

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Dipendente GABBRIELLI FRANCESCO – dirigente medico – ambito territoriale di Firenze, rinnovo rapporto di lavoro a tempo ridotto.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
<b>Direttore della Struttura</b>	CLEMENTE MICHELE a.i.
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2019/2021, che all’art.3 “Conferme” stabilisce che “le disposizioni contenute nel CCNL 19/12/2019 e quelle ancora vigenti, contenute nei CCNLL precedenti a quest’ultimo ..... continuano a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicate e sostituite dalle norme e comunque in quanto compatibili con le previsioni di legge e del CCNL”;

**Visto** in particolare, l’art.110 e ss. del citato CCNL 19/12/2019, che disciplina l’accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

**Preso atto** che il dipendente **Dott. Francesco Gabbrielli** – Dirigente Medico nella disciplina di radiodiagnostica, assunto con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la S.O.S. Radiologia Borgo San Lorenzo (Dipartimento Diagnostica per Immagini), ha presentato in data 26/02/2024 istanza per il rinnovo del rapporto di lavoro ad impegno ridotto di tipo Verticale con prestazione lavorativa di 25,20 ore settimanali corrispondenti al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

**Preso atto** del parere favorevole pervenuto il 07/03/2024 dal Direttore della struttura di assegnazione congiuntamente al Direttore del Dipartimento di afferenza;

**Dato atto** del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

**Ritenuto** che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente nei termini di cui sopra;

**Dato atto** che il Direttore della Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rinnovare il contratto di lavoro ad orario ridotto del dipendente **Dott. Francesco Gabbrielli** – Dirigente Medico nella disciplina di radiodiagnostica, assunto con rapporto esclusivo e a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la S.O.S. Radiologia Borgo San Lorenzo (Dipartimento Diagnostica per Immagini);

- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale con riduzione oraria a 25,20 ore settimanali, pari al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno, la cui articolazione sarà meglio descritta nel contratto integrativo individuale che il dipendente dovrà sottoscrivere;
- 3) Di stabilire che il rinnovo del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 11/04/2024 per la durata di un anno;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 5) Di precisare che il risparmio di spesa, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza  
(Dr. Michele Clemente)