

**Avviso di selezione interna ai sensi dell'art. 22 co. 15 del D.Lgs. 75/2017 per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 10 posti nel Ruolo amministrativo – categoria “Bs” profilo: Coadiutore Amministrativo Senior .**

Le tracce della prova selettiva teorico-pratica estratta e di quelle non estratte svoltesi in data 21/1/2022 sono le seguenti (rif. Verbale n. 1 del 21/01/2022):

**Prova selettiva (v. allegato A,B,C):**

Prova n. 1 (allegato A);

Prova n. 2 (allegato B);

Prova n. 3 (allegato C);

I CRITERI ADOTTATI PER LA CORREZIONE DELLA PROVA TEORICO-PRATICA (RIF. VERBALE N. 1 DEL 21/01/2022) SONO I SEGUENTI:

- a) la prova consisterà nella soluzione di n. 20 quesiti a risposta multipla, con 3 alternative di cui solo una esatta;
- b) ad ogni risposta esatta verrà attribuito un punteggio massimo di p.ti 2,00, mentre ad ogni risposta errata, omessa o non rettificata non data non verrà attribuito alcun punteggio;
- c) la sufficienza si ottiene conseguendo il punteggio minimo di 28/40 con almeno 14 risposte esatte;

La prova estratta è la n. 3 di cui si allega la correzione (allegato D).

Si precisa che la prova teorico-pratica estratta e quelle non estratte sono allegate al verbale n. 1 con le firme dei componenti della Commissione e del candidato che ha proceduto all'estrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Luciano LIPPI

I Componenti

F.to Giuliana BARONTI

F.to Sonnj PACCAGNINI

La Segretaria

F.to Antonella LAMI

ALLEGATO A)  
PROVA N. 1

<b>Quesito n.1</b>	<b>Il diritto alla salute come “fondamentale diritto dell’individuo e interesse della collettività” è tutelato a livello costituzionale</b>
1	Dall’art. 1.
2	Dall’art. 32.
3	Dall’art. 126.
<b>Quesito n.2</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018 sono istituiti, dall’art. 14, nei ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale, i seguenti incarichi di funzione:</b>
1	Incarico di organizzazione e di progettazione.
2	Incarico di organizzazione e di coordinamento.
3	Incarico di organizzazione ed incarico professionale.
<b>Quesito n.3</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall’art. 25 è indicato che dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita come segue:</b>
1	2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; 6 mesi per le restanti categorie.
2	4 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; 6 mesi per le restanti categorie.
3	6 mesi per tutte le categorie.
<b>Quesito n.4</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall’art. 37 è stabilito che al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell’anno solare per particolari motivi personali o familiari.</b>
1	non riducono le ferie
2	riducono le ferie
3	non sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio
<b>Quesito n. 5</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, all’art. 42 è stabilito che il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di:</b>
1	Dodici mesi.
2	diciotto mesi.
3	Ventiquattro mesi.
<b>Quesito n. 6</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, all’art. 29 è stabilito che il riposo settimanale coincide di norma con la giornata domenicale. Il numero dei riposi settimanali spettanti a ciascun dipendente è fissato in numero di:</b>
1	52 all’anno.
2	66 all’anno.
3	80 all’anno.
<b>Quesito n. 7</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all’art. 9 che ha facoltà di intervenire nel procedimento:</b>
1	Qualunque soggetto, portatore di interessi pubblici o privati,

	nonché i portatori di interessi diffusi costituiti in associazioni o comitati, cui possa derivare un pregiudizio dal provvedimento.
2	Non è prevista la partecipazione di soggetti diversi dall'interessato.
3	E' prevista la partecipazione limitatamente ad altre pubbliche amministrazioni che abbiano un procedimento connesso.
<b>Quesito n. 8</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. Art. 19 cosa intende per SCIA:</b>
1	Segnalata comunicazione di inizio attività'
2	Segnalazione e comunicazione di inizio attività istruttoria
3	Segnalazione certificata di inizio attività'
<b>Quesito n. 9</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. Art. 21 octies è annullabile il provvedimento amministrativo adottato:</b>
1	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere o da incompetenza.
2	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere.
3	in violazione di legge.
<b>Quesito n. 10</b>	<b>Il decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 19 bis è istituita, presso l'Agenzia per i servizi sanitari regionali</b>
1	La Commissione nazionale per la definizione delle malattie rare.
2	La Commissione etica nazionale per le terapie sperimentali.
3	La Commissione nazionale per l'accreditamento e la qualità dei servizi sanitari.
<b>Quesito n. 11</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 15 nonies è precisato che il personale medico universitario di cui all'articolo 102 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, cessa dallo svolgimento delle ordinarie attività assistenziali di cui all'articolo 6, comma 1, nonché dalla direzione delle strutture assistenziali, al raggiungimento del limite massimo di età:</b>
1	di sessantadue anni
2	di sessantacinque anni
3	di sessantasette anni, il D.L. 162/2019 ha precisato che i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale, possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età
<b>Quesito n. 12</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art.15 terdieces il dirigente responsabile di struttura semplice è denominato</b>
1	Responsabile.
2	Direttore.
3	Professore.
<b>Quesito n. 13</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 15 terdieces il dirigente responsabile di struttura complessa è denominato</b>
1	Responsabile.
2	Direttore.

3	Professore.
<b>Quesito n. 14</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 7 bis è stabilito che il dipartimento di prevenzione è struttura operativa dell'unità sanitaria locale che garantisce</b>
1	La prevenzione delle malattie e delle disabilità, miglioramento della qualità della vita
2	la tutela della salute collettiva, miglioramento della qualità della vita.
3	la tutela della salute collettiva, perseguendo obiettivi di promozione della salute, prevenzione delle malattie e delle disabilità, miglioramento della qualità della vita.
<b>Quesito n. 15</b>	<b>Che cosa si intende per whistleblower?</b>
1	il dipendente che ha commesso un reato penale durante l'esercizio delle proprie funzioni.
2	il dipendente che segnala illeciti.
3	Il dipendente che si avvale della facoltà di non rilevare notizie coperte da segreto istruttorio.
<b>Quesito n. 16</b>	<b>All'art. 14 del D. Lgs n. 33 del 14/3/2013 riguardo agli Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali, è prevista la pubblicazione del curriculum?</b>
1	No.
2	Si.
3	No perché è sufficiente l'atto di nomina.
<b>Quesito n. 17</b>	<b>Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, nella home page dei siti istituzionali è collocata un'apposita sezione denominata «Amministrazione trasparente»</b>
1	È vero, al suo interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente.
2	Non è vero.
3	È vero, al suo interno sono pubblicati esclusivamente gli elenchi del personale in servizio.
<b>Quesito n. 18</b>	<b>D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 art. 46 riguardo alla rappresentanza delle pubbliche amministrazioni agli effetti della contrattazione collettiva:</b>
1	Le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - ARAN, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale.
2	Le pubbliche amministrazioni sono rappresentate in giudizio dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni – ARAN.
3	Le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate dall'Avvocatura dello stato agli effetti della contrattazione collettiva nazionale.
<b>Quesito n. 19</b>	<b>Che cosa rappresenta il bilancio di esercizio di un'ASL?</b>
1	La situazione economica relativa all'anno solare
2	La situazione economica e patrimoniale del triennio di riferimento

3	La situazione patrimoniale, finanziaria ed economica dell'anno solare
<b>Quesito n. 20</b>	<b>Quale norma ha istituito l'ASL Toscana Centro?</b>
1	Legge Regionale n. 66 del 18 dicembre 2015
2	Legge Regionale n. 84 del 28 dicembre 2015
3	Decreto Legislativo n. 33 del 2 febbraio 2015

Azienda USL Toscana centro





<b>Quesito n. 1</b>	<b>La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività, e garantisce cure gratuite agli indigenti. (art. 32 cost.):</b>
1	Chiunque può essere obbligato a un determinato trattamento sanitario anche senza espressa disposizione di legge. La legge può in certi casi violare i limiti imposti dal rispetto della persona umana.
2	Nessuno può essere obbligato a un determinato trattamento sanitario se non per disposizione di legge. La legge non può in nessun caso violare i limiti imposti dal rispetto della persona umana.
3	La salute non è annoverata come "diritto dell'individuo" ma costituisce esclusivamente "interesse della collettività".
<b>Quesito n. 2</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2018-2016 stabilisce, all'art.48 che ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale</b>
1	di 200 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 4% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno.
2	di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno.
3	di 250 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 9% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno.
<b>Quesito n. 3</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall'art. 37 è stabilito che al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell'anno solare per particolari motivi personali o familiari.</b>
1	non riducono le ferie
2	riducono le ferie
3	non sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio
<b>Quesito n. 4</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018 all'art. 31 sono indicate le caratteristiche del lavoro straordinario, selezionare la risposta errata:</b>
1	Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario di cui al presente articolo, debitamente autorizzate, non possono dare luogo a corrispondente riposo compensativo, da fruirsi entro il termine massimo di 4 mesi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.
2	Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro
3	Il dirigente può esonerare il lavoratore dall'effettuazione di lavoro straordinario per giustificati motivi d'impedimento derivanti da esigenze personali e familiari
<b>Quesito n. 5</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018 all'art.33 dedicato a ferie e festività è precisato che:</b>
1	La durata delle ferie è 32 giorni in ogni caso, a prescindere dalla distribuzione dell'orario settimanale di lavoro.
2	In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni, in cui il sabato è considerato non lavorativo, la durata delle ferie è di 32 giorni lavorativi. Per i dipendenti che invece hanno un'articolazione oraria su sei giorni, la durata delle ferie è di 28 giorni lavorativi.
3	In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni, in cui il sabato è considerato non lavorativo, la durata delle ferie è di 28 giorni lavorativi. Per i dipendenti che invece hanno un'articolazione oraria su sei giorni, la durata delle ferie è di 32 giorni lavorativi.
<b>Quesito</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. 21 octies è</b>

<b>n. 6</b>	<b>annullabile il provvedimento amministrativo adottato:</b>
1	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere o da incompetenza.
2	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere.
3	in violazione di legge.
<b>Quesito n. 7</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. 10 Diritti dei partecipanti al procedimento è stabilito che soggetti nei confronti dei quali il provvedimento finale è destinato a produrre effetti diretti, quelli che per legge debbono intervenire e quelli intervenuti quali portatore di interessi pubblici o privati, nonché portatori di interessi diffusi costituiti in associazioni o comitati, cui possa derivare un pregiudizio dal provvedimento, hanno diritto di presentare memorie scritte?</b>
1	No, hanno diritto soltanto di prendere visione degli atti del procedimento;
2	Sì, hanno diritto di presentare memorie scritte e documenti, ma l'amministrazione non ha facoltà di valutare ove siano pertinenti all'oggetto del procedimento.
3	Sì, hanno diritto di presentare memorie scritte e documenti, che l'amministrazione ha l'obbligo di valutare ove siano pertinenti all'oggetto del procedimento.
<b>Quesito n. 8</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. all'art. 21 septies stabilisce che è nullo il provvedimento amministrativo</b>
1	che è stato adottato in violazione o elusione del giudicato;
2	che manca degli elementi essenziali, che è viziato da difetto assoluto di attribuzione, che è stato adottato in violazione o elusione del giudicato, nonché negli altri casi espressamente previsti dalla legge;
3	che è viziato da difetto assoluto di attribuzione;
<b>Quesito n. 9</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. 4 in merito al responsabile del procedimento</b>
1	Le pubbliche amministrazioni non sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.
2	Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.
3	Nessuna delle precedenti.
<b>Quesito n. 10</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 10 è previsto</b>
1	Allo scopo di garantire la qualità dell'assistenza nei confronti della generalità dei cittadini, è adottato in via ordinaria il metodo della verifica e revisione della qualità;
2	Allo scopo di garantire la qualità dell'assistenza nei confronti della generalità dei cittadini, è adottato in via ordinaria il metodo della verifica e revisione della qualità e della quantità delle prestazioni, nonché del loro costo;
3	Non è adottato alcun controllo della qualità;
<b>Quesito n. 11</b>	<b>I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 15 septies)</b>
1	No, mai;
2	Sì, sempre e non sono previsti requisiti particolari
3	Sì, soltanto a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla

	formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza.
<b>Quesito n. 12</b>	<b>Le regioni assicurano i livelli essenziali di assistenza attraverso D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 3)</b>
1	Attraverso esclusivamente le unità sanitarie locali;
2	Attraverso il Dipartimento della Prevenzione;
3	Attraverso le unità sanitarie locali, le Aziende ospedaliere ed i presidi ospedalieri;
<b>Quesito n. 13</b>	<b>Nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali, le funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera spettano ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.</b>
1	Alle regioni e alle province autonome;
2	Alle province;
3	Ai comuni;
<b>Quesito n. 14</b>	<b>Tutti i poteri di gestione, nonché la rappresentanza dell'ASL, sono riservati al direttore generale ai sensi dell'art. 3 comma 6 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.</b>
1	Vero;
2	Falso;
3	Limitatamente agli atti di ordinaria amministrazione;
<b>Quesito n. 15</b>	<b>Che cosa si intende per whistleblower?</b>
1	il dipendente che ha commesso un reato penale durante l'esercizio delle proprie funzioni.
2	il dipendente che segnala illeciti.
3	Il dipendente che si avvale della facoltà di non rilevare notizie coperte da segreto istruttorio.
<b>Quesito n. 16</b>	<b>Nel D. Lgs n. 33 del 14/3/2013 riguardo agli atti di pubblicazione obbligatoria...</b>
1	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati tempestivamente sul sito istituzionale dell'amministrazione;
2	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale dell'amministrazione;
3	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati ogni 5 mesi sul sito istituzionale dell'amministrazione;
<b>Quesito n.17</b>	<b>Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, nella home page dei siti istituzionali è collocata un'apposita sezione denominata «Amministrazione trasparente»</b>
1	È vero, al suo interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente.
2	Non è vero.
3	È vero, al suo interno sono pubblicati esclusivamente gli elenchi del personale in servizio.
<b>Quesito n. 18</b>	<b>Con quale norma è stato istituito il Servizio Sanitario Nazionale</b>
1	Legge n. 833 del 1978
2	Legge n. 300 del 1970
3	D.P.R. n. 633 del 1972
<b>Quesito n. 19</b>	<b>Il Fascicolo Sanitario Elettronico:</b>
1	Dura 10 anni
2	Dura 5 anni
3	Copre l'intera vita del paziente
<b>Quesito n. 20</b>	<b>L'attestato di esenzione per patologia può essere utilizzato:</b>
1	Solo all'interno della Regione di appartenenza
2	In tutto il territorio nazionale
3	Solo all'interno dell'ASL di appartenenza



ALLEGATO C)  
PROVA N. 3

<b>Quesito n.1</b>	<b>Il diritto alla salute come “fondamentale diritto dell’individuo e interesse della collettività” è tutelato a livello costituzionale</b>
1	Dall’art. 1.
2	Dall’art. 32.
3	Dall’art. 126.
<b>Quesito n.2</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018 sono istituiti, dall’art. 14, nei ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale, i seguenti incarichi di funzione:</b>
1	Incarico di organizzazione e di progettazione.
2	Incarico di organizzazione e di coordinamento.
3	Incarico di organizzazione ed incarico professionale.
<b>Quesito n.3</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall’art. 25 è indicato che dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita come segue:</b>
1	2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; 6 mesi per le restanti categorie.
2	4 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; 6 mesi per le restanti categorie.
3	6 mesi per tutte le categorie.
<b>Quesito n. 4</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall’art. 37 è stabilito che al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell’anno solare per particolari motivi personali o familiari.</b>
1	non riducono le ferie
2	riducono le ferie
3	non sono valutati agli effetti dell’anzianità di servizio
<b>Quesito n.5</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, all’art. 42 è stabilito che il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di:</b>
1	Dodici mesi.
2	diciotto mesi.
3	Ventiquattro mesi.
<b>Quesito n. 6</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, all’art. 29 è stabilito che il riposo settimanale coincide di norma con la giornata domenicale. Il numero dei riposi settimanali spettanti a ciascun dipendente è fissato in numero di:</b>
1	52 all’anno.
2	66 all’anno.
3	80 all’anno.
<b>Quesito n. 7</b>	<b>Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale</b>
1	non devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.
2	possono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.
3	devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.
<b>Quesito n.8</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all’art. 9 che ha facoltà di intervenire nel procedimento:</b>
1	Qualunque soggetto, portatore di interessi pubblici o privati, nonché i portatori di interessi diffusi costituiti in associazioni o comitati, cui possa derivare un pregiudizio dal provvedimento.
2	Non è prevista la partecipazione di soggetti diversi dall’interessato.
3	E’ prevista la partecipazione limitatamente ad altre pubbliche amministrazioni che abbiano un procedimento connesso.
<b>Quesito n. 9</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all’art. Art. 19 cosa intende per SCIA:</b>
1	Segnalata comunicazione di inizio attivita'

2	Segnalazione e comunicazione di inizio attività istruttoria
3	Segnalazione certificata di inizio attività'
<b>Quesito n.10</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. Art. 21 octies è annullabile il provvedimento amministrativo adottato:</b>
1	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere o da incompetenza.
2	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere.
3	in violazione di legge.
<b>Quesito n. 11</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 10 è previsto</b>
1	Allo scopo di garantire la qualità dell'assistenza nei confronti della generalità dei cittadini, è adottato in via ordinaria il metodo della verifica e revisione della qualità
2	Allo scopo di garantire la qualità dell'assistenza nei confronti della generalità dei cittadini, è adottato in via ordinaria il metodo della verifica e revisione della qualità e della quantità delle prestazioni, nonché del loro costo;
3	Non è adottato alcun controllo della qualità;
<b>Quesito n. 12</b>	<b>I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 15 septies)</b>
1	No, mai;
2	Sì, sempre e non sono previsti requisiti particolari
3	Sì, soltanto a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza.
<b>Quesito n. 13</b>	<b>Le regioni assicurano i livelli essenziali di assistenza attraverso D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 3)</b>
1	Attraverso esclusivamente le unità sanitarie locali;
2	Attraverso il Dipartimento della Prevenzione;
3	Attraverso le Aziende unità sanitarie locali, le Aziende ospedaliere universitarie ed i presidi ospedalieri;
<b>Quesito n. 14</b>	<b>Nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali, le funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera spettano ai sensi del D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 2)</b>
1	Alle regioni e alle province autonome;
2	Alle province;
3	Ai comuni;
<b>Quesito n. 15</b>	<b>Che cosa si intende per whistleblower?</b>
1	il dipendente che ha commesso un reato penale durante l'esercizio delle proprie funzioni.
2	il dipendente che segnala illeciti.
3	Il dipendente che si avvale della facoltà di non rilevare notizie coperte da segreto istruttorio.
<b>Quesito n. 16</b>	<b>Nel D. Lgs n. 33 del 14/3/2013 riguardo agli atti di pubblicazione obbligatoria...</b>
1	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati tempestivamente sul sito istituzionale dell'amministrazione;
2	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale dell'amministrazione;
3	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati ogni 5 mesi sul sito istituzionale dell'amministrazione;

<b>Quesito n. 17</b>	<b>Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, nella home page dei siti istituzionali è collocata un'apposita sezione denominata «Amministrazione trasparente»</b>
1	È vero, al suo interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente.
2	Non è vero.
3	È vero, al suo interno sono pubblicati esclusivamente gli elenchi del personale in servizio.
<b>Quesito n. 18</b>	<b>Chi è il legale rappresentante di un'Azienda Sanitaria:</b>
1	Il Direttore Generale
2	Il Direttore Amministrativo
3	Il Direttore dei Servizi Sociali
<b>Quesito n. 19</b>	<b>Con quale norma è stato istituito il Servizio Sanitario Nazionale?</b>
1	Legge n. 833/1978
2	Legge n. 300/1970
3	D.P.R. n. 633/1972
<b>Quesito n. 20</b>	<b>Il fascicolo sanitario elettronico:</b>
1	Dura 5 anni
2	Copre l'intera vita del paziente
3	Dura 10 anni

ALLEGATO D)  
PROVA N. 3 – ESTRATTA - CORREZIONI

<b>Quesito n.1</b>	<b>Il diritto alla salute come “fondamentale diritto dell’individuo e interesse della collettività” è tutelato a livello costituzionale</b>
1	Dall’art. 1.
<b>2X</b>	<b>Dall’art. 32.</b>
3	Dall’art. 126.
<b>Quesito n.2</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018 sono istituiti, dall’art. 14, nei ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale, i seguenti incarichi di funzione:</b>
1	Incarico di organizzazione e di progettazione.
2	Incarico di organizzazione e di coordinamento.
<b>3x</b>	<b>Incarico di organizzazione ed incarico professionale.</b>
<b>Quesito n.3</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall’art. 25 è indicato che dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita come segue:</b>
<b>1x</b>	<b>2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; 6 mesi per le restanti categorie.</b>
2	4 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; 6 mesi per le restanti categorie.
3	6 mesi per tutte le categorie.
<b>Quesito n. 4</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, dall’art. 37 è stabilito che al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell’anno solare per particolari motivi personali o familiari.</b>
<b>1x</b>	<b>non riducono le ferie</b>
2	riducono le ferie
3	non sono valutati agli effetti dell’anzianità di servizio
<b>Quesito n.5</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, all’art. 42 è stabilito che il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di:</b>
1	Dodici mesi.
<b>2x</b>	<b>diciotto mesi.</b>
3	Ventiquattro mesi.
<b>Quesito n. 6</b>	<b>Nel CCNL del comparto sanità per gli anni 2016-2018, all’art. 29 è stabilito che il riposo settimanale coincide di norma con la giornata domenicale. Il numero dei riposi settimanali spettanti a ciascun dipendente è fissato in numero di:</b>
<b>1x</b>	<b>52 all’anno.</b>
2	66 all’anno.
3	80 all’anno.
<b>Quesito n. 7</b>	<b>Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale</b>
1	non devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.
2	possono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.
<b>3x</b>	<b>devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.</b>
<b>Quesito n.8</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all’art. 9 che ha facoltà di intervenire nel procedimento:</b>
<b>1x</b>	<b>Qualunque soggetto, portatore di interessi pubblici o privati, nonché i portatori di interessi diffusi costituiti in associazioni o comitati, cui possa derivare un pregiudizio dal provvedimento.</b>
2	Non è prevista la partecipazione di soggetti diversi dall’interessato.
3	E’ prevista la partecipazione limitatamente ad altre pubbliche amministrazioni che abbiano un procedimento connesso.
<b>Quesito n. 9</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all’art. Art. 19 cosa intende per SCIA:</b>

1	Segnalata comunicazione di inizio attivita'
2	Segnalazione e comunicazione di inizio attività istruttoria
3x	Segnalazione certificata di inizio attivita'
<b>Quesito n.10</b>	<b>La legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede all'art. Art. 21 octies è annullabile il provvedimento amministrativo adottato:</b>
1x	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere o da incompetenza.
2	in violazione di legge o viziato da eccesso di potere.
3	in violazione di legge.
<b>Quesito n. 11</b>	<b>Nel decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. all'art. 10 è previsto</b>
1	Allo scopo di garantire la qualità dell'assistenza nei confronti della generalità dei cittadini, è adottato in via ordinaria il metodo della verifica e revisione della qualità
2x	Allo scopo di garantire la qualità dell'assistenza nei confronti della generalità dei cittadini, è adottato in via ordinaria il metodo della verifica e revisione della qualità e della quantità delle prestazioni, nonché del loro costo;
3	Non è adottato alcun controllo della qualità;
<b>Quesito n. 12</b>	<b>I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 15 septies)</b>
1	No, mai;
2	Sì, sempre e non sono previsti requisiti particolari
3x	Sì, soltanto a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza.
<b>Quesito n. 13</b>	<b>Le regioni assicurano i livelli essenziali di assistenza attraverso D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 3)</b>
1	Attraverso esclusivamente le unità sanitarie locali;
2	Attraverso il Dipartimento della Prevenzione;
3x	Attraverso le Aziende unità sanitarie locali, le Aziende ospedaliere universitarie ed i presidi ospedalieri;
<b>Quesito n. 14</b>	<b>Nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali, le funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera spettano ai sensi del D.Lgs 502/92 e s.m.i. (art. 2)</b>
1x	Alle regioni e alle province autonome;
2	Alle province;
3	Ai comuni;
<b>Quesito n. 15</b>	<b>Che cosa si intende per whistleblower?</b>
1	il dipendente che ha commesso un reato penale durante l'esercizio delle proprie funzioni.
2x	il dipendente che segnala illeciti.
3	Il dipendente che si avvale della facoltà di non rilevare notizie coperte da segreto istruttorio.
<b>Quesito n. 16</b>	<b>Nel D. Lgs n. 33 del 14/3/2013 riguardo agli atti di pubblicazione obbligatoria...</b>
1x	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati tempestivamente sul sito istituzionale dell'amministrazione;
2	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati annualmente sul sito istituzionale dell'amministrazione;
3	I documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente sono pubblicati ogni 5 mesi sul sito istituzionale dell'amministrazione;
<b>Quesito n. 17</b>	<b>Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, nella home page dei siti istituzionali è collocata un'apposita sezione denominata</b>

	<b>«Amministrazione trasparente»</b>
1x	È vero, al suo interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente.
2	Non è vero.
3	È vero, al suo interno sono pubblicati esclusivamente gli elenchi del personale in servizio.
<b>Quesito n. 18</b>	<b>Chi è il legale rappresentante di un'Azienda Sanitaria:</b>
1X	Il Direttore Generale
2	Il Direttore Amministrativo
3	Il Direttore dei Servizi Sociali
<b>Quesito n. 19</b>	<b>Con quale norma è stato istituito il Servizio Sanitario Nazionale?</b>
1X	Legge n. 833/1978
2	Legge n. 300/1970
3	D.P.R. n. 633/1972
<b>Quesito n. 20</b>	<b>Il fascicolo sanitario elettronico:</b>
1	Dura 5 anni
2X	Copra l'intera vita del paziente
3	Dura 10 anni