

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|------------------------------|---|
| Numero della delibera | 1201 |
| Data della delibera | 20-10-2022 |
| Oggetto | Costituzione fondi contrattuali |
| Contenuto | Determinazione definitiva Fondi Contrattuali anno 2021 artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa . |

| | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Dipartimento | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE |
| Direttore Dipartimento | TOGNINI ARIANNA |
| Struttura | SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI |
| Direttore della Struttura | TOGNINI ARIANNA |
| Responsabile del procedimento | LANDI RICCARDO |

| Conti Economici | | | |
|-----------------|-------------------|--------------|---------------|
| Spesa | Descrizione Conto | Codice Conto | Anno Bilancio |
| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
| | | | |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|---------|-----------------|
| Allegato | N° pag. | Oggetto |
| | | |
| A | 1 | Fondi anno 2021 |

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”.

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali.

Richiamati i vigenti CCNL del personale del SSN i quali prevedono che ogni Azienda provveda alla costituzione dei Fondi Contrattuali;

Richiamato l’art. 86 comma 2 della LR 84/2015 che stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 le Aziende provvedono alla costituzione dei propri fondi contrattuali sulla base della sommatoria dei fondi delle aziende USL sopresse confluiti relativi all’ anno 2015;

Richiamate

- la Delibera del DG n° 1524 del 14.10.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 358 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 399 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 447 del 21.03.2019 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2018 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2019 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa e delle Professioni Sanitarie dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 767 del 25.06.2020 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2020 della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 693 del 14.05.2021 di applicazione artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa.. Rideterminazione Fondi Contrattuali anni 2018, 2019,,2020 CC.NN.LL 06.05.2010 e costituzione presunta anno 2021 Fondi ex-artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020

Visto il CCNL della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa relativo al triennio 2016 – 2018 firmato in data 17.12.2020 ed in particolare :

- art. 90 : istituzione *Fondo retribuzione di posizione*;
- art. 91 : istituzione *Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*;

Preso atto che il Fondo ex-art. 90 CCNL 17.12.2020 “*Fondo retribuzione di posizione*”

- viene istituito dall' anno successivo a quello di sottoscrizione dell' ipotesi di CCNL e pertanto a far data dal 01.01.2021;
- in tale fondo confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in unico importo, i valori consolidati nell' anno di sottoscrizione dell' ipotesi CCNL, anno 2020, del fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa;
- l'importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01.01.2018;

Preso atto che il Fondo ex-art. 91 CCNL17.12.2020 *“Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”*

- viene istituito dall' anno successivo a quello di sottoscrizione dell' ipotesi di CCNL e pertanto a far data dal 01.01.2021;
- in tale fondo confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in unico importo, i valori consolidati nell' anno di sottoscrizione dell' ipotesi CCNL, anno 2020, dei fondi ex-art. 10 *“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”* ed ex. art. 9 *“Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro”* del CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa;
- l'importo di cui al punto precedente è stabilmente incrementato a decorrere dal 01.01.2018 di un importo su base annua pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, ed a valere dall'anno successivo, rideterminato in Euro 559,00;

Rilevato altresì che, come citato negli art. 90 e 91 del vigente CCNL, la quantificazione delle risorse dei relativi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia, ovvero nel rispetto dell' art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – *“Legge Madia”*) che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell' azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.*

Preso atto altresì dell'art. 11 c.1. Decreto Legge n. 35/2019 (Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che *il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all' anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

Preso atto altresì del Parere del Ministero dell' Economia e delle Finanze Prot. 179877 del 01.09.2020 in risposta alla richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome circa le corrette modalità applicative dell' art. 11 c.1 del DL 35/2019, col quale

- viene chiarito che il limite di spesa del trattamento accessorio ex- art. 23 c.2. decreto legislativo n.75/2017 non viene spostato all'anno 2018 ma rimane sempre fissato all' anno 2016 e che viene soltanto adeguato in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 salvaguardando altresì il valore riferito all' anno 2016 in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello del 2018;
- vengono definite le modalità di adeguamento del suddetto limite confrontando le unità in servizio nell' anno di riferimento, in questo caso anno 2021 quantificate su base annua sul numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati diviso 12, con le unità al 31.12.2018;

Preso atto del Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020 circa le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi del trattamento accessorio a seguito del parere del MEF appena sopra citato;

Tenuto conto che l'Azienda Usl Toscana Centro, alla luce delle indicazioni applicative suddette, ha calcolato le unità presenti al 31.12.2018 secondo l'effettivo apporto lavorativo pertanto

- considerando il personale in part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
- escludendo il personale in comando in uscita;
- escludendo il personale in aspettativa;
- includendo il personale in comando in entrata;

Rilevato pertanto che le unità presenti al 31.12.2018 della Dirigenza PTA, conteggiate con i criteri suddetti e che incidono sui Fondi, ammontano a n. 82,20;

Preso atto del numero totale dei cedolini stipendiali della Dirigenza PTA effettivamente erogati nell'anno 2021 comunicati da Estar e calcolati sull'effettivo apporto lavorativo e pertanto

- considerando il personale in part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
- escludendo il personale in comando in uscita
- escludendo il personale in aspettativa
- includendo il personale in comando in entrata
- escludendo i cedolini relativi alla tredicesima mensilità;

Tenuto conto altresì che l'Azienda Usl Toscana Centro, sempre alla luce delle indicazioni operative sopra richiamate, ha sommato i rispettivi cedolini stipendiali della Dirigenza PTA e diviso tali valori per 12 calcolando così le relative unità di personale per l'anno 2021 che ammontano a n. 72,42 unità;

Rilevato dunque che per questa specifica area contrattuale si determina tra il 31.12.2021 e il 31.12.2018 una diminuzione di unità pari a n. 9,78 e pertanto non è dovuto l'incremento per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

Preso atto dei conteggi ricevuti da Estar, Ente di supporto tecnico amministrativo regionale, relativi alla RIA del personale cessato nell'anno 2020;

Rilevata quindi la necessità, alla luce anche delle disposizioni di cui al predetto art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017, di procedere alla determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 della Dirigenza Professionale Tecnico Amministrativa del vigente CCNL 17.12.2020, come risulta dall'Allegato A parte integrante e sostanziale al presente atto;

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali di cui trattasi rispettano i limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia e che sono previste nei rispettivi Bilanci d'esercizio come importi consolidati e gli incrementi accantonati a oneri per rinnovi contrattuali;

Dato atto che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento, Dr. Riccardo Landi, in servizio presso la struttura SOC Politiche e relazioni sindacali.

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali;

Su proposta del Direttore del Dipartimento Risorse Umane ;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di determinare** in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021 della Dirigenza Professionale Tecnico Amministrativa del vigente CCNL 17.12.2020, come risulta dall'Allegato A parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. **di pubblicare** il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
3. **di trasmettere**, a cura del Responsabile del procedimento, la presente ad EstaR , e, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali;
4. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Marchese Morello)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**ART. 90 CCNL 17.12.2020****ANNO 2021**

| | |
|---|---------------------|
| Valore consolidato anno 2020 Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010 | 2.040.314,65 |
| RIA completamento anno 2020 | 185,90 |
| Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019 | 0,00 |
| TOTALE | 2.040.500,55 |
| Riduzione riferita all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 | -185,90 |
| IMPORTO FONDO ANNO 2021 | 2.040.314,65 |

Rispetto da parte della quantificazione delle risorse del vincolo di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

| | |
|--|--------------|
| Totale fondo 2021 | 2.040.314,65 |
| Incrementi CCNL 17.12.2020 | 33.462,00 |
| Importo fondo anno 2021 art. 90 al netto incrementi ccnl | 2.006.852,65 |
| Importo fondo anno 2016 ex. Art. 8 CCNL 06.05.2010 | 2.006.852,65 |
| Differenza | 0,00 |

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI**ART. 91 CCNL 17.12.2020****ANNO 2021**

| | |
|---|-------------------|
| Valore consolidato anno 2020 Fondi ex artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010 | 548.055,79 |
| Incremento art. 11 c.1 DL 35/2019 | 0,00 |
| TOTALE | 548.055,79 |
| IMPORTO FONDO ANNO 2021 | 548.055,79 |

Rispetto da parte della quantificazione delle risorse del vincolo di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

| | |
|--|-------------|
| Totale fondo 2021 | 548.055,79 |
| Incrementi CCNL 17.12.2020 | 55.341,00 |
| Importo fondo anno 2021 art. 91 al netto incrementi ccnl | 492.714,79 |
| Importo fondi anno 2016 ex. Artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010 | 492.714,79 |
| Differenza | 0,00 |