

	Verbale di riunione	19
--	---------------------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
---------	-------------------------

Data	Ora inizio	Ora conclusione
03/01/2022	16,30	18.00
Luogo	Incontro via skype	
Presenti	Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini	

Argomento	Incontro OIV sull'aggiornamento Relazione Piano della Performance 2020.
-----------	---

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha acquisito il 30 dicembre la Relazione sulla Performance 2020, nella sua versione finale, integrativa e di completamento della relazione già esaminata nella seduta del 30/06/2021.

Nella versione finale sono state recepite le osservazioni dell'OIV formulate il 20 dicembre 2021. La consuntivazione dei risultati raggiunti nell'anno 2020 e la conseguente rendicontazione della performance hanno subito un forte rallentamento causato dal perdurare dell'emergenza Covid-19.

L'OIV ha esaminato la struttura e il contenuto dell'atto e a seguito della sua analisi è emerso, tra l'altro, quanto segue:

- prosegue, come da raccomandazione dell'OIV, il percorso di semplificazione, chiarezza e comprensibilità del documento anche mediante il ricorso a rappresentazioni grafiche ed alla presenza di prospetti di sintesi sugli obiettivi e sui risultati raggiunti;
- permane la coerenza di contenuti tra piano della performance e relazione sulla performance, naturalmente riorientata alla luce della rimodulazione degli obiettivi dovuti all'emergenza sanitaria;
- si conferma il progresso in termini di arricchimento delle informazioni di tipo quantitativo e qualitativo, nello sforzo di rappresentare le attività di una grande realtà aziendale altamente composita e diversificata, semplificando e alleggerendo, al contempo, il documento (a titolo di esempio la relazione passa da 108 pagine nella performance 2019 alle 61 nel 2020);
- la raccolta ed elaborazione dei dati a cura della SOC Controllo di gestione e dalla SOC Monitoraggio e programmazione performance clinico assistenziali garantisce l'attendibilità e la qualità delle risultanze quantitative riportate nella relazione;

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance 2020* ed invita l'Azienda a pubblicare la stessa e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

Alla luce dell'analisi di cui sopra e in un'ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione, l'OIV per il prossimo ciclo valutativo riconferma l'opportunità di:

- migliorare il processo di valutazione della performance sotto il profilo della tempistica che permane ancora troppo lunga, anticipando la conclusione della misurazione e della redazione della relazione sulla performance;
- affinare la misurazione dei risultati della performance organizzativa delle articolazioni aziendali in una logica di valorizzare il merito delle diverse unità organizzative aziendali;
- portare a completamento l'aggiornamento del documento di regolamentazione del sistema di misurazione e valutazione della performance in modo da consentire a tutti i soggetti coinvolti di espletare al meglio il proprio ruolo e assicurare anche una maggiore tempestività nella conclusione del ciclo di misurazione;
- illustrare in sede di relazione della performance le principali attività svolte con riguardo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza;
- tenere a riferimento le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica che, seppure emanate con

	Verbale di riunione	19
--	---------------------	----

riferimento ai Ministeri, possono costituire un buon punto di riferimento metodologico, ferma restando l'autonomia e la specificità propria dell'Azienda.

03/01/2022

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Anna Bonini

Presidente _____

Dott.ssa Gabriella Pellegrini

Componente _____

Dott. Alberto Romolini

Componente _____