

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Libera professione intra muraria
Contenuto	Attestazione disponibilità economiche destinate al fondo di perequazione anno 2022 della Azienda USL Toscana Centro ai fini della ripartizione e liquidazione del fondo di perequazione ai destinatari dello stesso – CC.CC.II.AA. 08/11/2017 così come integrato e modificato con il C.C.I.A. 17/04/2019.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE ECONOMICHE
Direttore della Struttura	FONTANELLI FRANCESCA
Responsabile del procedimento	FONTANELLI FRANCESCA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Attestazione risorse fondo di perequazione (art. 116, comma 2, lettera I) CCNL 19/12/2019) anno 2022 AUSL TC

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Visto l’art. 116 comma 2, lett. i) “*Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l’attribuzione dei proventi*”, del C.C.N.L. sottoscritto in data 19/12/2019 dell’Area Sanità, ove si prevede che, nella fissazione delle tariffe per l’attività libero professionale intramoenia, le Aziende terranno conto, tra l’altro, “*di una ulteriore quota della tariffa da attribuire ai sensi dell’art. 7 comma 5 lettera d) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) così come previsto dall’articolo 5 comma 2 lettera e) del DPCM 27/03/2000. Dalla ripartizione del fondo previsto dalla disposizione normativa da ultimo citata, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l’attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale*”;

Visto l’art. 5 comma 2 lettera e) del DPCM 27/03/2000, secondo cui l’atto aziendale che definisce le modalità organizzative dell’attività libero professionale, si conforma, tra l’altro, a “*criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell’attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell’azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie*”;

Visti i Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. dell’Azienda USL Toscana Centro “*Criteri generali per la definizione del Regolamento per la disciplina delle modalità organizzative dell’attività libero professionale intramuraria e per la disciplina dell’area a pagamento del personale medico e veterinario e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario*”, sottoscritti in data 08/11/2017;

Visto il C.C.I.A. sottoscritto in data 17/04/2019 avente ad oggetto “*Integrazione e modifica dei criteri di cui ai CC.CC.II.AA. sottoscritti in data 08/11/2017 per la definizione del Regolamento per la disciplina delle modalità organizzative dell’attività libero professionale intramuraria e per la disciplina dell’area a pagamento del personale medico e veterinario e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario*”;

Richiamata la nota inviata al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione in data 30/03/2023, avente ad oggetto “*Chiusura bilancio di esercizio 2022*”, con la quale, per quanto di interesse, si comunicano i proventi derivanti dall’attività libero professionale intramuraria resa nell’anno 2022, pari ad euro 579.698,16 ai quali si aggiungono residui al 31/12/2021 pari ad euro 20.564,78 per un totale complessivo al 31/12/2022 pari ad euro 600.262,94, destinati al Fondo di Perequazione del medesimo anno per l’Azienda USL Toscana Centro, in atti;

Considerato che l’ammontare complessivo delle risorse accantonate per il fondo di perequazione AUSL Toscana Centro, e non ancora distribuite agli aventi diritto, relativamente all’anno 2022, risulta pari ad €

600.262,94, importo al lordo di oneri sociali e IRAP, come rappresentato nell'allegato di lettera A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto che le risorse, al lordo di oneri sociali ed IRAP, pari a complessivi € 600.262,94 derivanti dall'adozione del presente atto, trovano idonea copertura nel conto di contabilità generale 2B050312 "Fondo di Perequazione";

Dato atto che le risorse accantonate al fondo di perequazione anno 2022 comprendono anche le risorse derivanti dalle prestazioni rese da parte dei dirigenti medici specialisti ambulatoriali convenzionati a decorrere dal 01/11/2020, pari ad € 33.449,06, come evidenziato nell'allegato A alla presente deliberazione, risorse accantonate e non ripartite nelle more della definizione degli specifici criteri;

Ritenuto opportuno pertanto procedere a ripartire le risorse complessivamente accantonate al fondo di perequazione anno 2022 tra dirigenza medica e veterinaria e dirigenza sanitaria non medica, pari a Euro 566.813,88, sulla base dell'incidenza percentuale dei proventi libero professionali introitati dai dirigenti rispetto alla somma complessiva nell'anno di riferimento, come da allegato A alla presente deliberazione;

Richiamata la circolare INPS n. 57 del 20/04/2012 ad oggetto "*Dirigenti medici e veterinari dipendenti presso strutture sanitarie iscritte alla ex Gestione INPDAP – Compensi percepiti per particolari tipologie di attività e relativi obblighi contributivi*", la quale in merito all'indennità corrisposta sulla base della ripartizione delle somme accantonate come Fondo di perequazione, specifica che la stessa non viene corrisposta in relazione all'esercizio dell'attività libero professionale, ma rappresenta un compenso stabilito in sede di contrattazione integrativa aziendale e costituisce in ogni caso reddito di lavoro dipendente ed in quanto tale soggetta a contribuzione pensionistica;

Ritenuto opportuno pertanto, nell'ambito delle risorse accantonate per il fondo di perequazione, individuare l'ammontare oltre che dell'IRAP anche degli oneri sociali a cui assoggettare le risorse oggetto di ripartizione;

Considerato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla ripartizione del fondo di perequazione anno 2022, al netto di oneri contributivi ed IRAP, dettagliato nell'allegato A alla presente deliberazione, è pari ad Euro 424.968,05;

Verificato il beneficio economico medio percepito nell'anno 2022 dai dirigenti che hanno espletato l'attività libero professionale intramuraria e altre attività a questa assimilabili, come da allegato A alla presente deliberazione;

Ritenuto opportuno demandare alla SOS Libera Professione la ripartizione del fondo di perequazione AUSL TC anno 2022, nel rispetto delle risorse disponibili attestate con il presente atto, sulla base delle disposizioni contenute nei CC.CC.II.AA. sopra richiamati;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche Economiche, Dr.ssa Francesca Fontanelli, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata in qualità di Responsabile del Procedimento;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Dott.ssa Arianna Tognini, che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento medesimo;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche Economiche, Dr.ssa Francesca Fontanelli;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

Ritenuto opportuno, per motivi di urgenza, correlati all'esigenza di garantire la ripartizione delle risorse del fondo di perequazione con la prima busta paga utile, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42 comma 4 della LRT n. 40 del 24/02/2005;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) che la disponibilità in bilancio delle risorse complessivamente accantonate per il fondo di perequazione AUSL Toscana Centro, e non ancora distribuite agli aventi diritto, relativamente all'anno 2022, risulta pari ad € 600.262,94, importo al lordo di oneri sociali e IRAP, comprensivo delle risorse derivanti dalle prestazioni rese da parte dei dirigenti medici specialisti ambulatoriali convenzionati a decorrere dal 01/11/2020 pari a € 33.449,06, come rappresentato nell'allegato di lettera A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) che le risorse, al lordo di oneri sociali ed IRAP, derivanti dall'adozione del presente atto, trovano idonea copertura nel conto di contabilità generale 2B050312 "Fondo di Perequazione";
- 3) che l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla ripartizione del fondo di perequazione anno 2022, al netto di oneri contributivi ed IRAP, dettagliato nell'allegato A alla presente deliberazione, è pari ad Euro 424.968,05;
- 4) di demandare alla SOS Libera Professione la ripartizione del fondo di perequazione AUSL TC anno 2022 tra dirigenza medica e veterinaria e dirigenza sanitaria non medica, sulla base dell'incidenza percentuale dei proventi libero professionali introitati dai dirigenti rispetto alla somma complessiva nell'anno di riferimento, come da allegato A alla presente deliberazione, nel rispetto delle risorse disponibili e sulla base delle disposizioni contenute nei CC.CC.II.AA. richiamati in narrativa;
- 5) di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, la presente delibera al Direttore del Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione, Dr.ssa Valeria Favata, nonché alla UOS Trattamento Economico del Dipartimento Risorse Umane di Sistema-ESTAR;
- 6) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 e ss.ii.mm.;

8) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)