

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1281
Data della delibera	07-11-2022
Oggetto	Costituzione fondi contrattuali
Contenuto	Costituzione provvisoria anno 2022 Fondi ex-artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	LANDI RICCARDO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Schemi analitici Fondi anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”.

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali.

Richiamati i vigenti CCNL del personale del SSN i quali prevedono che ogni Azienda provveda alla costituzione dei Fondi Contrattuali;

Richiamato l’art. 86 comma 2 della LR 84/2015 che stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 le Aziende provvedono alla costituzione dei propri fondi contrattuali sulla base della sommatoria dei fondi delle aziende USL sopresse confluiti relativi all’ anno 2015;

Richiamate

- la Delibera del DG n° 1524 del 14.10.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 358 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 399 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 447 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 767 del 25.06.2020 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2020 della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 693 del 14.05.2021 di applicazione artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa. Rideterminazione Fondi Contrattuali anno 2018, 2019, 2020 CCNL 06.05.2010 e costituzione presunta anno 2021 Fondi ex artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020;
- la Delibera del DG n° 1201 del 20.10.2022 di determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2021 artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa;

Visto il CCNL della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa relativo al triennio 2016 – 2018 firmato in data 17.12.2020 ed in particolare :

- art. 90 : istituzione *Fondo retribuzione di posizione*;
- art. 91 : istituzione *Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*;

Preso atto che il Fondo ex-art. 90 CCNL 17.12.2020 “Fondo retribuzione di posizione”

- viene istituito dall’anno successivo a quello di sottoscrizione dell’ipotesi di CCNL e pertanto a far data dal 01.01.2021;
- in tale fondo confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in unico importo, i valori consolidati nell’anno di sottoscrizione dell’ipotesi CCNL, anno 2020, del fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa;
- l’importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01.01.2018;

Preso atto che il Fondo ex-art. 91 CCNL 17.12.2020 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”

- viene istituito dall’anno successivo a quello di sottoscrizione dell’ipotesi di CCNL e pertanto a far data dal 01.01.2021;
- in tale fondo confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in unico importo, i valori consolidati nell’anno di sottoscrizione dell’ipotesi CCNL, anno 2020, dei fondi ex-art. 10 “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” ed ex. art. 9 “Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” del CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa;
- l’importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato a decorrere dal 01.01.2018 di un importo su base annua pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, ed a valere dall’anno successivo, rideterminato in Euro 559,00;

Rilevato altresì che, come citato negli art. 90 e 91 del vigente CCNL, la quantificazione delle risorse dei relativi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia, ovvero nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Preso atto altresì dell’art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Rilevato che sulla base dell’analisi delle assunzioni e cessazioni del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa avvenute sino ad oggi e di quelle che interverranno da qui alla fine del corrente anno, non si prevede un aumento al 31.12.2022 di Dirigenti della suddetta Area rispetto al 31 dicembre 2018 e che comunque la quantificazione degli eventuali incrementi dei Fondi per l’anno 2022 secondo quanto disposto dal sopracitato art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni, avverrà a consuntivo sulla scorta, come disposto dalla Parere del Ministero dell’Economia e delle Finanze Prot. 179877 del 01.09.2020 e dal Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020, dei cedolini stipendiali emessi durante l’intero anno ;

Preso atto dei conteggi ricevuti da EstaR, Ente di supporto tecnico amministrativo regionale, relativi alla RIA del personale cessato nell' anno 2021;

Rilevata quindi la necessità, alla luce anche delle disposizioni di cui al predetto art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017, di procedere alla costituzione in via presunta dei fondi contrattuali anno 2022 della Dirigenza Professionale Tecnico Amministrativa del vigente CCNL 17.12.2020, come riportato nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale al presente atto;

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali di cui trattasi rispettano i limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia e che sono previste nei rispettivi Bilanci d'esercizio come importi consolidati;

Dato atto che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento, Dr. Riccardo Landi, in servizio presso la struttura SOC Politiche e relazioni sindacali.

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali;

Su proposta del Direttore del Dipartimento Risorse Umane ;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di costituire** in via presunta i fondi della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa per l'anno 2021 ex. artt. 90,91 vigente CCNL 17.12.2020, come riportato nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. **di autorizzare** la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi del Personale della Dirigenza Sanitaria a siglare l'ipotesi di contratto integrativo di "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse per l'anno 2022" con il vincolo di un fabbisogno massimo complessivo pari all'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa anno 2022 così come determinato nell' Allegato "A";
3. **di dare atto** che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;
4. **di pubblicare** il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. **di trasmettere**, a cura del Responsabile del procedimento, la presente ad EstaR e, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali;

6. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Marchese Morello)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

II DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

II DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**ART. 90 CCNL 17.12.2020****ANNO 2022**

Valore consolidato anno 2020 Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010	2.040.314,65
RIA personale cessato anno 2021	2.186,34
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	0,00
TOTALE	2.042.500,99
Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-2.186,34
IMPORTO FONDO ANNO 2021	2.040.314,65

Rispetto da parte della quantificazione delle risorse del vincolo di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2021	2.040.314,65
Incrementi CCNL 17.12.2020	33.462,00
Importo fondo anno 2021 art. 90 al netto incrementi ccnl	2.006.852,65
Importo fondo anno 2016 ex. Art. 8 CCNL 06.05.2010	2.006.852,65
Differenza	0,00

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI**ART. 91 CCNL 17.12.2020****ANNO 2021**

Valore consolidato anno 2020 Fondi ex artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010	548.055,79
RIA personale cessato anno 2021	1.098,69
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	0,00
TOTALE	549.154,48
Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-1.098,69
IMPORTO FONDO ANNO 2021	548.055,79

Rispetto da parte della quantificazione delle risorse del vincolo di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2021	548.055,79
Incrementi CCNL 17.12.2020	55.341,00
Importo fondo anno 2021 art. 91 al netto incrementi ccnl	492.714,79
Importo fondi anno 2016 ex. Artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010	492.714,79
Differenza	0,00