

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Contenzioso
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Tribunale di Pistoia - Sez. Lavoro - Verbale di conciliazione causa R.G. 721/2022

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
4.156,38	F.do rischi per contenzioso dipendenti	2B0203	2023
1.064,38	Oneri legali	3B070303	2023

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto del verbale di conciliazione presso il Tribunale di Pistoia - Sez. Lavoro - che pone fine alla controversia di cui al ricorso R.G. 721/2022 del dipendente ...omissis..., n merito alla sospensione dal lavoro per mancato obbligo vaccinale per il periodo 14/6/2022 – 9/8/2022;

Dato atto che con la suddetta conciliazione si dispone il ripristino della carriera giuridico-economica del dipendente di che trattasi con conseguente pagamento della retribuzione del periodo 14/6/2022 – 9/8/2022, quantificata in €.4.156,38 lordi;

Dato atto, inoltre, che la sentenza stabilisce anche il rimborso delle spese di lite direttamente al legale del dipendente di che trattasi, per un totale di €. 1.064,38;

Ritenuto dover liquidare e pagare quanto deciso nella conciliazione sopra richiamata;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato e del legale, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Dato atto che il Direttore della SOC Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di recepire il verbale di conciliazione presso il Tribunale di Pistoia - Sez. Lavoro - che pone fine alla controversia di cui al ricorso R.G. 721/2022 del dipendente ...omissis..., n merito alla sospensione dal lavoro per mancato obbligo vaccinale per il periodo 14/6/2022 – 9/8/2022;
2. di ripristinare la carriera giuridico-economica del dipendente di che trattasi;
3. di liquidare e pagare, contestualmente alle competenze stipendiali del mese di ottobre c.a., al dipendente ...omissis... l’importo lordo di €.4.156,38, quale retribuzione non percepita per il periodo 14/6/2022 – 9/8/2022;
4. di rimborsare l’importo di €. 1.064,38 per spese di lite direttamente al legale del dipendente;
5. dare atto che l’importo, necessario per quanto ai punti precedenti, pari a complessivi €. 5.220,76 trova imputazione ai seguenti conti economici del Bilancio:
 - C.E. 2B0203 “Fondo rischi per contenzioso dipendenti” 4.156,38

- C.E. 3B070303 “Oneri legali” €. 1.064,38;
- 6. di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato e del legale dello stesso;
- 7. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8. di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
SOC TRATTAMENTO GIURIDICO E PREVIDENZA
Michele Clemente