

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Liquidazione
Contenuto	Liquidazione saldo performance organizzativa ed individuale del personale del Comparto Sanità riferita all'anno 2023.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE ECONOMICHE
Direttore della Struttura	FONTANELLI FRANCESCA
Responsabile del procedimento	FONTANELLI FRANCESCA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale Toscana n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamato:

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge Regione Toscana n. 67 del 30.12.2010 “Modifiche alla Legge Regionale 24 febbraio 2005 n. 40 – Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”;
- la Delibera di Giunta Regione Toscana n. 308 del 29.04.2013 “Linee di indirizzo per l’implementazione del sistema di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale”;
- la delibera del Direttore Generale n. 845 del 29.06.2023 di costituzione dei Fondi contrattuali anno 2023 CCNL 02.11.2022 del personale Comparto Sanità dell’Azienda USL Toscana Centro;

Richiamato altresì il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 29.12.2017 con il quale sono stati definiti i criteri per le decurtazioni delle assenze nel nuovo sistema di incentivazione del comparto;

Rilevato come ai sensi del sopra citato Decreto Legislativo n. 150/2009 ed in particolare in base all’art. 18 è stato disposto che l’assegnazione dell’incentivazione della performance organizzativa ed individuale debba avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Dato atto che in data 27 febbraio 2024 è stato dato avvio al processo di valutazione della prestazione e dei risultati dei dipendenti mediante l’utilizzo, per i titolari di incarico di funzione, della scheda valutativa “C comparto” caratterizzata da n. 20 items che valutano le dimensioni specifiche realizzativa organizzativa e delle competenze e per il restante personale della scheda di autovalutazione composta da n. 12 items che considerano l’area tecnico professionale, competenze e relazionali;

Rilevato che il percorso di valutazione del personale del comparto per l’attribuzione del saldo della quota individuale della produttività collettiva si è concluso in data 10 aprile 2024;

Acquisite agli atti le relative schede di valutazione anno 2023;

Preso atto altresì che dall’utilizzo di € 2.920.000,00 di residui accantonati sul Fondo ex art. 103 del CCNL Area Comparto del 02.11.2022 si determinano, in relazione alla categoria di appartenenza, le seguenti quote nominative teoriche relative al saldo per la performance organizzativa ed individuale relative all’anno 2023:

- ex Cat. A € 161,35
- ex Cat. B € 179,72
- ex Cat. Bs € 202,49
- ex Cat. C € 223,06
- ex Cat. D € 259,80
- ex Cat. Ds € 295,55
- ex Cat. Ds ex 8° livello bis € 336,68;

Dato atto altresì che le suddette quote teoriche potranno essere decurtate in base alle assenze effettuate nel corso dell'anno 2023 da ciascun dipendente dell'Area comparto secondo quanto previsto dal sopra citato Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 29.12.2017 con le Organizzazioni sindacali di categoria;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza per permettere la liquidazione del saldo della produttività anno 2023 con le competenze stipendiali del mese di giugno 2024;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche Economiche, Dott.ssa Fontanelli Francesca, nel rispetto della delega del Direttore Generale Prot. 20243 del 22 marzo 2024, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del titolare di incarico di funzione "Procedure trattamento economico e controllo variabili proiezioni costo del personale", Paolo Bartolini, in servizio presso la SOC Gestione Complessiva delle Variabili;

DISPONE

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di prendere atto delle risultanze del processo di valutazione del personale del comparto Sanità per l'erogazione del saldo della performance organizzativa e individuale relativa all'anno 2023;
- 2) di dare atto che dall'utilizzo di € 2.920.000,00 di residui accantonati sul Fondo ex art. 103 del CCNL Area Comparto del 02.11.2022 si determinano, in relazione alla categoria di appartenenza, le seguenti quote nominative teoriche relative al saldo per la performance organizzativa ed individuale relative all'anno 2023:
 - ex Cat. A € 161,35
 - ex Cat. B € 179,72
 - ex Cat. Bs € 202,49
 - ex Cat. C € 223,06
 - ex Cat. D € 259,80
 - ex Cat. Ds € 295,55
 - ex Cat. Ds ex 8° livello bis € 336,68;
- 3) di dare altresì atto che le suddette quote teoriche potranno essere decurtate in base alle assenze effettuate nel corso dell'anno 2023 da ciascun dipendente dell'Area comparto secondo quanto previsto dal sopra citato Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 29.12.2017 con le Organizzazioni sindacali di categoria;
- 4) di liquidare ai dipendenti del personale del comparto Sanità nelle competenze del mese di giugno 2024 il saldo della performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2023;
- 5) di dare atto che il costo riferito alla liquidazione del saldo performance organizzativa ed individuale anno 2022 ammonta ad € 2.920.000,00, oltre oneri ed Irap, il quale trova copertura sui residui del Fondo ex art. 103 CCNL 02.11.2022;
- 6) di dare infine atto che le somme di cui trattasi non costituiscono maggiori costi del corrente anno in quanto tali somme sono già state rilevate come costo di competenza dei rispettivi bilanci di esercizio ed iscritte in bilancio corrente ai conti patrimoniali di "debiti v/dipendenti per incentivazione" e "Debiti v/dipendenti per oneri";

- 7) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 9) di pubblicare sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore SOC Politiche Economiche
Dott.ssa Francesca Fontanelli