

 <p>SST Azienda USL Toscana centro Servizio Sanitario della Toscana SOC Gestione complessiva delle variabili</p>	<p>DOCUMENTO Regolamento delle Ferie Solidali Art.34 CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità e art. 17 CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali</p>	<p>Codice 001/2023</p>	<p>Revisione</p>
--	--	--	-------------------------

REGOLAMENTO FERIE SOLIDALI

art.34 CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità e art. 17 CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali

Data	Redazione	Verifica	Approvazione
08/03/2023	SOC Gestione complessiva delle variabili	Processo Posizione Organizzativa Rita Camiciotti	Direttore Dr. Michele Clemente _____

 <p>SST Azienda USL Toscana centro Servizio Sanitario della Toscana SOC Gestione complessiva delle variabili</p>	<p>DOCUMENTO Regolamento delle Ferie Solidali Art.34 CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità e art. 17 CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali</p>	<p>Codice 001/2023</p>	<p>Revisione</p>
--	--	--	-------------------------

Indice

1.	Premessa	2
2.	Scopo	2
3.	Ambito di applicazione, decorrenza e durata	3
4.	Criteri, condizioni e modalità	3
5.	Diffusione/conservazione/consultazione/archiviazione.....	4
6.	Lista di diffusione	4

1. Premessa

1.1 L'art. 24 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, in attuazione della delega contenuta nell'art.1, comma 9, della legge 10 dicembre 2014 n. 183, introduce un'importante novità: "Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro".

1.2 L'art. 34 Ferie e riposi solidali del CCNL dell'Area Sanità 2016/2018 e art. 17 CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, normando quanto sopra, dispongono che il dipendente può cedere le ferie eccedenti le quattro settimane annuali spettanti per legge nonché le quattro giornate di festività soppresse a coloro che si trovano nelle condizioni descritte;

1.3 Il benessere organizzativo e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro sono un fattore di gestione ritenuto eticamente rilevante dall'Azienda USL Toscana Centro e che può comportare benefici in termini organizzativi senza alcun onere aggiunto.

2. Scopo

2.1 Il presente documento disciplina la regolamentazione aziendale per la cessione a titolo gratuito delle ferie maturate dai Dirigenti a favore di colleghi, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che necessitano di cure costanti.

2.2 L'amministrazione attraverso l'adozione dell'istituto delle "ferie solidali" si dota di un importante strumento che va a beneficio dei propri dipendenti che hanno esaurito il proprio monte ferie riposi e/o festività soppresse, recupero ore, per favorire il miglioramento del benessere organizzativo e incentivare la solidarietà tra colleghi, a supporto dei lavoratori bisognosi di riposi e ferie per assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti.

 <p>SST Azienda USL Toscana centro Servizio Sanitario della Toscana SOC Gestione complessiva delle variabili</p>	<p>DOCUMENTO Regolamento delle Ferie Solidali Art.34 CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità e art. 17 CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali</p>	<p>Codice 001/2023</p>	<p>Revisione</p>
--	---	---	-------------------------

3. Ambito di applicazione, decorrenza e durata

3.1. La presente regolamentazione si applica a tutti i dirigenti dell'Area Sanità ed in servizio a decorrere dalla data di approvazione.

3.2. Il documento potrà essere oggetto di eventuali revisioni dopo un periodo sperimentale di un anno al fine di verificare le ricadute e/o inserire elementi migliorativi del percorso.

4. Criteri, condizioni e modalità

4.1 Cessione

4.1.1 I dipendenti possono volontariamente e gratuitamente cedere le giornate di ferie maturate nell'anno precedente e le quattro giornate di festività soppresse, ancora non usufruite, fino ad un massimo di otto giorni complessivi per ciascun anno.

Per poter effettuare la donazione delle ferie il dipendente deve compilare il "**modulo di cessione di ferie solidali**" di cui all'allegato sub lettera "A" della presente istruzione operativa.

Il modulo completo in ogni sua parte, corredato di copia di documento di identità in corso di validità, dovrà essere inviato alla mail dedicata presente sul modulo stesso cessioneferiesolidali.risorseumane@uslcentro.toscana.it ;

4.1.2 I giorni ceduti devono essere eccedenti la misura delle quattro settimane minime di ferie annuali, di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire, ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2003 n. 66 in materia di riposi e ferie. Pertanto il lavoratore per poter cedere le ferie deve avere fruito complessivamente di almeno 4 settimane di ferie nell'anno di riferimento.

4.1.3 Al fine di rendere più agevole e operativo l'istituto di cui trattasi, l'Azienda pubblica un idoneo avviso finalizzato all'adesione, da parte dei dipendenti, all'istituto delle ferie solidali. L'Adesione può essere fatta in qualsiasi momento dell'anno.

4.1.4 La raccolta delle sottoscrizioni andrà ad alimentare una "Banca delle Ferie solidali" alla quale attingere sulla base delle richieste dei dipendenti bisognosi con i requisiti previsti.

4.1.5 Nel caso di esaurimento della "Banca delle ferie solidali" l'Azienda può emettere un nuovo avviso a fronte di richieste di utilizzo di ferie "solidali".

4.2 Utilizzo di "ferie solidali"

4.2.1 I dipendenti che si trovano nelle condizioni di necessità di cui in premessa, cioè siano genitori di minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, possono avanzare all'Amministrazione la richiesta di utilizzo di ferie "solidali" compilando il "**modulo di richiesta di ferie solidali**" di cui all'allegato sub lettera "B" della presente istruzione operativa.

Il modulo debitamente compilato, corredato dell'eventuale documentazione necessaria ai fini della valutazione della richiesta e della copia del copia di documento di identità in corso di validità, dovrà essere inviato alla mail dedicata presente sul modulo stesso richiestaferiesolidali.risorseumane@uslcentro.toscana.it ;

 <p>Servizio Sanitario della Toscana SOC Gestione complessiva delle variabili</p>	<p>DOCUMENTO Regolamento delle Ferie Solidali Art.34 CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità e art. 17 CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali</p>	<p>Codice 001/2023</p>	<p>Revisione</p>
---	--	--	-------------------------

4.2.2 La richiesta può essere per un massimo di trenta giorni , previa presentazione della certificazione comprovante lo stato di necessità di cui al precedente punto

4.2.1 rilasciata esclusivamente da Struttura Sanitaria pubblica e/o convenzionata.

4.2.3 Sono esonerati dalla certificazione i genitori con figli minori titolari di L. 104/92.

4.2.4 L'Amministrazione, fatte le opportune verifiche, attuerà gli adempimenti conseguenti attingendo dalla "Banca delle Ferie Solidali".

4.2.5 L'assegnazione delle Ferie solidali al richiedente resta comunque vincolata al preventivo complessivo utilizzo di tutte le proprie ferie, recuperi orari e permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente.

4.2.6 Una volta acquisite dal dipendente richiedente, le "ferie solidali" rimangono definitivamente nella Sua disponibilità, fino al perdurare delle condizioni di necessità.

4.2.7 Nel caso in cui prima della fruizione totale o parziale delle "ferie solidali" da parte del richiedente cessino le condizioni di necessità di cui all'art. 2, le stesse ferie torneranno nella Banca delle Ferie Solidali

4.3 Modalità di creazione della banca delle ferie e relativa fruizione

4.3.1 A fine anno le ferie residue verranno riportate nella "Banca delle Ferie Solidali" dell'anno successivo.

4.3.2 Nel caso in cui la "Banca delle Ferie Solidali" sia particolarmente capiente di ferie solidali non verrà emesso alcun avviso per la richiesta della cessione

5. Diffusione/conservazione/consultazione/archiviazione

Il Responsabile della **diffusione** è il Direttore della SOC Gestione Complessiva delle variabili:

- L'originale è conservato agli atti della SOC Gestione Complessiva delle variabili;
- Consultazione sul link del sito Aziendale

6. Lista di diffusione

- A tutti i Direttori dei Dipartimenti
- Organizzazioni Sindacali.

Rinvio – per tutto quanto non specificatamente definito si rimanda alla contrattazione collettiva.

ALLEGATO sub lettera "A" : **"modulo di cessione di ferie solidali"**

ALLEGATO sub lettera "B" : **"modulo di richiesta di ferie solidali"**