

	Verbale	26
--	---------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
----------------	--------------------------------

Data 21/12/2022	Ora inizio 10.30	Ora conclusione 12.45
Modalità	Parere sul "Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ausl Toscana Centro" che integra e specifica il Codice di comportamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (art. 54, co. 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165).	
Presenti	Per l'OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini	

Argomento	Parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti della AUSL Toscana Centro
	<p>L'OIV in data 13 dicembre 2022 ha ricevuto con email della Dott.ssa Benedetta Ninci, successivamente integrata con comunicazione del 20/12/2022 dell'Ing. Gianluca Nappo, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il <i>Codice di comportamento</i> aziendale versione Rev. 20/12/22.</p> <p>L'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione "<i>definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento</i>" dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.</p> <p>L'OIV nel verificare la documentazione pervenuta ha tenuto in considerazione i seguenti aspetti: conformità dei contenuti specifici del Codice di comportamento dell'AUSL Toscana Centro a quelli generali contenuti nel D.P.R. 62/2013, conformità al vigente quadro normativo in materia di prevenzione della corruzione e obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, allineamento ai più recenti aggiornamenti normativi e Linee guida ANAC, coordinamento con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 dell'ente e con i contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente.</p> <p>L'OIV esaminato il <i>Codice di comportamento dei dipendenti</i> esprime parere favorevole sulla base delle seguenti motivazioni: il contenuto del <i>Codice di comportamento</i> appare conforme alle normative richiamate anche tenuto conto delle dimensioni dell'ente ed è stata attivata la prevista procedura di partecipazione.</p> <p>L'OIV invita, al termine della procedura di approvazione, a dare la massima visibilità al <i>Codice di comportamento</i> e a diffonderne la conoscenza con apposite comunicazioni rivolte ai dipendenti e anche attraverso specifici corsi di formazione.</p> <p>L'OIV invita inoltre l'Azienda a pubblicare il <i>Codice di comportamento dei dipendenti</i> nel sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".</p>

Il presente verbale è stato redatto da	Anna Bonini
---	-------------

21 dicembre 2022

Letto e approvato

Dott.ssa Anna Bonini

Dott.ssa Gabriella Pellegrini

Dott. Alberto Romolini