REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Aspettativa Sindacale
Contenuto	Dipendente LETO CALOGERA SABRINA – revoca aspettativa sindacale e collocamento in distacco sindacale retribuito a tempo pieno. Provvedimenti consequenziali

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	PACCAGNINI SONNJ

Conti Economici			
Spesa	**Descrizione Conto**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**
Spesa prevista	**Conto Economico**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**

Allegati Atto		
Allegato	**N.Pagine allegato**	**Oggetto Allegato**

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° pag.**	**Oggetto**

"documento firmato digitalmente"

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *"Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005"*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l'adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visto il "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, così come coordinato con le modifiche introdotte del CCNQ triennio 2019-2021 del 19.11.2019;

Visti in particolare gli artt. del suddetto CCNQ:
- Art. 7 – "Distacchi sindacali"
- Art. 8 – "Flessibilità in tema di distacchi sindacali"
- Art. 19 – "Trattamento economico"
- Art. 21 –"Procedure per la richiesta, revoca e conferma distacchi sindacali ed aspettative sindacali";

Preso atto della nota della CGIL/FP prot. 123 del 21/08/2023, con la quale viene chiesta la revoca dell'aspettativa sindacale non retribuita a far data dal 31/08/2023 e il contestuale collocamento in distacco sindacale retribuito full-time a far data dal 01/09/2023 e fino a revoca dell'organizzazione sindacale della dipendente Leto Calogera Sabrina;

Verificata la sussistenza del requisito soggettivo della posizione di Dirigente all'interno dell'O.S;

Dato atto che il Direttore della SOC Trattamento giuridico e previdenza, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr. Sonnj Paccagnini, Collaboratore amministrativo professionale in servizio presso la Struttura SOC Trattamento giuridico e previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di revocare, a sanatoria, l'aspettativa sindacale non retribuita a far data dal 31/08/2023, così come comunicato dalla CGIL/FP con nota del 21/08/2023;

2) di collocare, a sanatoria, in distacco sindacale retribuito full-time la dipendente Leto Calogera Sabrina a decorrere dal 01/09/2023 fino a revoca, così come comunicato dalla CGIL/FP con la sopra citata nota del 21/08/2023;

3) di provvedere agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

4) Di trasmettere copia integrale del presente atto a:

   - CGIL/FP
   - Dipendente interessato
   - Struttura di assegnazione

5) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

6) Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore

S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
Dr. Michele Clemente