

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Dipendente CIUFFI LUCIA – ambito territoriale di Firenze - rettifica determina n°1383/24 in ordine alla data di decorrenza del contratto di part time.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

### **Visti:**

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

**Richiamata** la Determina n°1383 del 24/06/2024 avente ad oggetto “Vari dipendente del Comparto: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale”, nel cui allegato “A” parte integrante e sostanziale dell’atto, è presente il nominativo della dipendente CIUFFI LUCIA;

**Premesso**, che la dipendente CIUFFI LUCIA – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di assistente sociale, assegnata alla S.O.S. Servizio Sociale Territoriale, presso il consultorio Codice Rosa di via D’Annunzio – assunta a tempo pieno ed indeterminato, aveva presentato richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale a 30 ore settimanali corrispondenti al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

**Precisato** che nell’allegato “A” alla suddetta determina, è riportata la decorrenza del 01/07/2024, mentre, come successivamente precisato con nota mail del 26/06/2024, la suddetta viene posticipata al 01/09/2024, per esigenze di organizzazione del servizio durante i mesi estivi;

**Ritenuto** pertanto necessario procedere alla conseguente rettifica dell’allegato “A” alla determina n°1383/24 limitatamente alla decorrenza del contratto di part time della dipendente CIUFFI LUCIA, che sarà il 01 settembre 2024;

**Considerato** che è necessario provvedere con urgenza a rendere operativa tale variazione stante gli accordi intercorsi con la struttura di assegnazione;

**Ritenuto** che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della modifica indicata;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, in servizio presso la S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

**DISPONE**

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rettificare la data di decorrenza del rapporto di lavoro a part time, dal 01/07/2024 al 01/09/2024 della dipendente CIUFFI LUCIA – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di assistente sociale, assegnata alla S.O.S. Servizio Sociale Territoriale, presso il consultorio Codice Rosa di via D’Annunzio - e conseguentemente rettificare l’allegato “A” della Determina n°1383 del 24/06/2024;
- 2) Di confermare la prestazione di lavoro a tempo parziale di tipo verticale a 30 ore settimanali, corrispondenti al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;
- 3) Di precisare che la dipendente, ai sensi della normativa vigente, non può svolgere un’altra attività subordinata o autonoma, avendo una prestazione lavorativa superiore alla metà di quella a tempo pieno;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 5) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta modifica, secondo quanto previsto dall’art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell’art. 42 comma 4 L.R.T 40/2005 e ss.mm.ii;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull’albo online ai sensi dell’art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore  
Dipartimento Risorse Umane  
(Dr.ssa Ginevra Occhiolini)