

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica di cui a all'art. 59 CCNL del 2/11/2022

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Dato atto che per il dipendente ... omissis ... per il quale, la Commissione Medica di Verifica di Firenze con verbale agli atti di questa Azienda, ha espresso il giudizio di “*non idonea permanentemente al servizio in modo relativo allo svolgimento di TUTTE le mansioni proprie o equivalenti del profilo di inquadramento. Sì idonea a mansioni nel profilo amministrativo*”;

Richiamato l’art. 59 CCNL 02/11/2022 “Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica”;

Richiamata la nota prot. 36282 del 1/6/2023 “Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica di cui all’art. 59 CCNL 02/11/2022, inviata al dipendente di che trattasi;

Acquisita la dichiarazione del dipendente medesimo in merito al titolo di studio conseguito, quale Diploma di scuola Media Superiore;

Visto in particolare il comma 2 dell’art. 59 CCNL 02/11/2022, il dipendente di che trattasi sarà inquadrato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, con la conservazione del più favorevole trattamento economico corrispondente a quello di provenienza, ai sensi dell’art.4, co. 4 della legge 68/1999. Dal momento del nuovo inquadramento, seguirà la dinamica retributiva del nuovo livello economico senza alcun riassorbimento del trattamento in godimento, fatto salvo quanto previsto dalle norme in vigore in materia di infermità per cause di servizio;

Ritenuto, pertanto, dover procedere al mutamento del profilo professionale del dipendente di che trattasi, da Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - a Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, con effetto dal 16 GIUGNO 2023;

Preso atto dell’allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

Dato atto che il Direttore a.i. della SOC Trattamento Giuridico e Previdenza, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di modificare, ai sensi dell’art. 59 CCNL 02/11/2022, per quanto in premessa dettagliatamente specificato, il profilo professionale del dipendente ...omissis..., da Infermiere – Area dei

Professionisti della Salute e dei Funzionari - a Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, con effetto dal 16 GIUGNO 2023;

2. Di dare atto che il mutamento del profilo professionale di cui al punto 1), non comporta variazioni stipendiali;
3. Di dare atto che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Aziendale;
4. Di dare atto che il passaggio di profilo professionale di cui al punto 1) verrà formalizzato con la sottoscrizione di specifico contratto individuale con decorrenza 16 GIUGNO 2023;
5. Di precisare che in base al c comma 2 dell'art. 59 CCNL 02/11/2022, il dipendente di che trattasi sarà inquadrato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti, con la conservazione del più favorevole trattamento economico corrispondente a quello di provenienza, ai sensi dell'art.4, co. 4 della legge 68/1999. Dal momento del nuovo inquadramento, seguirà la dinamica retributiva del nuovo livello economico senza alcun riassorbimento del trattamento in godimento, fatto salvo quanto previsto dalle norme in vigore in materia di infermità per cause di servizio;
6. Di omettere dalla pubblicazione, per motivi di riservatezza, l'allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi;
7. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
8. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
SOC Trattamento Giuridico e Previdenza
Michele Clemente