

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Collaborazione professionale
Contenuto	Emissione e nomina Commissione di Valutazione avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il progetto – Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica – Dipartimento Oncologico.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
34.560	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2023
11.520	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2023

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	11	Avviso pubblico n. 1 incarico libero professionale per il progetto – Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la nota, in atti, del Direttore del Dipartimento Oncologico, con la quale chiede l’attivazione di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Genetica Medica ed esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili per il progetto “Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica”;

Dato atto che si ravvede l’opportunità del ricorso alla collaborazione libero professionale tenuto conto delle specifiche competenze sopra riportate;

Richiamata la nota del Dipartimento Funzione pubblica del 7/06/2019 prot. n. 155920, nella quale si ribadisce che il ricorso a tipologie di lavoro flessibile e quindi anche a collaborazioni di natura professionale, è consentito esclusivamente a fronte di situazioni temporanee o eccezionali (ad esempio esigenze di carattere sostitutivo, situazioni di emergenza volte a garantire i livelli essenziali di assistenza nelle more dello svolgimento di procedure concorsuali);

Ritenuto pertanto opportuno procedere all’attivazione di una procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Genetica Medica ed esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili per il progetto “Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica”, accertata l’impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all’interno del Dipartimento stesso, ai sensi dell’art.7 – comma 6 - lettera b) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto che il citato Direttore, circa il progetto in questione, ha esplicitato quanto segue:

Il progetto

In ambito di Azienda USL Toscana Centro sono operative 4 Breast Unit o Centri di Senologia, istituite considerando le esigenze patologia-specifiche e le linee di indirizzo Nazionali (CSR n.185 del 18.12.2014 e successive) e Regionali. Le Unit, cui fanno capo funzioni specialistiche necessarie all’utenza affetta da carcinoma della mammella, operano e si coordinano nelle 4 macroaree dell’Azienda al fine di supportare il percorso diagnostico-terapeutico-assistenziale (PDTA) dalla diagnosi alla gestione degli effetti collaterali e degli esiti di salute dovuti ai trattamenti.

Nel 2018, tenuto conto delle risorse disponibili, l’Azienda avviava il “Progetto Eva” in collaborazione con Corri la Vita e Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori Onlus Firenze finalizzato anche all’implementazione dei percorsi di genetica oncologica, in risposta alle DGR n.809/2015 e 72/2018. Il “Progetto Eva” ha inizialmente coinvolto 4 figure professionali: 2 ginecologi, 1 genetista ed 1 endocrinologo, integrati nelle 4 Breast Unit in base alle esigenze delle stesse. Il genetista è stato integrato solo in 2 aree, Empoli e Prato, avendo attivo la Breast Unit di Firenze sin dal 2015 un percorso di genetica integrato con metodica lean grazie alla collaborazione con la genetica aziendale. Per numerosità contenuta e vicinanza territoriale, la Breast Unit di Pistoia si appoggiava agli ambulatori di genetica aziendale già presenti presso il vecchio ospedale di Prato.

A seguito della DGRT 1370/2018, “Programmi di sorveglianza per i soggetti portatori di mutazioni dei geni BRCA 1 e/o BRCA2 ed alla relativa esenzione dal pagamento del ticket per le prestazioni sanitarie inserite nei protocolli di sorveglianza periodica in favore di tali soggetti”, in data 30 maggio 2019, l’Azienda

ha definito ed inviato in regione Toscana il proprio progetto operativo. Il progetto aziendale, legato alle Breast Unit ed integrante i programmi di sorveglianza anche per i soggetti carrier prevede, l'identificazioni di 4 centri di I livello, uno per ognuna delle 4 Breast Unit (Firenze-SMA, Empoli-Centro Donna, Prato, Pistoia), e di 2 centri di II livello (Firenze-SMA e Empoli-Centro Donna), sulla base di numerosità della casistica, expertise e possibilità di realizzare in modo completo la sorveglianza. Nel centro di I livello è prevista l'identificazione delle pazienti da sottoporre a test genetico, l'erogazione della consulenza genetica sia urgente sia differibile, l'esecuzione del test genetico qual ora indicato e la restituzione dell'esito del test stesso, oltre all'implementazione di un questionario di triage. Nel centro di II livello, che prevede comunque un coordinamento unitario a livello di AUTC ed il mantenimento di alcune funzioni dislocate, è prevista l'identificazione del miglior approccio tailored per il singolo paziente/carrier e la gestione/programmazione successiva di quanto definito e l'esecuzione degli esami utili alla sorveglianza genetica.

Nel settembre 2021, considerato l'esaurimento del "Progetto EVA" e quanto in fieri a seguito del progetto aziendale per adempimento alla DGRT 1370/2018 e tenuto conto della nota del Direttore del Dipartimento Oncologico, l'azienda attivava un contratto LP per il progetto "Integrazione nei percorsi delle Breast Unit Aziendali degli aspetti di genetica medica e salute dell'osso" da assegnare al Dipartimento Oncologico presso i presidi ospedalieri aziendali San Giuseppe di Empoli, San Jacopo di Pistoia, Santo Stefano di Prato e Santa Maria Annunziata di Firenze. La figura assunta ha svolto nel 2022 la propria attività esercitando le funzioni del I livello presso le 4 Breast Unit aziendali.

Intanto, parallelamente, aspetti di genetica medica venivano introdotti nei percorsi oncologici di pazienti affetti da patologie del tratto gastroenterico anche alla luce di nuove evidenze sull'uso dell'immunoterapia in pazienti con tumore del colon-retto con instabilità microsatellitare, marker genomico che identifica il 15% circa dei pazienti con Sindrome di Lynch, una condizione ereditaria che aumenta il rischio di sviluppare numerosi tipi di tumore. Nell'ultimo anno, l'introduzione di terapie mirate e la necessità di sorveglianza specifica, ha allargato la platea degli utenti anche a pazienti con storie di tumori prostatici e pancreatici.

Obiettivi del progetto:

Negli anni il ruolo della genetica medica in ambito oncologico è notevolmente aumentato a finalità sia terapeutica sia preventiva. La miglior comprensione delle situazioni personali/familiari nelle quali sia utile suggerire l'analisi genetica per identificare gli individui a rischio genetico ha aumentato, *anche nei sistemi integrati in ottica lean*, la necessità di ricorrere alla consulenza genetica. Questo può avvenire oggi sia attraverso percorsi urgenti perché finalizzati alla definizione del miglior iter terapeutico per il soggetto affetto da tumore (*es. fase preoperatoria in diagnosi iniziali, paziente con malattia metastatica*) sia attraverso percorsi standard con la finalità di adeguare la sorveglianza o di valutare l'implementazione di piani di riduzione del rischio individuale e/o familiare. La presa in carica di carriers (*familiari sani*), identificati attraverso le donne afferenti alle Breast Unit o ad altro percorso oncologico, richiede ulteriori risorse e ottimizzazione dei percorsi successivi.

Gli obiettivi del progetto sono pertanto:

- Definizione del miglior iter terapeutico per il soggetto affetto da tumore (*es. fase preoperatoria in diagnosi iniziali, paziente con malattia metastatica*) sulla base dello stato mutazionale;
- Garantire adeguata sorveglianza ed implementazione dei piani di riduzione del rischio individuale per soggetti affetti da tumore e portatori di specifiche mutazioni;
- Garantire l'identificazione di familiari sani portatori di una specifica mutazione e la presa in carico di specifici programmi di sorveglianza.
-

In assenza di una figura dedicata, la genetica aziendale riesce al momento a prendere in carico solo parzialmente gli utenti che ne necessitano nell'ambito del PDTA dei tumori della mammella e ginecologici e, a volte, con ritardo, e solo parzialmente utenti con altre esigenze oncogenetiche, come storie di tumori prostatici e pancreatici, anch'essi potenzialmente rispondenti a terapie mirate oltre che a possibilità di sorveglianza specifiche.

In effetti, se da una parte *l'ottica lean* scelta per l'avvio al counseling genetico ha ottimizzato l'utilizzazione della risorsa del medico genetista, dall'altra rende superiore il riscontro di mutazioni e quindi la necessità di

seguire anche la famiglia in linea con gli indirizzi nazionali e regionali. Il tempo lavoro identificato per tale attività nell'ambito delle Breast Unit di Azienda Toscana Centro coinvolge 2 figure, di cui 1 afferente alla SOS di genetica medica del Dipartimento Medico ed 1 afferente al Dipartimento Oncologico. La numerosità della casistica ad oggi presa in carico è tale da assorbire nell'ambito della gestione dei tumori femminili tutte le risorse di personale presenti e da richiedere una attenta valutazione delle richieste interne con una quasi completa chiusura alle richieste esterne (CUP metropolitano) per assicurare il I livello e, ancora solo parzialmente, il II livello del progetto aziendale.

Azioni di miglioramento:

- Presa in carico delle donne con rischio eredo-familiare in carico alle Breast Unit aziendali nei tempi congrui con la necessità di avvio dei trattamenti;
- Presa in carico e avvio della valutazione dell'utenza femminile a rischio di neoplasia eredo-familiare (familiari sani o soggetti sani con storia familiare suggestiva a rischio di neoplasie femminili su base eredo-familiare) ai sensi del DGRT 809/2015 e 72/2018;
- Estensione della genetica medica nei percorsi oncologici di pazienti affetti da patologie del tratto gastroenterico, tumori prostatici e pancreatici.

Indicatori di risultato:

- numero di utenti afferenti ai GOM di patologia femminile aziendale con indicazione a valutazione genetica presi in carico entro 45 giorni > 70%;
- numero di utenti afferenti ai GOM di patologia femminile aziendale con indicazione a valutazione genetica urgente presi in carico entro 15 giorni > 90%;
- relazione semestrale dei Coordinatori delle Breast Unit aziendali dei seguenti indicatori da inviarsi alla Direzione del Dipartimento Oncologico e alla Direzione Sanitaria aziendale al fine del monitoraggio;

Considerato che per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire la necessaria risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
- Specializzazione in Genetica Medica;
- Esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili (almeno nel tumore della mammella) con esperienza professionale in ambito oncologico.

Compiti del collaboratore:

Il professionista dovrà:

- Integrarsi nell'attività delle Breast Unit aziendali;
- Collaborare e partecipare ai GOM di patologia femminile, almeno nelle sedi ad alta incidenza;
- Effettuare visite di primo accesso e rivalutazione per gli utenti affetti da patologia femminile, con progressivo sviluppo di percorsi dedicati a pazienti affetti da patologie del tratto gastro-enterico, prostata e pancreas;
- Accertarsi del buon andamento degli esami da loro richiesti in integrazione e quale supporto ai sistemi gestionali dei differenti contesti nei quali si troveranno ad operare, con flessibilità al cambiamento nel tempo e nella sede;

Durata e compenso della collaborazione

La durata della collaborazione è dalla data di attivazione dell'incarico fino al 31.03.2024, per prestazioni quantificate in 30 ore settimanali (massimo 120 ore mensili) – importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Sede di assegnazione della collaborazione:

Il collaboratore sarà assegnato al Dipartimento Oncologico Aziendale.

Richiamato l'art. 7 comma 5 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che prevede il divieto per le amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

Dato atto che ai sensi dell'art. 7 comma 6, D.Lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visto il Regolamento di disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale approvato con delibera del Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro n. 1538 del 14.12.2017;

Ritenuto pertanto procedere alla emissione di un apposito avviso finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Genetica Medica ed esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili per il progetto "Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica" del Dipartimento Oncologico, dando atto che le modalità di esecuzione delle attività saranno organizzate in autonomia dal professionista per il necessario raggiungimento degli obiettivi del progetto stesso;

Rilevato che è necessario provvedere con urgenza all'emissione dell'Avviso Pubblico in questione, per il celere avvio delle azioni progettuali, nel rispetto dei tempi di attuazione del progetto stesso;

Visto lo schema dell'avviso finalizzato al conferimento degli incarichi, come sopra meglio specificato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale di lettera A);

Dato atto che l'avviso di cui sopra verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda per la durata di 15 giorni;

Ritenuto altresì, per economicità della procedura, nominare fin d'ora, una Commissione di Valutazione per la valutazione dei curricula nonché per l'espletamento dell'eventuale colloquio, nella seguente composizione:

- Dott.ssa Luisa FIORETTO – Direttore Dipartimento Oncologico – Azienda USL Toscana Centro – Presidente
- Dott.ssa Maria Simona PINO –Direttore SOS Oncologia Medica Santa Maria Annunziata e Serristori – Dipartimento Oncologico - Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dott.ssa Laura DOSA – Dirigente Medico Genetica Medica – SOC Reumatologia-Dipartimento Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Segretario Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Professionale
Segretario Supplente Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Professionale –SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Dato atto che nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione di Valutazione si procederà con provvedimento del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar, su delega conferita dal Direttore Generale;

Dato atto che il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 46.080,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è attribuito al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2023 per euro 34.560,00 e nel Bilancio Esercizio 2024 per euro 11.520,00 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 - 1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

Richiamati gli artt. 2222 e seguenti del Codice civile che disciplinano i rapporti di collaborazione professionale;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar.

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di approvare lo schema dell'avviso finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Genetica Medica ed esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili per il progetto “Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica” del Dipartimento Oncologico, accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento stesso, ai sensi dell'art. 7 – comma 6 - lettera b) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale di lettera A);
2. di pubblicare l'avviso di cui all'oggetto sul sito internet dell'Azienda per la durata di 15 giorni;
3. di attribuire il costo complessivo derivante dalla stipula dei contratti di cui sopra, pari ad euro 46.080,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2023 per euro 34.560,00 e nel Bilancio Esercizio 2024 per euro 11.520,00, e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

4. di attribuire al professionista incaricato l'importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – dal momento del conferimento dell'incarico fino al 31.03.2024 per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili;
5. di nominare, fin d'ora, per economicità della procedura, una Commissione di Valutazione incaricata per la valutazione dei curricula dei candidati nonché per l'espletamento dell'eventuale colloquio, che risulta così composta:
 - Dott.ssa Luisa FIORETTO – Direttore Dipartimento Oncologico – Azienda USL Toscana Centro – Presidente
 - Dott.ssa Maria Simona PINO – Direttore SOS Oncologia Medica Santa Maria Annunziata e Serristori – Dipartimento Oncologico - Azienda USL Toscana Centro – Componente
 - Dott.ssa Laura DOSA – Dirigente Medico Genetica Medica – SOC Reumatologia-Dipartimento Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Componente
 - Segretario Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Professionale
Segretario Supplente Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Professionale –SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro
6. di dare atto che nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione di Valutazione si procederà con provvedimento del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar, su delega conferita dal Direttore Generale;
7. di autorizzare la stipula del contratto di collaborazione con il professionista, da redigersi in base agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, da individuarsi attraverso l'espletamento della selezione dell'Avviso Pubblico in questione;
8. di autorizzare il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
9. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
10. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine dare celere avvio alla procedura selettiva per acquisire i collaboratori libero professionali da dedicare al Progetto “Integrazione nei percorsi oncologici aziendali degli aspetti di genetica medica”, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
11. di pubblicare il presente atto sull'albo on-line, ai sensi dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)