

|  |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>Data</b><br>17/06/2024  | <b>Sede:</b><br>VDC: <a href="https://meet.google.com/urp-gxoj-qci">https://meet.google.com/urp-gxoj-qci</a> |   |           |
| <b>Inizio: Ore 08.30</b>   |  |   |           |
| <b>Termine: Ore 09.20</b>  | Incontro OIV   |   |           |
| <b>Argomenti:</b><br><br>- <b>RELAZIONE CICLO DELLA PERFORMANCE-<br/>PROGRAMMAZIONE DEI LAVORI</b> | <b>OK</b>  | <b>Partecipanti:</b><br><br>1) Dott. Alberto Romolini -Presidente OIV<br>2) Dott.ssa Cristina Marchese - Componente OIV<br>3) Dott. Alessandro Lombrano - Componente OIV<br>4) Dr.ssa Simona Dei -Direttore Sanitario Aziendale<br>5) Dr.ssa Silvia Guarducci - Direttore Staff Direzione Sanitaria<br>6) Dott.ssa Arianna Tognini - Direttore Staff Direzione Amministrativa<br>7) Dr. Alessandro Sergi - Direttore Area Valutazione Performance e welfare<br>8) Dr. Donato Papini - Staff Direzione Sanitaria<br>9) Dott.ssa Valeria Zaccarelli - Direttore SOC Controlling e CE mensili<br>10) Dott.ssa Daniela Mannaioli - Direttore SOS Controlling Ospedali | <b>OK</b> |

L'incontro viene introdotto dal Presidente OIV, dott. Alberto Romolini, il quale spiega di aver richiesto l'incontro a nome dell'OIV, essenzialmente per due ragioni, oltre ad essere l'occasione di fare la conoscenza di alcuni membri della nuova Direzione:

- 1) Relazione del ciclo della performance 2023 : stato dell'arte;
- 2) Criticità sul mancato rispetto della tempistica di presentazione della relazione annuale del ciclo della performance (entro 30 giugno).

Su questo secondo punto, il dott. Romolini chiede di fare una riflessione. Pur comprendendo la vasta dimensione dell'Azienda USL Toscana centro e preso atto dei miglioramenti già apportati, rimane il fatto che la relazione sul ciclo della performance viene validata anche quest'anno presumibilmente solo nel mese di dicembre, in quanto alla scadenza indicata dal D. Lgs. 150/2009 , ossia il prossimo 30 giugno, l'OIV prende solo atto della relazione degli obiettivi macro aziendali. A questo proposito viene chiesto di cercare di fare un ulteriore sforzo per anticipare i tempi, almeno a fine settembre, nell'interesse dell'Azienda.

Il Direttore Sanitario Aziendale, Dr.ssa Simona Dei, prende la parola, si presenta e presenta a sua volta i Direttori Staff Direzione Sanitaria Aziendale e Staff Direzione Amministrativa ai membri dell'OIV. Procede nell'intervento, riferendo di essere consapevole del ritardo di presentazione della relazione annuale sulla performance e dell'opportunità di fare ogni sforzo per anticipare i tempi.

L'incontro procede con l'intervento della dott.ssa Valeria Zaccarelli, la quale, spiega, dal suo punto di vista, le ragioni per le quali la relazione, che viene presentata al 30 giugno, è una panoramica degli obiettivi macro-aziendali (economico, risorse umane e spesa farmaceutica), per arrivare solo a fine anno alla validazione della relazione finale. A tal fine fa presente che l'insediamento della nuova Direzione ha giocato un ruolo importante, tenuto conto anche dei tempi tecnici per inserirsi nell'organizzazione aziendale. Per la parte di sua competenza e nell'ottica di fare ogni sforzo per anticipare i tempi, dopo aver chiesto conferma alla dott.ssa Danilela Mannaioli, che partecipa all'incontro, prevede di poter terminare la relazione della parte ospedaliera entro fine luglio, per presentare la relazione alla Direzione entro il mese di settembre p.v.

Il Presidente Romolini riprende la parola e nell'ottica di un miglioramento graduale, propone per l'anno prossimo di provare a definire un calendario di lavoro.

A tal proposito, il Direttore Sanitario Aziendale interviene, portando a conoscenza dei cambiamenti organizzativi avvenuti in materia di budget, dopo l'insediamento della nuova Direzione, per allinearsi al MEF.

IL Dott. Alessandro Lombrano interviene, chiedendo delucidazioni sulla premialità, divisa in acconto e saldo, ma il cui acconto viene elargito prima del raggiungimento dell'obiettivo.

Interviene la Dott.ssa Arianna Tognini, la quale spiega che la suddetta premialità riguarda la dirigenza e non il comparto, al quale viene elargita la premialità al saldo. Inoltre, l'acconto della premialità alla dirigenza ha un impatto basso (circa € 3000,00 annue). Per contestualizzare meglio la questione in generale, la dott.ssa Tognini porta a conoscenza dell'importante lavoro fatto nel 2016, dopo l'unione delle 4 aziende e la costituzione della nuova Azienda USL Toscana centro:

- parificazione delle retribuzioni della dirigenza medica;
- unificazione degli incarichi;
- pre-pensionamento per eliminare Strutture Complesse e Strutture Semplici in esubero, onde evitare contenziosi.

Il Dott. Lombrano, dopo aver invitato l'azienda a fare il possibile affinché la premialità dei dirigenti venga erogato solo a saldo, una volta certificato il raggiungimento degli obiettivi, introduce un'altra criticità legata all'assenza di una Struttura dedicata alla gestione dei processi operativi. Auspica la costituzione di una Struttura, Responsabile della Performance, che agisca per conto della Direzione Generale, con assegnazione di risorse umane, con l'obiettivo di risultato. Una Struttura che abbia poteri d'intervento. E' un suggerimento da porre al Direttore Generale tramite il Direttore Sanitario Aziendale.

Il Direttore Sanitario Aziendale interviene, facendo presente lo sforzo di tenere unite la Direzione Sanitaria e la Direzione Amministrativa in materia di budget e accoglie il suggerimento dell'OIV di proporre al Direttore Generale di costituire un coordinamento inter pares.

Il Presidente OIV propone, quindi, per il prossimo anno 2025 quanto segue:

- strutturare il processo di misurazione della performance in una road map:
  - 1) calendarizzare i tempi del ciclo della performance;
  - 2) individuare un referente o referenti, meglio se manager di processo.

Il Dr. Alessandro Sergi interviene all'incontro per ultimo, facendo presente che lo Staff Direzione Sanitaria è sempre stato referente del ciclo della performance. Avendo richiesto i dati sanitari già dal mese di gennaio u.s., si augura che la relazione sia pronta per il prossimo mese di luglio od al massimo nel mese di settembre. La previsione non risulta confermata dal Dr. Donato Papini, che lo coadiuva, per mancanza di dati complessivi.

A tal proposito il Direttore Sanitario Aziendale s'impegna ad affrontare la questione la settimana prossima, per cercare di anticipare la relazione finale sulla performance a fine settembre 2024.

#### DECISIONI:

- attesa la relazione della performance entro il prossimo 30/06/2024;
- impegno ad anticipare la relazione finale sul ciclo della performance a fine settembre 2024;
- coordinamento inter pares da proporre al Direttore Generale da parte del Direttore Sanitario Aziendale.

VERBALE REDATTO DA ANNA SALVINI