

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

|                                 |                                                                                                                                                  |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero del provvedimento</b> |                                                                                                                                                  |
| <b>Data del provvedimento</b>   |                                                                                                                                                  |
| <b>Oggetto</b>                  | Tempo parziale (part-time)                                                                                                                       |
| <b>Contenuto</b>                | Dipendente del Comparto INNOCENTI ARIANNA ambito territoriale di Prato:<br>trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale |

|                                      |                                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Dipartimento</b>                  | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE           |
| <b>Direttore Dipartimento</b>        | TOGNINI ARIANNA                      |
| <b>Struttura</b>                     | SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA |
| <b>Direttore della Struttura</b>     | CLEMENTE MICHELE a.i.                |
| <b>Responsabile del procedimento</b> | MATTEINI CINZIA                      |

| Conti Economici       |                          |                     |                      |
|-----------------------|--------------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Spesa</b>          | <b>Descrizione Conto</b> | <b>Codice Conto</b> | <b>Anno Bilancio</b> |
| <b>Spesa prevista</b> | <b>Conto Economico</b>   | <b>Codice Conto</b> | <b>Anno Bilancio</b> |
|                       |                          |                     |                      |

| Allegati Atto                                                    |                          |                         |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| <b>Allegato</b>                                                  | <b>N.Pagine allegato</b> | <b>Oggetto Allegato</b> |
| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo |                          |                         |
| <b>Allegato</b>                                                  | <b>N° pag.</b>           | <b>Oggetto</b>          |
|                                                                  |                          |                         |

“documento firmato digitalmente”

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

### **Visti:**

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

**Preso atto** che la dipendente INNOCENTI ARIANNA, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, già Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOC Ostetricia professionale presso Degenze Ostetricia ospedale Santo Stefano, con nota del 22/01/2024 ha chiesto di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per svolgere un’altra attività lavorativa in qualità di Impiegata presso azienda tessile;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2022;

**Precisato** che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concessa per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso regolamento;

**Preso atto** del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro espresso in data 26/01/2024 dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente per la durata di un anno e decorrenza dal 01/07/2024;

**Preso atto** che sulla base dell’istruttoria effettuata e delle dichiarazioni rese dalla dipendente risulta che l’ulteriore attività lavorativa verrà svolta in via subordinata e che la stessa non comporta una situazione di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, con la specifica attività di servizio.

**Ritenuto** che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza della dipendente;

**Dato atto** che il Direttore della Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

## **DISPONE**

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare da tempo pieno a tempo parziale il rapporto di lavoro della dipendente INNOCENTI ARIANNA, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, già Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOC Ostetricia professionale presso Degenze Ostetricia ospedale Santo Stefano;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale settimanale con prestazione lavorativa di 18 ore settimanali, pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno con articolazione da specificare nel contratto integrativo che la dipendente dovrà sottoscrivere;
- 3) Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà la durata di un anno con decorrenza dal 01/07/2024;
- 4) Di autorizzare lo svolgimento di altra attività lavorativa e professionale come specificata nell'istanza (Impiegata), godendo di una prestazione oraria a part time pari alla metà di quella a tempo pieno e fermo restando l'obbligo di comunicare ogni eventuale variazione della stessa;
- 5) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 6) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore  
S.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dr. Michele Clemente)

