

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Attribuzione di indennità di esclusività ed equiparazione
Contenuto	Attribuzione ad alcuni dirigenti medici e sanitari dell'indennità di esclusività e dell'incarico professionale al V°, XV° e XXX° anno di attività.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	MARTELLI BENEDETTA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
23.274,1	Debiti per arretrati stipendi	2D120206	
289.821,68	Stipendi medici	3B06010101	2024
46.194,68	Stipendi sanitari non medici	3B06010201	2024
17.011,72	Debiti verso dipendenti per indennità accessorie	2D120203	
141.016,92	Fondo di posizione dirigenza medica	3B06010104	2024
44.433,21	Fondo di posizione dirigenza non medica	3B06010205	2024
3.076,9	Fondo posizione dirigenti professioni sanitarie	3B06010232	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	3	Elenco dirigenti al V° anno di attività.
B	4	Elenco dirigenti al XV° anno di attività.
C	1	Elenco dirigenti al XXX° anno di attività.

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamato il C.C.N.L. dell’Area Sanità per il triennio 2019 – 2021 firmato il 23.01.2024 ed in particolare:

- l’articolo 22, comma 2, secondo il quale ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, un incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, che preveda in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche, senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell’art. 23 del citato CCNL (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure);

- l’articolo 22, comma 5, secondo il quale “Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all’incarico da conferire, presso:

- Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione);

- altre amministrazioni di comparti diversi;

- ospedali privati accreditati;

- ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell’Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”;

Richiamati altresì:

- l’art. 64 comma 1 del sopra richiamato contratto che definisce che l’indennità di esclusività dal rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 dei CCNL dell’8.6.2000 della Dirigenza dell’Area Sanitaria e della Dirigenza dell’Area Medica e Veterinaria che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per l’esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico;

- l’art. 64 comma 2 del sopra richiamato contratto che prevede che l’esperienza professionale richiesta si debba intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità;

- l’art. 69 comma 1 del sopra richiamato contratto che stabilisce che ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d’incarico di cui all’art. 22 “Tipologie d’incarico”;

Precisato come il vigente C.C.N.L. all’art. 23 “Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa” e in particolare il comma 4 dello stesso articolo stabilisca che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato e abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;

Vista anche la delibera n. 1728 del 25 novembre 2016 avente ad oggetto la “Graduazione delle funzioni dirigenziali dell’Area Medica, Veterinaria e Sanitaria e ricollocazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale nelle nuove fasce di graduazione”;

Accertato che, sulla base di quanto sopra esposto, i dirigenti, i cui nominativi sono riportati nell'elenco allegato "A" alla presente delibera possiedono i requisiti di seguito riportati per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività al quinto anno di servizio, ove spettante, e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico rispetto all'incarico professionale iniziale, come previsto dal citato art. 22 comma 2 del vigente CCNL:

- esperienza professionale maturata al V° anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 55 e ss. del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 - 2018, come risulta da verbali agli atti della struttura proponente;
- rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D. Lgs 502/92 e dell'art. 1, c. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56, ai soli fini dell'attribuzione della relativa indennità di esclusività;

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "A":

- la fascia superiore dell'indennità di esclusività al quinto anno di servizio, ove spettante;
- un incarico professionale di durata quinquennale;
- il passaggio nella fascia D6 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Vista altresì la delibera n. 751 del 29 maggio 2018 che:

- prende atto del verbale di concertazione firmato il 28 marzo 2018 dall'Azienda e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria stabilendo, tra l'altro, il passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un'anzianità convenzionale di almeno 15 anni di servizio;
- approva il Regolamento aziendale per l'affidamento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie disciplinando, in particolare, all'art. 17 "Conferimento della fascia superiore dell'esclusività al XV° anno di servizio" l'attribuzione di un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse che comporti maggiori responsabilità;

Accertato che i dirigenti i cui nominativi sono indicati nell'elenco allegato "B" alla presente delibera possiedono i requisiti di seguito riportati:

- esperienza professionale maturata al quindicesimo anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della verifica professionale del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi dell'art. 55 e ss. del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 - 2018, come risulta da verbali agli atti;
- titolarità di rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D.Lgs 502/92 e dell'art. 1, co. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56, ai soli fini dell'attribuzione della relativa indennità di esclusività;

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "B":

- la fascia superiore dell'indennità di esclusività al quindicesimo anno di servizio, ove spettante;
- un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse di durata quinquennale che comporti maggiori responsabilità;
- il passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Precisato che, per quanto detto sopra, per i dirigenti indicati negli allegati di lettera "A" e "B" l'indennità di esclusività, ove spettante, e l'incarico professionale decorreranno dalla data indicata a fianco di ogni nominativo;

Considerato che il verbale del 28 marzo 2018 di concertazione con le OO.SS. della dirigenza, di cui è stato preso atto con delibera n. 751 del 29 maggio 2018, stabilisce, tra l'altro, il passaggio nella fascia D4 di

graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un'anzianità convenzionale di almeno 30 anni di servizio e valutazione positiva;

Verificato che i dirigenti indicati nell'elenco di lettera "C" allegato alla presente delibera hanno maturato il requisito dell'anzianità convenzionale di almeno 30 anni di servizio per il passaggio nella fascia D4 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Dato altresì atto che ha avuto esito positivo la procedura di valutazione dei dirigenti i cui nominativi sono indicati nell'allegato "C";

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "C" un incarico professionale di durata quinquennale inquadrato nella fascia D4;

Considerato di stabilire la decorrenza dell'incarico di fascia D4 in quelle indicate a fianco di ciascun nominativo contenuto nell'allegato di lettera "C";

Tenuto altresì conto del verbale di concertazione firmato il 3 ottobre 2018 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria nel quale sono esplicitate le declaratorie delle funzioni o job description di ciascuna fascia di incarico professionale;

Dato infine atto che previa verifica amministrativa alcuni dirigenti indicati negli allegati "A", "B" e "C" al presente atto risultano beneficiare di quanto previsto dagli artt. 22 c. 5 e 64 c. 2 del CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019 – 2021 secondo cui nel computo degli anni ai fini del conferimento dell'incarico professionale e dell'indennità di esclusività viene valutata l'effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire presso:

- Aziende od Enti di cui all'art. 1 del citato CCNL;
- altre amministrazioni di comparti diversi;
- ospedali privati accreditati;
- ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea;

Ritenuto inoltre di imputare le spese per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 23.274,10 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120206 (debiti per arretrati stipendi) ed € 289.821,68 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici) ed € 46.194,68 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010201 (stipendi sanitari non medici) del bilancio aziendale anno 2024;

Ritenuto altresì di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 17.011,72 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs. dipendenti per indennità accessorie) ed € 141.016,92 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (fondo di posizione dirigenza medica), € 44.433,21 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (fondo di posizione dirigenza non medica) ed € 1.038,40 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010232 (Retribuzione posizione dirigenti professioni sanitarie) del bilancio aziendale anno 2024;

Preso atto che il Direttore della SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso la SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza all'adozione del presente atto al fine di conferire ai dirigenti interessati gli incarichi dirigenziali in oggetto e le indennità di esclusività, ove spettanti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di riconoscere, ove spettante, ai dirigenti indicati nell'elenco allegato "A", a decorrere come da allegato, la fascia superiore dell'indennità di esclusività, ove spettante, per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio;
- 2) di conferire ai dirigenti indicati negli allegati "A" un incarico quinquennale di fascia D6 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio;
- 3) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato "B", a decorrere come da allegato, l'indennità di esclusività, ove spettante, per l'esperienza professionale maturata al compimento del quindicesimo anno di servizio;
- 4) di conferire ai dirigenti indicati nell'allegato "B" un nuovo incarico quinquennale di funzioni maggiori o diverse che comportino maggiori responsabilità e di procedere al passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale;
- 5) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "C" un incarico professionale di durata quinquennale di fascia D4 con decorrenza dell'incarico e del passaggio di fascia dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo;
- 6) di imputare le spese per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 23.274,10 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120206 (debiti per arretrati stipendi) ed € 289.821,68 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici) ed € 46.194,68 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010201 (stipendi sanitari non medici) del bilancio aziendale anno 2024;
- 7) di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 17.011,72 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs. dipendenti per indennità accessorie) ed € 141.016,92 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (fondo di posizione dirigenza medica), € 44.433,21 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (fondo di posizione dirigenza non medica) ed € 1.038,40 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010232 (Retribuzione posizione dirigenti professioni sanitarie) del bilancio aziendale anno 2024;
- 8) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera ai dirigenti interessati e ai Dipartimenti di rispettiva afferenza;

9) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

10) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

11) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)