

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Formazione
<b>Contenuto</b>	Autorizzazione al comando formativo presso Schuler & Ellbogen Zentrum Lindenhofspital di Berna per il dipendente Dr. Marco Distefano dirigente medico specializzato in Ortopedia e Traumatologia in servizio presso la SOC Ortopedia del P.O. Santa Maria Annunziata di Firenze ai sensi dell'art. 52 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica e Veterinaria

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	CLEMENTE MICHELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	ESPOSITO PATRIZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto			
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato	
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo			
Allegato	N° di pag.	Oggetto	

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale      Parziale
-----------------------------------	-------------------------

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n. 84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

**Visto** l’art. 52 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria che disciplina l’istituto del comando finalizzato il quale prevede l’opportunità di effettuare periodi di comando finalizzati:

- il comma 1 “*...il dirigente può chiedere e l’Azienda o Ente possono concedere il comando finalizzato per periodi di tempo determinati presso centri, istituti, laboratori ed altri organismi di ricerca nazionali ed internazionali che abbiano dato il loro assenso*”;

- il comma 3 “*In relazione all’interesse dell’Azienda o Ente che il dirigente compia studi speciali o acquisisca tecniche particolari, indispensabili per il miglior funzionamento dei servizi, alla stessa spetta stabilire se, in quale misura e per quale durata al dirigente possa competere il trattamento economico in godimento*”;

- il comma 4 “*Il periodo trascorso in comando è comunque valido ad ogni effetto ai fini dell’anzianità di servizio*”;

**Visto** il programma integrato di aggiornamento professionalizzante (custodito agli atti) presentato dal Dr. Marco Distefano, Dirigente medico a tempo indeterminato specializzato in Ortopedia e Traumatologia, in servizio presso la SOC Ortopedia del P.O. Santa Maria Annunziata di Firenze, il quale prevede un tirocinio formativo da ottobre 2023 a dicembre 2023 presso lo Schuler & Ellbogen Zentrum del Lindenhofspital di Berna (Svizzera), diretta dal Prof. Dr.Med. Ralph Hertel, finalizzato ad acquisire competenze specifiche nella conoscenza della chirurgia protesica primaria, di revisione e navigata chirurgia artroscopica e traumatologica di spalla e gomito.

**Considerato** che con nota del 21.04.2023, custodita agli atti, la D.ssa Sabrina Marchal coordinatrice dei Programmi Educativi della EFORT Foundation, ha confermatola borsa di studio e comunicato il Centro che il Dr. Distefano frequenterà dal 1 ottobre 2023 al 31 dicembre 2023 per espletare il programma di training formativo concordato;

**Preso atto** del parere favorevole rilasciato dal Dr. Stefano Michelagnoli, Direttore del Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche dell’Azienda USL Toscana Centro, custodito agli atti di questa struttura, al comando formativo del Dr. Marco Distefano da ottobre 2023 a dicembre 2023 presso lo Schuler & Ellbogen Zentrum dell’Ospedale Lindenhofspital di Berna (Svizzera), sotto la direzione del Prof. Ralph Hertel, in relazione altresì all’interesse dell’Azienda a far sì che il dirigente medico in questione acquisisca nuove e specifiche competenze indispensabili per il miglior funzionamento dei servizi;

**Ritenuto** pertanto di autorizzare il comando formativo del Dr. Marco Distefano, precisando che:

- a) il periodo di comando è computato come orario di lavoro nei limiti del debito orario settimanale dovuto, previa presentazione di idonea attestazione dell’attività svolta da parte del dipendente al termine del comando, controfirmata dal direttore della struttura ospitante;
- b) ai fini di cui sopra il Dr. Marco Distefano dovrà attenersi alle modalità operative concordate con il Prof. Dr. Med. Ralph Hertel, che assume la veste di tutor/responsabile del comando formativo;
- c) per tale periodo il dipendente conserva il trattamento economico in godimento, senza diritto al rimborso delle spese sostenute;

d) il dipendente è coperto, con oneri a carico dell'Azienda USL Toscana Centro, da assicurazione per infortuni e per danni verso terzi e cose;

**Ritenuto** altresì di precisare che il dipendente, per procedura aziendale interna, ha espletato la sorveglianza sanitaria e formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro presso l'Azienda di appartenenza e che sul soggetto ospitante ricadono gli obblighi relativi all'eventuale info-formazione integrativa specifica nonché la fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale eventualmente necessari durante il periodo formativo;

**Ritenuto necessario** dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere tempestivamente all'autorizzazione in tempo utile per la partecipazione del dipendente interessato al comando formativo;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Patrizia Esposito, in servizio c/o la SOC Gestione Risorse Umane.

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

**1) di autorizzare** il comando formativo finalizzato, ai sensi dell'art. 52 del CCNL 19.12.2019 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, del Dr. Marco Distefano, Dirigente medico a tempo indeterminato, specializzato in Ortopedia e Traumatologia, in servizio presso la SOC Ortopedia del P.O. Santa Maria Annunziata di Firenze, il quale prevede un tirocinio formativo di tre mesi, dal 1 ottobre 2023 al 31 dicembre 2023 presso lo Schuler & Ellbogen Zentrum dell'Ospedale Lindenhospital di Berna (Svizzera), diretto dal Dr. Ralph Hertel;

**2) di stabilire** che:

a) Il periodo di comando formativo del Dr. Marco Distefano è computato come orario di lavoro nei limiti del debito orario settimanale dovuto, previa presentazione di idonea attestazione dell'attività svolta da parte del dipendente al termine del comando, controfirmata dal direttore della struttura ospitante;

b) ai fini di cui sopra il Dr. Marco Distefano dovrà attenersi alle modalità operative concordate con il Prof. Dr. Med. Ralph Hertel, che assume la veste di tutor/responsabile del comando formativo;

c) per tale periodo il dipendente conserva il trattamento economico in godimento, senza diritto al rimborso delle spese sostenute;

d) l'Azienda USL Toscana Centro garantisce, per tutto il periodo del comando formativo e con oneri a proprio carico, la copertura assicurativa infortunistica presso l'INAIL e la responsabilità civile verso terzi e/o cose;

**3) di precisare** che il dipendente, per procedura aziendale interna, ha espletato la sorveglianza sanitaria e la formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro presso l'Azienda di appartenenza;

**4) di stabilire** che sul soggetto ospitante ricadono gli obblighi relativi all'eventuale informazione integrativa specifica nonché la fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale eventualmente necessari durante il periodo formativo;

**5) di dichiarare**, per le motivazioni espresse in narrativa, il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell' art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

**6) di pubblicare** il presente atto all'Albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.;

**7) di trasmettere** la presente determinazione all'Ufficio Stipendi e al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE SOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dr. Michele Clemente

