

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	1276
<b>Data della delibera</b>	03-11-2022
<b>Oggetto</b>	Costituzione fondi contrattuali
<b>Contenuto</b>	Costituzione provvisoria Fondi Contrattuali anno 2022 del personale Area Comparto dell' Azienda Usl Toscana Centro.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
<b>Direttore della Struttura</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Responsabile del procedimento</b>	LANDI RICCARDO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Schemi analitici fondi anno 2022

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamati** i vigenti CCNL del personale del SSN i quali prevedono che ogni Azienda provveda alla costituzione dei Fondi Contrattuali;

**Richiamato** l’art. 86 comma 2 della LR 84/2015 che stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 le Aziende provvedono alla costituzione dei propri fondi contrattuali sulla base della sommatoria dei fondi delle aziende soppresse confluiti relativi all’ anno 2015;

**Tenuto conto**, come citato negli art. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 Area Comparto, che l’ammontare dei fondi contrattuali deve comunque tenere conto di quanto stabilito dall’ art. 23. comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede : “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’ azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’ art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

**Preso atto** altresì dell’art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che *il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

**Richiamate**

- la Delibera del DG n° 1426 del 30.09.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 359 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 400 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 1364 del 20.09.2018 con la quale, a seguito della stipula del CCNL Comparto del 21.05.2018, è stato rideterminato il fondo ex-art. 9 CCNL 31.7.2009 anni 2016 e 2017 e costituiti in via presunta per l’anno 2018 i due nuovi fondi ex- art. 80 e 81.

- La Delibera del DG n° 449 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 del personale non dirigente dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- La Delibera del DG n° 766 del 25.06.2020 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2020 del personale non dirigente dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- La delibera del DG n° 45 del 07.01.2021 di costituzione presunta Fondi Contrattuali anno 2021 del personale non dirigente dell'Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 1212 del 20.10.2022 di determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali anno 2021 ex-artt. 94,95,96 del CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria ed ex-artt. 80,81 del CCNL 21.05.2018 Comparto;

**Richiamate**, in merito all'applicazione dell'art. 11 c. 1 decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 per l'anno 2021, le disposizioni regionali di cui alla nota prot. in entrata n. 49671 del 01.07.2022 della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, conservata agli atti, con la quale viene fornita l'interpretazione del comma 1 quinto periodo dell'art. 11 del DL n. 35/2019, secondo la quale si stabilisce che il limite di spesa del personale, di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, include anche le risorse per il trattamento accessorio e si rende noto che, nelle more della conclusione delle procedure amministrative del Conto Annuale 2021, dalle evidenze citate nella nota sopra richiamata, il S.S.R. nel suo complesso avrebbe superato il limite normativo di spesa del personale, per cui vengono a mancare i presupposti per l'applicazione del comma 1 quinto periodo dell'art. 11 del DL n. 35/2019;

**Richiamata** la successiva nota del 09.09.2022, conservata agli atti, del Responsabile Settore Bilanci e monitoraggi economici del S.S.R. della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, con la quale si confermano in toto i contenuti della sopra richiamata nota prot. n. 49671 del 01.07.2022;

**Richiamata** infine la nota prot. in entrata n. 75102 del 19.10.2022 della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, , con la quale, premesso che risultano inviati da parte delle Aziende ed Enti del S.S.R. i dati dei "Conti Annuali", si comunica che il "tavolo degli adempimenti del MEF" non ha ancora reso noto le tipologie di costo del personale che sono da escludere o sterilizzare per determinare il rispetto del tetto di spesa regionale previsto dalla normativa vigente e che, pertanto, non sono emersi elementi che consentano variazioni rispetto a quanto disposto con la sopra citata nota del 01.07.2022;

**Tenuto conto** che, per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 11 c. 1 decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019, per l'anno 2022 non sono al momento pervenute disposizioni regionali in merito;

**Ritenuto** pertanto di prevedere, in fase di costituzione provvisoria dei fondi 2022, un incremento non inferiore rispetto a quello verificatosi per l'anno 2020, tenuto conto che comunque la quantificazione esatta degli incrementi dei Fondi per l'anno 2022 secondo quanto disposto dal sopracitato art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni, non potrà che avvenire a consuntivo sulla scorta, come disposto dalla Parere del Ministero dell' Economia e delle Finanze Prot. 179877 del 01.09.2020 e dal Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020, dei cedolini stipendiali emessi durante l'intero anno e dalle indicazioni regionali che saranno inviate in merito;

**Preso atto** dei conteggi ricevuti da EstaR, Ente di supporto tecnico amministrativo regionale, relativi alla RIA del personale cessato nell' anno 2020;

**Rilevata** quindi la necessità, alla luce anche delle disposizioni di cui al predetto art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017, di procedere alla costituzione in via presunta dei fondi contrattuali nell'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

**Considerato** che le risorse dei fondi contrattuali di cui trattasi sono ad invarianza rispetto a quelle riferite all' esercizio 2021 e che sono previste nel relativo Bilancio Previsione anno 2022;

**Dato atto** che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;

**Preso atto** che il Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Riccardo Landi, in servizio c/o la SOC Politiche e Relazioni Sindacali;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali;

**Su proposta** del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di costituire** in via presunta per l'anno 2022 i Fondi ex-art. 80 ed ex-art. 81 del CCNL 21.5.2018 come riportato nell' Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di autorizzare** la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi del Personale del Comparto a siglare l'ipotesi di contratto integrativo di "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse per l'anno 2022" con il vincolo di un fabbisogno massimo complessivo pari all'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa anno 2022 così come determinato nell' Allegato "A";
3. **di dare atto** che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;
4. **di pubblicare** il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. **di trasmettere**, a cura del Responsabile del procedimento, la presente ad EstaR , e, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali;

6. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**

## FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

ART. 80 CCNL 21.05.2018

ANNO 2022

Valore consolidato anno 2021 Fondo art.80 CCNL 21.05.2018	39.320.534,96
<b>Incrementi stabili:</b>	
RIA personale cessato	158.010,32 Art. 80 c. 3 lett. c)
<b>Incrementi variabili:</b>	
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	1.842.261,03
<b>TOTALE al LORDO incrementi CCNL e art. 11 c. 1 DL 35/2019</b>	<b>41.320.806,31</b>
Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-158.010,32
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022</b>	<b>41.162.795,99</b>

## FONDO PREMIALITA' E FASCE

ART. 81 CCNL 21.05.2018

ANNO 2022

Valore consolidato anno 2020 Fondo art.80 CCNL 21.05.2018	44.895.433,72 Art. 81 c. 2 lett. a)
<b>Incrementi variabili:</b>	
RIA personale cessato	82.987,69 Art. 81 c. 4 lett. e)
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	2.151.734,62
<b>TOTALE al LORDO incrementi CCNL e art. 11 c. 1 DL 35/2019</b>	<b>47.130.156,03</b>
Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-82.987,69
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2022</b>	<b>47.047.168,34</b>

La quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 e all'art. 81 CCNL 21.05.2018 deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

SOMMA DEI 2 FONDI ANNO 2022 AL LORDO INCREMENTI	88.209.964,33
INCREMENTI FASCE CCNL 2016	-131.311,70
INCREMENTI FASCE CCNL 2017	-232.113,70
INCREMENTI FASCE CCNL 2018	-503.688,00
INCREMENTI FASCE CCNL completamento 2019	-151.106,40
INCREMENTO FONDO ART. 80 ANNO 2019	-1.065.883,00
CONGLOBAMENTO IVC ANNO 2018+2019	-206.177,40
INCREMENTO ART. 11 C. 1 D.LGS. 35/2019 FONDO ART. 80 E ART. 81	-3.993.995,65
<b>SOMMA FONDI ART. 80 E ART. 81 ANNO 2021 AL NETTO INCREMENTI</b>	<b>81.925.688,48</b>
<b>TOTALE FONDI ANNO 2016 AL NETTO INCREMENTI CCNL e art. 11 c.1 DL 35/2019</b>	<b>81.925.688,48</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>0,00</b>