

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Quiescenza
<b>Contenuto</b>	Preso atto del recesso dal posto di vari dipendenti per accesso alla pensione anticipata di anzianità

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA a.i.
<b>Responsabile del procedimento</b>	CECCHI PAOLA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato a	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
	1	Elenco dipendenti
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n. 84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino istituzionale e organizzativo del Sistema sanitario Regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005*”;

**Vista la** delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l'adozione degli atti amministrativi;

**Preso** atto che sono pervenute a questa Azienda le comunicazioni di recesso dal posto per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato da parte di dipendenti appartenenti a vari profili professionali, indicati nell' allegato “A”, con decorrenza dalle date indicate a fianco di ognuno nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti per l'Area del Comparto del CCNL 02/11/2022 e per le Aree dirigenziali della Sanità;

**Preso** atto ancora che i dipendenti di cui sopra citati, con le istanze agli atti hanno presentato contestuale richiesta all'Azienda di predisporre gli atti per la determinazione e conseguente corresponsione, da parte dell'INPS-GDP, del relativo trattamento di previdenza e quiescenza;

**Attesa** la necessità di modificare l'allegato alla determina di cui sopra limitatamente al nominativo in questione;

**Ritenuto** che, nel rispetto dell'art. 8 della Legge 135/2012, questa Azienda non potrà procedere all'erogazione di trattamenti economici sostitutivi per eventuali ferie maturate e non godute alla data di cessazione,

**Preso atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cecchi Paola, in servizio c/o la Struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto che sono pervenute a questa Azienda le comunicazioni di recesso dal posto per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato da parte dei dipendenti indicati nell'allegato “A”, appartenenti a vari profili professionali, con decorrenza dalle date indicate a fianco di ognuno nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti per l'Area del Comparto CCNL 02/11/2022 e per le Aree dirigenziali della Sanità;
2. Di prendere atto altresì che i dipendenti di cui sopra, con le istanze agli atti hanno presentato contestuale richiesta all'Azienda di predisporre gli atti per la

determinazione e conseguente corresponsione, da parte dell'INPS-GDP, del relativo trattamento di previdenza e quiescenza;

3. Di dare incarico agli uffici amministrativi competenti di provvedere affinché siano predisposti gli atti per la determinazione e conseguente corresponsione, da parte dell'INPS-GDP, del relativo trattamento di previdenza e quiescenza,
4. Di dare atto che, nel rispetto dell'art. 8 della Legge 135/2012, questa Azienda non potrà procedere all'erogazione di trattamenti economici sostitutivi per eventuali ferie maturate e non godute alla data di cessazione;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
6. Di pubblicare il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art. 42 comma 2 della Legge Regionale 40/2005 e smi.

IL DIRETTORE  
Dipartimento Risorse Umane  
Dr.ssa Ginevra Occhiolini