

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Conferimento incarico
Contenuto	Conferimento incarichi di funzione afferenti al Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MARTELLI BENEDETTA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco titolari incarichi di funzione.

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Richiamate altresì le delibere del Direttore Generale n° 2081 del 30.12.2021 e n. 13 del 13.01.2022 e i provvedimenti dirigenziali n. 2437 del 2.11.2022 e n. 83 del 12.1.2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo degli incarichi di funzione del personale dell’area contrattuale comparto dell’Azienda USL Toscana Centro nonché il Regolamento per l’attribuzione dei suddetti incarichi;

Precisato che il sopra citato Regolamento per l’attribuzione degli incarichi di funzione ha individuato la graduazione della pesatura economica degli incarichi sulla base dei seguenti parametri:

- Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali.
- Valenza della complessità delle dinamiche relazionali interne ed esterne.
- Valenza delle complessità del servizio e/o delle competenze applicate (trasversalità, tecnologie, multidisciplinarietà, specializzazione, ecc.)
- Valenza del bacino utenza (interno e esterno).
- Valenza delle risorse umane direttamente gestite.
- Valenza del grado di responsabilità ed autonomia.

Considerato che la valutazione dei suddetti criteri ha ricondotto la valorizzazione degli incarichi di funzione nelle seguenti otto fasce economiche:

- fascia A: € 9.300
- fascia B: € 8.200
- fascia C: € 7.200
- fascia D: € 6.200
- fascia E: € 5.200
- fascia F: € 3.200
- fascia G: € 2.800
- fascia H: € 1.800

Considerato altresì che con la sopra richiamata delibera n. 2081 del 30.12.2021 è stato stabilito per l’attribuzione dei nuovi incarichi di funzione di procedere attraverso la pubblicazione di apposito avviso interno;

Richiamato altresì il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021;

Preso atto inoltre dei verbali di intesa con le Rappresentanze Sindacali del comparto sottoscritti il 10 maggio 2023 e 7 giugno 2023 che stabiliscono, tra gli altri:

- la revisione economica degli incarichi di fascia E, F, G e H dei profili sanitari e tecnico sanitari- organizzativi e professionali- secondo le pesature di cui alla piattaforma sindacale;
- al fine di garantire la continuità dell'organizzazione aziendale, l'utilizzo dei criteri e delle regole del passato integrativo per conferire gli incarichi di funzione attivi e privi di titolarità per scadenza e pensionamento del titolare;
- gli incarichi di funzione verranno conferiti previa pubblicazione di apposito bando mentre i coordinamenti verranno conferiti sulla base degli elenchi degli aventi titolo già formati e appositamente prorogati;
- tali incarichi avranno durata temporanea per permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;

Preso atto che si rende necessario riattribuire alcuni incarichi di funzione afferenti al Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica, seppur rimanendo all'interno del numero complessivo degli incarichi e del budget economico originariamente assegnati con la citata delibera n. 2081 del 30 dicembre 2021;

Rilevato che si sono riunite le Commissioni Esaminatrici, costituite ai sensi dell'art. 11 comma 1 del predetto regolamento, per l'attribuzione degli incarichi di funzione di cui trattasi;

Acquisiti agli atti del Dipartimento Risorse Umane i verbali delle selezioni di cui trattasi;

Preso atto che dalla valutazione dei curriculum vitae e dei colloqui sono stati individuati dalle relative Commissioni Esaminatrici i candidati a cui conferire gli incarichi di funzione indicati nell'allegato "A" al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto con il presente atto, come previsto dall'art. 13 comma 1 del Regolamento, di conferire ai candidati indicati nell'allegato "A" con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo e per una durata temporanea al fine di permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;

Precisato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 99, comma 6, del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, *"per il personale di cui all'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi) comma 1, a decorrere dall'1 gennaio 2023 l'indennità di funzione già in godimento per incarichi di "organizzazione" e "professionale" di cui al comma 1 dell'art. 36 è incrementata di € 930"*, riassorbendo in tale importo quanto già precedentemente corrisposto per le categorie D/DS a titolo di ex indennità di qualificazione professionale;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza al fine di permettere il conferimento degli incarichi di cui trattasi dalla data di decorrenza prevista;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso il Dipartimento Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) di conferire gli incarichi di funzione afferenti al Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica ai candidati indicati nell'allegato "A" al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che gli incarichi di funzione di cui all'allegato "A" al presente atto verranno conferiti dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo e per una durata temporanea al fine di permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;
- 3) di dare mandato ai competenti uffici del Dipartimento Risorse Umane di provvedere alla liquidazione, a favore dei candidati individuati, dell'indennità di funzione corrispondente alla fascia di graduazione dell'incarico stesso;
- 4) di dare mandato al competente ufficio del Dipartimento Risorse Umane di acquisire agli atti le lettere di incarico con mission e obiettivi sottoscritte dai titolari degli incarichi di funzione in questione;
- 5) di dare atto che la relativa spesa farà carico al Fondo di cui all'art. 102 del CCNL siglato il 02/11/2022, come dettagliato nel CCIA del 7/6/2023, dove trova l'adeguata disponibilità;
- 6) di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, il presente atto al Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica nonché alle OO.SS. per l'informativa;
- 7) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42 comma 4 della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii per permettere il conferimento degli incarichi dalla data di decorrenza prevista;
- 9) di pubblicare sull'albo on line il presente atto ai sensi dell'art. 42, comma 2, della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii..

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane
Dott.ssa Ginevra Occhiolini