

**IL PENSIERO FEMMINILE PER IL FUTURO DELLA SANITA'.**

**Un percorso dall'oggi al domani**

***"La dimensione di genere in  
Azienda Toscana Centro  
tra realtà, numeri ed obiettivi"***

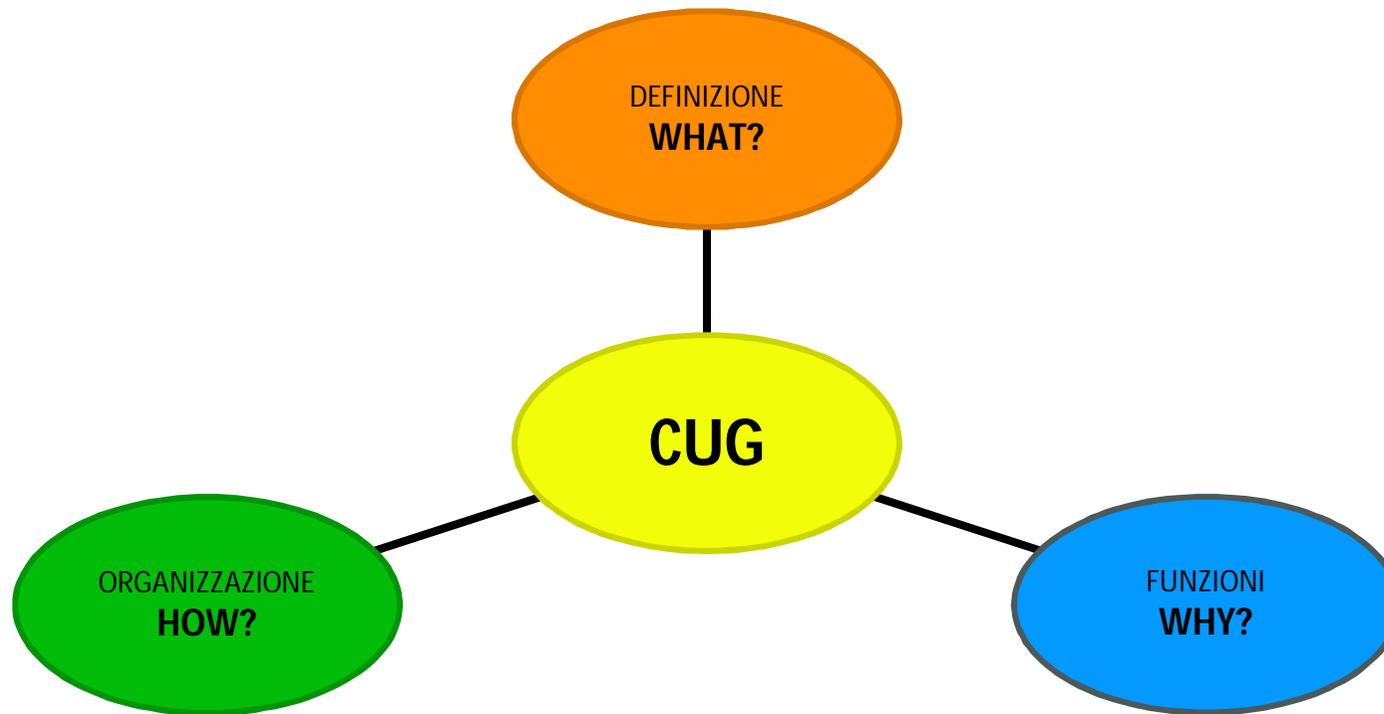
**Dott.ssa Giuditta Martelli**

**Presidente CUG AUSL Toscana Centro**

**Sabato 02 marzo -Auditorium Ospedale S.M. Annunziata, Firenze**



# Breve Premessa Introduttiva: Cosa è il CUG



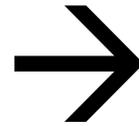
DEFINIZIONE  
**WHAT?**

## **CUG:**

- Comitato **U**nico di **G**aranzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- Organismo Istituito in Italia nel 2000 → lex 125/2000
- Organismo Previsto come obbligatorio per le pubbliche amministrazioni → art 57 D.L.gs 165/2001
- Organismo disciplinato da Direttiva del 04 marzo 2011 del Ministero della Pubblica amministrazione con istituzione del Ministero delle pari Opportunità
- Organismo allineato con le normative di Attuazione delle Direttive Europee
- In Ausl T.C. l'organismo viene costituito con Delibera del D.G 01.02.2019
- Ricostituito in seconda edizione con Delibera D.G. n.144 in data 10.02.2023

Ex Art.2

Regolamento approvato con Delibera  
D.G.n144 del 2023



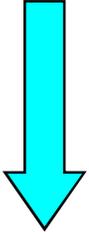
**Il CUG promuove la cultura  
delle pari opportunità e il  
rispetto della dignità della  
persona nel contesto  
lavorativo, attraverso  
l'esercizio di compiti:**



PROPOSITIVI



CONSULTIVI



DI VERIFICA

Ex art 4

Regolamento approvato con Delibera D.G.n144 del 20

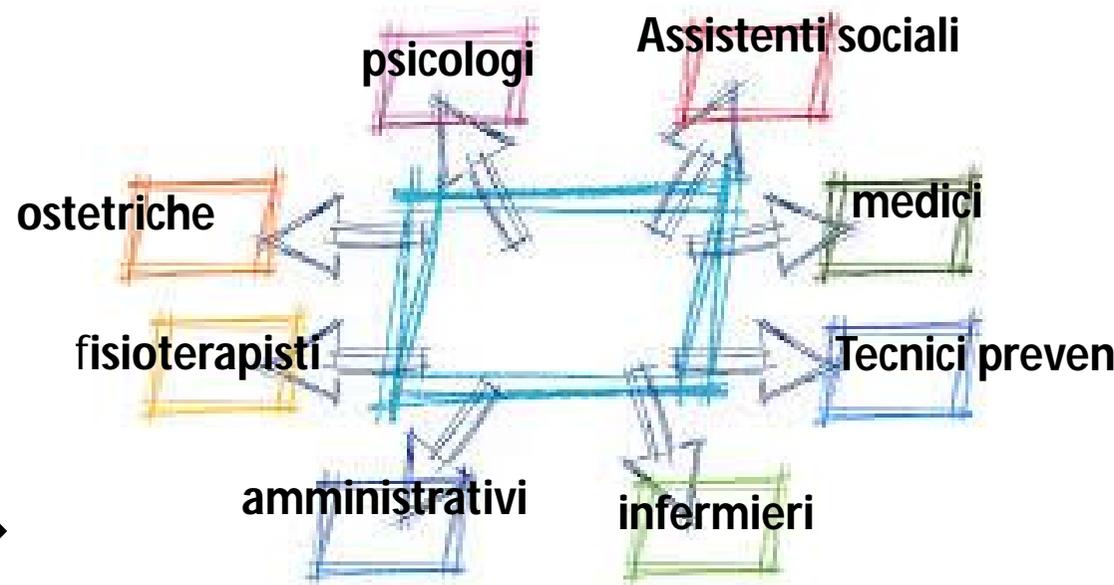
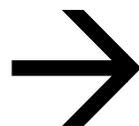
Il CUG è un organismo aziendale paritetico composto da:

- a) **14** componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione
  - b) **14** componenti, rappresentanti dell'Amministrazione
  - c) un Presidente nominato dall'Amministrazione con delibera del Direttore Generale;
  - d) un Vice-presidente individuato tra i componenti di parte sindacale ed eletto nel corso della prima seduta del Comitato;
  - e) un Segretario individuato dall'Amministrazione tra il personale afferente alla Struttura organizzativa degli Affari Generali.
- d) Per ogni componente titolare è previsto un singolo supplente.



ORGANIZZAZIONE  
**HOW?**

**ORGANIZZAZIONE  
HOW?**



IL CUG SI RIUNISCE IN ASSEMBLEA UNA VOLTA  
AL MESE NEI LOCALI DEL P.O.SMN MESSI A  
DISPOSIZIONE DALL'AZIENDA

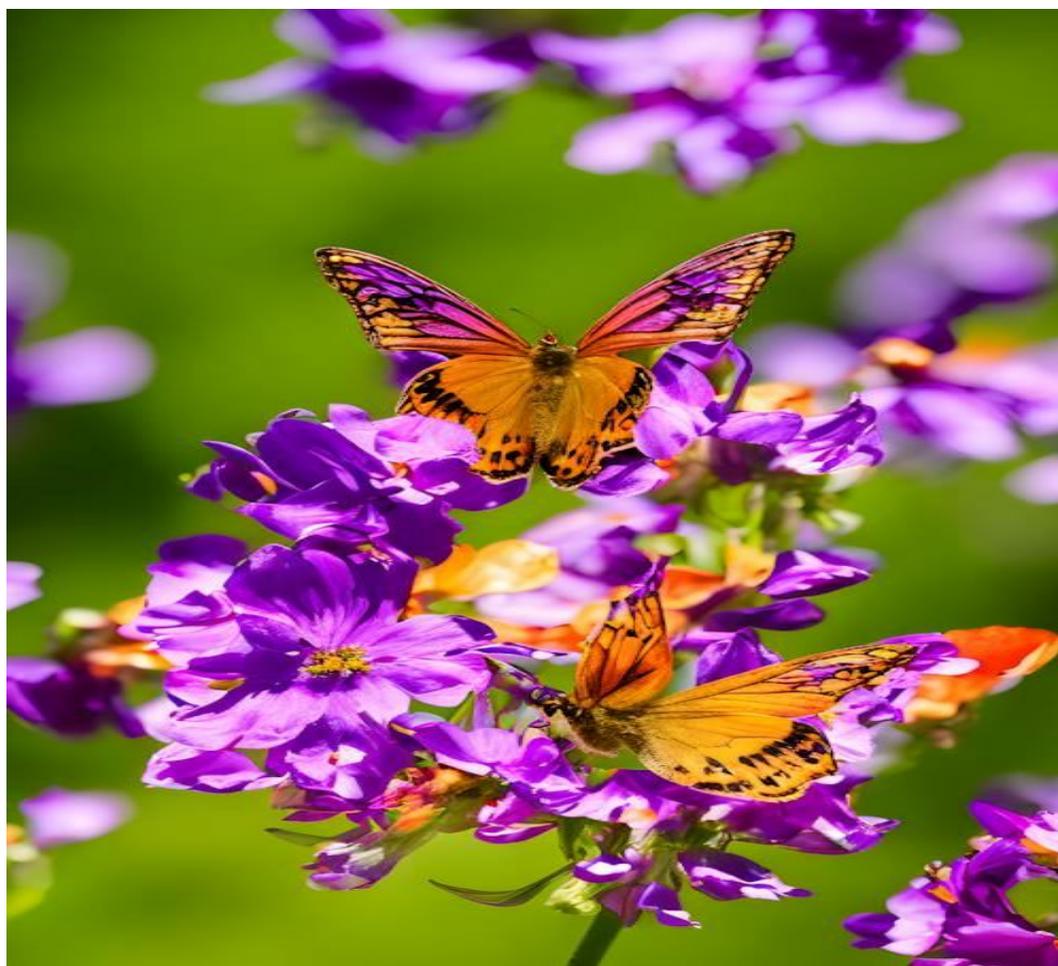
IL CUG SUL WEB: PAGINA SUL SITO DELL'AZIENDA

CONTATTO MAIL:

[comitatounicogARANZIA@uslcentro.toscana.it](mailto:comitatounicogARANZIA@uslcentro.toscana.it)

# La dimensione di genere

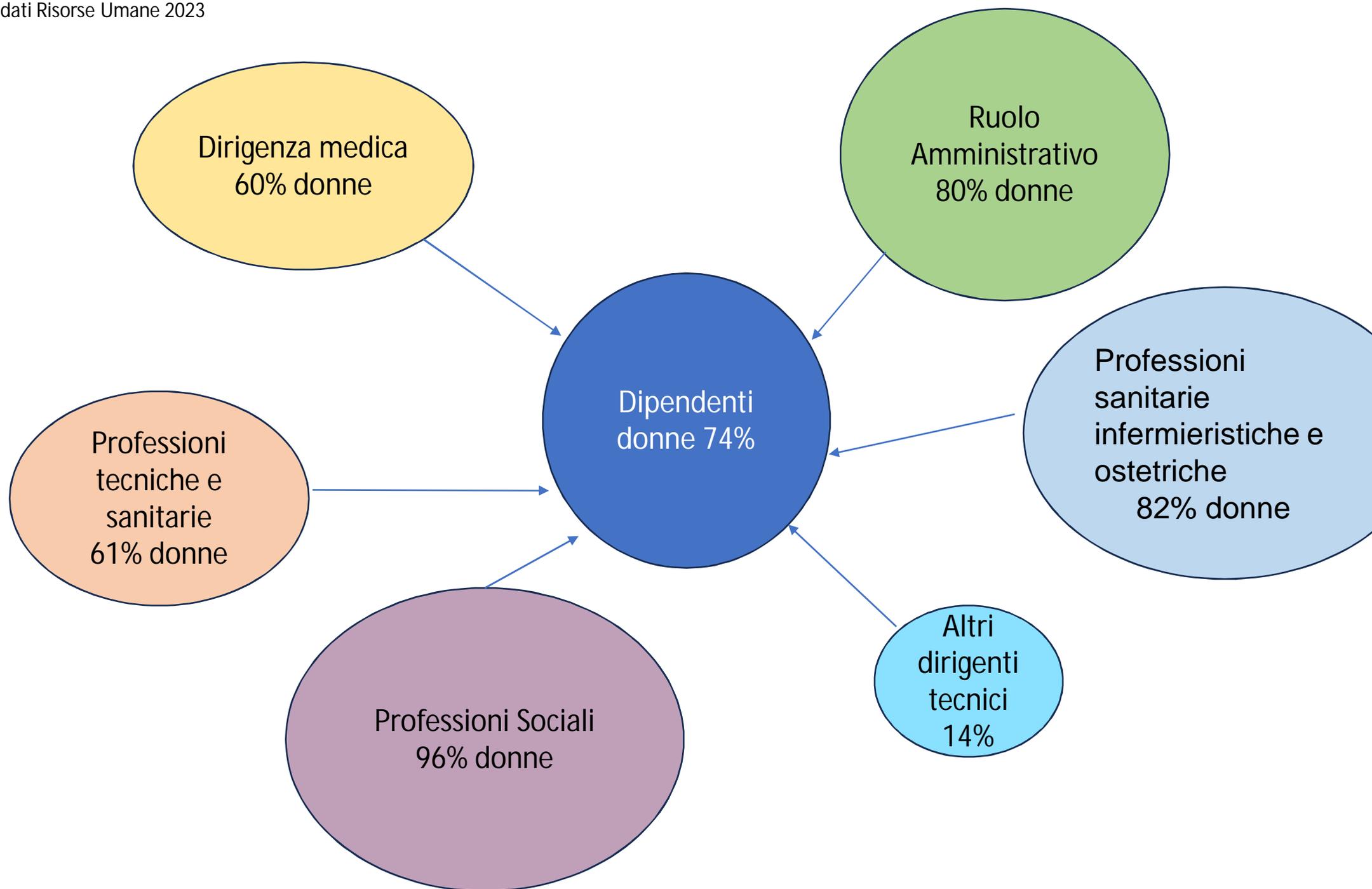
## Realtà e numeri in AUSL Toscana Centro



PERSONALE A 31/12/2023	PERSONALE A	UNITA'	UNITA'	UNITA'	UN	femmine	maschi	% SU TOT	femmine	maschi
Infermiere	Infermiere	Infermiere	Infermiere	Infermiere		5876	4685	1191	80%	20%
Operatore Socio Sanitario e Operatore Tecnico	Addetto all'assistenza	Operatore Socio Sanitario e				1969	1667	302	85%	15%
Ostetrica	Ostetrica	Ostetrica	Ostetrica			392	391	1	100%	0%
Dir. Prof. San. Infermieristiche, Ostetrica, Tecnici Riabilitazione e Prevenzione	Dir. Prof. San.					36	19	17	53%	47%
PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE						8273	6762	1511	82%	18%
Medico	Medico	Medico	Medico			2499	1445	1054	58%	42%
Psicologo	Psicologo	Psicologo	Psicologo			119	102	17	86%	14%
Farmacista	Farmacista	Farmacista	Farmacista			77	61	16	79%	21%
Veterinario	Veterinario	Veterinario	Veterinario			52	23	29	44%	56%
Biologo	Biologo	Biologo	Biologo			55	46	9	84%	16%
Fisico	Fisico	Fisico	Fisico			19	9	10	47%	53%
Chimico	Chimico	Chimico	Chimico			6	4	2	67%	33%
Odontoiatra	Odontoiatra	Odontoiatra	Odontoiatra			10	3	7	30%	70%
DIRIGENZA MEDICA						2837	1693	1144	60%	40%
Operatore Tecnico	Operatore Tecnico	Operatore				504	252	252	50%	50%
Tecnico prevenzione Ambiente e Luoghi di lavoro	Tecnico prevenzione Ambiente e Luoghi di lavoro	Tecnico				360	126	234	35%	65%
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	Tecnico					333	241	92	72%	28%
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	Tecnico Sanitario					359	193	166	54%	46%
Personale Ruolo Tecnico	Personale Ruolo					224	104	120	46%	54%
Fisioterapista	Fisioterapista	Fisioterapista				271	214	57	79%	21%
Educatore Professionale	Educatore					158	129	29	82%	18%
Assistente Sanitario	Assistente Sanitario	Assistente				115	93	22	81%	19%
Logopedista	Logopedista	Logopedista				74	74		100%	0%
Dietista	Dietista	Dietista				35	31	4	89%	11%
Tecnico neuro fisiopatologia	Tecnico neuro					34	27	7	79%	21%
Tecnico delle neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva	Tecnico delle neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva					21	20	1	95%	5%
Ortottista Assistente Oftalmologia e Ottico	Ortottista					19	15	4	79%	21%
Tecnico della Riabilitazione psichiatrica	Tecnico della					17	14	3	82%	18%
Tecnico Audiometrista	Tecnico Audiometrista	Tecnico				7	5	2	71%	29%
Podologo	Podologo	Podologo				6	1	5	17%	83%
Odontotecnico	Odontotecnico	Odontotecnico				4	2	2	50%	50%
Tecnico Ortopedico	Tecnico Ortopedico					2		2	0%	100%
Terapista Occupazionale	Terapista Occupazionale					1	1		100%	0%
Dirigente Assistente Sanitario	Dirigente Assistente					2	2		100%	0%
Personale Ruolo Sanitario - Altro	Personale Ruolo					48	39	9	81%	19%
PROFESSIONI TECNICHE SANITARIE						2594	1583	1011	61%	39%
Assistente Sociale	Assistente Sociale					216	208	8	96%	4%
Dirigente Assistente Sociale	Dirigente Assistente Sociale					3	3		100%	0%
PROFESSIONI SOCIO/SANITARIE						219	211	8	96%	4%
Statistico	Statistico					1		1	0%	100%
Personale Ruolo Amministrativo	Personale Ruolo					1279	1031	248	81%	19%
Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo					32	19	13	59%	41%
RUOLO AMMINISTRATIVO						1312	1050	262	80%	20%
Architetto	Architetto					2		2	0%	100%
Avvocato	Avvocato					2	1	1	50%	50%
Ingegnere	Ingegnere					40	5	35	13%	88%
Sociologo	Sociologo					1		1	0%	100%
ALTRI DIRIGENTI						44	6	38	14%	86%
<b>Totale</b>						<b>15280</b>	<b>11305</b>	<b>3975</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>

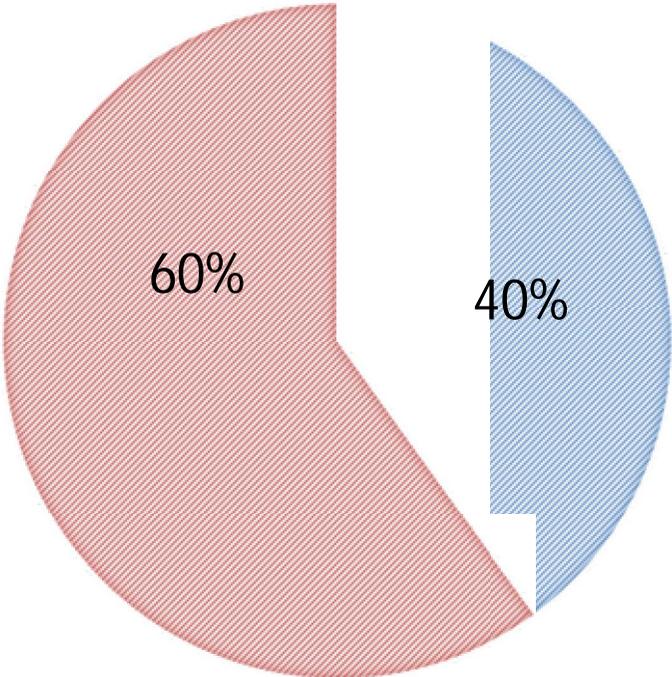
<b>PERSONALE AL 31/12/2023</b>	<b>Unità Totali</b>	<b>femmine</b>	<b>maschi</b>	<b>% femmine</b>	<b>% maschi</b>
PROFESSIONI SANITARIE OSS/ INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE	8273	6762	1511	82%	18%
PERSONALE DI URTOGGIANZA MEDICA	2837	1693	1144	60%	40%
PROFESSIONI TECNICHE SANITARIE	2594	1583	1011	61%	39%
PROFESSIONI SOCIALI	219	211	8	96%	4%
PERSONALE AMMINISTRATIVO	1312	1050	262	80%	20%
DIRIGENTI	44	6	38	14%	86%
<b>TOTALE</b>	<b>15280</b>	<b>11305</b>	<b>3975</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>

Fonte: Dipartimento Risorse Umane  
Ausl Toscana Centro



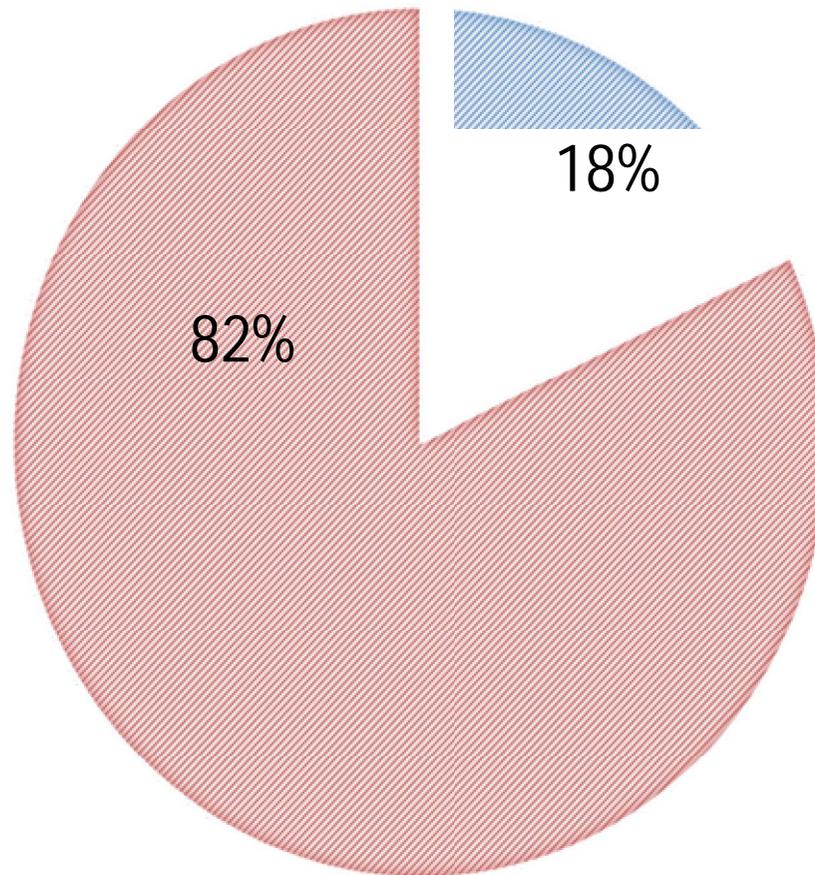
# DIRIGENZA MEDICA

■ UOMINI ■ DONNE



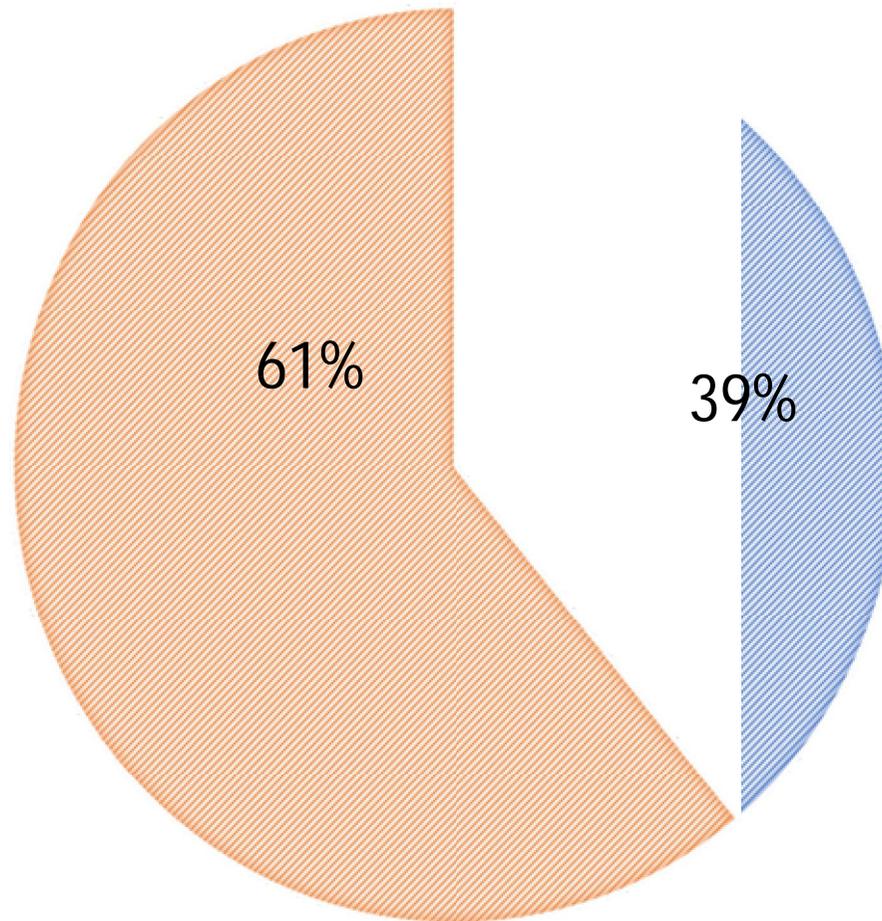
## PERSONALE INFERMIERISTICO/OSS ED OSTETRICO

■ UOMINI ■ DONNE ■ ■



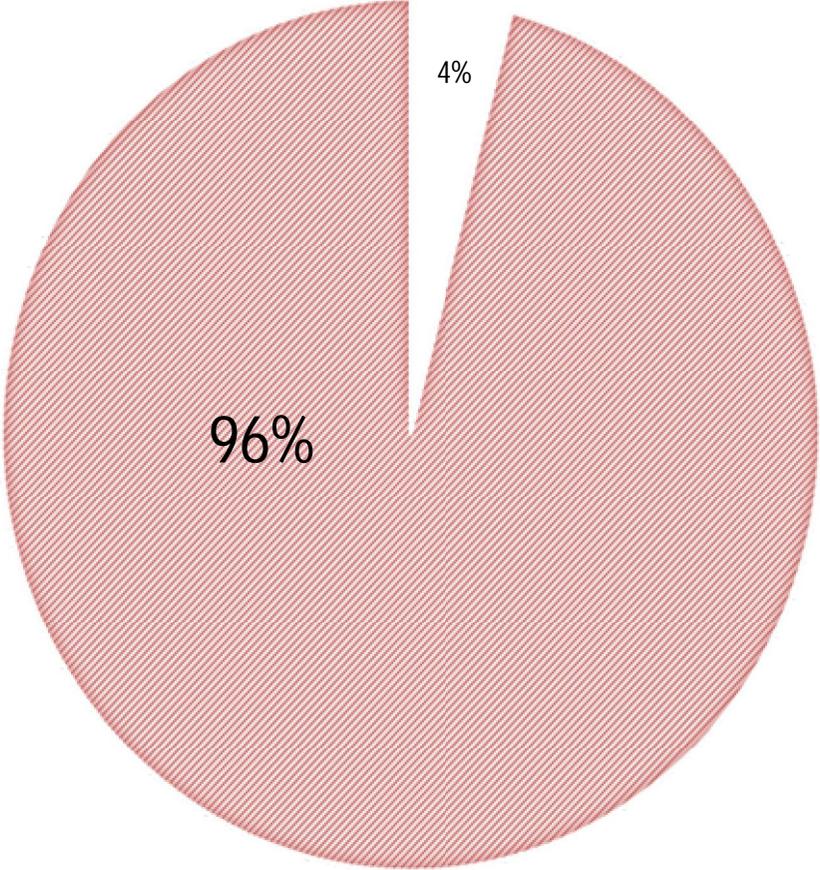
# PERSONALE TECNICO SANITARIO

■ UOMINI ■ DONNE



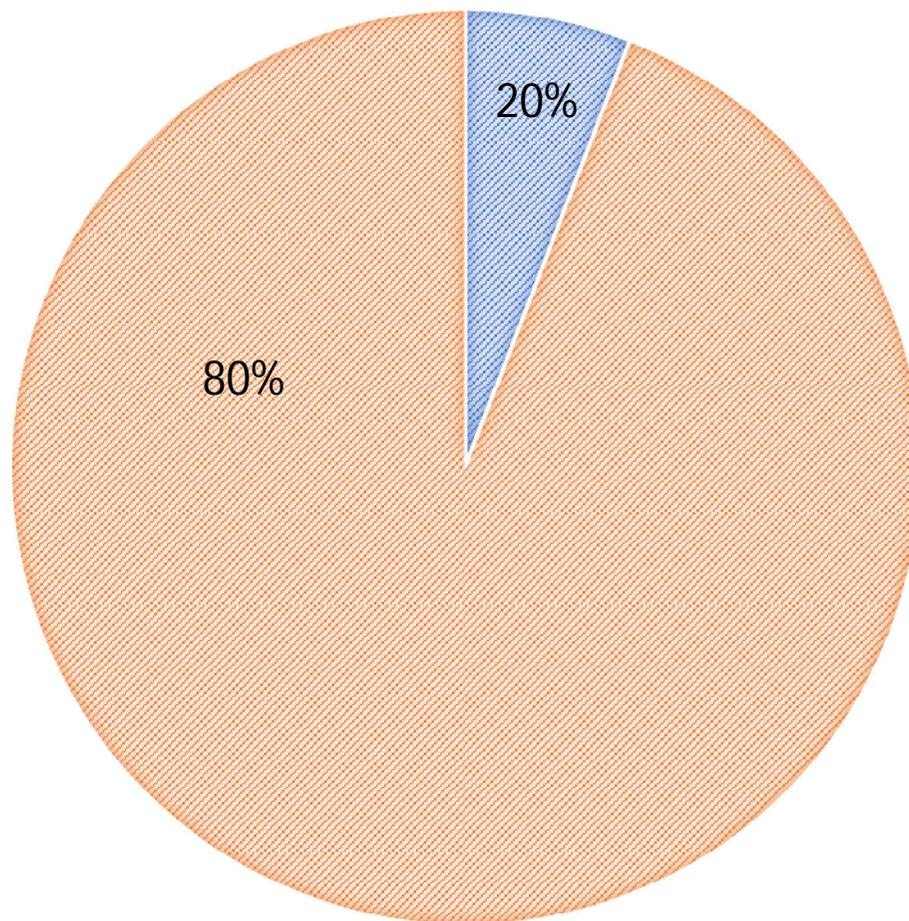
# PROFESSIONI SOCIALI

■ UOMINI ■ DONNE



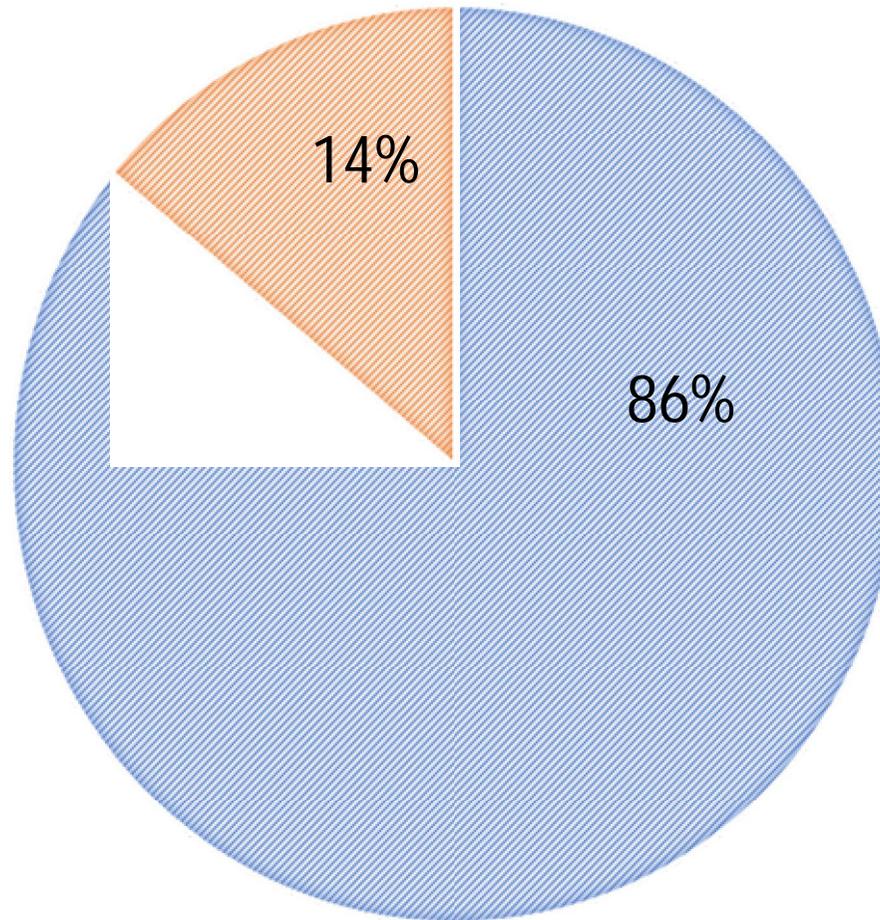
## PROFESSIONI AMMINISTRATIVE

■ UOMINI ■ DONNE ■ ■

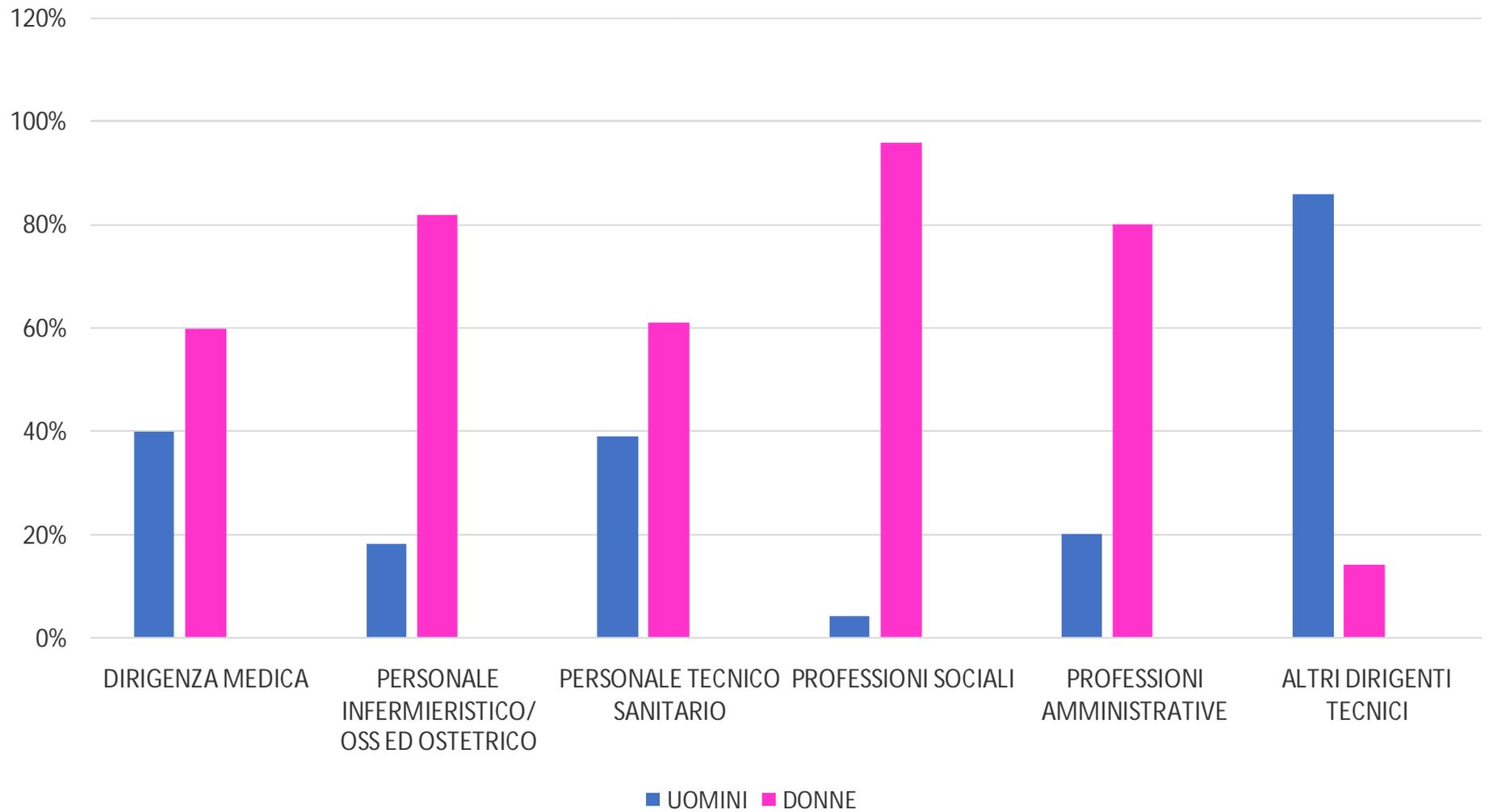


## ALTRI DIRIGENTI TECNICI

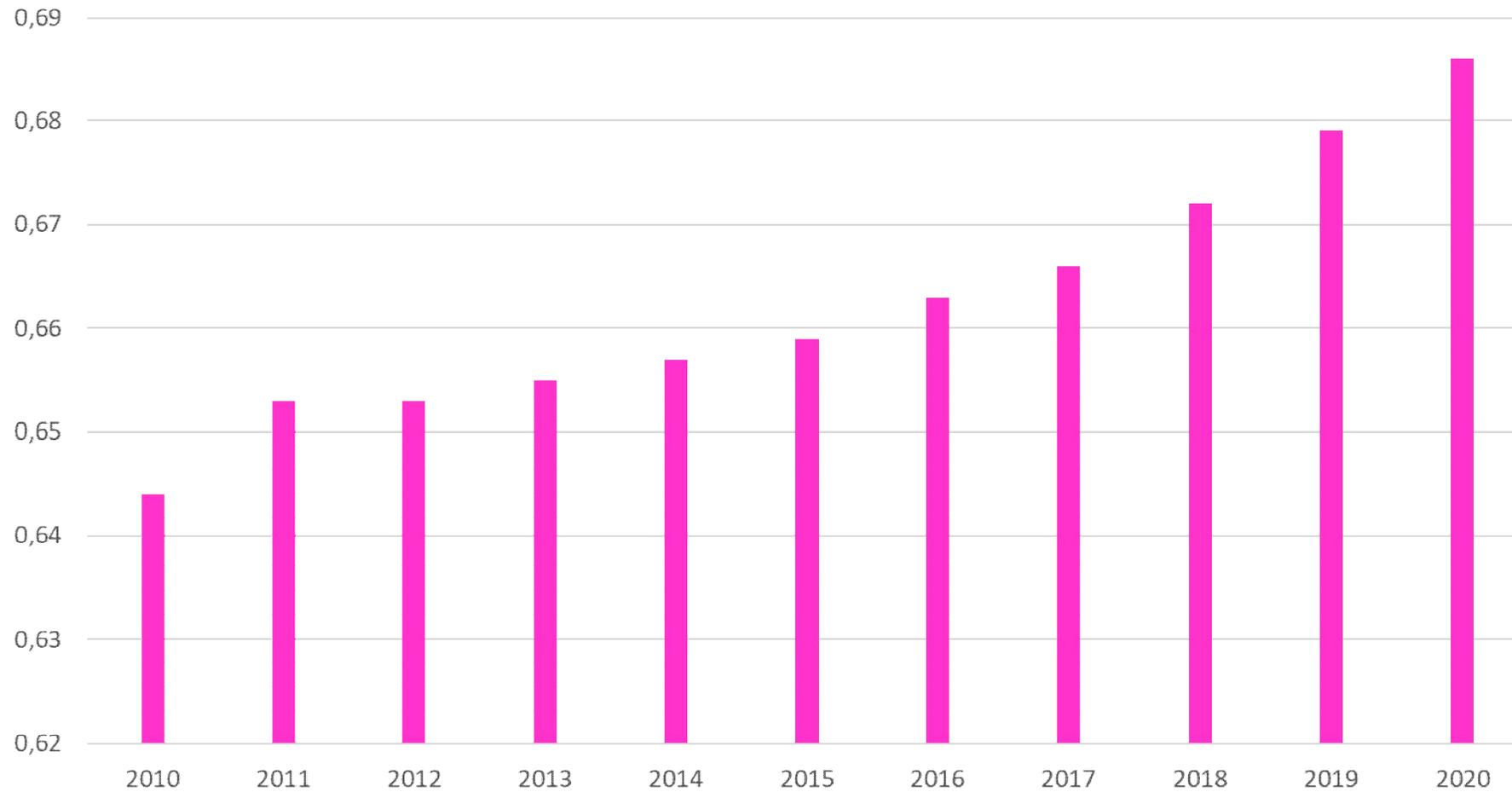
■ UOMINI ■ DONNE ■ ■



## IN SINTESI: DATI PREVALENZA GENERALE AUSL TOSCANA CENTRO



### Trend 2010 - 2020 percentuale donne su totale personale SSN

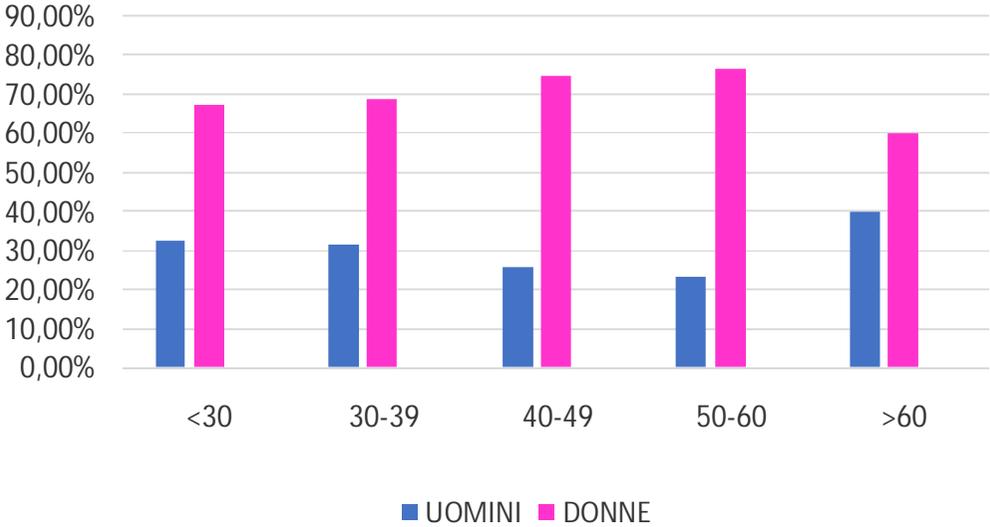


Elaborazioni su dati del conto annuale - Tab. 1 (ASL, AO, AOU, IRCCS PUBBLICI, ESTAR TOSCANA, ISPO, ARES LAZIO E LOMBARDIA, AZIENDA VENETO E LIGURIA)

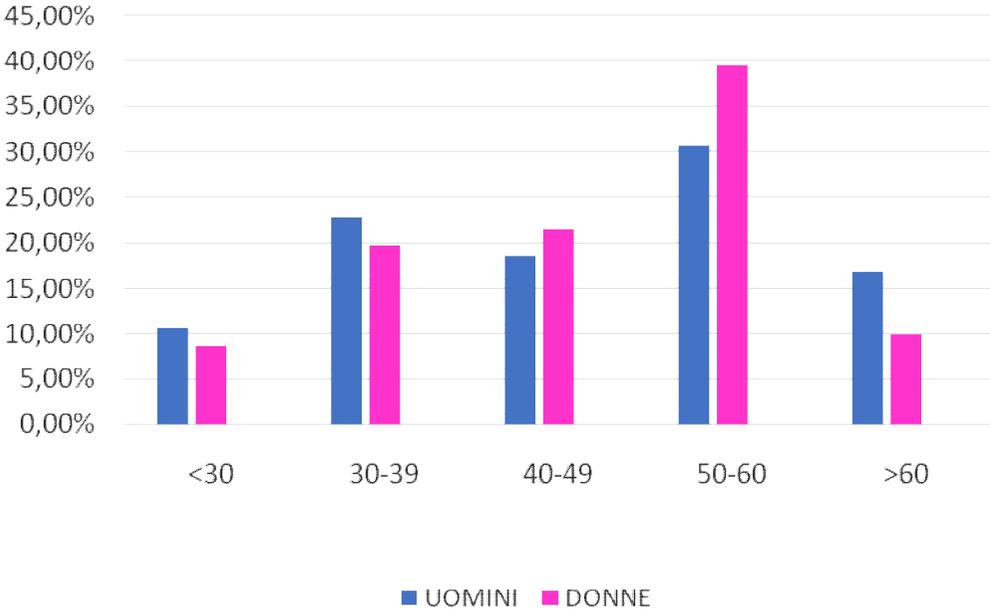
# PERSONALE SUDDIVISO PER CLASSI DI ETA'

## AUSL TC

% sul totale dei dipendenti

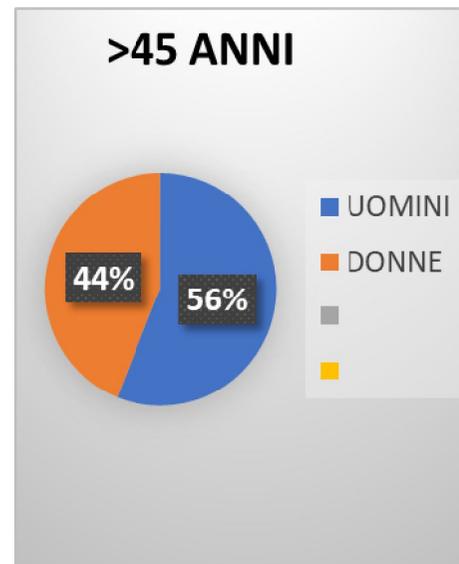
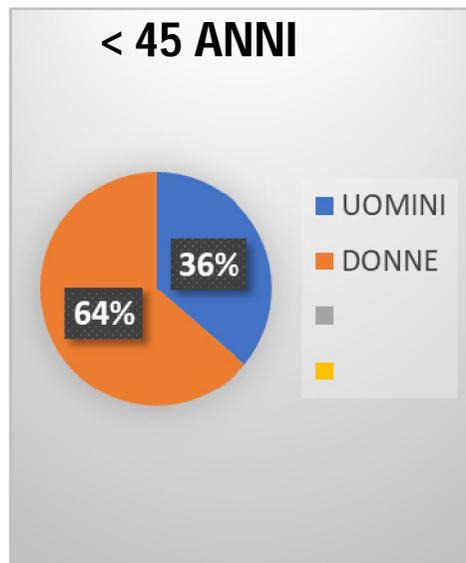


% età sulla popolazione per genere



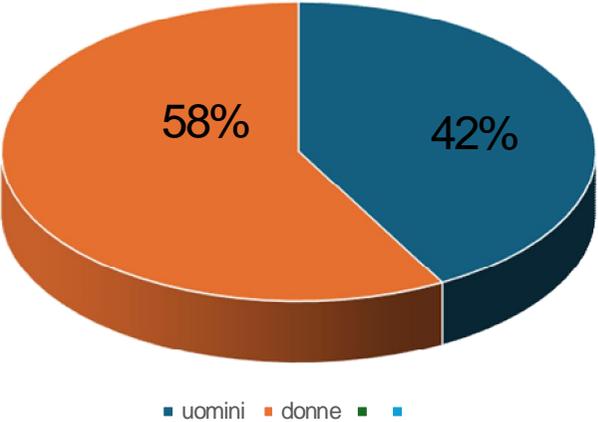
# PERSONALE SUDDIVISO PER CLASSI DI ETA'

## Medici SSN 2021

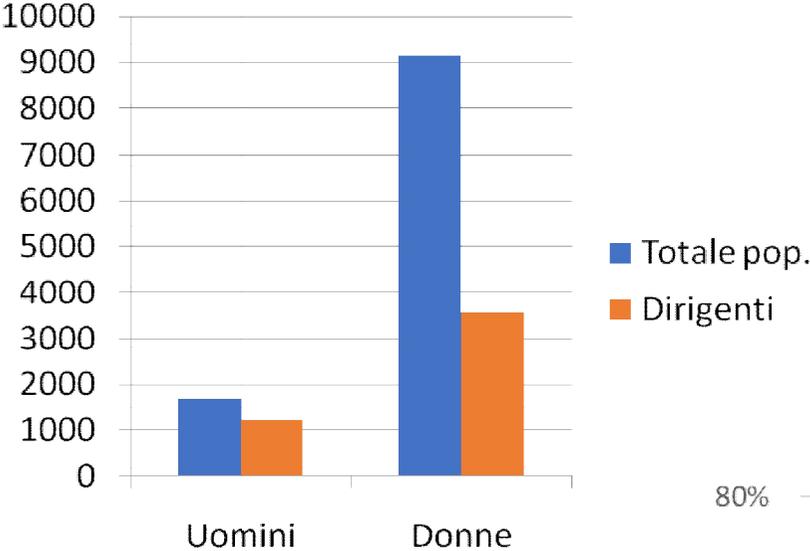


# Dirigenza AUSL Toscana Centro

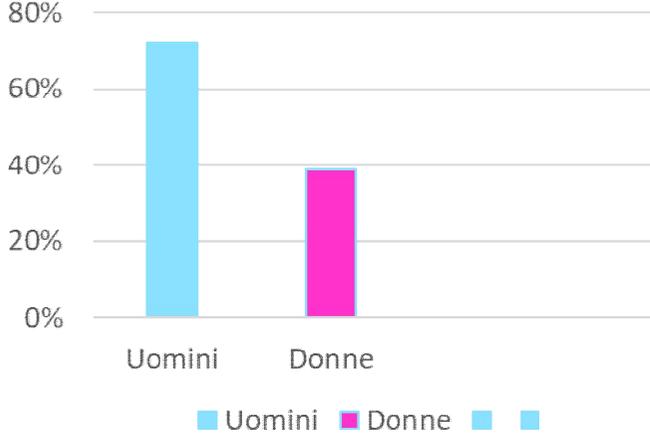
### Dirigenti per genere



### Dirigenti in termini relativi di genere

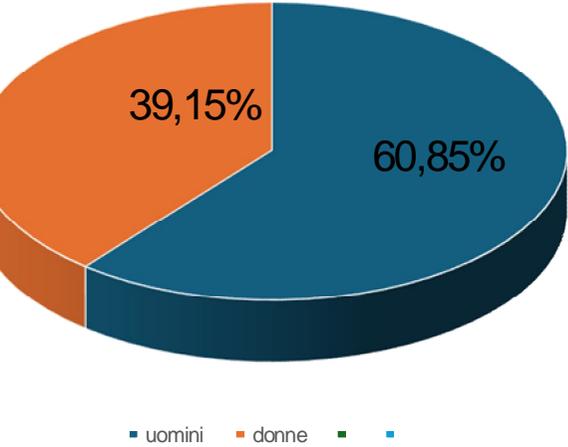


### Percentuale relativa

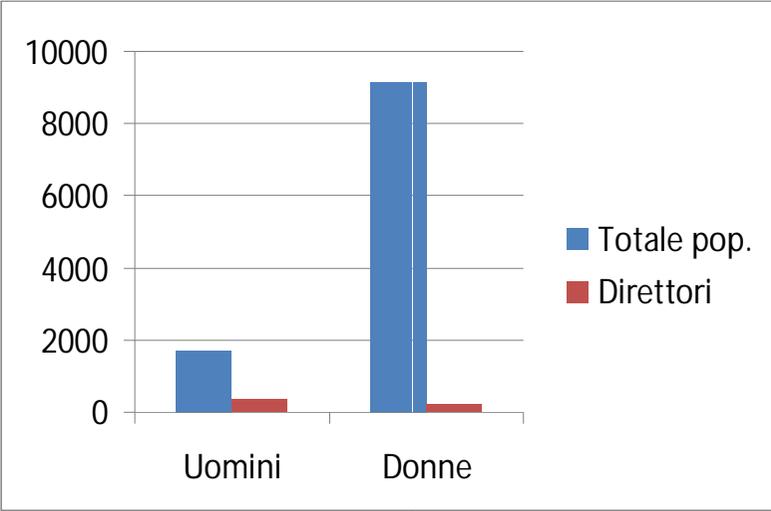


# Direttori di struttura AUSL Toscana Centro

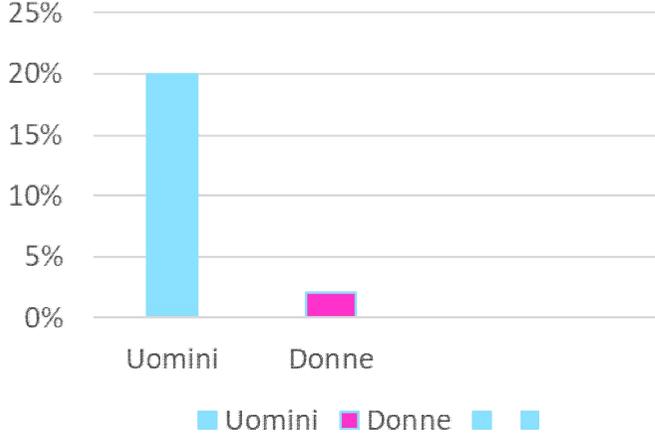
## Direttori per genere



## Direttori in termini relativi di genere

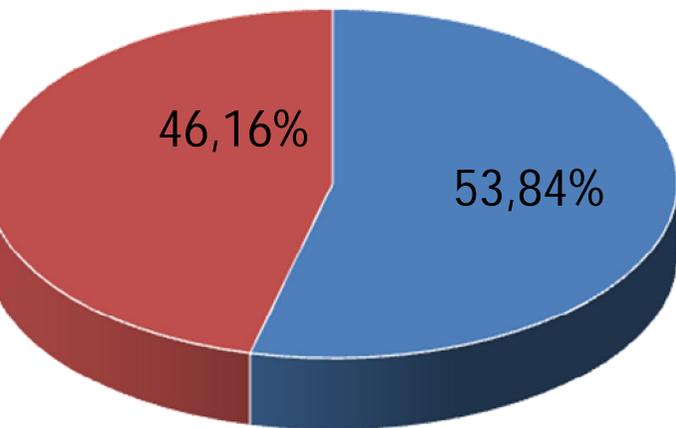


## Percentuale relativa



# Direttori di Dipartimento AUSL Toscana Centro

Direttori di Dipartimento per genere  
su valore assoluto



■ uomini ■ donne

Direttori di Dipartimento per genere  
su valore relativo

**Uomini:** 14 Direttori di Dip. su 3579 dipendenti uomini

**Donne:** 12 Direttori di Dip. Su 9135 dipendenti donne

**Uomini:** 3,91 per 1000

**Donne:** 1,31 per 1000

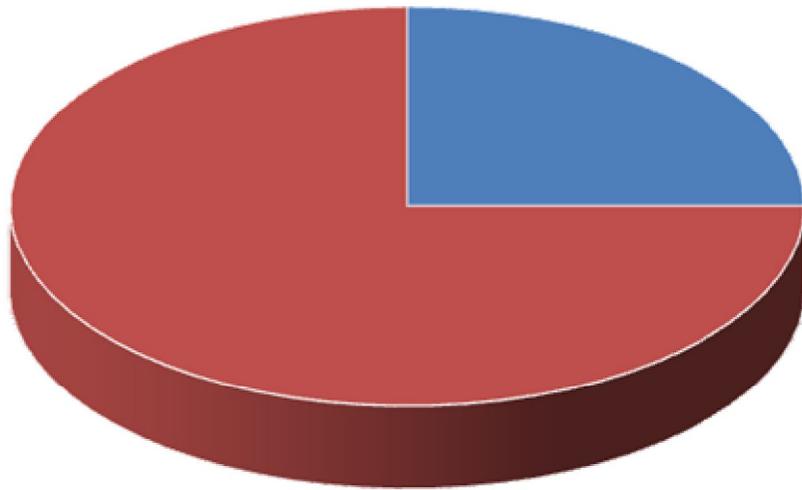
**Una su mille ce la fa...  
contro quasi 4 su mille per gli uomini**

Ma...



# ...qualcosa sta cambiando

Direzione aziendale



■ uomini ■ donne

# Obiettivi

«non puoi tornare indietro e cambiare l'inizio, ma puoi iniziare da dove sei e cambiare il finale»

C.S.Lewis

Adesione alla Carta  
e Pari Opportunità

Approfondimento  
Bilancio di genere  
con dati relativi alle  
assunzioni, alle promozioni,  
alla formazioni

Promuovere cultura  
sensibile al genere  
attraverso  
collaborazione con  
Medicina di genere

Informazione  
componenti Cug

Tavoli di lavoro  
su temi specifici  
(aggressioni,  
conciliazione  
vita-lavoro)

Favorire benessere e salute  
mentale dipendenti tramite  
Sportello di ascolto (ex  
art.GEP)

Creare sistema efficace  
per le segnalazioni  
favorendo istituzione di  
Consigliera di Fiducia

Favorire e garantire strategie  
a supporto di equilibrio  
lavoro-vita personale → asili  
aziendali ex art. GEP



**ALCUNI GOAL PLANNING...**

# Promuovere una cultura organizzativa integrata che punti come governance all'implementazione della diversificazione e dell'inclusività (D&I) attraverso

- Risorse
- Accesso a dati organizzativi e analisi statistiche
- Risorse per programmi di formazione
- Possibilità di consulenza legale
- Rete Nazionale CUG
- Strategie
- Confronti frequenti con le funzioni aziendali partendo dal vertice
- Trasparenza
- Coordinamento con Consigliera Pari Opportunità e altre realtà cug
- Gentilezza