

**REALIZZAZIONE DEL SISTEMA TRANVIARIO FIORENTINO**

**LINEA 3.2.1 TRATTA "PIAZZA DELLA LIBERTA' – BAGNO A RIPOLI"**

**CONCEDENTE: COMUNE DI FIRENZE**

**CONCESSIONARIA: SOCIETA' TRAM DI FIRENZE S.P.A.**

**PROTOCOLLO DI INTESA TRA**

COMUNE DI FIRENZE (Concedente), rappresentato dal Dirigente della Direzione Nuove Infrastrutture e Mobilità–Servizio Ufficio Tramvia/Interventi TAV e Autostrade, Ing. Michele Priore;

TRAM DI FIRENZE SPA (Concessionario), rappresentata dal Presidente del C.d.A. Dott. Fabrizio Bartaloni;

ALSTOM FERROVIARIA SPA unico socio, nella Sua qualità di "Impresa Affidataria", rappresentata da .....

CMB SOC. COOP. A R.L. (CMB), nella Sua qualità di "Impresa Affidataria", rappresentata da .....

HITACHI RAIL STS SPA, nella Sua qualità di "Impresa Affidataria", rappresentata da .....

MER MEC STE SRL, nella Sua qualità di "Impresa Affidataria", rappresentata da .....

COM.NET. S.P.A., nella Sua qualità di "Impresa Affidataria", rappresentata da .....

Il RESPONSABILE DEI LAVORI nella persona dell'Ing. ....;

Il COORDINATORE per la Sicurezza in fase di Esecuzione nella persona dell'Ing.

Santi Caminiti;

ASL TOSCANA CENTRO , rappresentata dal Dott.....;

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO DI FIRENZE (DTL), rappresentata da  
.....;

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO DI FIRENZE rappresentato da .....

FILLEA CGIL DI FIRENZE rappresentata da Marco Carletti

FILCA CISL DI FIRENZE rappresentata da Stefano Tesi

FENEAL UIL DI FIRENZE rappresentata da Luca Vomero

CGIL DI FIRENZE rappresentata da Bernardo Marasco

CISL Firenze-Prato rappresentata da Fabio Franchi

UIL Firenze rappresentata da Leonardo Mugnaini

diretto a programmare, ferme restando le specifiche competenze di ogni soggetto, interventi di prevenzione congiunti e finalizzati a garantire la promozione della salute, della sicurezza e dell'igiene del lavoro, nonché finalizzato a garantire la corretta e trasparente gestione dei rapporti di lavoro nei nuovi cantieri della Linea 3.2.1. tratta "Piazza della Libertà – Bagno a Ripoli" del Sistema Tramviario Fiorentino.

#### **Premesso che**

- in data 06/08/2015 è stato sottoscritto Protocollo d'intesa per la sicurezza con l'obiettivo primario di garantire il miglior livello di sicurezza ed igiene del lavoro per i lavoratori impegnati nei cantieri delle linee tramviarie 2 e 3 (1° lotto);
- in data 03/12/2022 è stato sottoscritto Protocollo d'intesa per la sicurezza con

- l'obiettivo primario di garantire il miglior livello di sicurezza ed igiene del lavoro per i lavoratori impegnati nei cantieri del Lotto 2 VACS della Linea 2;
- in considerazione dei positivi risultati ottenuti dall'applicazione dei Protocollo d'Intesa durante l'esecuzione delle predette linee tramviarie, ed in vista dell'avvio dei nuovi cantieri del Sistema Tramviario Fiorentino le parti firmatarie intendono sottoscrivere il presente protocollo con l'obiettivo di garantire il miglior livello di sicurezza ed igiene del lavoro per i lavoratori impegnati nei nuovi cantieri della linea tramviaria 3.2.1. tratta "Piazza della Libertà – Bagno a Ripoli" nei Comuni di Firenze e Bagno a Ripoli, nonché il contenimento dell'impatto dei cantieri sul normale svolgimento delle attività nell'ambiente circostante;
  - per raggiungere i migliori risultati in termini di promozione della salute e della sicurezza sul lavoro è fondamentale fornire una adeguata formazione ai soggetti di cantiere interessati alla realizzazione dell'opera, in applicazione di quanto previsto dagli allegati 2 e 4 del CCNL EDILIZIA Industria del 03/03/2022 ed effettuare un puntuale monitoraggio dell'applicazione del presente protocollo;
  - è fondamentale che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e addestrato prima di essere addetto allo svolgimento dei compiti lavorativi e che la formazione e l'addestramento dovranno riguardare le specificità dell'attività lavorativa, gli aspetti di tutela della salute e sicurezza e la conoscenza delle norme di sicurezza;
  - per quanto sopra, si ritiene indispensabile la collaborazione e l'assistenza dell'Azienda Sanitaria di Firenze, dell'Ente Scuola Edile e CPT della provincia di Firenze con particolare sensibilità verso la sorveglianza sanitarie e i rischi specifici derivanti da ogni singola lavorazione;

- rappresenta reciproco interesse, nonché obiettivo comune la promozione di qualsiasi iniziativa tesa a combattere il lavoro irregolare e/o le diverse forme di elusione alle norme di Legge e della contrattazione collettiva;
- per quanto sopra si ritiene indispensabile la collaborazione e l'assistenza dell'INL di Firenze soprattutto in relazione alle tipologie di rapporti di lavoro, inquadramento dei lavoratori, applicazione del corretto contratto collettivo nazionale di lavoro
- allo scopo si ritiene utile garantire reciprocamente ogni possibile scambio di informazioni sulle condizioni dei cantieri;
- si dovrà privilegiare ogni azione tesa a garantire il massimo rispetto dei diritti e della partecipazione dei lavoratori, recependo integralmente quanto previsto nell'accordo del 25/10/2021 tra il Ministero delle Infrastrutture e della mobilità sostenibile e CGIL FILLEA, FILCA CISL, FENEAL UIL;

**Si conviene quanto segue:**

**ART. 1 NORMATIVA DI RIFERIMENTO:**

- Dlgs 36/2023
- D. Lgs. n.50/2016 Nuovo Codice Contratti Pubblici e s.m.i. (per vigenza transitoria)
- D. Lgs n. 81/2008 (Salute e Sicurezza)
- D.M. 143/2021
- Disposizioni di carattere regionale

.....  
 .....

**ART. 2 SISTEMA DI RELAZIONI E DIRITTI DI INFORMAZIONE:**

Le Parti si incontreranno, di norma con cadenza ..... su richiesta di una delle Parti medesime, per fornire informazioni e verificare eventuali problematiche con particolare riferimento a:

- stato di avanzamento delle opere e modalità organizzative delle stesse;
- tempi di realizzazione, situazione occupazionale e previsioni, fabbisogni professionali e formativi, turnover e mobilità della forza lavoro;
- sistemi di qualità e qualificazione;
- quadro generale degli infortuni eventualmente verificatisi e applicazione delle disposizioni in tema di sicurezza ed igiene del lavoro;
- .....
- .....

**ART. 3 REGOLARITA' E SICUREZZA DEL LAVORO, CONTROLLO DELLE IMPRESE**

3.1) Le imprese affidatarie come sopra costituite, assumono l'impegno, attraverso l'adozione di specifici accordi, di dotare i propri dipendenti ed i dipendenti delle aziende in subappalto, compresi i lavoratori autonomi eventualmente impegnati nella realizzazione delle opere, di tessera personale di riconoscimento con foto, numero progressivo e gli altri dati previsti ai sensi degli artt. 5, 18 comma 1 lett. u), 21 comma 1 lett. c) del decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, dell'art. 5 Legge n. 136 del 13/08/2010 e, della circolare n.16 del 4 luglio 2012 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione generale per l'attività ispettiva –“Lavoratori autonomi – attività in cantiere – indicazioni per il personale ispettivo.. Quanto sopra allo scopo di evitare che nei siti lavorativi abbiano accesso persone non autorizzate e/o senza regolare rapporto di lavoro

precedentemente costituito.

In associazione al cartellino di cantiere, come sopra specificato, sarà attiva una procedura di rilevamento elettronico che, oltre a rilevare la presenza delle maestranze, rileverà anche gli orari di ingresso e uscita di lavoro per l'intero cantiere di realizzazione dell'opera, tramite apposito software, messo a disposizione dalla Cassa Edile, da caricare sui singoli smartphone dei preposti che leggerà appositi QR Code dei singoli dipendenti.

3.2) Il Concessionario si impegna a verificare, che le imprese impegnate nella realizzazione del Sistema Tranviario applichino il trattamento economico e normativo stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi alla propria attività, ivi compresa l'iscrizione alla cassa edile, se edili. In particolare, le imprese addette alla realizzazione dei lavori edili, rientranti in quanto previsto dall'Allegato X del D. Lgs 81/2008 e s.m.i., dovranno applicare ai propri dipendenti:

- a) uno dei CCNL per le Imprese Edili e Affini firmatarie del presente Protocollo (CCNL Industria – CCNL Cooperative – CCNL Piccola e Media Industria – CCNL Artigiani) codici Cnel F012, F01, F018...verificare i codici cnel);
- b) i contratti integrativi territoriali, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente protocollo per i lavoratori del settore edilizia, avendo come riferimento il sistema degli Enti Bilaterali Contrattuali (Cassa Edile, Scuola Edile, CERT e CPT) di livello territoriale.

Le imprese che non fanno parte del settore edile, ovvero che non rientrano nelle lavorazioni previste dall'Allegato X del D. Lgs 81/2008 e s.m.i. e che saranno chiamate ad eseguire lavorazioni nell'ambito della Commessa, saranno tenuti ad

applicare ai loro dipendenti impegnati nell'esecuzione dei lavori il CCNL di settore il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con le effettive attività oggetto dell'appalto e firmato dalle Organizzazioni Sindacali i comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

L'ente concedente e il Concessionario e le imprese affidatarie assicurano, in tutti i casi, che le medesime tutele normative ed economiche siano garantite ai lavoratori in subappalto come previsto dall'Art 11 comma 5, 36/2023.

Il Concessionario verifica, prima di autorizzare il subappalto, il rispetto delle norme di cui all'art. 119 D.lgs. 36/2023 con particolare riguardo al riconoscimento pieno dei costi della manodopera e della sicurezza come definiti dall'Art 41 comma 14, alla parità di trattamento economico e normativo tra lavoratori in appalto e lavoratori in subappalto, alla corretta applicazione del CCNL nei confronti dei dipendenti in subappalto, alla verifica di congruità. Il Concessionario, tramite apposito software messo a disposizione dalla Cassa Edile, verifica altresì l'effettiva applicazione dell'Art 11 commi 1 e 4 e dell'Art.119 commi 7 e 12 da parte degli operatori economici durante la conduzione del contratto, anche attraverso il controllo della documentazione amministrativa inerente ai rapporti di lavoro (Modelli Unilav, buste paga, copia ordine di bonifico delle retribuzioni).

3.3 Il Concessionario si impegna a verificare con periodicità almeno trimestrale e comunque all'emissione degli Stati Avanzamento Lavori, attraverso le Casse Edili (Provinciale e/o Regionale), il livello di regolarità e congruità contributiva e contrattuale anche con riferimento altresì al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n°143 del 25/06/2021, delle

imprese affidatarie esecutrici dei lavori e di tutte quelle presenti a qualsiasi titolo contrattuale . Il Concessionario si impegna altresì a richiedere il DURC per ogni impresa operante nel cantiere in occasione del pagamento dei SAL e il DURC di congruità a conclusione dei lavori di competenza da parte di ciascuna impresa operante nel cantiere.

3.4) Le parti firmatarie ritengono che per assolvere agli impegni sino ad ora descritti, sia necessario e utile sottoscrivere con la Cassa Edile di Firenze apposita Convenzione per attivare in tutti i cantieri della Tramvia di Firenze, lo strumento denominato "CANTIERE TRASPARENTE". Attraverso questo strumento si potranno e dovranno monitorare quotidianamente i nominativi dei lavoratori coinvolti, le loro aziende, l'orario di lavoro svolto e quello retribuito, il loro inquadramento, la loro formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/2008 e la formazione professionalizzante , la regolarità degli accantonamenti previdenziali, assicurativi e contrattuali.3.5) Il Concedente, attraverso il Concessionario, ha richiesto al Coordinatore per la Sicurezza in fase di progettazione una particolare attenzione ai contenuti ed articolazione del Piano di Sicurezza e Coordinamento. Il Concessionario, attraverso opportuni interventi di verifica, si impegna, con la collaborazione del Coordinatore per la Sicurezza in fase di esecuzione, a far rispettare le seguenti indicazioni per la gestione del cantiere:

- a) il Piano di Sicurezza e Coordinamento ed i Piani Operativi di Sicurezza dovranno essere redatti seguendo i criteri indicati dal D. Lgs 81/08;
- b) con tutte le imprese subappaltatrici e lavoratori autonomi dovranno essere stipulati contratti che, oltre a contenere gli impegni e/o gli obblighi dei

contraenti, dovrà contenere almeno una clausola di risoluzione sia in caso di impiego di manodopera non in regola con gli obblighi contributivi e retributivi, comprese quelli riferiti alla Cassa Edile in quanto salario differito, da verificare anche prima del pagamento degli stati di avanzamento lavori, che per il mancato rispetto del Piano di Sicurezza e Coordinamento e delle norme di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro. Ogni subappalto dovrà essere autorizzato dal Concessionario e prima della stipula del contratto ad ogni Azienda in subappalto dovrà essere consegnata copia del Piano di Sicurezza e Coordinamento e del Piano Operativo di Sicurezza, i sub contratti e/o distacco di manodopera dovranno essere preventivamente comunicati al Concessionario fatte salve le comunicazioni di legge. Si precisa che in caso di rilevazione di impiego di manodopera non in regola con gli obblighi contributivi assicurativi e retributivi le parti si incontreranno per la definizione delle modalità di tutela dei lavoratori interessati.

In particolare, in caso di segnalazioni da parte delle OO.SS. (da trasmettersi via PEC all'appaltatore e alla stazione appaltante) di ritardo nel pagamento delle retribuzioni e/o delle contribuzioni dovute al personale dipendente di affidatari/subaffidatari/appaltatori/subappaltatori, impiegati nell'esecuzione del contratto, la stazione appaltante o l'appaltatore, in caso di subappaltatore inadempiente, inviterà per iscritto il contraente oggetto della segnalazione a fornire spiegazioni, coinvolgendo anche le OO.SS. In caso di accertato inadempimento, il contraente è invitato a provvedere quanto prima a regolare la situazione. Laddove persista l'irregolarità, la stazione appaltante o l'appaltatore si attivano per provvedere al pagamento diretto, anche in corso

d'opera, ai lavoratori delle retribuzioni arretrate e agli istituti competenti della relativa contribuzione, detraendo il relativo importo dalle somme dovute all'appaltatore/ subappaltatore/subaffidatario inadempiente.

Detta procedura non pregiudica la possibilità per i lavoratori di azionare le tutele previste sia dall'art. 29 del Dlgs 276/03 che dall'art. 1676 c.c. o quelle previste dalla CCNL di settore.

- c) tutte le imprese con dipendenti diretti e/o in distacco presenti nel cantiere e che svolgono attività edile siano iscritte alla Cassa Edile di Firenze o alla CERT, ferme restando le disposizioni contrattuali di cui agli articoli relativi all'istituto della trasferta dei vari CCNL;
- d) sia effettuata da parte delle imprese affidatarie esecutrici dei lavori la raccolta delle seguenti informazioni relative ai cantieri di lavoro che dovranno essere messe a disposizione, della ASL TOSCANA CENTRO e dell' ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO di Firenze:
- i. Nominativo delle ditte con organico impegnato nel cantiere (sia operai che impiegati) ;
  - ii. Ore lavorate complessivamente in cantiere da ogni ditta;
  - iii. Nominativi delle figure della prevenzione aziendale;
  - iv. Infortuni sul lavoro accaduti nel cantiere;
  - v. Il settimanale di cantiere, contenente le presenze giornaliere in cantiere di ogni impresa operante;

- vi. Relazione integrativa per infortuni superiori ai 20 giorni;
- vii. Copia dei Piani di Sicurezza e Coordinamento e dei Piani Operativi di Sicurezza;
- viii. Classificazione ai sensi del D.M. 388/03 (regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale) di ciascuna impresa che eseguirà i lavori;

le informazioni individuate ai punti i, ii, iii e iv e v dovranno essere trasmesse via mail anche alle Casse Edili Provinciale e Regionale.

e) organizzazione del sistema di pronto soccorso nei cantieri, in cooperazione e coordinamento tra tutti i datori di lavoro e/o lavoratori autonomi presenti in cantiere. In particolare, tra l'altro, dovrà essere previsto:

- il raccordo con le strutture di emergenza – urgenza dell'ASF anche attraverso la definizione di punti di accesso dei mezzi di soccorso e/o punto di raccolta dei lavoratori infortunati;
  - la presenza di mezzi di comunicazione adeguati per attivare l'emergenza;
  - la presenza costante di almeno una persona formata nella gestione del pronto soccorso e facilmente individuabile da tutti i lavoratori del cantiere;
  - la presenza ed efficienza dei presidi sanitari necessari al primo soccorso;
  - l'informazione a tutti i lavoratori che accedono al cantiere sulle procedure che riguardano il pronto soccorso e sui nominativi degli addetti al pronto soccorso;
- f) favorire l'introduzione di misure che facilitino l'adozione di corretti stili di vita e verificare che in tutto il cantiere, comprese le mense e refettori aziendali, non

siano presenti alcolici e che vengano rispettate le normative relative al divieto di fumo ed all'impiego di sostanze stupefacenti;

g) verificare che le imprese abbiano sottoscritto apposite convenzioni per la fruizione di pasti caldi da parte dei lavoratori, o, nel caso di oggettiva impossibilità a farlo, servizi equivalenti.

3.6) Le imprese esecutrici garantiscono per sé e per le eventuali imprese in subappalto il rispetto, oltre agli obblighi di legge, dei seguenti indirizzi:

- individuazione, in seno ai Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza o qualora non nominato in seno al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), della figura di RLS di sito;
- i RLS dovranno essere presenti alle riunioni di coordinamento tenute in ogni cantiere e con redazione di apposito verbale contenente le eventuali considerazioni degli stessi rappresentanti con funzione specifica in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori;
- tutti i lavoratori impegnati nel cantiere dovranno essere in possesso del certificato di idoneità alla mansione specifica rilasciato dal medico competente. Ogni lavoratore neo assunto dovrà aver svolto la formazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto presso gli ee.bb.territoriali di settore e dovrà essere sottoposto sia alla visita medica preventiva in fase pre-assuntiva, prima di essere avviato al lavoro, sia ai successivi controlli sanitari con periodicità definita in base alla natura ed entità dei rischi professionali a cui è esposto. Delle stesse garanzie e tutele, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 81/08 dovranno beneficiare anche i lavoratori autonomi ed i componenti delle

imprese familiari oltreché i lavoratori eventualmente in distacco;

- le imprese esecutrici ed a richiesta il coordinatore per l'esecuzione dei lavori si impegnano a partecipare agli incontri richiesti da parte delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente protocollo.

3.7) L'ASF e l'INL di Firenze, fermi restando i loro compiti di vigilanza e controllo sul rispetto delle norme di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro si impegnano, in particolare a:

- fornire assistenza ed informazione alle imprese, ai lavoratori ed a tutti i soggetti impegnati nel cantiere, anche per gli aspetti relativi all'adozione di corretti stili di vita;
- ad elaborare i dati di cui al punto 3 lettera d ed a preparare una relazione conclusiva, di tipo statistico, sui risultati relativi all'intervento realizzato e sui costi per la sicurezza.

3.8) L'ASF e l'INL di Firenze si impegnano, anche tramite gli enti bilaterali del settore (Cassa Edile, CERT, CPT, Scuola Edile, RLST) a fornire a tutti i soggetti firmatari un adeguato supporto a tutte le iniziative di informazione e formazione professionale che sugli aspetti di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro, compresa la formazione degli addetti al primo soccorso ed alla prevenzione incendi.

3.9) I Comitati Paritetici Territoriali si impegnano a fornire agli altri soggetti firmatari i dati relativi ai sopralluoghi effettuati dai propri tecnici.

3.10) Le Parti Contraenti convergono sull'opportunità di estendere ai cantieri del Sistema Tranviario fiorentino le previsioni dell'art 22 della L.R. 13/07/2007 n. 38

come modificato dall'art. 14 della L.R. 16/04/2019 n. 18, relativamente alla presenza in cantiere di un tutor con funzioni di assistenza formativa ai lavoratori ed alle imprese per la progettazione della sicurezza, da individuarsi nel sistema degli ee.bb. di settore.

3.11) Le Parti contraenti, ognuno per quanto di propria competenza, si impegnano a garantire che tutti i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi e in distacco, prima di essere impegnati nei vari cantieri e prima dell'inizio di fasi lavorative particolarmente rischiose, siano adeguatamente formati sui rischi e sulle misure di sicurezza previste per il settore edile ed in particolare per la specifica attività. Le modalità di formazione dei lavoratori dovranno garantire una formazione tale da mettere in grado i lavoratori di svolgere bene i propri compiti e soprattutto di svolgerli in sicurezza. Questi obiettivi saranno perseguiti attraverso la predisposizione di un percorso formativo, in collaborazione con il sistema formativo edile, che prevede una preparazione di base, da effettuare prima dell'inizio dei lavori in cantiere, e successivi interventi di aggiornamento e di verifica delle conoscenze e abilità acquisite. Ogni significativa variazione del lavoro e dei rischi professionali sarà preceduta da un'adeguata progettazione ed esecuzione di specifici incontri di aggiornamento di ogni singolo lavoratore. Pertanto, in ordine alla formazione professionale preventivamente all'inizio di nuovi lavori da parte delle ditte esecutrici, di concerto con il Committente (il Concessionario e per esso le imprese affidatarie) si dovrà programmare il numero e le professionalità dei lavoratori impegnati con congruo anticipo prima dell'inizio dei lavori, definendo la formazione necessaria anche in base alla professionalità già presenti. Particolare attenzione dovrà essere posta alla

formazione degli addetti al pronto soccorso ed alla prevenzione incendi.

Specifica attenzione dovrà essere posta alla formazione dei lavoratori extracomunitari, con particolare attenzione all'aspetto culturale e soprattutto linguistico assicurando così agli stessi piena consapevolezza delle norme di legge e di contratto che regolano il rapporto di lavoro, la salute e la sicurezza in cantiere.

Per quanto concerne la sicurezza sui luoghi di lavoro le Imprese impegnate nella realizzazione dei lavori dovranno dare evidenza dell'avvenuta formazione a termini di legge dei lavoratori, per i quali va prevista comunque una iniziativa formativa adeguata all'inizio dell'attività, e all'inizio di ogni fase lavorativa, nonché in vista di ogni significativa variazione organizzativa e/o tecnica. Per la formazione professionale e per la formazione sulla sicurezza di cui sopra si concorda di utilizzare propriamente gli enti bilaterali del settore, anche su indirizzo del tutor di cantiere.

#### 4 CLAUSOLA SOCIALE E MERCATO DEL LAVORO:

Al fine di garantire la massima stabilità occupazionale del personale impegnato nella realizzazione delle opere, la stazione appaltante si impegna a favorire il riassorbimento del personale dipendente delle imprese uscenti, in caso di avvicendamento di operatori economici.

Le Parti convengono che l'opera costituisce un'occasione per dare concreta risposta alle esigenze del mercato del lavoro locale.

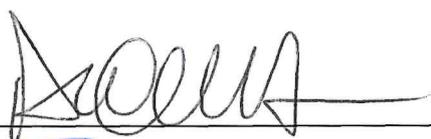
In tal senso, la stazione appaltante promuoverà opportune iniziative affinché venga favorita l'assunzione, da parte delle imprese coinvolte nella realizzazione delle opere - in quantità e qualità professionale adeguate alle oggettive

peculiarità ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative dei cantieri - di lavoratori presenti nella banca dati della borsa lavoro nazionale edile (Blen.it) gestita dal sistema bilaterale edile e di lavoratori iscritti presso i centri per l'impiego competenti per la zona di pertinenza dell'opera o interessati da ammortizzatori derivanti da disposizioni di carattere normativo nazionale o regionale.

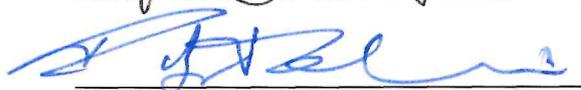
I maggiori oneri rispetto ai costi di progetto di cui al Contratto di Concessione e suoi allegati sottoscritto in data 17 aprile 2014 con atto rep. n. 52997, conseguenti all'attuazione del presente Protocollo e nella misura massima di € 60.000 annuali saranno previsti nel PEF posti a carico del Progetto nell'ambito della prossima revisione della Convenzione di Concessione senza oneri aggiuntivi per il Comune di Firenze, previo assenso degli Enti Finanziatori.

Firenze, li .....

Per Il Comune di Firenze:

  
\_\_\_\_\_;

Per Tram di Firenze S.p.A.:

  
\_\_\_\_\_;

Per ALSTOM Ferroviaria S.p.A.

\_\_\_\_\_;

Per CMB Soc. Coop:

\_\_\_\_\_;

Per HITACHI RAIL STS S.p.A.:

\_\_\_\_\_;

Per MER MEC STE S.p.A.:

\_\_\_\_\_;

Per COM.NET. S.p.A.:

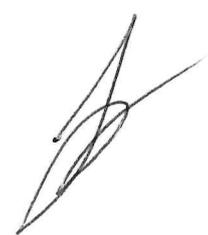
\_\_\_\_\_;

Per ASL TOSCANA CENTRO:

\_\_\_\_\_;

Per ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO DI FIRENZE:











Per FILLEA/CGIL:

*[Handwritten signature in blue ink]*

Per FILCA/CISL:

*[Handwritten signature in blue ink]*

Per FENEAL/UIL:

*[Handwritten signature in black ink]*