

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale P.zza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Assunzione personale a tempo pieno determinato
<b>Contenuto</b>	Selezione per l'attivazione di un Contratto di Formazione e Lavoro nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – riservato ai laureati in Economia/Ingegneria Gestionale.  Approvazione verbale ed attribuzione del contratto di formazione lavoro al vincitore.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE COMPLESSIVA DELLE VARIABILI
<b>Direttore della Struttura</b>	CLEMENTE MICHELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	VERMIGLI SAVERIO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 25.745,33	Stipendi comparto RA TD	3B06040210	2023/2024
€ 6.968,40	Oneri sociali comparto RA TD	3B06040218	2023/2024
€ 2.188,35	IRAP personale dipendente	3Y0101	2023/2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	4	Verbale della Commissione Esaminatrice

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale      Parziale
-----------------------------------	-------------------------

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

**Premesso** che:

- con Delibera del Direttore Generale n.243 del 01/03/2023 è stato emesso un bando di selezione pubblica per l’attivazione di un contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell’art.33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 – Area Comparto - nel profilo di Collaboratore Amministrativo professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari riservato ai laureati in Economia/Ingegneria Gestionale da assegnare alla S.O.C. Contabilità Analitica, afferente al Dipartimento Amministrazione Pianificazione e controllo di Gestione.

L’Avviso è stato pubblicato sul B.U.R.T. n.12 del 22/03/2023, per la durata di venti giorni oltre che sul sito web aziendale, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione in data 11/04/2023.

- Alla scadenza del termine anzidetto, non è pervenuta alcuna candidatura.

- Con Delibera n.567 del 02/05/2023, è stata disposta la riapertura dei termini di presentazione delle domande.

- L’Avviso di riapertura dei termini è stato pubblicato per ulteriori venti giorni sul B.U.R.T. n.19 del 10/05/2023,

- con nuova scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione in data 31/05/2023, oltre che sul sito web aziendale ed anche mediante ulteriore diffusione agli Atenei universitari ed ordini professionali.

- in esito al bando risultano pervenute n. 5 candidature.

- con Determina del Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili n. 1462 del 15/06/2023 è stata disposta l’ammissione dei candidati.

- con Determina del Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili n.1486 del 19/06/2023 è stata nominata la commissione di esperti deputata alla selezione;

**Preso atto** che la Commissione, riunitasi in data 18/09/2023, ha rimesso il verbale al termine dei lavori di competenza e che deve pertanto precedersi all’approvazione della graduatoria e alla conseguente assunzione del vincitore;

**Viste:**

- la legge finanziaria anno 2008 (legge n.244 del 24/12/07);
- la legge di stabilità anno 2023 (legge n. 197 del 29/12/2022);
- la L.R.T. n. 42 del 1/08/06 *“Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale”* e s.m.i.;
- la delibera GRT n. 142 del 25/02/08 avente per oggetto *“Legge regionale 1 agosto 2006, n. 42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”*;

**Visto** l’art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/01 e s.m.i. in materia di contratti di formazione e lavoro;

**Precisato** che, come già indicato nella deliberazione di emissione del bando, il ricorso al contratto di formazione e lavoro è previsto nella programmazione triennale del fabbisogno ed inserito nel Piano occupazionale 2023 nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle disposizioni legislative di cui sopra.

**Visti** i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale del Comparto Sanità, ed in particolare l’art. 33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 - Area Comparto - in materia di contratti di formazione e lavoro.

**Ritenuto** pertanto di prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice e procedere all’attivazione del

contratto di formazione e lavoro con il candidato risultato idoneo, previo espletamento delle formalità di rito, per la durata di 24 mesi e per l'espletamento del progetto allegato al bando.

**Ritenuto**, altresì, di precisare che l'eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà soggetta alla procedura di concertazione prevista dal CCNL.

**Dato atto** che il Direttore della Struttura S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Saverio Vermigli, Collaboratore amministrativo professionale in servizio presso la Struttura S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di approvare il verbale trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, appositamente individuata per l'attivazione del contratto di formazione lavoro, ai sensi dell'art. 33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 – Area Comparto - nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - riservato ai laureati in Economia/Ingegneria Gestionale, i cui termini si sono stati riaperti con Delibera n°567 del 02/05/2023, il quale viene allegato sotto la lettera "A" e che si unisce al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale.

2. **Di autorizzare la stipula** del contratto di formazione e lavoro di cui sopra, della durata di 24 mesi al candidato, risultato primo classificato, con attività da espletarsi presso la S.O.C. Contabilità Analitica, struttura afferente al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione;

3. **Di precisare** che la stipula del contratto individuale di formazione e lavoro è subordinato alla presentazione dei documenti prescritti dalle vigenti disposizioni legislative e all'idoneità specifica alla mansione;

4. **Di dare atto** come al candidato risultato vincitore del Contratto di Formazione e Lavoro in questione verrà corrisposto un importo lordo ed onnicomprensivo pari ad € 34.902,08 (IRAP inclusa), comprensivo di oneri a carico dell'Azienda previsti dalla normativa vigente.

5. **Di dare atto che** la spesa per l'attivazione del Contratto di Formazione lavoro, derivante dalla presente Determina comporta un costo su base annuo di € 25.745,33 da imputare al conto economico 3B06040210 "stipendi comparto RA TD" del bilancio 2023/2024, € 6.968,40 da imputare al conto economico 3B06040218 "Oneri sociali comparto RA TD", € 2.188,35 sul conto economico 3Y0101 "IRAP personale dipendente";

6. **Di precisare**, altresì, che il rapporto di formazione e lavoro decorrerà, a tutti i fini ed effetti, dalla data indicata nei contratti individuali e si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla data di scadenza ivi prevista, senza possibilità di rinnovo o proroga, al di fuori dei casi tassativamente previsti dal CCNL.

7. **Di precisare**, inoltre, che l'eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato, sarà soggetta alla procedura di concertazione prevista dal CCNL.

8. **Di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

9. **Di pubblicare** sull'albo on-line ai sensi dell'art.42 comma 2 della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
SOC Gestione Complessiva delle Variabili  
Dott. Michele Clemente