

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	808
<b>Data della delibera</b>	22-06-2023
<b>Oggetto</b>	Assunzione personale
<b>Contenuto</b>	Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	11	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**richiamato** il Decreto Ministeriale 8/05/2018 con il quale vengono definite, in attuazione degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs 165/2001 come novellati dall’art. 4 del D.Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale della Amministrazioni pubbliche pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/07/2018, che confermano - al punto 7 - i principi generali a cui attenersi in materia di piano dei fabbisogno e precisamente:

- “la programmazione dell’attività dell’Azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici e alla base del piano triennale dei fabbisogni delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario nazionale;
- I predetti piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale”;

**preso atto** della delibera della Giunta Regionale Toscana n.140 del 20.02.2023 con la quale vengono fornite indicazioni in merito alla redazione del PTFP alle Aziende e Enti del SSR, precisando che lo schema del suddetto piano è quello di cui alla della delibera della Giunta Regionale Toscana n.1509 del 30.11.2020;

**dato atto** che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6, il suddetto piano triennale dei fabbisogni del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

**considerato** che il PTFP 2023-2025 è stato predisposto nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale;

**dato atto** che del PTFP è stata data preventiva informativa sindacale con nota del 21.04.2023 prot. n.27561 e successiva del 15.06.2023 prot.n.39585;

**richiamata** la nota PEC del 21.04.23 prot.n. 27180 con cui questa Azienda ha proceduto all’invio alla Regione Toscana, nei termini previsti dalla suddetta delibera GRT n. 140 del 20.02.2023, del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale al fine della relativa approvazione da parte della stessa e la successiva nota PEC del 05.06.2023 con cui si trasmetteva il suddetto piano modificato come da indicazioni della Regione;

**preso atto**, come da delibera della GRT n. 623 del 05.06.2023, dell’avvenuta approvazione da parte della Regione Toscana dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale delle Aziende e degli Enti del SSR per il triennio 2023-2025, tra cui quello di questa Azienda Toscana Centro;

**ritenuto** quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, alla adozione in via definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A) e, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali, procedere entro 30 giorni dalla suddetta adozione a comunicare al Ministero i contenuti del piano stesso con le modalità di cui alla circolare MEF –RGS n. 18 del 22/05/2018;

**dato atto** che il presente PTFP aggiorna e sostituisce quello contenuto in allegato alla delibera n.90 del 30.01.2023 avente ad oggetto “Adozione piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) AUSL Toscana centro 2023-2025”;

**preso atto** che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

**vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

**considerato** che è necessario procedere con urgenza al fine di adempiere a quanto indicato nelle Linee di indirizzo ministeriali per la predisposizione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di personale;

su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A);
2. di comunicare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali, entro 30 giorni dalla suddetta adozione, i contenuti del piano stesso al Ministero con le modalità di cui alla circolare MEF –RGS n. 18 del 22/05/2018;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..

4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;
5. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori )**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**

# Azienda Usl Toscana Centro



*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
2023- 2025*

**SOMMARIO**

<b>1. Introduzione</b>	<b>3</b>
<b>2. Inquadramento normativo contrattuale del Piano triennale dei fabbisogni</b>	<b>4</b>
<b>3. Consistenza e costi del personale al 31/12/2022</b>	<b>6</b>
<b>4. Cessazioni e assunzioni previste negli anni 2023, 2024 e 2025</b>	<b>7</b>
<b>5. Progetti di attività aggiuntiva</b>	<b>8</b>
<b>6. Specialistica ambulatoriale</b>	<b>9</b>
<b>7. Sintesi conclusiva</b>	<b>10</b>

## 1 – Introduzione

Il presente documento si pone l'obiettivo di programmare il fabbisogno della forza lavoro dell'Azienda USL Toscana Centro per il triennio 2023-2025, alla luce della programmazione aziendale, dei principali trend che interessano il campo di azione sanitario in generale e della gestione delle fasi di rientro nella regolarità delle attività e servizi con conseguente riequilibrio e riorganizzazione delle risorse umane in considerazione della cessazione dello stato di emergenza.

I contenuti sono organizzati ed elaborati secondo quanto previsto dalle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* pubblicate nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 173 del 27/07/2018 e dagli indirizzi per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 forniti dalla Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana con delibera n. 140 del 20/02/2023.

L'approccio risulta molto flessibile in funzione della variabilità ambientale attuale, ma cerca di tenere comunque conto del grado di compatibilità tra i possibili scenari futuri e i principali vincoli di sistema.

L'impostazione di questa edizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale ricalca la versione 2022-2024 per assicurare continuità metodologica e possibilità di confronto.

## **2 – Inquadramento normativo concettuale del Piano triennale dei Fabbisogni**

Il piano triennale dei fabbisogni di personale, previsto dagli articoli 6 e 6 ter del decreto legislativo 165 del 2001, così come novellato dal D.Lgs n. 75 del 2017, è uno strumento volto a coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e ad assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Il presente PTFP viene definito in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa sia come documento che si pone alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, sia come strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Il PTFP si configura come un atto di programmazione triennale a scorrimento annuale adottato dal Direttore Generale e, proprio in quanto documento di programmazione, non vincola direttamente l'attività, ma la orienta in maniera flessibile alla luce delle mutate esigenze organizzative, normative e funzionali. Tali esigenze possono anche richiedere eventuali modifiche in corso d'anno ove ci si trovi di fronte a situazioni nuove e non prevedibili e purchè tali modifiche risultino adeguatamente motivate.

La logica alla quale si ispira il presente documento è quella di partire dalle risorse annualmente liberabili dalle cessazioni previste e stabilire l'entità delle risorse attivabili per le assunzioni necessarie a far fronte ai fabbisogni. Queste ultime sono il frutto di una analisi continua dei fabbisogni prioritari o emergenti rispetto alle politiche aziendali che, nel caso della nostra Azienda, sono prevalente ma non esclusivamente riconducibili alle professioni sanitarie e di "core business" piuttosto che a quelle di supporto o di back office.



Il presente PTFP, in quanto fulcro di uno dei processi più strategici e rilevanti della gestione delle risorse, si ispira ai principi generali di legalità e legittimità e mira a perseguire le migliori pratiche connesse con la prevenzione della corruzione.

Il PTFP nel rispetto dell'art. 16 del D.lgs n.33 del 14 marzo 2013 “*obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato*” una volta adottato viene comunicato a SICO quale ente dedicato all’acquisizione dei flussi informativi previsti dal Titolo V del D.Lgs. n.165/2001, riguardanti il personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

Coerentemente con quanto richiesto dalle Linee di indirizzo ministeriali, il presente PTFP indica anche:

1. le scelte operate in materia di procedure di “stabilizzazione” previste dal D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii, dalla Legge di Bilancio 2022 così come modificata dal DL 198 del 29/12/2022 convertito con L 14 del 24/02/2023 e secondo le indicazioni contenute nella delibera di Giunta Regionale Toscana n. 140 del 20.02.2023;
2. il ricorso ad ogni forma di lavoro flessibile;
3. le assunzioni obbligatorie della Legge n. 68/99 e le categorie protette nel rispetto della normativa prevista in materia di quote d'obbligo.

Il presente PTFP è predisposto in coerenza con l'atto aziendale approvato ai sensi dell'art. 3, comma 1-bis del d.lgs n. 502/92 e viene sottoposto alla Regione Toscana per la sua approvazione.

### **3 – Consistenza e costi del personale al 31/12/2022**

L'anno 2022 si è concluso con un quadro del personale in servizio pari a 15.053 dipendenti a tempo indeterminato, 231 dipendenti a tempo determinato<sup>1</sup>, 82 ad incarico libero professionale, e 263 lavoratori in somministrazione.

Riguardo agli aspetti economici, il costo del personale di competenza dell'anno 2022, è stato pari a € 875.502.750, di cui oneri e irap per € 231.212.333. Poiché una analisi compiuta della voce "Costo del Personale" deve tenere conto anche delle risorse impiegate per l'attivazione dei contratti di somministrazione lavoro e per gli eventuali contratti libero professionali, si specifica che nell'anno 2022 i costi sostenuti dall'Azienda per queste voci, ricompresi nel costo suddetto, sono stati:

1. Contratti libero professionali € 4.047.282,29
2. Contratti di somministrazione lavoro € 10.211.297,46

---

1      1 Fonte: base unica

## **4 – Cessazioni e assunzioni previste negli anni 2023, 2024 e 2025**

Per quanto riguarda le cessazioni previste per gli anni oggetto di programmazione di questo documento, avendo verificato che non sono prevedibili ad inizio anno per una quota almeno pari al 40% del totale, risulta ragionevole, per dare un maggior grado di approssimazione all'analisi, fare riferimento ai dati storici con eventuali correzioni che tengano conto dei trend in atto.

In quest'ottica, per gli anni 2023, 2024 e 2025 gli effetti economici delle cessazioni e delle assunzioni previste annualmente sono elencate nell'allegato, nel quale risultano evidenziati, per l'anno 2023, anche gli ingressi previsti a seguito delle procedure di stabilizzazione di cui al D.Lgs.75/2017 ss.mm.ii. e legge 234/2021 in programmazione. Con riferimento a queste procedure si precisa che le stesse potranno subire uno slittamento nell'anno successivo sulla base delle tempistiche necessarie per la conclusione dell'iter concorsuale.

Rimane inteso che gli strumenti di reclutamento atipici, volti a sopperire a carenze improvvise, eccezionali e non trascurabili, saranno utilizzati solamente nel caso e nella misura in cui queste ultime si verificheranno di nuovo negli anni oggetto di programmazione.

Relativamente alle situazioni di criticità legate agli andamenti stagionali prevedibili ma alle quali non si riesce a far fronte con lo strumento ordinario degli incarichi a tempo determinato, l'esigenza da evidenziare risulta quella di potenziare l'organico durante i mesi estivi di Giugno, Luglio, Agosto e Settembre per assicurare a tutti i dipendenti i diritti contrattuali legati al godimento delle ferie estive.

Un'ultima notazione concerne le assunzioni previste da obblighi di legge le quali vengono evidenziate nella tabella sottostante, nonostante che i relativi costi non debbano essere computati ai fini del calcolo del vincolo di cui all'art. 2, comma 71,

della Legge Finanziaria del 2010 e per le quali è previsto il seguente piano di assunzioni come da convenzioni vigenti nonché da rilevazione dati al 31.12.2022

	2023	2024	2025	<b>TOTALE</b>
<b>FIRENZE</b>	103	60	61	224
<b>PRATO</b>	63	16	15	94
<b>PISTOIA</b>	23	14	14	51
<b>PISA</b>	5	3	2	10
<b>TOTALE</b>	<b>194</b>	<b>93</b>	<b>92</b>	<b>379</b>

Alla luce di tutto ciò, il costo del personale complessivo programmato per l'anno 2023, al netto delle ricadute della nuova IVC e del bonus una tantum previsto dalla L. 197/2022, si attesta a € 881.103.988, importo che tiene conto anche dell'incremento dei fondi contrattuali in applicazione dell' art. 11 c.1 decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (pari a euro 5.671.889,71).

## **5- Progetti di attività aggiuntiva**

Per quanto riguarda lo strumento delle prestazioni aggiuntive da parte della Dirigenza Sanitaria ex art. 115 CCNL vigente e da parte del personale del comparto sanitario di supporto, anche per quest'anno si prevede il ricorso a tale strumento per fronteggiare temporanee carenze di personale, soprattutto in quelle discipline (Medicina e Chirurgia Accettazione e d'Urgenza, 118, Ortopedia, Chirurgia, Pediatria, Medicina Trasfusionale, ecc.), dove è più difficoltoso oramai da alcuni anni il reclutamento di professionisti.

Per tali progetti l'importo impiegato per l'anno 2022 è stato pari a circa 9.000.000 € al netto di IRAP e oneri riflessi.

Per questa voce di costo, l'Azienda, pur tenendo in considerazione una rimodulazione dell'impegno legato alle attività di contrasto alla pandemia, stima un costo per l'anno 2023 pari, al netto di IRAP e oneri riflessi, a quello rilevato per l'anno 2022.

Altresì, a seguito dell'adozione da parte della Regione Toscana dei piani operativi di rientro delle Liste di Attesa, che hanno previsto l'adozione, da parte di ogni Azienda del SSR, di uno specifico piano di riassorbimento delle proprie liste, suddiviso per livello di assistenza e prevedendo l'integrazione tra attività istituzionale, attività aggiuntiva e acquisto di prestazioni dal privato convenzionato, viene utilizzato lo strumento della produttività aggiuntiva in relazione a specifici progetti di abbattimento liste, sia per quanto concerne l'ambito delle prestazioni di chirurgia elettiva, sia per l'ambito delle prestazioni diagnostiche ed ambulatoriali.

Per tali progetti l'importo impiegato per l'anno 2022 è stato pari a 5.200.000 € circa al netto di IRAP e Oneri riflessi.

Per questa voce di costo l'Azienda, stima un costo per l'anno 2023 pari a € 5.500.000, sempre al netto di IRAP e oneri riflessi. Per la specialistica ambulatoriale il costo dei progetti di produttività aggiuntiva si stima che sia pari a euro 500.000,00 per l'anno 2023.

## **6 – Specialistica ambulatoriale**

Pur non costituendo in senso proprio un costo del personale, i contratti di specialistica ambulatoriale convenzionata vengono inclusi nell'analisi e nella programmazione.

Relativamente a questi ultimi, il costo per l'anno 2022 è stato pari a € 22.950.000,00 (comprensivo dei 400.000,00 euro di produttività aggiuntiva di cui al punto precedente) al netto di IRAP e oneri riflessi, corrispondente a circa 247 teste equivalenti.

Per il triennio 2023-2025 l'Azienda si pone l'obiettivo di non incrementare le attività ed i relativi costi.

## **7 – Sintesi conclusiva**

La programmazione per gli anni 2023, 2024 e 2025 si inquadra in una sostenibile e coerente rimodulazione delle esigenze legate alla garanzia del mantenimento dei livelli essenziali di assistenza anche tenuto conto della forte contrazione dei costi rilevata nel 2022.

Preme inoltre segnalare a tal riguardo che nelle assunzioni a tempo indeterminato dell'anno 2023 sono state previste n. 184 unità derivanti da stabilizzazioni le cui procedure sono iniziate in parte nel 2022 e per n. 88 unità si sono già concretizzate nel primo trimestre 2023.

Si pone infine in evidenza che questa Azienda ha proceduto all'acquisizione di risorse impiegate in funzioni previste da normativa regionale o nazionale e per attività riconducibili a processi decisionali strategici a valenza regionale (uno tra tutti a titolo esemplificativo l'apertura delle Centrale Numero Unico Regionale 112) per i quali è stata inviata apposita nota di rilevazione in Regione.

AREA	COSTI personale a tempo indeterminato		TESTE equivalenti personale a tempo indeterminato	
	DIRIGENZA	COMPARTO	DIRIGENZA	COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO
CESSIONI EFFETTIVE 2019			145	6
ASSUNZIONI EFFETTIVE 2019			109	3
CONSISTENZA AL 31/12/2019			2.627	80
CESSIONI EFFETTIVE 2020			199	7
ASSUNZIONI EFFETTIVE 2020			273	5
CONSISTENZA AL 31/12/2020			2.701	78
CESSIONI EFFETTIVE 2021			196	11
ASSUNZIONI EFFETTIVE 2021			339	6
CONSISTENZA AL 31/12/2021			2.844	73
CESSIONI EFFETTIVE 2022			230	5
ASSUNZIONI EFFETTIVE 2022			173	11
CONSISTENZA AL 31/12/2022			2.787	79
CESSIONI PREVISTE 2023	€ 7.320.000,00	€ 5.389.909,00	180	9
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2023	€ 1.154.618,00	€ 5.584.900,00	278	13
di cui per STABILIZZAZIONI	€ 283.285,00	€ 618.000,00	21	103
CESSIONI PREVISTE 2024	€ 7.700.000,00	€ 6.375.000,00	175	4
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2024	€ 7.700.000,00	€ 6.375.000,00	175	4
di cui per STABILIZZAZIONI	€ 70.000,00	€ 20.000,00	8	1
CESSIONI PREVISTE 2025	€ 7.700.000,00	€ 6.375.000,00	175	4
ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2025	€ 7.700.000,00	€ 6.375.000,00	175	4

AREA	COSTI personale a tempo determinato		TESTE equivalenti personale a tempo determinato	
	DIRIGENZA	COMPARTO	DIRIGENZA	COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO
SALDO PREVISTO 2023	-€ 208.611,78	-€ 25.300,00	15	1
SALDO PREVISTO 2024	-€ 210.000,00	-€ 20.000,00	7	-
SALDO PREVISTO 2025	€ -	€ -	-	-

AREA	COSTI personale in somministrazione		TESTE equivalenti personale in somministrazione	
	DIRIGENZA	COMPARTO	DIRIGENZA	COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO
SALDO PREVISTO 2023		-€ 1.523.943,35		95
SALDO PREVISTO 2024		€ 333.169,38		15
SALDO PREVISTO 2025		€ -		-

AREA	COSTI personale a incarico libero professionale		TESTE equivalenti personale a incarico libero professionale	
	DIRIGENZA	COMPARTO	DIRIGENZA	COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO
SALDO PREVISTO 2023	-€ 907.234,48	€ 66.166,52	30	2
SALDO PREVISTO 2024	€ -	€ -	-	-
SALDO PREVISTO 2025	€ -	€ -	-	-

AREA	COSTI personale comandato		TESTE equivalenti personale comandato	
	DIRIGENZA	COMPARTO	DIRIGENZA	COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO
SALDO PREVISTO 2023	€ 136.948,11	€ 37.304,06	5	1
SALDO PREVISTO 2024	€ -	€ -	-	-
SALDO PREVISTO 2025	€ -	€ -	-	-

AREA	COSTI personale universitario		TESTE equivalenti personale universitario	
	DIRIGENZA	COMPARTO	DIRIGENZA	COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO	SANITARIO
SALDO PREVISTO 2023	€ 21.807,07	€ -	1	-
SALDO PREVISTO 2024	€ -	€ -	-	-
SALDO PREVISTO 2025	€ -	€ -	-	-

AREA	COSTI personale complessivi		COSTO TOTALE COMPLESSIVO	
	DIRIGENZA	COMPARTO	COSTO TOTALE DIRIGENZA	COSTO TOTALE COMPARTO
RUOLO	SANITARIO	SANITARIO	€ 3.413.205,34	€ 3.413.270,85
SALDO PREVISTO 2023	€ 3.263.526,92	-€ 2.832.651,84	-€ 360.000,00	-€ 570.000,00
SALDO PREVISTO 2024	-€ 210.000,00	-€ 20.000,00	€ -	€ -
SALDO PREVISTO 2025	€ -	€ -	€ -	€ -