

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno determinato
Contenuto	Selezione per l'attivazione di un Contratto di Formazione e lavoro nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – profilo statistico. Approvazione verbale ed attribuzione del contratto di formazione lavoro al vincitore.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE COMPLESSIVA DELLE VARIABILI
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	VERMIGLI SAVERIO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
25.745,33	Stipendi Comparto RA TD	3B06040210	2023/2024
6.968,40	Oneri Sociali Comparto RA TD	3B06040218	2023/2024
2.188,35	IRAP Personale Dipendente	3Y0101	2023/2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	9	Verbale della Commissione esaminatrice

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 556 del 27/04/2023 è stato indetto un bando di selezione pubblica per l’attivazione di un contratto di formazione e lavoro nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – riservato ad un laureato in Ingegneria Gestionale triennale/ Economia/Scienza Politiche e Relazioni Internazionali da assegnare all’Area Amministrazione del Personale, struttura afferente al Dipartimento Risorse Umane;

- il bando è stato pubblicato sul B.U.R.T. n.19 del 10/05/2023 per la durata di venti giorni, oltre che sul sito web aziendale e il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 30/05/2023;

- Alla scadenza del termine anzidetto, è pervenuta n. 1 candidatura.

- con Determina del Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili n. 1461 del 15/06/2023 è stata disposta l’ammissione dei candidati;

- con Determina del Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili n. 1972 del 01/09/2023 è stata nominata la commissione esaminatrice di esperti deputata alla selezione.

Preso atto che la Commissione, riunitasi in data 25/09/2023, ha rimesso il verbale al termine dei lavori di competenza e che deve pertanto precedersi all’approvazione dello stesso ed alla conseguente assunzione del candidato vincitore.

Viste:

- la legge finanziaria anno 2008 (legge n.244 del 24/12/07);

- la legge di stabilità anno 2023 (legge n. 197 del 29/12/2022);

- la L.R.T. n. 42 del 1/08/06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale” e ss.mm.ii..

Visto l’art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. in materia di contratti di formazione e lavoro.

Precisato che, come già indicato nella Deliberazione di emissione dell’Avviso Pubblico, il ricorso al contratto di formazione e lavoro è previsto nella programmazione triennale del fabbisogno ed inserito nel Piano occupazionale 2023, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle disposizioni legislative di cui sopra.

Visti i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale del Comparto Sanità, ed in particolare l’art. 33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 - Area Comparto - in materia di contratti di formazione e lavoro.

Ritenuto pertanto di prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice e procedere all’attivazione del contratto di formazione e lavoro con l’unico candidato risultato idoneo, previo espletamento delle formalità di rito, per la durata di 24 mesi e per l’espletamento del progetto allegato all’Avviso pubblico, di cui alla Delibera n. 556 del 27.04.2023.

Ritenuto, altresì, di precisare che l’eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà soggetta alla procedura di concertazione prevista dal CCNL.

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a rendere immediatamente eseguibile il presente atto al fine di consentire l'attivazione la stipula del contratto individuale di formazione e lavoro, appena concluse le procedure burocratiche di riferimento.

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Complessiva delle Variabili, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Saverio Vermigli, Collaboratore amministrativo professionale in servizio presso la Struttura S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1. Di approvare** il verbale trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, appositamente individuata per l'attivazione del contratto di formazione lavoro, ai sensi dell'art. 33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 – Area Comparto - nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – riservato ad un laureato in Ingegneria Gestionale triennale/Economia/Scienza Politiche e Relazioni Internazionali da assegnare all'Area Amministrazione del Personale, struttura afferente al Dipartimento Risorse Umane, che quale **allegato di lettera "A"**, si unisce al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale.
- 2. Di autorizzare la stipula** del contratto di formazione e lavoro di cui sopra, della durata di 24 mesi al candidato, risultato idoneo dalla Commissione esaminatrice, con attività da espletarsi principalmente presso la sede di Pistoia, Via S. Pertini, con spostamenti programmati presso le altre sedi afferenti all'Area Amministrazione del Personale - Dipartimento Risorse Umane dell'Azienda USL Toscana Centro.
- 3. Di precisare** che la stipula del contratto individuale di formazione e lavoro è subordinato alla presentazione dei documenti prescritti dalle vigenti disposizioni legislative e all'idoneità specifica alla mansione.
- 4. Di dare atto** come al candidato risultato vincitore del Contratto di Formazione e Lavoro in questione, verrà corrisposto un importo annuo lordo ed omnicomprensivo pari ad **€ 34.902,08** (IRAP inclusa), comprensivo di oneri a carico dell'Azienda, previsti dalla normativa vigente.
- 5. Di dare atto che** la spesa per l'attivazione del Contratto di Formazione lavoro, derivante dalla presente Determina comporta un costo su base annuo di **€ 25.745,33**, da imputare al conto economico 3B06040210 "stipendi comparto RA TD" del bilancio 2023/2024, **€ 6.968,40** da imputare al conto economico 3B06040218 "Oneri sociali comparto RA TD", **€ 2.188,35** sul conto economico 3Y0101 "IRAP personale dipendente".
- 6. Di precisare**, altresì, che il rapporto di formazione e lavoro decorrerà, a tutti i fini ed effetti, dalla data indicata nei contratti individuali e si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla data di scadenza ivi prevista, senza possibilità di rinnovo o proroga, al di fuori dei casi tassativamente previsti dal CCNL.
- 7. Di precisare**, inoltre, che l'eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato, sarà soggetta alla procedura di concertazione prevista dal CCNL.
- 8. Di dichiarare** per le motivazioni espresse in narrativa il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 9. Di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 10. Di pubblicare** sull'albo on-line ai sensi dell'art.42 comma 2 della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
SOC Gestione Complessiva delle Variabili
Dott. Michele Clemente