

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1277
Data della delibera	03-11-2022
Oggetto	Costituzione fondi contrattuali
Contenuto	Costituzione provvisoria Fondi Contrattuali anno 2022 ex- artt. 94,95,96 CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Sanitaria.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	LANDI RICCARDO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	2	Schemi analitici fondi anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamati i vigenti CCNL del personale del SSN i quali prevedono che ogni Azienda provveda alla costituzione dei Fondi Contrattuali;

Richiamato l’art. 86 comma 2 della LR 84/2015 che stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 le Aziende provvedono alla costituzione dei propri fondi contrattuali sulla base della sommatoria dei fondi delle aziende soppresse confluiti relativi all’ anno 2015;

Rilevato che, come citato negli art. 94 c.6, 95 c.6 e 96 c.6 del vigente CCNL, la quantificazione delle risorse dei relativi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’ art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – “Legge Madia”) che prevede : “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’ azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’ art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Preso atto altresì dell’art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che *il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23 , comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

Richiamate

- la Delibera del DG n° 1525 del 14.10.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 1524 del 14.10.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 371 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 358 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 398 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’ Azienda Usl Toscana Centro;

- la Delibera del DG n° 399 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 446 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 447 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell' Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 742 del 25.06.2020 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2020 della Dirigenza Sanitaria;
- la Delibera DG n° 1092 del 24.09.2020 avente ad oggetto "Presenza d'atto della Delibera GRT n 1195 del 31.08.2020 - Linee di indirizzo ex-art. 6, comma 1, lett. h. CCNL area Sanità 19.12.2019. Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020 - e contestuale rideterminazione dei fondi ex- art 95 e 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2020;
- la Delibera del DG n° 174 del 05.02.2021 di applicazione dell'art. 11 c.1 DL 35/2019..e contestuale rideterminazione Fondi anno 2020 ex-artt. 94,95,96 del CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria ed ex-artt. 80,81 del CCNL 21.05.2018 Comparto;
- la Delibera del DG n° 691 del 14.05.2021 di costituzione presunta Findi Contrattuali anno 2021 ex. Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Sanitaria;
- la Delibera del DG n° 1212 del 20.10.2022 di determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali anno 2021 ex-artt. 94,95,96 del CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria ed ex-artt. 80,81 del CCNL 21.05.2018 Comparto;

Richiamate, in merito all'applicazione dell'art. 11 c. 1 decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 per l'anno 2021, le disposizioni regionali di cui alla nota prot. in entrata n. 49671 del 01.07.2022 della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, conservata agli atti, con la quale viene fornita l'interpretazione del comma 1 quinto periodo dell'art. 11 del DL n. 35/2019, secondo la quale si stabilisce che il limite di spesa del personale, di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, include anche le risorse per il trattamento accessorio e si rende noto che, nelle more della conclusione delle procedure amministrative del Conto Annuale 2021, dalle evidenze citate nella nota sopra richiamata, il S.S.R. nel suo complesso avrebbe superato il limite normativo di spesa del personale, per cui vengono a mancare i presupposti per l'applicazione del comma 1 quinto periodo dell'art. 11 del DL n. 35/2019;

Richiamata la successiva nota del 09.09.2022, conservata agli atti, del Responsabile Settore Bilanci e monitoraggi economici del S.S.R. della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, con la quale si confermano in toto i contenuti della sopra richiamata nota prot. n. 49671 del 01.07.2022;

Richiamata infine la nota prot. in entrata n. 75102 del 19.10.2022 della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana, , con la quale, premesso che risultano inviati da parte delle Aziende ed Enti del S.S.R. i dati dei "Conti Annuali", si comunica che il "tavolo degli adempimenti del MEF" non ha ancora reso noto le tipologie di costo del personale che sono da escludere o sterilizzare per

determinare il rispetto del tetto di spesa regionale previsto dalla normativa vigente e che, pertanto, non sono emersi elementi che consentano variazioni rispetto a quanto disposto con la sopra citata nota del 01.07.2022;

Tenuto conto che, per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 11 c. 1 decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019, per l'anno 2022 non sono al momento pervenute disposizioni regionali in merito;

Ritenuto pertanto di prevedere, in fase di costituzione provvisoria dei fondi 2022, un incremento non inferiore rispetto a quello verificatosi per l'anno 2020, tenuto conto che comunque la quantificazione esatta degli incrementi dei Fondi per l'anno 2022 secondo quanto disposto dal sopracitato art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni, non potrà che avvenire a consuntivo sulla scorta, come disposto dalla Parere del Ministero dell' Economia e delle Finanze Prot. 179877 del 01.09.2020 e dal Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020, dei cedolini stipendiali emessi durante l'intero anno e dalle indicazioni regionali che saranno inviate in merito;

Preso atto dei conteggi ricevuti da EstaR relativi alla RIA e Assegni personali del personale cessato nell' anno 2021;

Rilevata quindi la necessità, alla luce anche delle disposizioni di cui al predetto art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017, di procedere alla costituzione in via presunta dei fondi contrattuali ex-artt. 94,95,96 CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Sanitaria nell'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali di cui trattasi non risultano superiori rispetto a quelle riferite all' esercizio 2021 e che sono previste nel Bilancio Previsione anno 2022;

Dato atto che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Riccardo Landi, in servizio c/o la SOC Politiche e Relazioni Sindacali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali;

Su proposta del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2022 i Fondi ex-artt. 94,95,96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Sanitaria come riportato nell' Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di autorizzare** la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi del Personale della Dirigenza Sanitaria a siglare l'ipotesi di contratto integrativo di "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse per l'anno 2022" con il vincolo di un fabbisogno massimo complessivo pari all'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa anno 2022 così come determinato nell' Allegato "A";
3. **di dare atto** che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;
4. **di pubblicare** il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. **di trasmettere**, a cura del Responsabile del procedimento, la presente ad EstaR e, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali;
6. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Marchese Morello)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.Lorenzo Pescini)

II DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

II DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**ART. 94 CCNL 19.12.2019****ANNO 2022**

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica	39.203.921,97
RIA e Assegni Personali cessati 2021 intera annualità	379.862,99
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-379.862,99
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	162.700,96
TOTALE	39.366.622,93

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria	2.092.097,61
RIA e Assegni personali cessati 2021 intera annualità	12.202,09
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-12.202,09
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	92.731,76
TOTALE	2.184.829,37

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 94 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	533.034,47
RIA cessati 2021 intera annualità	1.005,68
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-1.005,68
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	93.204,33
TOTALE	626.238,80

IMPORTO FONDO ANNO 2022 **42.177.691,10**

La quantificazione delle risorse rispetta complessivamente il vincolo di cui all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2022	42.177.691,10
Incrementi CCNL 19.12.2019	-667.927,00
Incrementi ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	-348.637,05
IMPORTO 2021 al netto incrementi CCNL e art. 11 c. 1 DL 35/2019	41.161.127,06
IMPORTO 2016	41.161.127,06
Differenza	0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**ART. 95 CCNL 19.12.2019****ANNO 2022**

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica	4.404.239,64
RIA e Assegni Personali cessati 2021 mensilità residue oltre tredicesima	198.948,10
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-198.948,10
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	16.904,04
TOTALE	4.421.143,68

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria	1.074.392,89
RIA e Assegni Personali cessati 2021 mensilità residue oltre tredicesima	8.877,70
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-8.877,70
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	47.237,49
TOTALE	1.121.630,38

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	175.480,48
RIA personale cessato anno 2021 (mensilità residue oltre ratei tredicesima)	1.005,68
Riduzione riferita all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-1.005,68
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	30.297,73
TOTALE	205.778,21

IMPORTO FONDO ANNO 2022 **5.748.552,26**

La quantificazione delle risorse rispetta complessivamente il vincolo di cui all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2022	5.748.552,26
Incrementi CCNL 19.12.2019	-437.125,00
Incrementi ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	-94.439,26
IMPORTO 2021 al netto incrementi CCNL e art. 11 c. 1 DL 35/2019	5.216.998,00
IMPORTO 2016	5.216.998,00
Differenza	0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**ART. 96 CCNL 19.12.2019****ANNO 2022**

Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica	7.936.865,01
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	589.231,63
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	30.134,43
TOTALE	8.556.231,07
Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Sanitaria	215.654,68
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	59.302,70
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	6.266,34
TOTALE	281.223,72
Valore consolidato anno 2021 Fondo art. 96 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	30.593,32
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	6.879,12
Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019	3.863,67
TOTALE	41.336,11
IMPORTO FONDO ANNO 2022	8.878.790,90

La quantificazione delle risorse rispetta complessivamente il vincolo di cui all'art. 22 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Totale fondo 2022	8.878.790,90
Incrementi CCNL 19.12.2019	-874.250,00
Risorse attribuite 2020 con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c.435 e 435 bis L. 205/2017	-655.413,46
Incrementi ex art. 11 c. 1 DL 35/2019	-40.264,44
IMPORTO 2021 al netto incrementi CCNL - DGRT 1195/2020 e art. 11 c. 1 DL 35/2019	7.308.863,00
IMPORTO 2016	7.308.863,00
Differenza	0,00