

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Liquidazione
<b>Contenuto</b>	Liquidazione indennità previste dalle Leggi 761/79 e 517/99 relative al personale universitario in afferenza presso le strutture della Azienda USL Toscana Centro - Periodo settembre 2023

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE COMPLESSIVA DELLE VARIABILI
<b>Direttore della Struttura</b>	CLEMENTE MICHELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	BARTOLINI PAOLO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
17.761,72	Indennità a personale universitario-area	3B021511	2023
1.111,55	IRAP personale dipendente	3Y0101	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

### Premesso che:

- con deliberazione del DG n. 663 del 29.06.2006 sono stati recepiti ed estesi alla ASL 10 di Firenze gli accordi del 09.03.2005 e del 25.05.2005 tra la AOU Careggi e le OO.SS. Mediche Universitarie, nonché il verbale d’intesa del 03.04.2006 siglato tra la Regione Toscana, le AA.OO.UU. Careggi e Meyer e le OO.SS. Mediche Universitarie;
- con deliberazione del DG n. 368 del 17.05.2007 è stato recepito il verbale d’intesa siglato in data 05.12.2006 tra l’AOU Careggi e le OO.SS. mediche e universitarie, con il quale è stato disposto di dare applicazione agli accordi indicati nella deliberazione n. 663/2006;
- con delibera del DG n. 716 del 16.09.2014 è stato autorizzato il rinnovo della convenzione tra l’Azienda Sanitaria di Firenze e l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Careggi per la gestione dei rimborsi del personale universitario che svolge attività assistenziale presso la Asl 10 di Firenze;

**Richiamate** le delibere del Direttore Generale:

- n. 1333 del 20/9/2018 “Approvazione schema di convenzione tra AULS TC e Università degli Studi di Firenze per attività di ricerca, didattica e assistenza;
- n. 1420 del 17/10/2019 “Approvazione parziale modifica della convenzione quadro tra Azienda USL Toscana Centro e Università degli Studi di Firenze per attività di ricerca, didattica ed assistenza;

**Rilevato** che la convenzione per la gestione del personale universitario in afferenza assistenziale presso questa Azienda ha durata di nove anni dalla data della sottoscrizione della stessa 16/10/2018;

**Acquisita** la nota con la quale l’Amministrazione dell’Università degli Studi di Firenze ha richiesto il pagamento degli importi a rimborso delle competenze stipendiali già versate direttamente dall’Università al proprio personale medico e del comparto, operante presso questa Azienda, per il periodo **SETTEMBRE 2023**, come di seguito riepilogato:

### mese di SETTEMBRE 2023

Personale Medico:

- Indennità D.Lgs. 517/99	€ 9.441,68
- Retribuzione di risultato (fondo art. 52)	€ 103,40
- Oneri sociali	€ 2.853,06
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 12.398,14</b>

Personale del Comparto:

- Indennità L. 761/79	€ 3.962,37
- Indennità accessorie (fondo art. 38 c. 1)	€
- Produttività collettiva (fondo art. 38 c. 3)	€ 182,14

- Oneri sociali	€ 1.219,07
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 5.363,58</b>

**Rilevato** come in base alle vigenti normative ed alle convenzioni sopra richiamate, l'Azienda Sanitaria è tenuta a rimborsare all'Università i costi del personale universitario che presta servizio presso le strutture dell'Azienda UsI Toscana Centro;

**Verificato** come al personale universitario competano altresì i compensi a titolo di incentivazione alla produttività, di cui alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali;

**Considerato** che l'Azienda è tenuta inoltre al pagamento dell'IRAP per un ammontare di € **1.111,55**;

**Ritenuto** pertanto opportuno liquidare all'Università degli Studi di Firenze la somma complessiva di € **17.761,72** a titolo di rimborso per compensi spettanti al personale medico e del comparto operante presso l'Azienda USL Toscana Centro relativi al periodo SETTEMBRE 2023;

**Dato atto** che il Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Bartolini Paolo, in servizio c/o la Struttura SOC Gestione Complessiva delle Variabili;

### **DISPONE**

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di liquidare all'Università degli Studi di Firenze, in applicazione delle convenzioni a suo tempo stipulate tra l'Università degli Studi di Firenze e l'Azienda USL Toscana Centro, la somma complessiva di € **17.761,72** come analiticamente indicato nella nota redatta dall'Università degli Studi di Firenze per il periodo SETTEMBRE 2023, come di seguito riepilogato:

#### **mese di SETTEMBRE 2023**

Personale Medico:

- Indennità D.Lgs. 517/99	€ 9.441,68
- Retribuzione di risultato (fondo art. 52)	€ 103,40
- Oneri sociali	€ 2.853,06
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 12.398,14</b>

Personale del Comparto:

- Indennità L. 761/79	€ 3.962,37
- Indennità accessorie (fondo art. 38 c. 1)	€
- Produttività collettiva (fondo art. 38 c. 3)	€ 182,14
- Oneri sociali	€ 1.219,07
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 5.363,58</b>

2) Di dare atto che la spesa complessiva di € **17.761,72**, di cui € **4.072,13** a titolo di oneri sociali verrà imputata al Bilancio 2023 C.E. 3B.02.1511-“ Indennità a personale universitario – area sanitaria”, che presenta la necessaria disponibilità,

3) Di stabilire che la S.O.C. Contabilità Generale provvederà al versamento dell'IRAP per l'ammontare di € **1.111,55** per il periodo SETTEMBRE 2023, con imputazione al Bilancio 2023 C.E. 3Y0101 – Irap personale dipendente, che presenta la necessaria disponibilità;

- 4) Di trasmettere il presente atto alla SOC Contabilità Generale e all'Università degli Studi di Firenze;
- 5) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 6) Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore SOC Gestione Complessiva delle Variabili  
Dott. Michele Clemente