

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Proroga contratto di lavoro a tempo determinato n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale – Data Manager Study Coordinator – Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
20.381,68	Stipendi Comparto RT TD	3B06030210	2023
5.363,65	Stipendi Comparto RT TD	3B06030210	2024

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2023 (legge 29.12.2021 n.197) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 29.12.2021 n.303;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamata la delibera n.152 del 06.02.2020 con la quale, in mancanza presso ESTAR di valida graduatoria concorsuale nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Data Manager Study Coordinator, si procedeva all’assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Tecnico Professionale per attività di Data Manager, al fine di garantire le attività di raccolta e analisi dati clinici in ambito oncologico della SOC Oncologia Medica Prato;

dato atto che a seguito di tale provvedimento veniva stipulato contratto individuale di lavoro di Collaboratore Tecnico Professionale per attività di data manager con il dott. Gabellini Stefano a decorrere dal 17.03.2020 e fino al 16.03.2021, contratto che veniva in seguito prolungato con delibere:

- n. 276 del 26.02.2021 a decorrere dal 17.03.2021 e fino al 16.03.2022;
- n. 238 del 28.02.2022 a decorrere dal 17.03.2022 e fino al 16.03.2023;

dato atto che questa Azienda ha richiesto ad ESTAR l’emissione di concorso pubblico per titoli ed esami, riservato agli aventi diritto di cui all’art.20 comma 2 del D.L.gs. 75/2017, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Data Manager Study Coordinator;

richiamato l’art.20 comma 8 del suddetto D.L.gs. che prevede, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento speciale previste ai commi 1 e 2 del suddetto articolo, che le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall’art. 70, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2019– 2021;

ritenuto quindi, nelle more dell’espletamento del concorso di cui sopra, prorogare il suddetto contratto a tempo determinato di cui sopra fino al 16.03.2024;

dato atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto quantificabile, in euro 25.745,33, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06030210 "Stipendi comparto RT TD", di cui euro 20.381,68 da prevedere nel Bilancio 2023, ed euro 5.363,65 nel Bilancio 2024 e che gli stessi rispettano le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%;

preso atto che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR;

considerato che è necessario procedere con urgenza per garantire continuità all'attività di raccolta e analisi dati clinici in ambito oncologico della SOC Oncologia Medica Prato;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di modificare il termine del contratto inizialmente previsto, mantenendo in servizio il Dott. Gabellini Stefano a decorrere dal 17.03.2023 e fino a 16.03.2024;
2. che la proroga dell'incarico in argomento è dovuta alla necessità di garantire continuità alle attività di pertinenza della SOC Oncologia Medica Prato, nell'attesa dell'espletamento della procedura concorsuale di cui sopra;
3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 25.745,33, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06030210 "Stipendi comparto RT TD", di cui euro 20.381,68 da prevedere nel Bilancio 2023, ed euro 5.363,65 nel Bilancio 2024, dando atto che gli stessi rispettano le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;

6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)