

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Incarico 15 septies
Contenuto	Dr. Piergiuseppe Calà - Rinnovo incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.15 septies co.2 D.Lgs.502/92 e ss.mm.ii. di dirigente sanitario presso il Dipartimento della Prevenzione

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
30.784,66	Stipendi Dirigenti Sanitari TD	3B06010210	2024
73.883,18	Stipendi Dirigenti Sanitari TD	3B06010210	2025
73.883,18	Stipendi Dirigenti Sanitari TD	3B06010210	2026
43.098,52	Stipendi Dirigenti Sanitari TD	3B06010210	2027

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2024 (legge 30.12.2023 n.213) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2023 n.303;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

visto l’art. 15 septies – comma 2 – del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. il quale prevede che le aziende unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono stipulare contratti a tempo determinato in numero non superiore rispettivamente al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, per l’attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico, ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell’incarico;

richiamata la delibera n. 1497 dell’11.12.2020, con cui si procedeva a conferire al dr. Piergiuseppe Calà un incarico dirigenziale di durata triennale, rinnovabile, ai sensi dell’art.15 septies co.2 del D.Lgs.502/92 e ss.mm.ii, di dirigente sanitario per “Supporto allo Sviluppo del Coordinamento della Programmazione integrata e del Monitoraggio delle attività del Dipartimento di Prevenzione nell’ottica di attuazione dei nuovi LEA di cui al DPCM 12/1/2017 con particolare riguardo al Laboratorio Aziendale di Sanità Pubblica e a tutte le strutture dipartimentali coinvolte nella Sicurezza Chimica”, a decorrere dal 02.08.2021 e fino al 01.08.2024;

vista la nota, in atti, del Direttore Dipartimento Prevenzione, con la quale, perdurando le motivazioni che avevano determinato l’originario conferimento dell’incarico e nell’ottica di garantire i principali processi strategici dipartimentali, chiede il rinnovo del contratto di che trattasi;

ritenuto pertanto opportuno, alla luce di quanto sopra, rinnovare con decorrenza dal 02.08.2024 e fino al 01.08.2027, . mediante stipula di apposito contratto di lavoro a tempo determinato, l’incarico dirigenziale di dirigente sanitario ai sensi dell’art.15 septies co.2 del D.Lgs.502/92 al dr. Piergiuseppe Calà;

dato atto che ad oggi presso la nostra Azienda risulta assunta, ai sensi dell’art.15 septies del D.Lgs.165/01 co.2, una sola unità di personale della dirigenza sanitaria non medica (il dr. Calà) e quindi in numero non

superiore al cinque per cento della dotazione organica della suddetta dirigenza ;

dato atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in € 221.649,54, comprensivo degli oneri sociali a carico dell'Azienda e dell'IRAP, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06010210 "Stipendi dirigenti sanitari TD" di cui euro 30.784,66 da prevedere nel Bilancio 2024, euro 73.883,18 nel Bilancio 2025, euro 73.883,18 nel Bilancio 2026 ed euro 43.098,52 nel Bilancio 2027;

preso atto che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

Su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa:

1. di rinnovare, a decorrere dal 02.08.2024 e fino al 01.08.2027 l'incarico conferito al dr. Piergiuseppe Calà, ai sensi dell'art.15 septies comma 2 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., in qualità di dirigente sanitario presso il Dipartimento della Prevenzione per supporto del Coordinamento della Programmazione integrata e del Monitoraggio delle attività del Dipartimento di Prevenzione nell'ottica di attuazione dei LEA con particolare riguardo al Laboratorio Aziendale di Sanità Pubblica e a tutte le strutture dipartimentali coinvolte nella Sicurezza Chimica;
2. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in € 221.649,54, comprensivo degli oneri sociali a carico dell'Azienda e dell'IRAP, al conto di contabilità generale 3B06010210 "Stipendi dirigenti sanitari TD" di cui euro 30.784,66 da prevedere nel Bilancio 2024, euro 73.883,18 nel Bilancio 2025, euro 73.883,18 nel Bilancio 2026 ed euro 43.098,52 nel Bilancio 2027;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

4. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss. mm. ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)