuti del piano stesso con le modalità di cui alla circolare MEF –RGS n. 18 del 22/05/2018;
3. di dichiarare, per motivi di urgenza determinati dalla necessità di adempiere a quanto indicato nelle Linee di indirizzo ministeriali, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40 del 24.02.05 e ss.mm.ii;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42

comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Massimo Braganti)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)