

ACCORDO CONTRATTUALE
TRA AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
E COOPERATIVA SOCIALE “PANE & ROSE”
PER PRESTAZIONI NELL’AMBITO DEL PROGETTO
“INTERVENTI DI PREVENZIONE FORMAZIONE E DEFINIZIONE PERCORSO
DIAGNOSTICO TERAPEUTICO E ASSISTENZIALE PER IL GIOCATORE
D’AZZARDO PATOLOGICO - PDTA GAP” (finanziamento DGRT n. **882/2016**)

TRA

L’Azienda U.S.L. Toscana Centro C.F./P.I. 06593810481, con sede legale in Firenze, Piazza Santa Maria Nuova 1, di seguito anche denominata per brevità Azienda, legalmente rappresentata dalla dr.ssa Lucia Carlini, la quale agisce nel presente atto, in nome, per conto e nell’interesse dell’Azienda, delegata alla stipula del presente atto con deliberazione del Direttore Generale n. 1167 del 05.08.2019;

E

L’Ente CEART Cooperativa Sociale onlus “Pane & Rose” (di seguito anche denominato per brevità Ente) C.F./P.I. 01776930974, con sede legale in Prato viale Vittorio Veneto 9, di seguito denominato per brevità Ente, legalmente rappresentato da Marco Paolicchi, il quale agisce in nome, per conto e nell’interesse dello stesso Ente presso il quale risulta domiciliato per la carica.

PREMESSO

Che ai sensi della Legge Regione Toscana 5 agosto 2009, n. 51 “Norme in materia di qualità e sicurezza delle strutture sanitarie: procedure e requisiti autorizzativi di esercizio e sistemi di accreditamento” e del Regolamento Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 79/R del 17 novembre 2016 e ss.mm.ii, l’ente CEART Cooperativa Sociale onlus “Pane & Rose” è in possesso di autorizzazione all’esercizio e di accreditamento come di seguito:

autorizzazione all’esercizio per la struttura terapeutica per persone con disturbi da uso sostanze e gioco d’azzardo “Cerchio di Gesso” in via Curtatone, 32 a Prato, con provvedimento del Comune di Prato P.G. n. 1400810 del 24.07.2018;

accreditamento per il processo delle dipendenze patologiche con Decreto Dirigenziale del Centro Direzionale della Regione Toscana n.20847 del 21.12.2018.

Richiamato di seguito gli atti più significativi del quadro normativo in materia di disciplina della prevenzione cura e riabilitazione delle dipendenze:

- **Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990 n. 309** *“teslo unico clelle leggi in materia di disciplina degli sttipecficienti e sostanze psicotrope, curci e rfabilitazione dei relcitivi stati cli tossicodipendenza”*, ‘
- **Decreto-legge 20 marzo 2014, n. 36** convertito con modificazioni dalla Legge 16 maggio 2014, n. 79 *“Conversione in lagge, con moclffiC&tZfOni, del decreto-legge 20 membro 2014, n. 36, recante disposizioni urgentf in materia Ji disciplinci degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipenclenza, di cui al decreto del Presiclente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, nonché di impiego di medicincili meno onerosi da parte clel Servizio sanitario ncizionale ”* che ha tra l'altro modificato la denominazione def *Servizio pubblico per le tossicodipendenze” in “Servizio pubblico per le dipendenze”;
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) del 12 gennaio 2017**, pubblicato sulla GU n. 65 del 18 marzo 2017, recante *“Definizione e aggiorncmento dei lfvelli essenziali di assistenza, di ciii cill’articolo 1, commci 7 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”* che dispone a carico del Servizio Sanitario Nazionale:
 - assistenza territoriale, domiciliare e territoriale ad accesso diretto e l’assistenza sociosanitaria alle persone con dipendenze patologiche, inclusa la dipendenza da gioco d'azzardo (articolo 28 DPCM);
assistenza semiresidenziale e residenziale alle persone con dipendenze patologiche, inclusa la dipendenza da gioco d'azzardo (articolo 32 DPCM);
- **Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1165 del 21 ottobre 2002** *“Linco di indirizzo per la riorgcginizzazione del sistemci df interventi nel settore delle clipendenze pcitologiche e sperimentazione regioncile delle tipologie di servizf residenzicili e semiresidenziali di atti all’Atto di Intesa Stato-Regioni del 5 agosto 1999”*,
- **Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40** *“Disciplina del Servizio Scinitario Regionale ”* e successive modifiche e integrazioni;
- **Le=pgge regionale e agosto 2009, n. al** *“Norme in materia Rf qualità e sicurezza clelle strutture sanitarie.’ procedure e reqiisiffi autori zativi cli esercizio e sistemi di accreditamento”*,
- **Legge regionale 17 ottobre 2012, n. 57** *“Modifiche alla legge regionale agosto 2009, n. 51 (Norme in materia di qualità e sicurezci delle strutture sanitarie. procedure e requisiti atltOl“fZZatiVi di esercizio e sistemi di ciccreditamento”* che, tra l’altro dispone l’abrogazione della legge regionale 11 agosto 1993, n. 54 *“Istituzione dell’Albo Regionale degli Enti Ausiliari che gestiscono sedi operative per la riabilitazione e il reinserimento dei soggetti tossicodipendenti: criteri e procedure per l’iscrizione”* e stabilisce che con il Regolamento attuativo della L.R. 51/2009 vengano disciplinati i requisiti di autorizzazione e di accreditamento delle strutture di riabilitazione per tossicodipendenti;
- **Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 79/R del 17 novembre 2016** *“Regolamento di attuazione della legge re ionalc 5 agosto 2009, n. 5 l (Norme in moferfo di qualità e sicurezza delle strutture scinitcirie.’ procede e e reqifisiti aulorfZZativi di esercizio e sistemi di cicci edilcimento) che ha definito, tra l'altro, i requisiti generali e*

specifici per l'autorizzazione all'esercizio di attività sanitarie per le strutture terapeutiche per persone con disturbi da uso di sostanze e da gioco d'azzardo,

- **Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1245 del 6 dicembre 2016** “*Approvazione schema di Accordo di Collaborazione tra la Regione Toscana, le Aziende USL e il Coordinamento degli Enti Ausiliari della Regione Toscana (C.E.A.R.T.) in materia di prevenzione e recupero di persone con problemi di dipendenza e proroghe convenzioni tra Aziende USL e Enti Ausiliari*”,
- **Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 110 del 14 febbraio 2017** “*Legge regionale n. 51/2009. Individuazione dei processi di riabilitazione, salute mentale, dipendenze e comorbosità ed approvazione dei requisiti di processo per l'accreditamento istituzionale. Approvazione definitiva*”,
- **Nota prot. n. AOOGR/577838/R.130.020 del 20/12/2018 del Settore “Organizzazione delle cure e percorsi di cronicità” della Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale della Regione Toscana** che dispone, nelle more del procedimento di approvazione dei nuovi percorsi residenziali e diurni per le persone con disturbo da uso di sostanze e da gioco d'azzardo e dell'aggiornamento del relativo sistema tariffario, la proroga delle convenzioni in essere tra le Aziende USL e gli Enti Ausiliari della Regione Toscana fino al 30 aprile 2019;
- **Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 513 del 16 aprile 2019** “*Approvazione dello schema di Convenzione quadro tra Regione Toscana, le Aziende USL e il C.E.A.R.T. (Coordinamento degli Enti Ausiliari della Regione Toscana) in materia di prevenzione, cure e reinserimento sociale e lavorativo delle persone con disturbi da uso di sostanze e da gioco d'azzardo e nuovi percorsi assistenziali terapeutici residenziali e diurni*”, che ha approvato i nuovi percorsi residenziali e diurni per la riabilitazione delle persone con disturbo da uso di sostanze e da gioco d'azzardo ed il relativo sistema tariffario.

Ricordato:

- che l'Azienda USL Toscana Centro ha prorogato la convenzione con la Cooperativa Sociale “Pane & Rose” per inserimenti di utenti Ser.D con delibera D.G. n. 142 del 24.01.2019 per il periodo dal 01.01.2019 al 30.04.2019 e successivamente con delibera D.G. n. 1071 del 19.07.2019 per il periodo dal 01.05.2019 al 31.12.2019, nelle more della sottoscrizione della nuova convenzione a seguito di quanto disposto dalla DGRT n.51c del 16.04.2019 e dal decreto dirigenziale R.T. n. 7048 del 07.05.2019;
- la Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 882 del 6 settembre 2016 *Linee di indirizzo per gli interventi di informazione, prevenzione, formazione e definizione del Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale per il giocatore d'azzardo Patologico (PDTA GAP). Approvazione* “,”
- la Delibera D.G. n. 1502 del 19.10.2018 “*Interventi di prevenzione, formazione e definizione percorso diagnostico terapeutico e assistenziale per il giocatore d'azzardo patologico — PDTA GAP*” con la quale è stato approvato il progetto sperimentale integrato fra SERD dell'Azienda USL Toscana Centro e gli enti CEART;

- la Delibera D.G. n. 651 del 29.04.2019 “*Fincinziamiento GAP GRT n.882/2016 di euro 1.367.840,47 annucili, recepito con deliberci ASLTC n. 1502/2018 - Approvcizipne piano finanziario per euro 365. 780 per attività con gli enti cmsiliari regione toscana per il SERD*”.

Considerato:

- che l'Azienda, per ottemperare alle suddette delibere D.G. n. 1502/2018 e n. 651/2019, ha valutato necessario avvalersi dell'Ente CEART sopra indicato per l'erogazione di prestazioni di cui al progetto sperimentale integrato fra Ser.D dell'Azienda USL Toscana Centro e gli enti CEART *Interventi di prevenzione, formazione e definizione percorso diagnostico terapeutico e assistenziale per il giocatore d'azzardo patologico — PDTA GAP” finanziato dalla Regione Toscana ed approvato con delibera DG n. 1502 del 19.10.2018;
- l'esperienza fino ad oggi maturata dalla Cooperativa Sociale “Pane & Rose” nell’ambito dei servizi per le risposte assistenziali ai complessi e mutevoli bisogni presenti nel settore delle dipendenze e nello specifico nei percorsi diagnostico terapeutico assistenziali per il giocatore d’azzardo patologico;
 - che le parti intendono darsi reciprocamente atto della volontà di definire un contratto per prestazioni nell’ambito del suddetto progetto per la riabilitazione e recupero persone con disturbo da gioco d’azzardo.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 — PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2 — OGGETTO DEL CONTRATTO

Sono oggetto del presente atto parte delle prestazioni definite dal progetto sperimentale di cui alla delibera G.R.T. n. 882/2016, come recepita dalla delibera D.G. n. 1502/2018 e successiva delibera D.G. n. 651/2019 di approvazione del piano finanziario, la quale prevede l’integrazione fra i Ser.D aziendali e gli enti CEART.

Art. 3 PRESTAZIONI

L'ente CEART Cooperativa Sociale "Pane & Rose" è tenuto a garantire le seguenti prestazioni come descritte negli atti delle deliberazione DG n. 1502/2018 e n. 651/2019 richiamate all'articolo 2:

Per l'ambito territoriale del SERD Prato:

- A) Per complessive n. 23 ore settimanali, fino al raggiungimento del costo massimo assegnato annualmente al Ser.D in questione come specificato dal successivo art. 4, le seguenti attività di competenza della figura professionale dello psicologo-ricerca clinica:
- Raccolta ed analisi dati;
 - Implementazione degli interventi di ricerca nell'ambito delle dipendenze patologiche e nello specifico delle dipendenze comportamentali;
- B) Per complessive n. 23 ore settimanali, fino al raggiungimento del costo massimo assegnato annualmente al Ser.D in questione come specificato dal successivo art. 4, le seguenti attività di competenza della figura professionale dell'assistente sociale:
- Valutazione della struttura sociale
 - Attivazione di supporto sociale
 - Tutoraggio economico
 - Attività di supporto al paziente che comprenda sostegno alla gestione del debito, all'attività lavorativa, alla genitorialità e al reperimento risorse

Per l'ambito territoriale del SERD di Firenze A (quartieri 1 e 2):

Per complessive n. 20 ore settimanali, fino al raggiungimento del costo massimo assegnato annualmente al Ser.D in questione come specificato dal successivo art. 4, le seguenti attività di competenza della figura professionale dell'Assistente Sociale:

- Valutazione della struttura sociale
- Attivazione di supporto sociale
- Tutoraggio economico
- Attività di supporto al paziente che comprenda sostegno alla gestione del debito, all'attività lavorativa, alla genitorialità e al reperimento risorse

Tutte le suddette attività per quanto concerne le modalità organizzative ed operative potranno essere oggetto di eventuali ulteriori definizioni da parte del Responsabile del Ser.D di

riferimento, sulla base di specifiche procedure o comunque su indicazioni fornite all'Ente per iscritto.

Le attività saranno svolte presso le sedi dei Ser.D di riferimento.

L'Ente si impegna ad assicurare:

- il massimo grado di trasparenza nella gestione delle attività
- il rispetto dei fondamentali diritti della persona
- la formazione permanente del proprio personale.

Art. 4 REMUNERAZIONE

All'Ente sarà corrisposto l'importo complessivo e onnicomprensivo annuo di euro 89.940,39 a fronte di complessive n. 0588 ore annue di attività, come all'articolo del presente contratto, come sotto in dettaglio:

Ser.D Prato totale n. 2392 ore annue per un importo complessivo di C 60.355,10 di cui n. 1196 ore pari ad € 6.769,81 per le attività di cui all'art.e punto A) e n. 1196 ore pari a C 26.585,29 per le attività di cui all'art.3 punto B).

— Ser.D Firenze A totale n. 1196 ore annue per un importo complessivo di C 26.585,29.

Art. 5 - PERSONALE

Contestualmente alla sottoscrizione del presente atto, l'Ente si impegna a depositare presso i Ser.D territorialmente competenti l'elenco del personale utilizzato nell'ambito delle attività previste dal presente contratto, distinto per categoria e profilo professionale.

L'Ente si impegna altresì a comunicare ogni e qualsiasi variazione di organico al momento in cui questa si dovesse verificare. Lo stesso Ente si impegna inoltre ad inviare, al responsabile professionale del contratto per l'Azienda, periodica dichiarazione attestante la corretta tenuta amministrativa del personale incaricato della realizzazione del progetto e la regolarità dei versamenti dei contributi previdenziali e assicurativi.

L'Ente concorda con il responsabile del Ser.D di riferimento la modalità di registrazione delle presenze degli operatori impegnati nelle attività di cui al presente contratto.

L'Ente è responsabile della scelta e del comportamento del proprio personale per quanto attiene lo svolgimento del servizio ed i rapporti con gli utenti.

L'Ente si impegna, nei rapporti con i propri dipendenti ed eventuali collaboratori, all'osservanza di tutta la normativa nazionale vigente in materia di lavoro, della Legge n. 189 del 30.07.2002, del D.lgs n. 276 del 10.09.200 .

L'Ente si impegna ad applicare la retribuzione degli operatori equivalente o migliorativa

rispetto al CCNL di settore.

ART. 6 - INCOMPATIBILITA'

L'Ente si impegna ad accertare e dichiarare che il personale che opera presso di essa non si trova in situazioni di incompatibilità rispetto alle Leggi n. 412/91 e n. 662/96 e ss.mm.ii., nonché ai vigenti Accordi Collettivi Nazionali che disciplinano il rapporto di lavoro convenzionale con le aziende USL. L'Ente darà comunicazione della suddetta verifica al momento della stipula del contratto e successivamente semestralmente, a mezzo PEC con dichiarazione ai sensi DPR 445/2000.

L'Ente si impegna inoltre ad accertare e dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., che presso di essa non svolge attività personale che è stato dipendente AS L negli ultimi tre anni, esercitando poteri autoritativi o negoziali per concessioni di prestazioni in convenzione, come previsto dal D.lgs. 165/2001 e dal Piano Anticorruzione.

Art. 7 — FATTURAZIONE E PAGAMENTO

L'Ente emetterà fatture bimestrali con importo calcolato in 1/6 dell'importo complessivo di cui al presente contratto, fatto salvo eventuale conguaglio finale nel caso sia effettuato un numero di ore di prestazioni inferiori a quelle previste dagli artt. 3 e 4 del contratto.

Alla luce di quanto previsto dalla delibera D.G. n. 651 del 29.04.2019, la fatturazione del primo bimestre avverrà a comunicazione di avvio attività. Per i successivi bimestri l'Ente, di norma entro 10 giorni successivi al termine del periodo di riferimento, presenterà all'Azienda fattura in regola con le vigenti disposizioni in materia fiscale.

Le fatture emesse, dovranno riportare, obbligatoriamente, oltre alla descrizione delle attività, l'oggetto: Progetto GAP con finanziamento DGRT", il Ser.D di riferimento, il bimestre di riferimento, il numero ore di attività effettuate (salvo per il primo bimestre per il quale quest'ultima rendicontazione sarà trasmessa a posteriori) e il numero di autorizzazione, come di seguito riportato:

Progetto GAP — DDG n. 651/2019 con finanziamento DGRT n 882/2016 - autorizzazione DG89 n. 550/2019 — PdP 1047ABSD1, C.E.3B021614 - bimestre... ore effettuate totale n.....in allegato il dettaglio delle ore effettuate per singola data.

Le fatture saranno liquidate, previa validazione da parte del responsabile del Ser.D di riferimento.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 comma 6 del Decreto MEF n. 55 del 3/4/2013, così come modificato dall'art. 25 del D. L. n. 66 del 24/4/2014 (convertito nella L. n. 89 del

23/6/2014) l'Ente provvederà alla fatturazione elettronica dell'attività tramite il Sistema di Interscambio (Sdl).

La fattura elettronica dovrà essere indirizzata al codice univoco identificativo dell'Azienda che per l'ambito di riferimento sarà comunicato dall'Azienda stessa.

L'Ente si impegna inoltre a seguire tutte le indicazioni comunicate dall'Azienda su tale materia.

Eventuali contestazioni dovranno essere formalizzate entro 30 giorni dal ricevimento della suindicata quantificazione.

L'Azienda si impegna, purché sia stato rispettato dall'Ente quanto previsto dai precedenti articoli, a pagare le competenze regolarmente fatturate, corrispondenti alle prestazioni effettivamente erogate, ovvero le anticipazioni previste dal presente articolo, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura.

In caso di ritardato pagamento saranno applicati gli interessi di cui al D. Lgs n. 231 del 2002.

I termini di decorrenza sono interrotti in caso di contestazioni.

L'Azienda accetta l'eventuale cessione da parte dell'Ente dei diritti di credito e di ogni altro diritto derivante a suo favore dal presente contratto e/o del contratto stesso a Banche, Società di Factoring, di Leasing o altre istituzioni finanziarie e l'Azienda si impegna a sottoscrivere la modulistica richiesta a tal fine dalla Società cessionaria.

Resta inteso che l'Ente rimarrà solidamente responsabile con la Società cessionaria per l'adempimento in favore dell'Azienda delle obbligazioni tutte derivanti dal presente contratto.

L'Azienda si impegna a corrispondere il pagamento delle competenze di cui al presente atto entro e non oltre 60 giorni dal ricevimento della fattura emessa dall'Ente, trascorsi i quali l'Ente si riserva di applicare pali interessi legali a termini di legge.

ART. 8 - TRACCIABILITÀ FLUSSI FINANZIARI E VERIFICA ADEMPIMENTI FISCALI E CONTRIBUTIVI

L'Ente assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm. e deve, quindi, utilizzare un conto corrente bancario o postale, acceso presso banche o presso la società Poste italiane Spa, dedicato, anche non in via esclusiva.

Tutti i movimenti finanziari relativi all'attività devono essere registrati sui conti correnti dedicati e, salvo quanto previsto al comma 3 del medesimo articolo, devono essere effettuati esclusivamente tramite lo strumento del bonifico bancario o postale, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni.

Le parti, ai sensi dell'art. comma 8 della richiamata legge 136/2010, convengono che nel caso in cui l'Ente non adempia all'obbligazione di eseguire tutte le transazioni relative al presente contratto tramite Istituti Bancari o Poste Italiane Spa, lo stesso si intenderà risolto di diritto.

I pagamenti destinati a dipendenti, consulenti e fornitori di beni e servizi rientranti tra le spese generali, nonché quelli destinati all'acquisto di immobilizzazioni tecniche devono essere eseguiti tramite conto corrente dedicato, per il totale dovuto, anche se non riferibile in via esclusiva alla realizzazione degli interventi di cui al comma 1 del medesimo articolo.

L'Ente comunicherà all'Azienda tempestivamente i conti correnti dedicati, in via non esclusiva, alle transazioni relative al presente contratto e le persone abilitate ad operare su di essi.

L'Azienda contraente, ai fini del pagamento delle competenze dovute, acquisirà il documento di regolarità contributiva (DURC) e la certificazione ENPAM se dovuta.

La liquidazione delle competenze avverrà solo nel caso che l'Ente risulti in regola con la contribuzione verso gli Enti previdenziali.

In caso di accertata irregolarità del DURC viene trattenuto l'importo corrispondente alle inadempienze accertate nel DURC medesimo e tale importo è versato direttamente dall'Azienda all'INPS e/o INAIL come intervento sostitutivo.

Art. 9 — ASSICURAZIONI

L'Ente garantisce la copertura assicurativa del personale per la responsabilità civile verso terzi o cose di terzi e contro gli infortuni sul lavoro, compresi gli incidenti, anche in itinere o presso le sedi dei Ser.D dell'Azienda, che potrebbero verificarsi nell'espletamento delle mansioni connesse con la gestione dei servizi di cui al presente contratto/convenzione.

Art. 10 - CONTROLLI

L'Ente dovrà predisporre, a metà anno, una relazione delle attività effettuate e al termine dell'annualità una relazione finale, entrambe a firma del rappresentante legale dell'Ente.

Le suddette relazioni dovranno essere inviate al responsabile della gestione professionale del contratto, il quale dovrà validarle ed inviarne copia all'ufficio amministrativo competente per la liquidazione.

L'Azienda USL, tramite il responsabile della gestione professionale del contratto, o suo delegato, eserciterà il controllo sulle attività svolte dall'Ente, effettuando almeno due verifiche sulla rispondenza del servizio a quanto previsto dal presente accordo ed al progetto.

Al termine delle suddette verifiche, sarà rilasciato idoneo e completo verbale con descrizione di quanto verificato nonché degli esiti, concedendo, in caso di rilievi, un termine per le controdeduzioni da parte dell'Ente.

Il responsabile professionale del contratto, al termine del contratto, esprimerà parere positivo alla liquidazione dell'ultimo bimestre, sulla base dell'esito attività svolte e verificata l'erogazione dell'intero numero di ore di attività previste dal presente contratto.

In riferimento ai controlli l'Ente metterà a disposizione tutta la documentazione inerente l'attività svolta.

ART. 11— PRIVACY

Il trattamento dei dati personali dovrà avvenire nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (RGPD), del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e della delibera D.G. n. 179 del 30.01.2019, visibile sul sito aziendale www.uslcentro.toscana.it alla voce *privacy*".

E' fatto divieto all'Ente utilizzare le informazioni assunte nell'espletamento delle attività per fini diversi da quelli inerenti l'attività stessa.

Ai sensi di quanto indicato ai punti 4, 5 e 6 del dispositivo della sopra richiamata delibera 179/19, è allegato al presente accordo contrattuale, quale sua parte integrante e sostanziale, l'*"Atto di nomina a responsabile del trattamento dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 216/679"* Allegato A1.

Il referente trattamento dati competente provvederà con le modalità di cui all'art. 24 dell'allegato A1 al presente contratto, ove è prevista la possibilità di impartire per iscritto eventuali ulteriori specifiche che dovessero risultare necessarie per il corretto svolgimento delle attività di trattamento dati e in considerazione dell'istituzione del Gruppo di Lavoro Protezione Dati (punto 8 della delibera D.G. n. 179/19).

Per alla sottoscrizione dell'*atto di nomina a responsabile del trattamento dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 216/679"*, Allegato A1 al presente accordo, è stata delegata, per l'Azienda USL Toscana Centro, la dr.ssa Antonella Manfredi direttore Area Dipendenze, con delibera DG n. 1167 del 05.08.2019.

Art. 12 — SICUREZZA SUL LAVORO

L'Ente si impegna a garantire con oneri a suo carico, per quanto riguarda il personale impiegato, a qualsiasi titolo, il pieno rispetto degli obblighi previsti dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 *"Nuovo testo unico sulla sicurezza del lavoro — TUSL"* emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 12c e ss.mm.ii..

ART. 13 — INADEMPIENZE, SOSPENSIONE, RECESSO, RISOLUZIONE

1. Inadempienze e penali.

Nel caso di riscontrate inadempienze al presente contratto, l'Azienda è tenuta a contestare per iscritto tramite PEC le inadempienze stesse; le eventuali controdeduzioni dell'Ente dovranno essere comunicate all'Azienda entro e non oltre il termine massimo di 15 giorni dal ricevimento delle contestazioni.

In caso di non accoglimento delle controdeduzioni da parte dell'Azienda, la SOS Servizi amministrativi per territorio e sociale competente procederà all'applicazione delle penalità commisurate al danno arrecato e graduate, in base alla gravità della violazione, da un minimo di C 400,00 ad un massimo di C 1.000,00 anche tramite compensazione con quanto dovuto all'Ente per le prestazioni rese.

L'applicazione delle penali previste dal presente articolo non preclude il diritto dell'Azienda a richiedere il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla mancata o non conforme attività dovuta ai sensi del presente accordo. La richiesta e/o il pagamento delle penali di cui al presente articolo non costituisce esonero in alcun caso per l'Ente dall'adempimento dell'obbligazione per la quale è inadempiente e che ha fatto sorgere l'obbligo di pagamento della medesima penale.

L'Azienda si riserva di sospendere il pagamento dei corrispettivi mensili in caso di inadempienza.

2. Sospensione

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere il contratto qualora accerti il mancato rispetto degli adempimenti previsti dall'art. 7 del presente accordo. Di fronte a tale inosservanza sarà concesso all'Ente un termine di 30 giorni dalla contestazione affinché si adegui alla normativa. Al termine di tale periodo, qualora venga verificato il persistere dell'inottemperanza, si procederà a sospendere la convenzione per 90 giorni, al termine dei quali, nel caso perduri la violazione, il contratto si intenderà automaticamente risolto.

o. Recesso

Qualora l'Ente intenda recedere dal contratto deve darne comunicazione all'Azienda tramite PEC con preavviso di almeno tre mesi.

L'Azienda può recedere dalla convenzione, per motivate esigenze di pubblico interesse o per il sopraggiungere di diversa normativa regionale o nazionale in materia, dando comunicazione tramite PEC con preavviso di tre mesi. In tale caso, nessun indennizzo è dovuto all'Ente da parte dell'Azienda.

4. Risoluzione

L'Azienda può risolvere il contratto, previa comunicazione scritta inoltrata tramite PEC e con preavviso, di norma di un mese, nei seguenti casi:

- reiterate contestazioni per fatturazione errata;
- reiterate ipotesi di inosservanza delle disposizioni del presente contratto tali da essere valutate dall'Azienda, per la natura dei fatti che le costituiscono o dei motivi che le hanno determinate, causa di risoluzione del contratto;
- sospensione dell'attività non preventivamente concordata con l'Azienda.

5. Clausola risolutiva espressa

Il presente contratto decade di diritto nei seguenti casi:

- perdita accreditamento;
- accertato caso di incompatibilità ai sensi dell'art. 6 addebitabile a responsabilità dell'Ente;
- in caso di condanne penali o misure di prevenzione o sicurezza per reati contro il patrimonio, la Pubblica Amministrazione, o per reati di tipo mafioso sulla base della normativa vigente;
- in tutti i casi previsti dalla normativa vigente.

ART. 14 - CODICE DI COMPORTAMENTO

Il soggetto contraente è tenuto a far osservare a tutto il personale operante a qualsiasi titolo per le attività di cui al presente contratto, i principi contenuti nel codice di comportamento dell'Azienda USL Toscana Centro adottato con deliberazione n. 1358 del 16.09.2016 e pubblicato sul sito aziendale alla voce 'amministrazione-trasparente- disposizioni generali — atti generali”.

Art. 15 - FORO COMPETENTE

In caso di controversie che possano insorgere nell'applicazione del presente atto è competente il foro di Firenze.

Art. 16 — DIVIETO DI CESSIONE

Il presente contratto non è cedibile a terzi a pena di nullità.

Art. 17 — BOLLO E REGISTRAZIONE

Il presente atto è esente dall'imposta di bollo. Lo stesso è registrato solo in caso d'uso a cura e spese di chi abbia interesse ai sensi di legge.

Art. 18— NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto le parti fanno riferimento alle norme generali in materia contrattuale previste dal Codice Civile e dalle specifiche disposizioni regolamentari e di indirizzo, statali e regionali, emanate nelle materie di cui alla presente convenzione.

ART. 19 — RESPONSABILI DELL'ACCORDO CONTRATTUALE

Sono individuati quali responsabili dell'accordo contrattuale:

a) per l'Azienda:

il Responsabile del procedimento ai sensi L. 241/90 e ss.mm.ii., nella figura del Direttore SOC Accordi contrattuali e convenzioni privato accreditato sanitario e socio sanitario, dr.ssa Lucia Carlini;

i Responsabili della gestione amministrativa del contratto:

per il SERD di Firenze A il direttore SOS Servizi amministrativi per Territorio e Sociale di Firenze, dr. Andrea Francalanci;

per il SERD di Prato il responsabile SOS Servizi amministrativi per Territorio e Sociale di Prato, dr.ssa Cristina Maggini;

il Responsabile per la gestione professionale del contratto, nella figura del Direttore Area Dipendenze, dr.ssa Antonella Manfredi.

b) per la Cooperativa "Pane & Rose" il responsabile della convenzione nella figura del Legale Rappresentante, sig. Marco Paolicchi.

ART. 20 — DECORRENZA E DURATA

La presente convenzione produce effetti dalla data di apposizione dell'ultima firma in formato digitale e avrà durata n. 12 mesi.

La stessa potrà essere oggetto di proroga per massimo ulteriori n. 6 mesi, ovvero fino all'esaurimento della realizzazione delle attività previste dal presente accordo e relativo budget con finanziamento Regione Toscana.

La scadenza dell'eventuale proroga sarà formalizzata con apposita nota a firma del responsabile del procedimento ai sensi L. 241/90 di cui all'articolo 19.

13

Letto, approvato e sottoscritto e firmato digitalmente

Per l'Azienda USL Toscana Centro
Il direttore
SOC accordi contrattuali e convenzioni
privato accreditato sanitario e socio sanitario
Lucia Carlini

Per la Cooperativa Sociale
Onlus Pane & Rose
Il Legale Rappresentante
Marco Paolicchi

Allegato A1 *Atto Ji nomina ci responsabile del trattamento dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 679/2016*

2