

	Verbale	2
--	---------	---

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
---------	-------------------------

Data 21/12/2023	Ora inizio 18.30	Ora conclusione 19.30
Modalità	Analisi documentale e riunione in modalità telematica	
Presenti	Per l'OIV: Cristina Marchese, Alessandro Lombrano, Alberto Romolini	

Argomento	Relazione della Performance 2022
<p>L'Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame, separatamente ciascun componente e collegialmente in modalità telematica, la Relazione della Performance 2022 inviata tramite mail dall'Azienda il 04/12/2023.</p> <p>Preso atto ed analizzata la seguente documentazione estratta a campione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dipartimento materno infantile: schede di Budget e report di aggiornamento con analisi di scostamento; • Dipartimento Salute mentale e dipendenze: schede di valutazione del personale con qualifica dirigenziale; • Dipartimento Tecnico Ortopedico: schede di valutazione del personale. • Relazione del controllo di gestione <p>Alla luce dell'analisi di cui sopra e in un'ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione, l'OIV per il prossimo ciclo valutativo esprime le seguenti raccomandazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • migliorare il processo di valutazione della performance sotto il profilo della tempistica che permane ancora troppo lunga, anticipando la conclusione della misurazione e della redazione della relazione sulla performance entro e non oltre il 30/06 di ciascun anno; • affinare la misurazione dei risultati della performance organizzativa delle articolazioni aziendali in una logica di valorizzare il merito delle diverse unità organizzative aziendali differenziandole adeguatamente; • favorire la differenziazione le valutazioni in un'ottica di ciclo integrato della performance a partire da obiettivi sfidanti e dalla loro verifica in itinere; • ispirare la struttura della relazione sulla performance ai principi alla Delibera 5/2012 Civit; • illustrare in sede di relazione della performance le principali attività svolte con riguardo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza; • integrare la relazione sulla performance con l'analisi della prospettiva di genere e realizzare processi di consultazione degli stakeholder. <p>L'OIV valida la Relazione sulla Performance 2022 ed invita l'Azienda a pubblicare la stessa e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.</p>	

Il presente verbale è stato redatto da	Alberto Romolini
---	------------------

21 dicembre 2023

Letto e approvato

Dott.ssa Cristina Marchese

Prof. Alessandro Lombrano

Prof. Alberto Romolini

			Pag. 1 di 1
--	--	--	-------------