

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Contenzioso
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Sentenza n. 27/2024 Tribunale di Prato - Sezione Lavoro

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
8.113,55	Fondo rischi contenzioso dipendenti	2B0203	2024
5.742,88	Cause legali da stornare	3B070309	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto della sentenza n. 27/2024 del Tribunale di Prato – Sezione Lavoro -, relativa al dipendente ... omissis... che accoglie il ricorso in merito al risarcimento danno morale e biologico temporaneo derivante da fatti occorsi durante ed in conseguenza dello svolgimento dell’attività lavorativa;

Dato atto che l’importo liquidato dal Giudice è pari a €. 8.100,00 oltre a rivalutazione;

Dato atto, altresì, che l’Azienda è stata condannata al pagamento delle spese di lite per l’importo di €. 4.800,00 oltre a spese generali, IVA e CPA;

Preso atto che il legale del ricorrente ha autorizzato questa Azienda a liquidare e pagare le spese di lite al dipendente ...omissis...;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato e del legale, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Dato atto che il Direttore Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di recepire la sentenza n. 27/2024 del Tribunale di Prato – Sezione Lavoro -, relativa al dipendente ...omissis... che accoglie il ricorso in merito al risarcimento danno morale e biologico temporaneo derivante da fatti occorsi durante ed in conseguenza dello svolgimento dell’attività lavorativa;
2. di liquidare e pagare le somme a titolo di risarcimento danno morale e biologico temporaneo per l’importo complessivo di €. 8.100,00, oltre a rivalutazione monetaria pari a €. 13,55;
3. di liquidare e pagare l’importo complessivo di €. 5,742,88 quali spese di lite;
4. di dare atto che l’importo, necessario per quanto ai punti precedenti, pari a complessivi €. 13.856,43 trova imputazione ai seguenti conti del Bilancio:
 - C.E. 2B0203 “Fondo rischi per contenzioso dipendenti” €. 8.113,55
 - C.E. 3B070309 “Cause legali da stornare” €. 5,742,88;
5. Di omettere dalla pubblicazione l’allegato A) per motivi di privacy;
6. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’ Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. Di pubblicare sull’ albo on-line ai sensi dell’ art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.



IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Ginevra Occhiolini