

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|------------------------------|--|
| Numero della delibera | |
| Data della delibera | |
| Oggetto | Anticorruzione |
| Contenuto | Approvazione nuovo Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi |

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| Dipartimento | STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA |
| Direttore Dipartimento | PASQUINI LEONARDO |
| Struttura | SOC AFFARI GENERALI |
| Direttore della Struttura | PASQUINI LEONARDO |
| Responsabile del procedimento | CORRIDORI VALENTINA UVIA |

| Conti Economici | | | |
|-----------------|-------------------|--------------|---------------|
| Spesa | Descrizione Conto | Codice Conto | Anno Bilancio |
| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
| | | | |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|---------|---|
| Allegato | N° pag. | Oggetto |
| A | 87 | Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi - Rev. 18/01/24 |

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 del 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamati:

- la Legge Regionale Toscana 29 agosto 1983, n. 68 e s.m.i. recante “Norme di attuazione dell’art. 18 della Costituzione e della Legge 25 gennaio 1982 n.17 in materia di Associazioni segrete e norme per garantire la pubblicità della situazione associativa dei titolari di cariche elettive o di nomine e designazioni regionali”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;
- la Legge 20 luglio 2004, n. 215 e s.m.i., recante “Norme in materia di risoluzione di conflitti di interessi”;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i., recante “Disciplina del servizio sanitario regionale”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i., recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i., recante “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il Regolamento UE 2016/679 e s.m.i., recante “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;
- il Delibera della Giunta Regionale Toscana 23 febbraio 2016, n. 113 e s.m.i., recante “Prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità: linee di indirizzo per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale Toscano, con particolare riferimento alla gestione delle potenziali situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi nell’autorizzazione degli incarichi extra ufficio, nella formazione sponsorizzata e nella costituzione dei Collegi tecnici e delle Commissioni giudicatrici delle gare di appalto”;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana 13 febbraio 2018, n. 7/R recante “Regolamento di attuazione dell’articolo 101.1, comma 5 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale) in materia di attività contrattuale dell’ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), quale centrale di committenza del servizio sanitario regionale”;
- il Decreto della Giunta Regionale Toscana 21 novembre 2022, n. 1306 e s.m.i., recante “Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana”;
- il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e s.m.i., recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;

- il Delibera della Giunta Regionale Toscana 21 novembre 2023, n. 1223 recante “Linee di indirizzo per la disciplina dei criteri e della procedura per il rilascio delle autorizzazioni al personale dipendente delle Aziende ed Enti del SSRT appartenente alle professioni sanitarie del comparto a svolgere attività lavorativa al di fuori dell’orario di servizio, in applicazione dell’art. 3 quater del D.L. 127/2021”.

Richiamate le principali delibera ANAC in materia di conflitto di interessi:

- Delibera ANAC n. 58 del 15 luglio 2013, avente ad oggetto “Parere sull’interpretazione e sull’applicazione del d.lgs. 39/2013 nel settore sanitario”;
- Delibera ANAC n. 149 del 22 dicembre 2014, avente ad oggetto “Interpretazione e applicazione del decreto legislativo n° 39/2013 nel settore sanitario”;
- Delibera ANAC n. 66 del 2 settembre 2015, avente ad oggetto “Applicazione della normativa sulla inconferibilità di cui all’art. 8 del d.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 al commissario straordinario dell’Azienda sanitaria provinciale di (omissis) – Fascicolo UVMAC/3208/2015”;
- Delibera ANAC n. 67 del 23 settembre 2015, avente ad oggetto “Criteri e modalità di applicazione della sanzione di cui al comma 2 dell’art. 18 del decreto legislativo 39 del 2013, a seguito di nomina di commissario straordinario dell’IPAB (omissis) – Fascicolo UVMAC/992/2015”;
- Delibera ANAC n. 68 del 23 settembre 2015, avente ad oggetto “Provvedimenti conseguenti all’inconferibilità di cui all’art. 8 del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 con riguardo all’incarico di commissario straordinario dell’Azienda Sanitaria provinciale di (omissis) – Fascicolo UVMAC/3208/2015”;
- Delibera ANAC n. 833 del 3 agosto 2016, avente ad oggetto “Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione”;
- Delibera ANAC n. 358 del 29 marzo 2017, avente ad oggetto “Linee Guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale”;
- Delibera ANAC n. 494 del 05 giugno 2019, avente ad oggetto “Linee Guida n. 15 - Individuazione e gestione dei conflitti di interesse nelle procedure di affidamento di contratti pubblici”;
- Delibera ANAC n. 818 del 18 settembre 2019, avente ad oggetto “Relativa all’adozione di un criterio sostanzialistico al fine di distinguere gli incarichi amministrativi di vertice, ex art. 1, co. 2 lett. i), del d.lgs. n. 39/2013, dagli incarichi dirigenziali interni e esterni ex art. 1, co. 2 lett. j) e k), del medesimo decreto legislativo”;
- Delibera ANAC n. 1146 del 25 settembre 2019, avente ad oggetto “Applicabilità della disciplina del decreto legislativo n. 39/2013 agli incarichi dirigenziali - non riconducibili ai ruoli della dirigenza sanitaria (medica e non) - svolti nell’ambito degli enti del Servizio Sanitario”;
- Delibera ANAC n. 25 del 15 gennaio 2020, avente ad oggetto “Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l’affidamento di contratti pubblici”;
- Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, avente ad oggetto “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche”;
- Delibera ANAC n. 713 del 4 agosto 2020, avente ad oggetto “Richiesta di parere in ordine alla sussistenza di un’ipotesi di inconferibilità di cui al decreto legislativo 39/2013 in capo a un dirigente ingegnere in servizio presso l’Ospedale (omissis)”.

Viste:

- la delibera del D.G. AUSL Toscana Centro n. 195 del 30.01.2019 “Approvazione Piano Anticorruzione e Trasparenza 2019-2021” che approva anche il “Regolamento per la gestione del conflitto di interessi”;
- la delibera del D.G. AUSL Toscana Centro n. 805 del 15.07.2022 di “Nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e del Responsabile della trasparenza dell’Azienda USL Toscana Centro”;
- la delibera del D.G. n. 94 del 31.01.2024 Adozione Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) AUSL Toscana Centro 2024-2026;

Vista la comunicazione del Dirigente del Settore Affari generali e supporto giuridico alla Direzione Sanità, welfare e coesione sociale della Regione Toscana, prot n. 65611 del 16.10.2023, avente ad oggetto “Aggiornamento delle Indicazioni per la redazione di un regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi già trasmesse con la PEC 0490976 del 19 dicembre 2022”, con la quale è stato trasmesso il documento aggiornato sul conflitto di

interessi licenziato il 28.09.2023 dal Coordinamento Regionale dei Responsabili Anticorruzione e Trasparenza (CRRRA) costituito con la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 1069 del 2 novembre 2016;

Considerato che nel PIAO 2024-2026 è previsto l'obiettivo di aggiornare il "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" approvato con delibera n. 195 del 30.01.2019, al fine di recepire modifiche normative intervenute e le indicazioni fornite da ANAC nelle delibere in materia sopra richiamate;

Dato atto che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza aziendale ha provveduto a:

- redigere una bozza di Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi sulla base delle indicazioni trasmesse dal Dirigente del Settore Affari generali e supporto giuridico alla Direzione Sanità, welfare e coesione sociale della Regione Toscana, prot n. 65611 del 16.10.2023 di cui sopra;
- condividere i contenuti della bozza di Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi con i referenti del Dipartimento Approvvigionamento prestazioni beni e servizi in data 17.11.2023 e del Dipartimento Area tecnica in data 23.11.2023;

Dato atto che il Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa ha provveduto a trasmettere la bozza di Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi:

- con nota del 30.11.2023, al Dipartimento Risorse Umane per richiedere eventuali osservazioni e suggerimenti;
- con nota del 21.12.2023, al Direttore Amministrativo per richiedere il nulla osta a procedere con l'iter di approvazione;

Preso atto che nella riunione del 12.02.2024 il Direttore Amministrativo e il Direttore del Dipartimento Risorse Umane hanno espresso parere favorevole al testo della bozza di Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi, di cui all'allegato "A" al presente provvedimento, i cui contenuti sono stati illustrati dal Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa e dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Dato atto che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha trasmesso la bozza di Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi:

- in data 14.02.2024 all'Ufficio Relazioni Sindacali della SOC Politiche e relazioni sindacali al fine di realizzare debita informazione nei confronti delle organizzazioni sindacali;
- in data 14.02.2024 all'Organismo Indipendente di Valutazione per l'acquisizione del parere di competenza;

Preso atto del parere favorevole espresso dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) con verbale del 19.02.2024;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere all'adozione del nuovo Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi, di cui all'allegato "A" al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Direttore della SOC Affari Generali, Dott. Leonardo Pasquini, nel proporre il presente atto attesta la sua regolarità tecnica e amministrativa e la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, dott.ssa Valentina Uvia Corridori, in servizio c/o la SOC Affari Generali;

Su proposta del Direttore della SOC Affari Generali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) **di approvare** il nuovo *Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi* di cui all'allegato "A" al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, che sostituisce il precedente Regolamento approvato con delibera del D.G. AUSL Toscana Centro n. 195 del 30.01.2019;
- 2) **di pubblicare** il Regolamento sulla gestione del conflitto di interessi di cui all'allegato "A" al presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda e di darne la più ampia diffusione;
- 3) **di trasmettere** la presente deliberazione, a cura del Responsabile del procedimento, a tutti i Direttori di Dipartimento, allo Staff della Direzione generale, allo Staff della Direzione sanitaria, allo Staff della Direzione amministrativa;
- 4) **di trasmettere** la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005. e ss.mm.ii;
- 5) **di dare atto** che l'adozione della presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
- 6) **di pubblicare** sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005. e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)