

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Quiescenza
Contenuto	Dr. Antonio Vergara - dirigente Medico nella disciplina di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato Trattenimento in servizio oltre il limite di età ai sensi dell'art. 22 della Legge 183/2010 - Determinazioni

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA a.i.
Responsabile del procedimento	CECCHI PAOLA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Visto il D.L. n. 201 del 06/12/2011 recante “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito con Legge n. 214 del 22/12/2011;

Visto il D.L. de 24/06/2014, convertito con Legge n. 114 del 11/08/2014;

Visto il D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con Legge 26/19;

Vista la legge 213 del 30.12.2023;

Vista la nota acquisita al protocollo dell’Azienda in data 25/10/2023 prot. 67587, con la quale il dr. Antonio Vergara – Dirigente Medico nella disciplina di Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza a tempo indeterminato, ha chiesto di proseguire il servizio attivo oltre la data di raggiungimento del limite di età ai sensi dell’art. 15-nonies del Decreto legislativo 502/92, così come modificato dall’art. 22 della Legge 183/2010;

Premesso che l’art. 22 della Legge 183/2010 pubblicata in Gazzetta Ufficiale in data 09/11/2010 riformulando il comma 1 dell’art. 15-nonies del Decreto Legislativo 502/92 ha previsto che *“il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigente medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anni di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”*;

Vista la Nota Operativa n. 56 emanata dalla Direzione Centrale Previdenza dell’ex Istituto nazionale previdenza Dipendenti Amministrazioni Pubbliche in data 22/12/2010 in relazione alla disposizione di cui sopra, che si sofferma in particolare sulla locuzione “servizio effettivo”, ritenendo siano da ricomprendersi in esso tutte le attività lavorative effettivamente rese ed opportunamente riconosciute e/o ricongiunte ad eccezione dei periodi valorizzati attraverso riscatto e correlati a titoli di studio ma non, appunto, ad attività effettivamente rese;

Visto che con la riforma previdenziale introdotta con la Legge 214 del 22/12/2011, sono stati innalzati i limiti di età per il collocamento a riposo d’ufficio ed è stata contestualmente confermata la vigenza dell’istituto del mantenimento in servizio oltre tale limite;

Visto inoltre che il D.L. 90/14 convertito con Legge 114/14 all’art. 1 non ha disposto l’abrogazione del suddetto art. 15 nonies del Decreto legislativo 502/92 così come modificato dall’art. 22 della legge 183/10;

Verificato, in base alla documentazione agli atti del fascicolo personale, che il dr Antonio Vergara maturerà il 40° anno di servizio effettivo in data successiva al compimento del 70° anno di età anagrafica;

Considerate le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, volte a garantire l'efficienza e l'efficacia dei servizi nel quadro del generale riassetto della stessa, nonché la particolare esperienza professionale acquisita dal dr. Vergara Antonio, nello specifico ambito di attività;

Considerato il parere favorevole a procedere da parte del Direttore Sanitario;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cecchi Paola in servizio presso la SOS Gestione Giuridica del Personale;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore Dipartimento Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di accogliere la domanda del dr. Antonio Vergara – Dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con il profilo professionale di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, acquisita al prot al n. 67587 del 25/10/2023, con la quale lo stesso ha chiesto di proseguire il servizio attivo presso questa Azienda oltre la data stabilita per il collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età, ai sensi dell'art. 22 della legge 183/10.
2. Di stabilire che la permanenza in servizio del dr. Antonio Vergara si protrarrà fino alla data di raggiungimento del 70° anno di età anagrafica, in quanto il requisito di 40 anni di servizio effettivo vengono maturati in data successiva, e cioè fino al 31/05/2027 (Ultimo giorno di servizio).
3. Di dare atto che l'onere relativo al presente provvedimento continuerà a gravare sul conto economico del Bilancio dell'esercizio corrente ed ai successivi, sino alla data di cessazione dal servizio.
4. Di trasmettere, a cura del Responsabile del Procedimento il presente atto al Direttore della struttura di appartenenza.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.08.2005 e smi, nonché di pubblicare il presente atto all'Albo ai sensi di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)